



Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2010



Ετήσια Έκθεση **2010**





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
2010**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5-6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ	7-16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	17-52
Α. Εισαγωγή	17-28
Β. Έργο κατά το 2010	28-32
Πίνακες	33-52
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	53-76
Α. Εισαγωγή	53
Β. Έργο κατά το 2010	53-69
Πίνακες	70-76
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	77-104
Α. Εισαγωγή	77-78
Β. Έργο κατά το 2010	78-98
Πίνακες	99-104
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	105-180
Α. Εισαγωγή	105-108
Β. Έργο κατά το 2010	109-148
Πίνακες	149-180
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	181-196
Α. Εισαγωγή	181-182
Β. Κυριότερα γεγονότα για το 2010	182-183
Γ. Έργο κατά το 2010	183-188
Δ. Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών	188-190
Πίνακες	191-196
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ	197-213
Α. Εισαγωγή	197
Β. Οργάνωση και λειτουργία	198
Γ. Έργο κατά το 2010	198-212
Πίνακες	213
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	214-245
Κέντρο Παραγωγικότητας	214-234
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	235-237
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	238-245
ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	246-251
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH	252-289



Μήνυμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Σωτηρούλας Χαραλάμπους

Κατά το 2010, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με στόχο τη διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και την προώθηση της ενεργοποίησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων ομάδων των πολιτών επικεντρώθηκε στη στήριξη της απασχόλησης και της αγοράς εργασίας, τη διατήρηση και βελτίωση των επιπέδων κοινωνικής προστασίας ιδιαίτερα για τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού και την εισαγωγή καινοτόμων πολιτικών που στοχεύουν στην βελτίωση του επιπέδου των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων στον τόπο μας.



Οι αυξημένες πιέσεις που η κρίση έχει δημιουργήσει σε ομάδες του πληθυσμού οδήγησαν στην διεύρυνση της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής πολιτικής οι οποίες αντιμετωπίστηκαν μεταξύ άλλων με τα ακόλουθα μέτρα:

- Συστηματοποιήθηκε η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Εφαρμόστηκαν μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων για διατήρηση θέσεων εργασίας.
- Δόθηκαν κίνητρα στις επιχειρήσεις για πρόσληψη ανέργων.
- Ακολουθήθηκε περιοριστική πολιτική σε ότι αφορά στην απασχόληση εργαζομένων από τρίτες χώρες και εφαρμόστηκαν αυστηρά τα κριτήρια που προβλέπει το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού και ιδιαίτερα η αρχή της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης.
- Προωθήθηκε η δημιουργία των απαραίτητων μηχανισμών για έλεγχο της εφαρμογής των νομοθεσιών για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνοτική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Βελτιώθηκε το σχέδιο οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων.
- Για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ολοκλήρωσαν τη διοικητική και γεωγραφική αποκέντρωση στην Επαρχία της Λάρνακας με τη λειτουργία δύο νέων Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών.



- Ψηφίστηκε ο Νόμος για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.
- Ψηφίστηκε ο Νόμος που κυρώνει τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες.
- Υλοποιούνται οι αποφάσεις που λήφθηκαν μέσα από τον κοινωνικό διάλογο για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Τροποποιήθηκε ο περί Ασφάλειας και Ευθύνης του Εργοδότη Νόμος, έτσι ώστε να ελέγχεται αποτελεσματικά η υποχρέωση του κάθε εργοδότη για ασφάλιση των εργοδοτούμενων του.
- Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν εισάξει τη διαδικασία πληρωμής μέσω τραπεζικών εμβασμάτων και για την πληρωμή απολαβών άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, ενώ ταυτόχρονα απλοποιούν όσο το δυνατό τις διαδικασίες τους, έτσι που να ανταποκρίνονται το συντομότερο δυνατό στην πληρωμή των διαφόρων επιδομάτων και ιδιαίτερα του ανεργιακού επιδόματος.
- Βελτιώθηκε η εργατική νομοθεσία, ενδυναμώθηκε η προστασία των εργαζομένων και παράλληλα ενισχύθηκε η λειτουργία του συστήματος εργασιακών σχέσεων.
- Εντατικοποιήθηκαν οι επιθεωρήσεις για πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και σε αυτές εντάχθηκε και ο έλεγχος για την εφαρμογή της νομοθεσίας για ίση μεταχείριση ανεξαρτήτως από εθνική καταγωγή.
- Τροποποιήθηκε το πρότυπο Συμβόλαιο για τα Έργα του Δημοσίου.
- Με ουσιαστική παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανανεώθηκε η συλλογική σύμβαση στη ξενοδοχειακή βιομηχανία.

Το πολυτιμότερο και αναντικατάστατο κεφάλαιο για τον τόπο μας είναι ο άνθρωπος και αυτόν ως Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχίσουμε να στηρίζουμε με συλλογική δουλειά. Στα πλαίσια των δυνατοτήτων της οικονομίας και των δυσκολιών που αντιμετωπίζουμε λόγω της κρίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχίσει τις προσπάθειές του για την εδραίωση ομαλών εργασιακών σχέσεων και την επίλυση εργατικών διαφορών στο τραπέζι του κοινωνικού διαλόγου. Παράλληλα θα προωθεί τη βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού, την ένταξη του αδρανούντος εργατικού δυναμικού στην απασχόληση και την βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας με μακροπρόθεσμους στόχους, ειδικότερα στον τομέα των πράσινων θέσεων εργασίας.

Με την ευκαιρία της έκδοσης αυτής εκφράζω τις ευχαριστίες μου στο προσωπικό του Υπουργείου για το ζήλο που έχουν επιδείξει στην υλοποίηση των πολιτικών του Υπουργείου. Παράλληλα εκφράζω τις ευχαριστίες μου στις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις για την αगाστή και εποικοδομητική συνεργασία τους.

Σωτηρούλα Χαραλάμπους
Υπουργός



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Α. ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της, με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που έχουν ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ



**κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους,
Υπουργός Εργασίας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Κατά το υπό επισκόπηση έτος Πολιτικός Προϊστάμενος του Υπουργείου ήταν η κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους και Γενικός Διευθυντής ο κος Γεώργιος Παπαγεωργίου. Η Διοίκηση του Υπουργείου στελεχώνεται από Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικό Λογιστικό Προσωπικό και Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και σε αυτήν εντάσσεται και η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπάγονται τα ακόλουθα Τμήματα / Υπηρεσίες / Ινστιτούτα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο*
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου

* Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο τερμάτισε τη λειτουργία του τον Ιούλιο του 2010.

Στη σφαίρα αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εμπίπτει και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αρχή είναι Ημικρατικός Οργανισμός με



αρμοδιότητα τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Γ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το 2010 ήταν ένας δύσκολος χρόνος για την αγορά εργασίας η οποία δέχεται τις επιδράσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα σ' αυτό το περιβάλλον αναπροσάρμοσε τους στόχους και τις προτεραιότητές του, θέτοντας στο επίκεντρο των ενεργειών του τη στήριξη της απασχόλησης, την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της κρίσης και τη στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, με την ταυτόχρονη συνέχιση της πολιτικής για διεύρυνση και εμβάθυνση του κοινωνικού κράτους.

Με στόχο τη στήριξη της απασχόλησης και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ανεργίας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά τη διάρκεια του 2010, μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και με τη συνεργασία της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθησε και εφάρμοσε πλειάδα Σχεδίων, στην πλειοψηφία τους συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Μέσω των Σχεδίων αυτών πέραν των 11.000 ατόμων έχουν συμμετάσχει σε συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης και 2.300 άτομα έχουν τοποθετηθεί / καταρτιστεί σε επιχειρήσεις με υπολογιζόμενη δαπάνη €22.695.635 από σχέδια που εφαρμόζει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ 5.000 άτομα έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις εργασίας από σχέδια που εφαρμόζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Μια παράμετρος στην οποία έδωσε ιδιαίτερο βάρος το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι δράσεις για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης. Για τον σκοπό αυτό εντατικοποιήθηκαν οι επιθεωρήσεις από τα Μικτά Κλιμάκια Επιθεωρήσεων σ' όλες τις επαρχίες. Είναι χαρακτηριστικό ότι εντός του 2010, τα Μικτά Κλιμάκια διεξήγαγαν, 3.011 επιθεωρήσεις με την πλειοψηφία των επιθεωρήσεων να επικεντρώνεται στην ξενοδοχειακή και οικοδομική βιομηχανία. Σε σύνολο 9.057 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 2.497 εργοδοτούμενοι (ποσοστό 27.57%) οι οποίοι ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 636 παράνομοι αλλοδαποί από τρίτες χώρες (ποσοστό 7.02%). Επιπρόσθετα, μέσα στα πλαίσια των συνήθων επιθεωρήσεων που διενεργούν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επιθεωρήθηκαν 20.703 εργοδοτούμενοι, εκ των οποίων οι 2.434 (ποσοστό 11.3%) ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στα πλαίσια της αποδοτικότερης διαχείρισης των αποθεμάτων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με στόχο τη δημιουργία "πραγματικού" αποθεματικού, την 1/11/2010 δόθηκε από το κράτος η δεύτερη δόση ύψους €200 εκ. στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Παράλληλα ετοιμάστηκε προσχέδιο νομοσχεδίου για την επενδυτική



πολιτική του Ταμείου, το οποίο συζητείται με τους κοινωνικούς εταίρους. Με βάση τις πρόνοιες του νομοσχεδίου οι κοινωνικοί εταίροι αποκτούν αναβαθμισμένο ρόλο στα ζητήματα της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενώ παράλληλα εισάγονται αρχές επενδυτικής πολιτικής για το Ταμείο.

Σημαντικό γεγονός κατά το 2010 αποτέλεσε η ψήφιση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου (Ν.59(Ι)/2010), ο οποίος ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 1980 μέχρι 2009. Η νέα νομοθεσία ενσωματώνει όλες τις τροποποιήσεις της βασικής νομοθεσίας από το 1980 μέχρι το 2009, απλοποιεί τις διατάξεις που αναφέρονται στις ασφαλιστικές προϋποθέσεις και στον υπολογισμό του ύψους των παροχών και είναι μεταγλωττισμένη στη δημοτική.

Πέραν από τις ενέργειες για στήριξη της απασχόλησης, το Υπουργείο συνέχισε τη στήριξη των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, διευρύνοντας και εμβαθύνοντας την κοινωνική πολιτική του κράτους. Συγκεκριμένα:

- (α) Εφαρμόστηκε για πρώτη φορά και με στοχευμένο τρόπο το Σχέδιο Ενίσχυσης των Συνταξιούχων που ζουν σε Νοικοκυριά με εισοδήματα κάτω από το όριο της φτώχειας. Από το Σχέδιο επωφεληθήκαν 53.105 άτομα με συνολική δαπάνη €107.771.401. Πρόσθετα δόθηκε με στοχευμένο τρόπο πασχαλινό επίδομα από το οποίο επωφεληθήκαν πέραν των 69.000 δικαιούχων με συνολική δαπάνη πέραν των €20,7 εκ.
- (β) Αυξήθηκαν οι συντάξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά 2,98% στο βασικό μέρος και κατά 2,58% στο συμπληρωματικό μέρος. Αυξήθηκε επίσης η κοινωνική σύνταξη.
- (γ) Αυξήθηκε ο κατώτατος μισθός κατά 5,6% και έφτασε στα €835 κατά την πρόσληψη και στα €887 μετά από εξάμηνη απασχόληση στον ίδιο εργοδότη και υπερέβη το 50% του εθνικής διαμέσου μισθών που ήταν ο στόχος των τελευταίων χρόνων.
- (δ) Εφαρμόστηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά το Σχέδιο Κοινωνικού Τουρισμού σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού, παρέχοντας την ευχέρεια σε ομάδες πληθυσμού, όπως συνταξιούχους και ασφαλισμένους στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με χαμηλά εισοδήματα, ασφαλισμένους στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δεν πληρώνονται την ετήσια άδεια τους από το Ταμείο Αδειών, καθώς και λήπτες δημοσίου βοηθήματος και άτομα με αναπηρίες, να τύχουν επιχορήγησης για διακοπές σε ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα. Συνολικά, από τα διάφορα Σχέδια Διακοπών που λειτούργησαν οι Υπηρεσίες του Υπουργείου επωφεληθήκαν 20.263 άτομα με συνολική δαπάνη €4.295.562.



Υπογραφή Κοινής Διακήρυξης Κύπρου - Ισραήλ στον τομέα της Κοινωνικής Προστασίας και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης

Ιδιαίτερη έμφαση κατά το 2010 δόθηκε από πλευράς Υπουργείου στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και την κοινωνική ενσωμάτωσή τους. Τα αποτελέσματα της προσπάθειας αυτής, απέδωσαν καρπούς, καθώς μέσω της ψήφισης και εφαρμογής του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου, διορίστηκαν εντός του 2010 με βάση τις διατάξεις του Νόμου, 28 άτομα με αναπηρίες στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία για τη σχολική χρονιά 2010-2011 και 23 άτομα ως ωρομίσθιο προσωπικό σε διάφορα κυβερνητικά Τμήματα.

Στα πλαίσια προώθησης των πολιτικών του Υπουργείου για την κοινωνική ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες, υπογράφηκε κοινή διακήρυξη Κύπρου - Ισραήλ στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ενσωμάτωσης.



Χαιρετισμός από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γ. Παπαγεωργίου σε ημερίδα της Επιτροπής Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της δημόσιας διαβούλευσης και προετοιμασίας για την εφαρμογή της Σύμβασης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες η κυβέρνηση κατέθεσε στην Βουλή των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο που κυρώνει την σχετική Σύμβαση.

Στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας συνεχίστηκε η προσπάθεια για εκσυγχρονισμό, αναβάθμιση και αποκέντρωση των υπηρεσιών τους. Συγκεκριμένα, λειτούργησαν εννέα Τοπικά Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών (Αγ. Ανάργυροι, Καμάρες, Κέντρο Πόλης Λευκωσία, Λακατάμια, Λατσία, Στρόβολο, Γερμασόγεια, Κέντρο Πόλης Λεμεσού, Ζακάκι) με στόχο την καλύτερη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, την περιφερειακή ανάπτυξη, καθώς και την αποτελεσματικότερη και αμεσότερη εξυπηρέτηση του πολίτη.



**Επίσκεψη των Μικρών Εθελοντών
στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Επιλύθηκε επίσης, το χρονίζον πρόβλημα της συστέγασης ενηλίκων και ανηλίκων στη Στέγη Νέα Ελεούσα, καθώς από 1 Φεβρουαρίου 2010 λειτούργησαν δύο Σπίτια στον Άγιο Χριστόφορο, ένα για ενήλικα και ένα για ανήλικα άτομα. Πέρα από το κτιριολογικό διαχωρισμό, έγινε αναβάθμιση των υπηρεσιών και ενίσχυση της στελέχωσης με ιδρυματικούς λειτουργούς, ψυχολόγο και νοσηλευτικό προσωπικό.

Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε τομείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετίζονται με την κοινωνική πολιτική και απασχόληση, την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, τους όρους και συνθήκες απασχόλησης, την εξάλειψη των διακρίσεων στο πεδίο της απασχόλησης και κατάρτισης, την εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των ατόμων με αναπηρία, το περιβάλλον (ακτινοπροστασία, πυρηνική ασφάλεια, βιομηχανική ρύπανση και ποιότητα αέρα) και την ελεύθερη διακίνηση προϊόντων (χημικές και επικίνδυνες ουσίες).

Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» που εγκαινιάστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το Μάρτιο 2010 με στόχο την έξοδο από την κρίση και την προετοιμασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επόμενη δεκαετία, έχει θέσει πέντε πρωταρχικούς στόχους. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει θέσει τους πιο κάτω εθνικούς στόχους για την απασχόληση και τη φτώχεια μέχρι το 2020:



- Το 77 % του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών θα πρέπει να εργάζεται.
- Μείωση των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού κατά 27.000 (ή μείωση του ποσοστού των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού από 22.4% σε 19.3%).

Στο Συμβούλιο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Κύπρο εκπροσωπεί ο εκάστοτε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου του. Το Συμβούλιο, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, αποφασίζει μεταξύ άλλων τη θέσπιση ευρωπαϊκών κανόνων για την εναρμόνιση ή το συντονισμό των εθνικών νομοθεσιών σε θέματα που αφορούν ιδίως τις συνθήκες εργασίας (υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, κοινωνική ασφάλιση, συμμετοχή των εργαζομένων στη ζωή των επιχειρήσεων),

Το 2010 έχει ανακηρυχτεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με σχετική απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αρ. απ. 1098/2008, ημερ. 22.10.2008) ως το Ευρωπαϊκό Έτος για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού.



**Εκδήλωση για το Ευρωπαϊκό Έτος 2010
για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού**



Στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Έτους 2010 στην Κύπρο πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις και εκδηλώσεις, σεμινάρια με σκοπό την αμοιβαία μάθηση σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, εκστρατείες ενημέρωσης, προβολής και επιμόρφωσης και άλλες δράσεις σε σχολεία και ακαδημαϊκά ιδρύματα. Πραγματοποιήθηκαν επίσης έρευνες και μελέτες για τη διεξοδικότερη εξέταση των βασικών θεμάτων του Ευρωπαϊκού Έτους, καθώς και κατάρτιση βουλευτών, κομματικών στελεχών, φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και δημοσιογράφων, με σκοπό τον εμπλουτισμό των γνώσεών τους για τα φαινόμενα της φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού.



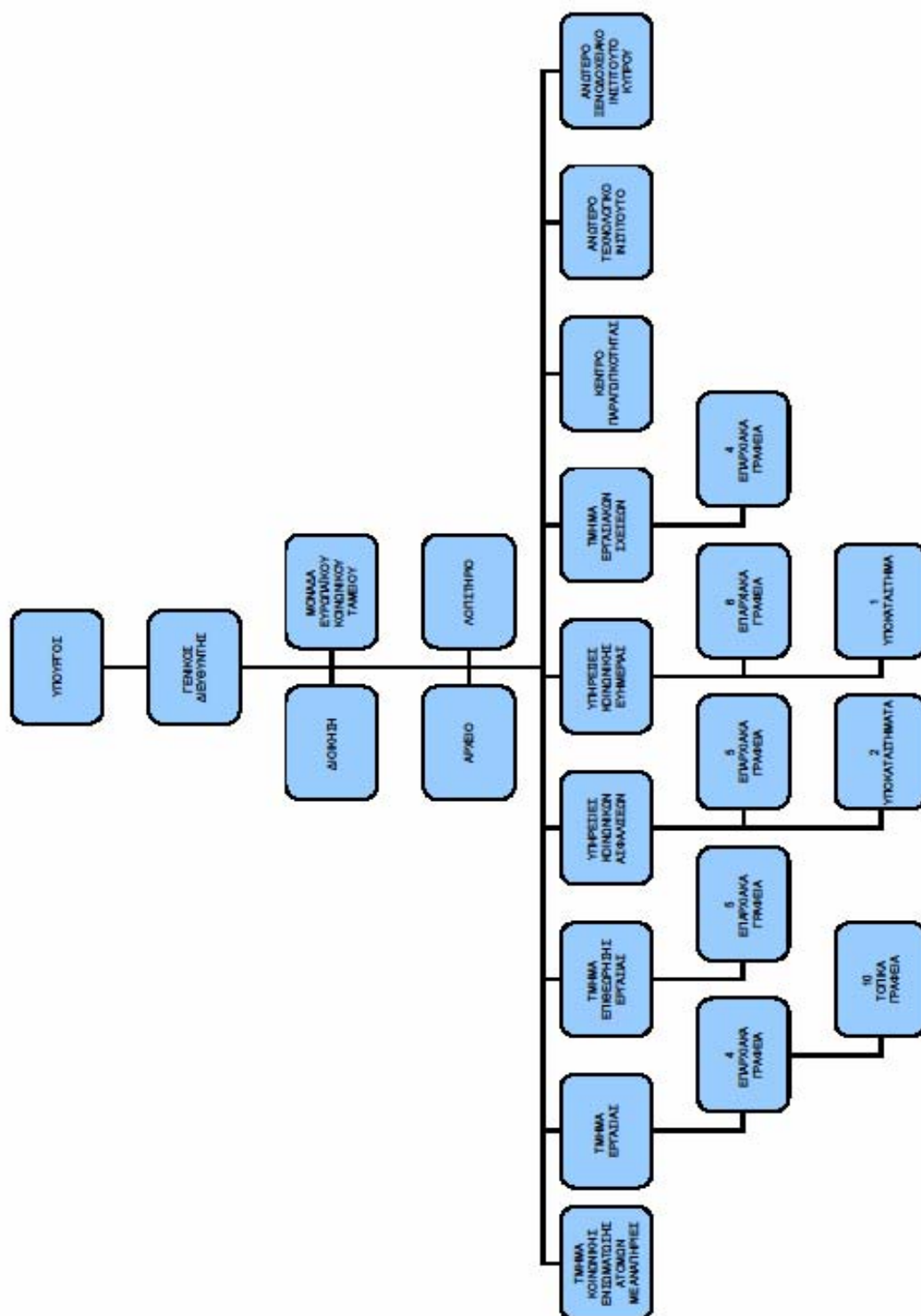
Τελετή στη μνήμη όσων έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά ατυχήματα ή λόγω βιομηχανικών ασθενειών

Κατά το υπό επισκόπηση έτος συνεχίστηκε η επιτήρηση της εφαρμογής των νομοθεσιών για διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία, την παρακολούθηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα, την προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, καθώς και των κινδύνων από τη χρήση χημικών ουσιών και ιονίζουσας ακτινοβολίας. Μέσα στο Οκτώβριο έγινε εκστρατεία διαφώτισης με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας-Οφέλη για Εσένα Προσωπικά-Οφέλη για τις Επιχειρήσεις».



Με στόχο την αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των προγραμμάτων σπουδών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ), έχει υπογραφεί συμφωνία με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού (ΠΟΤ) μέσω της οποίας ο ΠΟΤ παρέχει καθοδήγηση και στήριξη για αναθεώρηση των προγραμμάτων του Ινστιτούτου.

Οι δραστηριότητες των Τμημάτων/Υπηρεσιών/Ινστιτούτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρουσιάζονται στα Κεφάλαια που ακολουθούν.





ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών,
- Τερματισμού Απασχολήσεως,
- Ταμείων Προνοίας,
- Κοινωνικής Σύνταξης,
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων,
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη,
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Ίδρυσης, Δραστηριοτήτων και Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Οι Υπηρεσίες έχουν επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας. Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1 Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Με τη νομοθεσία της 6^{ης} Οκτωβρίου 1980, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές είναι αναλογικές και υπολογίζονται σε ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

Στις 9.7.2010 τέθηκε σε ισχύ ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος που ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 1980 μέχρι το 2009, καθώς και οι σχετικοί Κανονισμοί.



1.2 Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαρίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2008	2009
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Άνδρες	185.455	187.049
	Γυναίκες	172.674	175.532
	Σύνολο	358.129	362.581
Δημόσιος τομέας	Άνδρες	27.900	28.994
	Γυναίκες	26.972	28.370
	Σύνολο	54.872	57.364
Σύνολο μισθωτών	Άνδρες	213.355	216.043
	Γυναίκες	199.646	203.902
	Σύνολο	413.001	419.945
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Άνδρες	22.963	21.390
	Γυναίκες	10.150	10.015
	Σύνολο	33.113	31.405
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Άνδρες	785	771
	Γυναίκες	275	274
	Σύνολο	1.060	1.045
Γενικό Σύνολο	Άνδρες	237.103	238.204
	Γυναίκες	210.071	214.191
	Σύνολο	447.174	452.395

Ο αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2010 στις 109.767. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών κατά οικονομική δραστηριότητα, επαρχία και χώρα προέλευσης φαίνονται στους **Πίνακες 1, 2 και 3**.



1.3 Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, Ν.59(Ι) του 2010, η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς καθορίζεται σε 17,9% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους σε 16,9% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που το 2010 ήταν €973 την εβδομάδα ή €4.216 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,8%, 6,8% και 4,3% αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμα τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 12,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4,3% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 14,8% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 11% τον ασφαλισμένο και κατά 3,8% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 17,9% και βαρύνει κατά 13,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4,3% το Κράτος.

1.4 Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, τοκετό, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, κηδεία, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και κηδεία. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Ο **Πίνακας 5** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2009 και 2010 και ο **Πίνακας 6** δείχνει την ετήσια δαπάνη που καταβλήθηκε για παροχές κατά είδος παροχής για τα χρόνια 2008 και 2009. Η μέθοδος πληρωμής με εμβάσματα μέσω Τραπεζικών και Συνεργατικών/ Πιστωτικών Ιδρυμάτων εφαρμόστηκε από το 2005.



Το μεγαλύτερο ποσοστό των συνταξιούχων (81,1%) πληρώνεται με εμβάσματα τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό και το υπόλοιπο (18,9%) με επιταγές.

Οι **Πίνακες 7 και 8** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2009. Ο **Πίνακας 9** δείχνει τον αριθμό των συνταξιούχων κατά είδος σύνταξης και φύλο για τα χρόνια 2007 μέχρι 2010. Ο **Πίνακας 10** δείχνει τα άτομα που αποτάθηκαν για επίδομα ανεργίας κατά μήνα και φύλο για τα χρόνια 2009 και 2010.

1.5 Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν το €1.397.755.866 το 2009 σε σύγκριση με €1.427.516.410 το 2008. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου το 2009, φαίνονται στους **Πίνακες 11 - 14**.

1.6 Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία, την Ολλανδία, την Συρία και την Σερβία.

1.7 Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1^η Μαΐου 2010, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 οι οποίοι αντικατέστησαν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72. Οι Κανονισμοί αυτοί συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αντικαθιστούν τις διμερείς συμβάσεις με τα κράτη μέλη της Ε.Ε..

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές οι οποίοι τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- την ισότητα μεταχείρισης: Οι Ευρωπαίοι πολίτες απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και υπόκεινται στις ίδιες υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία κάθε κράτους μέλους υπό τους ίδιους όρους με τους υπηκόους του.



- την εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων: Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαλίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- τη διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων: Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και
- το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

2.1 Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας 20 εργάσιμες μέρες και για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας 24 εργάσιμες μέρες.

Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται με βάση το νόμο, συλλογική σύμβαση, έθιμο ή ειδική συμφωνία, ετήσια άδεια μεγαλύτερη της περιόδου που αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα αυτό. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στους πιο κάτω πίνακες.



Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτούμενους με πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας	
Ημέρες άδειας	Ποσοστό εισφοράς (%)
20	8
21	8,5
22-23	9
24	9,5
25	10
26	10,5
27-28	11
29	11,5
30	12
31	12,5
32-33	13
34	13,5
35	14
36	14,5
37-38	15
39	15,5
40	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 40 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτούμενους με εξαήμερη εβδομάδα εργασίας	
Ημέρες άδειας	Ποσοστό εισφοράς (%)
24	8
25-26	8,5
27	9
28-29	9,5
30	10
31-32	10,5
33	11
34-35	11,5
36	12
37-38	12,5
39	13
40-41	13,5
42	14
43-44	14,5
45	15
46-47	15,5
48	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.



Με βάση το Νόμο αυτό ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2009, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2009, φαίνονται στον **Πίνακα 15**.

2.2 Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων

Κατά το 2010, 99.706 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ύψους €96.691.035.

Παράλληλα για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων, το 2010 δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.613.360 για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και παραθαλάσσιων περιοχών κατά τη θερινή περίοδο. Το Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων χρηματοδοτήθηκε με ποσό €2.200.000, €1.200.000 από τα πλεονάσματα του Κεντρικού Ταμείου Αδειών και €1.000.000 από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Έτυχαν επιχορήγησης 1.888 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται στα 6.628 άτομα.

Επιπρόσθετα, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ποσό €4.271.503 το οποίο διατέθηκε σταδιακά για πέντε χρόνια (€854.300 κάθε χρόνο), μέχρι και το 2010, για την ίδρυση νέων αναπαυτηρίων καθώς και επέκταση των υφιστάμενων αναπαυτηρίων των συντεχνιών. Κατά το 2010 δόθηκε επίσης επιχορήγηση ύψους €1.034.387 για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1 Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.



- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2 Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

Λεπτομέρειες για τις αιτήσεις και πληρωμές του Ταμείου για τα χρόνια 2009 και 2010 φαίνονται στον **Πίνακα 16**. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2009, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2009 φαίνονται στον **Πίνακα 17**.

3.3 Αποζημιώσεις για Αδικοιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικοιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Σε καμία όμως περίπτωση, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δε μπορεί να επιδικάσει αποζημίωση για πέραν των δυο ετών ημερομίσθια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1 Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ο αριθμός των καταδικών το 2010 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 7.268. Από αυτές 3.881 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτουμένους τους και 3.387 αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε €5.584.984. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €10.733.345.



4.2 Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2010 εκδικάστηκαν 3.881 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτούμενους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τα €73.786 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τα €2.932.632.

4.3 Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2010 εκδικάστηκαν 3.881 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια το 2010 ήταν €79.769, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2010 ήταν €713.809.

5. Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.1 Ταμεία Προνοίας

5.1.1 Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

5.1.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτησης ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.



Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5.1.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.2 Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.2.1 Γενικά

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ψηφίστηκε στις 17 Νοεμβρίου του 2006 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ο Νόμος που προνοεί για την ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία, των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ν. 146(I)/2006).

Κύριοι Στόχοι

- Προάγει την αποτελεσματική διαχείριση των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Διασφαλίζει τα δικαιώματα των μελών με την εποπτεία των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Συμβάλλει στην διασφάλιση επαρκών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα μέλη των Ταμείων.

5.2.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η Νομοθεσία καλύπτει τα Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Ταμεία και συγκεκριμένα, τα Ταμεία Προνοίας με αριθμό μελών πέραν των 100, και τα Ταμεία Σύνταξης τα οποία έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο / Κανονισμό ή/και τα Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση.

5.2.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της Νομοθεσίας έχει η Αρμόδια Αρχή για τα Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Αρμόδια Αρχή έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



6. Κοινωνική Σύνταξη

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(Ι) του 1995 που προβλέπει για τη Χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2010 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €315,36 από 1.1.2010.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13^η σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουνίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 που προνοεί για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων.

Αποζημίωση δικαιούνται πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, πολίτες των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πολίτες των κρατών μερών της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων και πολίτες κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου καθώς και οι εξαρτώμενοι τους.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1.708,60, επίδομα ασθενείας για προσωρινή ανικανότητα, σύνταξη ανικανότητας για μόνιμη, ολική ή μερική ανικανότητα, σύνταξη επιζώντων και βοήθημα κηδείας σε περίπτωση θανάτου του θύματος.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.



Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2009 καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2009 φαίνονται στον **Πίνακα 18**.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. Επάρκεια παροχών

1.1 Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

Τον Ιανουάριο του 2010 τέθηκαν σ' εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τους Κανονισμούς αυτούς βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών. Οι κυριότερες βελτιώσεις είναι:

- Αύξηση από 1.1.2010 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 5,29%.
- Αύξηση από 4.1.2010 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας σε €668, €491 και €668 και από 9.7.2010 σε €674,80, €506,10 και €674,80 αντίστοιχα.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών των ασφαλιστέων αποδοχών:

- Αυξήθηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από τον Ιανουάριο του 2010, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους από €924 σε €973 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από €4.004 σε €4.216.
- Αυξήθηκαν τα κατώτατα ποσά ασφαλιστέων αποδοχών όλων των επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων από 4.1.2010 κατά 5,29%.



1.2 Ειδική Χορηγία

Κατά το 2010 αναθεωρήθηκαν τα ποσά στις κατηγορίες συνταξιούχων βάση των οποίων καταβάλλεται το μηνιαίο ποσό της ειδικής χορηγίας. Τα ποσά σε κάθε κατηγορία αυξήθηκαν σύμφωνα με τις αυξήσεις στο βασικό και συμπληρωματικό μέρος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 66.225 και ημερομηνία 24.10.2007. Η ειδική χορηγία τερματίστηκε από 1.12.2009 για τους συνταξιούχους που αποκτούν δικαίωμα σε σύνταξη από το Δεκέμβριο του 2009 και μετά, λόγω της εφαρμογής του νέου Σχεδίου Ενίσχυσης των Νοικοκυριών των Συνταξιούχων με χαμηλά εισοδήματα που εφαρμόζεται από την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Οικονομική Βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Στις 5.3.2009 ψηφίστηκε ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος, Ν.22(Ι)/2009, ο οποίος διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι το 2048 περίπου. Οι βασικές πρόνοιες του τροποποιητικού Νόμου αφορούν στην αύξηση των ποσοστών εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην υιοθέτηση αυστηρότερων ασφαλιστικών προϋποθέσεων για τη σύνταξη γήρατος καθώς και το εφάπαξ ποσό γήρατος που καταβάλλονται από το Ταμείο. Συγκεκριμένα, τα ποσοστά εισφοράς των μισθωτών, αυτοτελώς εργαζομένων και προαιρετικά ασφαλισμένων αυξάνονται ανά πενταετία κατά 1.3% κάθε φορά για τα επόμενα 30 χρόνια αρχίζοντας από την 1.4.2009 και καταλήγοντας το 2039 σε 25,7%, 24,7% και 22,6% αντίστοιχα. Πρόσθετα, οι ασφαλιστικές προϋποθέσεις για σύνταξη γήρατος στο 65ο έτος αυξάνονται σταδιακά μέσα σε τρία χρόνια. Από 4.1.2010 απαιτούνταν 5 τουλάχιστον χρόνια πληρωμένων εισφορών και 30% της πλήρους περιόδου ασφάλισης (εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωμένων και εξομοιούμενων αποδοχών). Το 2011 οι πληρωμένες εισφορές αυξάνονται από 5 σε 7 χρόνια, και τέλος το 2012 από 7 σε 10 χρόνια. Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωμένων και εξομοιούμενων αποδοχών παραμένει 30%.

Η ασφαλιστική προϋπόθεση για εφάπαξ ποσό γήρατος στο 68^ο έτος από 3 χρόνια πληρωμένων εισφορών αυξήθηκε σε 4 χρόνια το 2010, 5 χρόνια το 2011 και 6 χρόνια το 2012.

(β) Αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2010 ετοιμάστηκε προσχέδιο τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών το οποίο δόθηκε στους κοινωνικούς εταίρους όπως προνοούσε ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος Ν.22(Ι)/2009 ο οποίος διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Νοέμβριο του 2010 υποβλήθηκαν γραπτώς οι θέσεις τους.

Το προσχέδιο του τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών περιλαμβάνει τη σταδιακή δημιουργία ενός πραγματικού αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριος



σκοπός του οποίου είναι να περιορίσει τις επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού στα δημόσια οικονομικά, καλύπτοντας μέρος των υποχρεώσεων του στο μέλλον όταν οι ετήσιες δαπάνες του Ταμείου θα είναι περισσότερες από τα έσοδά του.

Επίσης το προσχέδιο περιλαμβάνει λεπτομέρειες για το πλαίσιο διακυβέρνησης των επενδύσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο προνοεί τη σύσταση ανεξάρτητης επιτροπής, κύριος σκοπός της οποίας είναι η αποτελεσματική διαχείριση των επενδύσεων με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων στα πλαίσια χαμηλού και επιμετρημένου κινδύνου. Στην επιτροπή αυτή θα συμμετέχουν και οι κοινωνικοί εταίροι.

(γ) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα στην τουριστική βιομηχανία, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομούντων. Για τις κατηγορίες αυτές κατά το 2010, σε σύνολο 381 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 4 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 1,05%. Σε σύνολο 1.366 εργοδοτούμενων, εντοπίστηκαν 403 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 29,5%. Επίσης έγινε έλεγχος 103 αυτοτελώς εργαζομένων από τους οποίους 96 ή ποσοστό 93,2% ήταν δηλωμένοι και 7 ή ποσοστό 6,8% ήταν αδήλωτοι.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων διενεργήθηκαν εκστρατείες από υποστατικό σε υποστατικό και εντοπίστηκαν σε σύνολο 6.561 εργοδοτών 289 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες ή ποσοστό 4,4% και σε σύνολο 19.337 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 2.031 μη εγγεγραμμένοι ή ποσοστό 10,5%. Επίσης έγινε έλεγχος σε 3.529 αυτοτελώς εργαζομένους από τους οποίους 2.899 ή ποσοστό 82,15% ήταν εγγεγραμμένοι και 630 ή ποσοστό 17,85% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

Επιπλέον, επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων έλαβαν μέρος σε μεικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων, τόσο πρωινά όσο και απογευματινά, υπό το συντονισμό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης κυρίως στην οικοδομική βιομηχανία και τουριστική βιομηχανία.

(δ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Για την εκτέλεση των ενταλμάτων που αφορούν τις επιδικασμένες εισφορές έχουν προσληφθεί 8 (οκτώ) Ειδικοί Αστυνομικοί.

Με βάση τα αρχεία μας από τον Ιανουάριο του 2010 μέχρι το Δεκέμβριο του 2010 έχει εισπραχθεί ποσό €6.142.987 από το οποίο, ποσό €4.325.757 έχει εισπραχθεί από την αστυνομία και ποσό €1.817.230 από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από ενέργειες της αστυνομίας.



3. Ενοποίηση και εκσυγχρονισμός των Νομοθεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και Τερματισμού Απασχολήσεως

Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος που ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 1980 μέχρι του 2009, Ν.59(Ι)/2010 και οι σχετικοί Κανονισμοί τέθηκαν σε ισχύ στις 9 Ιουλίου 2010. Η νέα νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταργεί και αντικαθιστά την προηγούμενη, ενσωματώνει όλες τις τροποποιήσεις της βασικής νομοθεσίας από το 1980 μέχρι το 2009, καταργεί τις ανενεργές διατάξεις, απλοποιεί τις διατάξεις που αναφέρονται στις ασφαλιστικές προϋποθέσεις και στον υπολογισμό του ύψους των παροχών και είναι μεταγλωττισμένη στη δημοτική.

Οι ενοποιημένες νομοθεσίες Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και Τερματισμού Απασχολήσεως, έχουν εξεταστεί από τα καθ' ύλη Συμβούλια και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και αποστάληκαν στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

4. Προσχέδιο Νόμου που προβλέπει για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Προνοίας και των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών έχει ετοιμαστεί προσχέδιο Νόμου, ο οποίος καταργεί τους περί Ταμείων Προνοίας Νόμους του 1981 μέχρι 2005 (Ν.44/81) και τους περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμους του 2006 και 2007 (Ν.146(Ι)/2006).

Οι πρόνοιες του πιο πάνω νομοσχεδίου έχουν απασχολήσει κατ'επανάληψη το Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και κατά το 2010 η εξέταση του έχει ολοκληρωθεί και έχει αποσταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο. Παράλληλα με τη πιο πάνω διαδικασία έχει ολοκληρωθεί η ετοιμασία σχετικών Κανονισμών οι οποίοι εξετάζονται από το πιο πάνω Συμβούλιο.

5. Προώθηση συνομολόγησης Διμερών Συμβάσεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2010 η Κύπρος συνομολόγησε Διμερή Συμφωνία στον τομέα της Κοινωνικής Ασφάλειας με τη Σερβία και παράλληλα υπογράφηκαν οι Διοικητικές Διευθετήσεις της Συμφωνίας με τη Συρία τις οποίες συμφώνησαν οι δυο χώρες το 2009.

Επίσης, συνεχίστηκαν οι διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Διμερούς Συμφωνίας με τη Νέα Ζηλανδία.

6. Καταβολή παροχών σε Τουρκοκύπριους

Κατά το 2010 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή παροχών σε Τουρκοκύπριους που διαμένουν στην Κύπρο ή το εξωτερικό. Το ποσό που καταβλήθηκε το 2010 ανήλθε στα €24,7 εκ., το οποίο αφορά πληρωμή συντάξεων (€21 εκ.) σε 4.499 συνταξιούχους και πληρωμή άλλων παροχών (€3,7 εκ.).



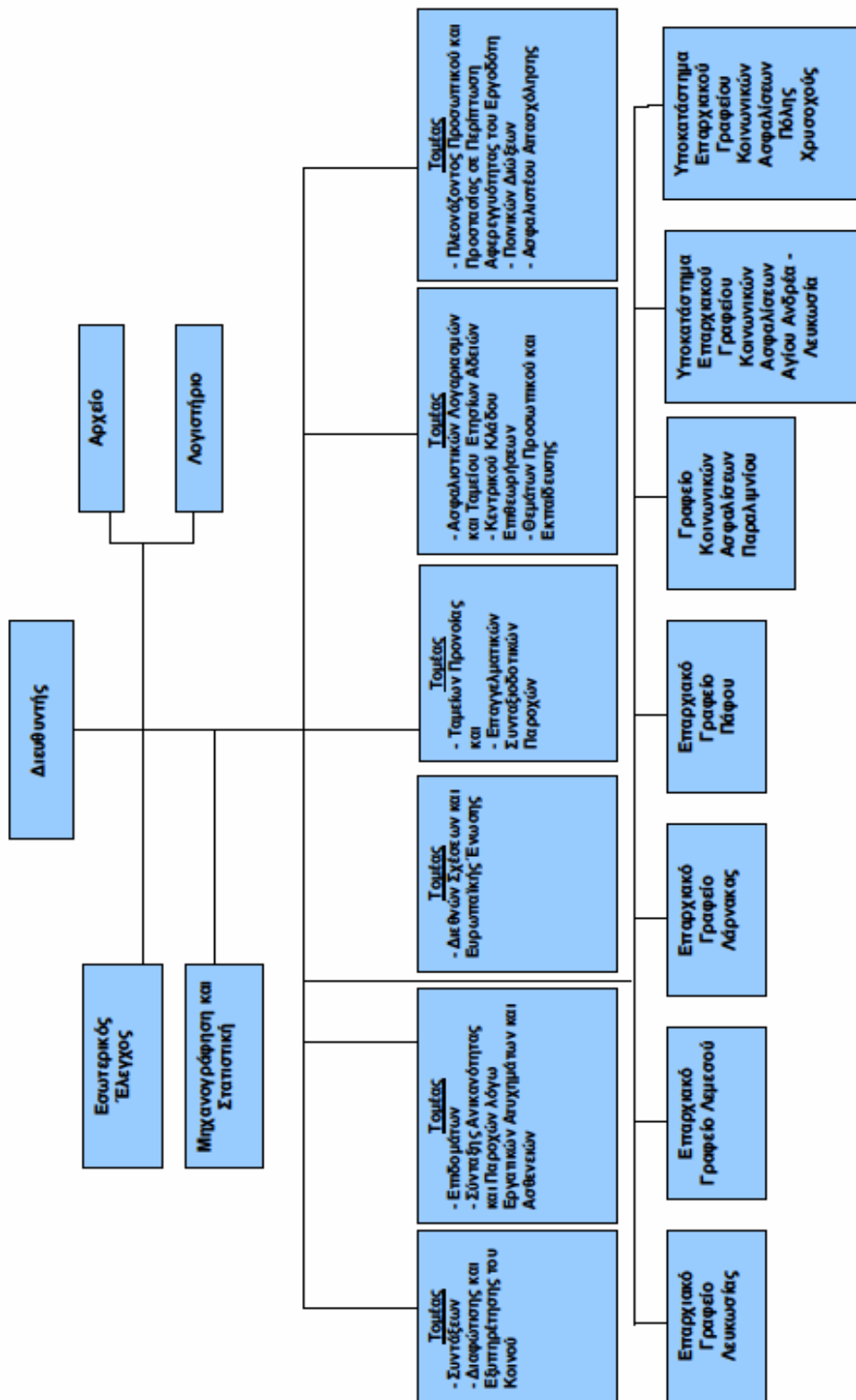
7. Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών Συνταξιούχων

Το Σχέδιο αυτό λειτούργησε για την περίοδο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 2010 και δικαίωμα συμμετοχής είχαν οι συνταξιούχοι γήρατος του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι συνταξιούχοι χηρείας 63 ετών και άνω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και οι συνταξιούχοι Κοινωνικής Σύνταξης. Το Σχέδιο χρηματοδοτήθηκε από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας με ποσό €600.000. Συγκεκριμένα, εγκρίθηκαν για επιχορήγηση 2.407 αιτητές που μαζί με τους εξαρτώμενους συζύγους ανέρχονται στα 4.329 άτομα. Η επιχορήγηση κάλυπτε μέχρι τρεις διανυκτερεύσεις σε ένα ξενοδοχείο/τουριστικό κατάλυμα που συμμετείχε στο Σχέδιο με ανώτατο ποσό επιχορήγησης ανά διανυκτέρευση €45 για τον αιτητή/τρια και την/τον σύζυγο.

8. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν την διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου από εργοδότες/αυτοτελώς εργαζόμενους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Μέχρι το 2010 υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 6106 εργοδότες και 1650 αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου κατά το 2010 ανήλθε σε €36,040,690.98 εκατομμύρια.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ





ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΜΟΔΑΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2010**

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	1.407	810	1.188	358	585	4.348
2. Ορυχεία και λατομεία	17	13	11	9	1	51
3. Μεταποίηση	1.965	820	608	296	107	3.796
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, σιμού και κλιματισμού	12	1	1	1	1	16
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	67	19	3	9	1	99
6. Κατασκευές	1.602	1.188	477	1.174	94	4.535
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μετασυναγμάτων	3483	1.964	1.018	675	191	7.331
8. Μεταφορά και αποθήκευση	235	582	165	56	15	1.053
9. Ξενοδοχεία	187	450	112	581	258	1.588
10. Εστίαση	1.677	1.062	697	611	312	4.359
11. Ενδημέρωση και επικοινωνία	436	366	30	8	5	845
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	388	439	19	24	1	871
13. Διαχείριση στέγης περιουσίας	76	72	28	34	15	225
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	924	693	143	91	17	1.868
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	548	228	401	74	21	1.272
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υπαχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1.247	14	8	10	4	1.283
17. Εκπαίδευση	452	155	48	35	11	701
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	543	346	122	107	43	1.161
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	318	126	70	71	71	656
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	341	286	86	154	59	926
21. Δραστηριότητες ναυπηγικών ως εργαδίων	11.303	7.013	3.138	1.920	1.168	24.542
22. Δραστηριότητες επερώδων οργανισμών και φορέων	88	1	0	0	0	89
ΣΥΝΟΛΟ	27.316	16.648	8.373	6.298	2.980	61.615

Από το συνολικό αριθμό των 61615 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε 60.550.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2010

ΚΩΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	313	88	130	48	109	688
2. Ορυχεία και λατομεία	26	18	64	12	6	126
3. Μεταποίηση	3.442	1.402	880	479	273	6.476
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, σιμού και κλιματισμού	19	0	1	0	1	21
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	101	52	25	7	2	187
6. Κατασκευές	3.528	2.372	1.302	2.035	414	9.651
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μετασυνακτών	4.364	2.036	1.311	1.250	448	9.409
8. Μεταφορά και αποθήκευση	581	1.408	284	105	37	2.393
9. Ξενοδοχεία	458	956	291	2.191	1.740	5.636
10. Εστιατόρια	2.847	1.503	1.124	1.112	1.016	7.602
11. Ενυμέρωση και επικοινωνία	534	254	69	62	20	939
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	417	266	20	37	4	744
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	80	149	63	126	46	464
14. Επικοινωνιακές, επστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	979	582	185	180	42	1.968
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	1.761	787	154	182	134	3.018
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1.245	15	15	14	5	1.294
17. Εκπαίδευση	655	263	112	101	26	1.157
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	377	228	88	167	36	896
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	310	215	116	185	177	1.003
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	355	220	97	360	180	1.212
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	93	76	50	50	50	319
22. Δραστηριότητες επροόδων οργανισμών και φορέων	63	0	0	0	0	63
ΣΥΝΟΛΟ	22.548	12.888	6.361	8.703	4.766	55.266

Από το συνολικό αριθμό των 55.266 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε **53.875**.





ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ
ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2010

ΧΩΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ
Αυστρία	114	0,19%
Βέλγιο	80	0,13%
Βουλγαρία	11.803	19,67%
Γαλλία	310	0,52%
Γερμανία	678	1,13%
Δανία	57	0,09%
Ελβετία	43	0,09%
Ελλάδα	10.474	17,46%
Εσθονία	206	0,34%
Ηνωμένο Βασίλειο	5.445	9,07%
Ιρλανδία	158	0,26%
Ισπανία	71	0,12%
Ισλανδία	3	0,00%
Ιταλία	233	0,39%
Κάτω Χώρες	219	0,36%
Λετονία	720	1,20%
Λιθουανία	831	1,38%
Λιχτενστάιν	2	0,00%
Λουξεμβούργο	7	0,01%
Μάλτα	15	0,02%
Νορβηγία	48	0,08%
Ουγγαρία	1.061	1,77%
Πολωνία	3.283	5,47%
Πορτογαλία	83	0,14%
Ρουμανία	16.232	27,05%
Σλοβακία	1.474	2,46%
Σλοβενία	110	0,18%
Σουηδία	348	0,58%
Τσεχία	341	0,57%
Φινλανδία	73	0,12%
Μη δηλωμένη χώρα	5.483	9,14%
Σύνολο	60.005	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

Επαγγελματική Κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος €		Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί €
	4.1.2010 – 4.7.2010	5.7.2010 – 2.1.2011	
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	358 718	356,88 721,88	973 973
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	358 718	356,88 721,88	973 973
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	718	721,88	973
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	347 695	348,77 697,55	973 973
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	436	437,99	973
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	241	243,33	973
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφέων και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	347	348,77	973
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	347	348,77	973
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείες.	347	348,77	973
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	347	348,77	973
11. Καταστηματάρχες.	329	332,55	973
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	265	267,66	973
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	241	243,33	973
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	329	332,55	973
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	358	356,88	973
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	358	356,88	973



ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2009 και 2010

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδεύας		Βοήθημα Γάμου	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Ιανουάριος	4.168	4.444	4.802	5.047	602	636	682	653	546	439	280	296
Φεβρουάριος	3.543	3.353	5.881	5.723	562	601	644	664	438	454	266	299
Μάρτιος	2.991	3.615	5.973	6.582	588	627	675	767	486	447	283	241
Απρίλιος	3.191	2.498	5.158	4.813	520	575	600	636	406	430	222	177
Μάιος	2.428	2.908	5.274	5.586	584	587	613	662	410	368	298	326
Ιούνιος	4.498	4.766	5.763	6.164	691	673	687	711	391	384	442	461
Ιούλιος	4.021	3.967	6.562	5.981	747	714	712	729	401	360	467	469
Αύγουστος	2.226	2.482	4.621	4.819	622	653	772	718	429	368	312	340
Σεπτέμβριος	3.447	3.336	5.646	5.984	756	742	800	826	369	428	435	470
Οκτώβριος	2.780	2.904	5.585	5.401	662	624	789	765	353	367	465	504
Νοέμβριος	7.950	8.286	6.186	6.170	621	699	818	862	391	379	495	581
Δεκέμβριος	6.129	6.791	6.923	5.003	592	601	784	784	384	433	354	343
Σύνολο	47.372	49.250	68.374	67.273	7.547	7.732	8.576	8.797	5.004	4.877	4.329	4.507



ΠΙΝΑΚΑΣ 5 - ΣΥΝΕΧΕΙΑ
Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2009 και 2010

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Συμμετοχής Βλάβης		Παροχή λόγω Αναπηρίας	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Ιανουάριος	213	164	906	922	107	142	25	13	134	110	10	5
Φεβρουάριος	151	172	801	814	138	140	16	16	193	182	4	12
Μάρτιος	177	169	788	852	139	124	33	22	184	215	6	12
Απρίλιος	146	153	648	793	98	119	29	13	168	143	8	9
Μάιος	144	148	896	823	140	155	21	19	188	193	9	11
Ιούνιος	154	133	763	786	118	149	17	32	226	229	9	6
Ιούλιος	150	142	770	820	153	114	16	17	277	217	6	8
Αύγουστος	139	123	634	707	111	106	12	16	143	187	11	8
Σεπτέμβριος	129	145	949	956	156	118	36	17	219	232	20	6
Οκτώβριος	126	121	774	763	130	143	45	33	219	196	7	7
Νοέμβριος	165	130	731	789	129	171	22	35	178	201	13	12
Δεκέμβριος	123	184	659	651	121	98	18	21	168	203	6	10
Σύνολο	1.817	1.784	9.319	9.676	1.540	1.579	290	254	2.297	2.308	109	106



ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ,
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ 2008-2009

Είδος Παροχής	Δαπάνη €	
	2008	2009
Σύνταξη Γήρατος	564.532.613	619.853.506
Σύνταξη Χηρείας	146.765.103	153.516.486
Σύνταξη Ανικανότητας	49.833.583	50.580.114
Σύνταξη Αναπηρίας	4.812.514	4.971.184
Επίδομα Ορφανίας	3.609.383	3.684.671
Επίδομα Αγνοουμένου	1.207.891	1.170.030
Παροχή λόγω θανάτου	2.278.306	2.456.809
Μερικό Σύνολο	773.039.393	836.232.800
Επίδομα Ανεργίας	54.291.437	77.869.786
Επίδομα Ασθενείας	33.655.016	36.845.847
Επίδομα Μητρότητας	23.282.789	25.498.581
Επίδομα Σωματικής Βλάβης	2.281.024	2.427.696
Βοήθημα Γάμου	2.330.568	2.133.043
Βοήθημα Τοκετού	3.609.585	3.416.800
Βοήθημα Κηδείας	2.464.692	2.600.661
Μερικό Σύνολο	121.915.111	150.792.414
Γενικό Σύνολο	894.954.504	987.025.214

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2009

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός απασχολημένων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν			Βιογενετικά στοιχεία										Αιτίες που οδήγησαν στο ατύχημα ή την αποζημίωση από την εργασία		
	Ολικός	Μη βασισμένη φόρα	Φυσική φόρα	Ανδρες	Γυναίκες	Αριθμός εργαζομένων	Ασ. παροχών που πραγματοποιήθηκαν			Αιτίες ατυχημάτων							Αριθμός εργαζομένων	Αιτίες τραυματισμών και αποζημίωσης	
							Ανδρες	Γυναίκες	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Μηνιαία μισθολογία	Ανδρες	Γυναίκες	
ΣΥΝΟΛΟ	22.82	22.88	3	1.720	688	2042	1.652	480	1.00	2.48	570	68	1.881	289	2.47	1.618	2.47	1.618	78
ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ/ ΔΑΣΟΧΟΜΕΛΙΑ	52	52	0	44	8	51	43	8	5	8	2	0	33	3	1	1	1	1	0
ΛΕΙΒΙΑ	6	6	0	4	2	6	4	2	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ/ΛΑΤΟΜΕΙΑ	21	21	0	21	0	21	21	0	5	3	2	0	9	2	0	0	0	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΟΗΘΗΜΕΣ	485	485	0	391	94	482	388	84	40	72	47	14	229	50	33	23	23	10	10
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΘΥΣΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	5	5	0	5	0	4	4	0	0	0	0	0	2	2	1	1	1	0	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	591	598	2	545	14	522	508	13	23	63	42	15	310	60	37	38	38	1	1
ΧΟΛΩΡΙΚΟΙ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	391	391	0	238	123	303	204	99	11	39	30	8	196	49	58	34	34	24	24
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	298	298	0	140	158	283	120	143	3	12	20	10	188	30	35	30	35	15	15
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ ΕΠΙΚΟΝΙΕΣ/ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	98	97	1	77	20	77	59	18	3	10	8	0	36	20	20	18	20	2	2
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	19	19	0	9	10	14	7	7	0	4	0	0	5	5	5	2	5	3	3
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ/ ΕΚΜΙΣΘΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	101	101	0	81	40	78	51	27	1	15	7	3	35	17	23	10	23	13	13
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΟΙΚΗΣΗ	94	94	0	60	34	84	53	31	3	3	3	2	60	13	10	7	10	3	3
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	23	23	0	6	17	22	5	17	1	1	0	0	16	4	1	1	1	0	0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	14	14	0	5	9	11	3	8	0	1	3	0	6	1	3	2	3	1	1
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	137	137	0	114	23	119	101	18	5	15	8	3	69	21	18	13	18	5	5
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	17	17	0	0	17	15	0	15	0	0	0	1	13	1	2	0	2	0	0
ΕΠΕΡΩΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





ΠΙΝΑΚΑΣ 8
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2009

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός αιτήσεων που διεύθετηθηκαν			Βιομηχανικά αιτήματα						Αιτήματα που συνέβλεσαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διεύθετησαν			Αριθμός παρών-απόντων	Αριθμός παρών που τηλούσαν	Ποσό που τηλού-θησαν (€)	Αριθμός αιτήσεων που διεύθετησαν		Αριθμός παρών που τηλούσαν	Αριθμός παρών απασχολητών	Ποσό που τηλού-θησαν (€)	
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο				Ανδρες	Γυναίκες				Σύνολο
	ΣΥΝΟΛΟ	1.470	482	1.952	1.336	413	1.749	82.856	77.508	2.243.018	134	69	203	13.456	12.741
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΨΑΡΑ	34	8	42	34	8	42	2.149	2.018	43.186	0	0	0	0	0	-
ΑΝΕΙΑ	3	1	4	3	1	4	175	166	4.736	0	0	0	0	0	-
ΟΡΥΧΕΙΑ/ΛΑΤΟΜΕΙΑ	18	0	18	17	0	17	846	794	31.341	1	0	1	23	17	69,8
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	334	80	414	315	71	386	15.974	14.863	453.192	19	9	28	2.251	2.159	63.134
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	4	0	4	3	0	3	143	132	4.650	1	0	1	7	4	13,8
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	477	13	490	453	12	465	28.434	26.837	798.415	24	1	25	1.582	1.513	50.694
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	205	104	309	180	84	264	10.856	10.037	254.155	25	20	45	3.228	3.089	89.117
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	125	142	267	103	126	229	9.234	8.553	228.939	22	16	38	2.452	2.353	51.838
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΝΩΣΕΙΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	60	14	74	45	12	57	2.536	2.364	72.033	15	2	17	1.214	1.169	36.567
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	6	9	15	3	5	8	414	396	11.336	3	4	7	262	241	6.726
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΚΜΙΣΘΟΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	45	29	74	37	20	57	2.422	2.230	65.476	8	9	17	1.070	939	24.456
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	55	30	85	49	27	76	4.016	3.861	119.730	6	3	9	816	773	20.921
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3	16	19	3	16	19	632	574	12.132	0	0	0	0	0	-
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3	7	10	2	7	9	1.003	982	27.407	1	0	1	26	5	20,5
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	98	15	113	89	10	99	3.341	3.062	108.798	9	5	14	525	479	14.412
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	0	14	14	0	14	14	681	639	9.492			0	0	0	-
ΕΤΕΡΟΔΙΟΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ (ΣΥΝΤΑΞΙΕΙΣ) ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2007-2010

Είδος Σύνταξης	2007			2008			2009			2010		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Γήρατος	49.983	26.167	76.150	51.925	28.087	80.012	54.012	30.242	84.254	56.708	32.646	89.354
Χηρείας	59	26.855	26.914	54	27.177	27.231	49	27.718	27.767	43	28.173	28.216
Χήρας (Θανάτου)	2	324	326	1	325	326	1	330	331	1	324	325
Ανικανότητας	4.607	2.439	7.046	4.570	2.512	7.082	4.539	2.576	7.115	4.527	2.575	7.102
Αναπηρίας	967	143	1.110	976	141	1.117	950	141	1.091	929	138	1.067
Επίδομα Ορφανίας	599	799	1.398	637	821	1.458	647	842	1.489	675	869	1.544
Επίδομα Αγνοουμένου	0	275	275	0	270	270	0	253	253	0	229	229
Γενικό σύνολο	56.217	57.002	11.3219	58.163	59.333	117.496	60.198	62.102	122.300	62.883	64.954	127.837

Σημείωση:

Τα στοιχεία αναφέρονται στο μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου.



ΠΙΝΑΚΑΣ 10
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΠΟΤΑΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2009 - 2010

ΜΗΝΑΣ	2009					2010					Μεταβολή 2010/2009 Συνόλου
	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	8.412	46,1%	9.826	53,9%	18.238	12.521	50,5%	12.296	49,5%	24.817	36,1%
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	8.901	47,3%	9.908	52,7%	18.809	12.556	51,2%	11.955	48,8%	24.511	30,3%
ΜΑΡΤΙΟΣ	8.972	48,4%	9.572	51,6%	18.544	12.298	51,0%	11.829	49,0%	24.127	30,1%
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	7.425	50,0%	7.437	50,0%	14.862	9.933	52,5%	8.998	47,5%	18.931	27,4%
ΜΑΪΟΣ	6.839	51,6%	6.414	48,4%	13.253	9.047	53,6%	7.826	46,4%	16.873	27,3%
ΙΟΥΝΙΟΣ	6.721	46,7%	7.673	53,3%	14.394	8.503	48,3%	9.090	51,7%	17.593	22,2%
ΜΕΙΣΤΕ ΑΡΙΘΜΟΣ											
ΠΡΩΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	7.878	48,2%	8.472	51,8%	16.350	10.810	51,1%	10.332	48,9%	21.142	29,3%
ΙΟΥΛΙΟΣ	6.755	42,7%	9.062	57,3%	15.817	8.226	44,6%	10.217	55,4%	18.443	16,6%
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	6.753	42,5%	9.151	57,5%	15.904	7.761	43,3%	10.164	56,7%	17.925	12,7%
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	7.405	46,6%	8.491	53,4%	15.896	7.862	46,0%	9.241	54,0%	17.103	7,6%
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	7.335	51,6%	6.890	48,4%	14.225	7.619	50,6%	7.433	49,4%	15.052	5,8%
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	9.782	50,6%	9.551	49,4%	19.333	10.111	50,0%	10.127	50,0%	20.238	4,7%
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	11.595	50,5%	11.343	49,5%	22.938	11.724	48,5%	12.430	51,5%	24.154	5,3%
ΜΕΙΣΤΕ ΑΡΙΘΜΟΣ											
ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	8.271	47,7%	9.081	52,3%	17.352	8.884	47,2%	9.935	52,8%	18.819	8,5%
ΜΕΙΣΤΕ ΑΡΙΘΜΟΣ											
ΕΤΟΥΣ	8.075	47,9%	8.777	52,1%	16.851	9.847	49,3%	10.134	50,7%	19.981	18,8%





ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	1.253.521.089	1.134.413.959
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	3β	18.686.574	17.582.239
Άλλες Εισπράξεις	3γ	8.070.554	5.615.347
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>1.280.278.217</u>	<u>1.157.611.545</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3ε	117.552.706	270.665.670
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>117.552.706</u>	<u>270.665.670</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>1.397.830.923</u>	<u>1.428.277.215</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Συντάξεις	3στ	828.755.619	765.789.368
Επιδόματα	3ζ	69.646.509	64.052.410
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		77.869.786	54.291.437
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	3η	9.983.215	10.130.785
Ιατρική Περίθαλψη		6.955.551	6.273.638
Παροχές Λόγω Θανάτου		770.084	690.504
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3θ	9.865.370	9.917.473
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>1.003.846.134</u>	<u>911.145.615</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3ε	75.057	760.805
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>75.057</u>	<u>760.805</u>
Αποπληρωμή ακινήτου στο Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού	8	427.150	-
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>427.150</u>	<u>-</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>1.004.348.341</u>	<u>911.906.420</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>393.482.582</u>	<u>516.370.795</u>

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	4	6.521.399.082	6.163.550.375
Τραπεζικά Υπόλοιπα	5	65.779.025	68.705.814
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου		5.000	-
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	6	43.136.799	4.581.135
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>6.630.319.906</u>	<u>6.236.837.324</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	7	6.630.304.597	6.236.822.015
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		15.309	15.309
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>6.630.319.906</u>	<u>6.236.837.324</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3δ	725.113.570	656.576.695
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	3δ	18.686.574	17.582.239
Άλλες Εισπράξεις	3δ	<u>5.670.270</u>	<u>3.201.557</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ		<u>749.470.414</u>	<u>667.360.491</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3δ	<u>24.849.441</u>	<u>58.849.267</u>
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>24.849.441</u>	<u>58.849.267</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>774.319.855</u>	<u>736.209.758</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Συντάξεις	3στ	580.218.484	548.078.560
Επιδόματα	3ζ	39.748.966	37.187.220
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	3η	9.983.215	10.130.785
Ιατρική Περίθαλψη		6.955.551	6.273.638
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3θ	<u>8.343.083</u>	<u>8.404.893</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>645.249.299</u>	<u>610.075.096</u>
Αποπληρωμή ακινήτου στο Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού	8	<u>427.150</u>	<u>-</u>
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>427.150</u>	<u>-</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>645.676.449</u>	<u>610.075.096</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>128.643.406</u>	<u>126.134.662</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	4	805.097.965	745.535.077
Τραπεζικά Υπόλοιπα	5	65.779.025	68.705.814
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου		5.000	-
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	6	<u>299.857.739</u>	<u>227.855.432</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>1.170.739.729</u>	<u>1.042.096.323</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	7	1.170.724.420	1.042.081.014
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		<u>15.309</u>	<u>15.309</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>1.170.739.729</u>	<u>1.042.096.323</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3δ	457.966.464	414.680.017
Άλλες Εισπράξεις	3δ	<u>2.158.066</u>	<u>2.178.966</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>460.124.530</u>	<u>416.858.983</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3δ	<u>92.703.265</u>	<u>211.816.403</u>
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>92.703.265</u>	<u>211.816.403</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>552.827.795</u>	<u>628.675.386</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Συντάξεις	3στ	248.537.135	217.710.808
Επιδόματα	3ζ	29.897.543	26.865.190
Παροχές Λόγω Θανάτου		<u>770.084</u>	<u>690.504</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>279.204.762</u>	<u>245.266.502</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>279.204.762</u>	<u>245.266.502</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>273.623.033</u>	<u>383.408.884</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	4	5.709.073.399	5.409.974.927
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	6	<u>-</u>	<u>-</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>5.709.073.399</u>	<u>5.409.974.927</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	7	5.475.422.963	5.201.799.930
Μετρητά οφειλόμενα στο Γενικό Λογιστήριο	6	<u>233.650.436</u>	<u>208.174.997</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>5.709.073.399</u>	<u>5.409.974.927</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3δ	70.441.055	63.157.247
Άλλες Εισπράξεις	3δ	<u>242.218</u>	<u>234.824</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>70.683.273</u>	<u>63.392.071</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>70.683.273</u>	<u>63.392.071</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Βασική Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		49.724.130	34.486.904
Συμπληρωματική Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		28.145.656	19.804.533
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3θ	<u>1.522.287</u>	<u>1.512.580</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>79.392.073</u>	<u>55.804.017</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3δ	<u>75.057</u>	<u>760.805</u>
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>75.057</u>	<u>760.805</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>79.467.130</u>	<u>56.564.822</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ (ΕΚΡΟΕΣ) / ΡΟΕΣ		<u>(8.783.857)</u>	<u>6.827.249</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	4	<u>7.227.718</u>	<u>8.040.371</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>7.227.718</u>	<u>8.040.371</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	7	(15.842.786)	(7.058.929)
Μετρητά οφειλόμενα στο Γενικό Λογιστήριο	6	<u>23.070.504</u>	<u>15.099.300</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>7.227.718</u>	<u>8.040.371</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 15

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	100.379.205	98.546.437
Άλλες Εισπράξεις	3β	99.426	146.420
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ		<u>100.478.631</u>	<u>98.692.857</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ	830.883	3.455.317
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>830.883</u>	<u>3.455.317</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>101.309.514</u>	<u>102.148.174</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Καταβληθείσες Αδειες		94.501.807	81.927.189
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων		3.317.158	1.919.768
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκευών		1.034.387	1.034.387
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκευών		469.865	469.865
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.472.865	1.499.486
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>100.796.082</u>	<u>86.850.695</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν		95.415	567.268
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>95.415</u>	<u>567.268</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>100.891.497</u>	<u>87.417.963</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>418.017</u>	<u>14.730.211</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		79.846.638	88.606.288
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>23.139.902</u>	<u>13.962.235</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>102.986.540</u>	<u>102.568.523</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>102.986.540</u>	<u>102.568.523</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>102.986.540</u>	<u>102.568.523</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΠΟΥ ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΑΝ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΛΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ 2009 - 2010

ΜΗΝΑΣ	2009					2010				
	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε €	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν τέλος του μήνα	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υπεβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε €
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	1415	491	126	978.017	47	1733	3863	504	264	1.949.141
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	1733	428	154	1.587.413	33	1972	4054	498	215	1.700.705
ΜΑΡΤΙΟΣ	1972	459	138	1.125.007	34	2259	4258	524	282	2.585.851
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	2259	495	147	1.335.637	44	2563	4442	369	254	2.614.778
ΜΑΪΟΣ	2563	464	212	2.108.758	28	2787	4485	358	235	2.190.523
ΙΟΥΝΙΟΣ	2787	398	150	1.285.310	38	2987	4527	444	238	2.152.598
ΙΟΥΛΙΟΣ	2987	383	180	1.914.231	56	3144	4641	540	344	2.808.218
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	3144	320	182	1.839.812	25	3257	4740	379	175	1.110.953
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	3257	381	210	1.311.371	55	3353	4842	426	261	2.228.173
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	3353	367	173	1.545.446	105	3442	4835	349	278	2.088.918
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	3442	532	243	2.068.076	63	3688	4801	381	402	3.983.364
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3688	485	214	1.603.773	56	3883	4838	688	279	2.472.685
ΣΥΝΟΛΟ	-	5161	2129	18.701.881	594	-	-	5450	3227	27.853.907

Σημείωση:
Διευκρινίζεται ότι οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν ή απορρίφθηκαν ένα συγκεκριμένο μήνα δεν ανταποχούν στις υποβληθείσες αιτήσεις του ίδιου μήνα.





ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	80.555.876	75.766.121
Μείον: Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας		<u>(13.372.277)</u>	<u>(12.601.267)</u>
		67.183.599	63.164.854
Άλλες Εισπράξεις	3β	101.894	137.505
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>67.285.493</u>	<u>63.302.359</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ(i)	1.913.052	7.140.086
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>1.913.052</u>	<u>7.140.086</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>69.198.545</u>	<u>70.442.445</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Αποζημιώσεις Λόγω Πλεονασμού		18.638.204	17.817.333
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.819.104	1.824.639
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	3ε	565.046	518.490
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>21.022.354</u>	<u>20.160.462</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3γ(ii)	-	55.205
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		-	<u>55.205</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>21.022.354</u>	<u>20.215.667</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>48.176.191</u>	<u>50.226.778</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		286.402.971	246.785.158
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>14.222.071</u>	<u>5.663.693</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>300.625.042</u>	<u>252.448.851</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>300.625.042</u>	<u>252.448.851</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>300.625.042</u>	<u>252.448.851</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	13.372.277	12.601.267
Προμήθειες	3β	<u>432</u>	<u>321</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>13.372.709</u>	<u>12.601.588</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ	<u>628.855</u>	<u>2.323.848</u>
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>628.855</u>	<u>2.323.848</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>14.001.564</u>	<u>14.925.436</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Πληρωμές Λόγω Αφερεγγυότητας		145.542	1.910
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	<u>46.296</u>	<u>35.998</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>191.838</u>	<u>37.908</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>191.838</u>	<u>37.908</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>13.809.726</u>	<u>14.887.528</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009

	Σημ.	2009 €	2008 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		93.412.823	80.605.496
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>4.505.338</u>	<u>3.502.939</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>97.918.161</u>	<u>84.108.435</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>97.918.161</u>	<u>84.108.435</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>97.918.161</u>	<u>84.108.435</u>



ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας,
- ο εκσυγχρονισμός, η αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας,
- η ανάπτυξη προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια,
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα,
- η ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας,
- ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας,
- ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας,
- ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας

1.1 Δημόσια Βοηθήματα

Το ύψος στις βασικές ανάγκες παραμένει το ίδιο με εκείνο που ίσχυε από 1.7.2009. Έτσι το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε €452, για κάθε εξαρτώμενό του άνω των 14 χρονών σε €226 και για κάθε εξαρτώμενο του κάτω των 14 χρονών, σε €135,60. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω Πίνακες καθώς και στον Πίνακα 1:



ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗΣ 2010

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2010
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
2.262	8.500	4.029	3.610	34	3.089

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2010

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	2.349	3.251	5.600	20,69
Ασθένεια / Αναπηρία	3.934	9.908	13.842	51,13
Ανεργία	199	2.169	2.368	8,75
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνια, χωρισμός κλπ)	1.130	4.064	5.194	19,19
Οι γονείς στα κατεχόμενα	2	1	3	0,01
Άλλα	22	41	63	0,23
ΣΥΝΟΛΟ	7.636	19.434	27.070	100,00

1.2 Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το έτος 2010, η Κύπρος συνέχισε να δέχεται ολοένα και συνεχώς αυξανόμενο αριθμό πολιτών άλλων χωρών, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες, αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναζητώντας άσυλο ή εργασία.

Κατά το 2010, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου €23.643.287 από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς αιτητές πολιτικού ασύλου, αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και για ανθρωπιστικούς λόγους.



1.3 Σχέδια Ενίσχυσης των Πολιτών

1.3.1 Σχέδιο Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση Συνθηκών Στέγασης

Το 2010 συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης, στόχος του οποίου είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε δυσπραγούσες οικογένειες για βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Στη διάρκεια του 2010 βοηθήθηκαν 64 περιπτώσεις και διατέθηκε συνολικά το ποσό των €594.334.

1.3.2 Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Δικαιούχοι είναι άτομα ηλικίας 63 ετών και άνω, λήπτες δημόσιου βοηθήματος ή άτομα μη λήπτες, των οποίων το εισόδημα δεν ξεπερνά τα €680 μηνιαίως ανά άτομο και €850 ανά ζεύγος.

Το Σχέδιο παρέχει επιχορήγηση μέχρι €2.570, και σε περίπτωση συνεταιρισμού συζύγων αυξάνεται κατά 50%.

Κατά το 2010, βοηθήθηκαν 2 περιπτώσεις από το Σχέδιο με συνολική δαπάνη €1.500.

1.3.3 Σχέδιο Ενίσχυσης Οικογενειών για τη Φροντίδα Ηλικιωμένων ή/και Ανάπηρων Μελών τους

Το Σχέδιο αυτό παρέχει στις οικογένειες επιχορήγηση μέχρι €12.000 για κτιριακές μετατροπές και προσθήκες, έτσι ώστε να μπορούν να κρατήσουν κοντά τους τα ηλικιωμένα ή ανάπηρα μέλη τους και να προσφέρουν σε αυτά την αναγκαία φροντίδα. Κατά τη διάρκεια του 2010, ενισχύθηκαν με το Σχέδιο αυτό 6 οικογένειες έναντι του ποσού των €66.325.

1.3.4 Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Ηλικιωμένα και Ανάπηρα Άτομα, Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής ληπτών δημόσιου βοηθήματος σε ξενοδοχεία ή άλλα εγκριμένα τουριστικά καταλύματα εντός της Κύπρου για πέντε διανυκτερεύσεις.

Κατά το 2010, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, εξέδωσαν 313 πιστοποιητικά σε αντίστοιχο αριθμό περιπτώσεων με συνολικό κόστος €128.740.



2. Εκσυγχρονισμός, αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

2.1 Καλύτερη γεωγραφική τοποθέτηση των Γραφείων των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 19.3.2008, προωθείται Σχέδιο Ορθολογικής Γεωγραφικής Κατανομής των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με τη δημιουργία 12 νέων τοπικών Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών παγκύπρια με κύριο σκοπό την προαγωγή της πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, τη συνέργεια και τη δικτύωση των υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζουν ισότητα στην πρόσβαση από απόψεως τόπου και χρόνου για όλους τους πολίτες.

Ήδη έχει πραγματοποιηθεί η διοικητική αποκέντρωση όλων των Γραφείων, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η εξεύρεση κατάλληλων κτιρίων που θα στεγάσουν τα νέα Γραφεία.

Κατά το 2010, ολοκληρώθηκε η διοικητική και γεωγραφική αποκέντρωση στην επαρχία της Λάρνακας με τη λειτουργία δύο νέων Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών, των Αγίων Αναργύρων και των Καμάρων, ενώ μεταστεγάστηκε σε νέους χώρους και το Επαρχιακό Γραφείο Ευημερίας Λάρνακας.

Λειτουργήσαν επίσης στην επαρχία της Λεμεσού τα Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών Πολεμιδιών και του Κέντρου Πόλης της Λεμεσού, ενώ μεταστεγάστηκε σε νέους χώρους και το Επαρχιακό Γραφείο Ευημερίας Λεμεσού.

3. Ανάπτυξη Προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια

3.1 Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών όπως φαίνεται στον πιο κάτω **Πίνακα**. Μέχρι το τέλος του 2010, ήταν σε ενέργεια 1.029 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με οικογένειες με ανήλικα παιδιά και 89 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με ενήλικα άτομα.



ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2010

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2010
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	1.167	292	430	1.029
β) Ενήλικες	94	41	46	89
Περιπτώσεις διατροφής	0	0	0	0
Πρόληψη / Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	172	514	491	195
β) Ενήλικες	335	716	619	432
ΣΥΝΟΛΟ	1.768	1.563	1.586	1.745

3.2 Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρειάζονται συμβουλευτική βοήθεια. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίας των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις. Βρίσκεται σε εξέλιξη σχετική διαδικασία εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της νεανικής παραβατικότητας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν στη διάρκεια του 2010 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινοτικής Εργασίας χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο του 1996 (N46(1)/96). Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:



**ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2010**

	Σύνολο νέων Περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν	Εκκρεμούν
Ανήλικοι	473	394	79
Ενήλικες	4.304	3.384	920
Σύνολο	4.777	3.778	999

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2010

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2010
	Από προηγούμενο χρόνο	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρ.	37	47	84	36	48
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρ.	93	314	407	247	160
Σύνολο	130	361	491	283	208

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ/ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ 95/72 2010**

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2010
Ανήλικοι	314	218	166	366
Ενήλικες	436	267	243	460
Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	9	3	4	8
Σύνολο	759	488	413	834



Επιπρόσθετα, στα πλαίσια της διεύρυνσης των χώρων παροχής κοινοτικής εργασίας χωρίς αμοιβή, αναπτύχθηκε πιλοτική συνεργασία με το Δήμο Λευκωσίας, καθώς επίσης και με άλλους δήμους που επέδειξαν τέτοιο ενδιαφέρον μεταξύ των οποίων ο Δήμος Κάτω Πολεμιδιών, για αξιοποίηση των Κηδεμονευομένων που καλούνται να παρέχουν Κοινοτική Εργασία χωρίς Αμοιβή.

Κατά το 2010 συνέχισαν να παρέχονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διευκολύνσεις στα πιο κάτω θέματα:

- Στα Δικαστήρια στα οποία μετά από αίτημα τους ετοιμάζονται εκθέσεις για ποινικές υποθέσεις τόσο για ανήλικους όσο και για ενήλικες.
- Συμμετοχή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας:
 - (i) στο Συμβούλιο Φυλακών και στην Επιτροπή του Κέντρου Καθοδήγησης και Εξωϊδρυματικής Απασχόλησης και Αποκατάστασης των Φυλακών.
 - (ii) στο Συμβούλιο Εγκληματικότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως και στον καταρτισμό και υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Εγκληματικότητας.

Στο Σχέδιο αυτό περιλαμβάνεται η ακόλουθη Δράση:

Απασχόληση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία

Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι να εξευρεθούν μηχανισμοί έγκαιρου εντοπισμού/χειρισμού αλλά και πρόληψης των διαρροών των παιδιών που αντιμετωπίζουν προβλήματα συμπεριφοράς/σχολικής αποτυχίας και κινδυνεύουν να εγκαταλείψουν πρόωρα το σχολείο.

Ο θεσμός των Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία που εφαρμόστηκε σε πιλοτική βάση σε 10 γυμνάσια: τρία στη Λάρνακα, τέσσερα στη Λεμεσό και τρία γυμνάσια και μια Τεχνική Σχολή στη Λευκωσία, αξιολογήθηκε κατ'αρχήν και αποφασίστηκε η συνέχιση του και για τη νέα σχολική χρονιά 2010-2011, οπότε προγραμματίζεται να γίνει εκ νέου αξιολόγησή του από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και ανάλογα με τα αποτελέσματα θα αποφασιστεί και η περαιτέρω επέκτασή του σε συνδυασμό με την αξιολόγηση των πρόσθετων αναγκών σε ανθρώπινους πόρους.

3.3 Συμβολή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην Αντιμετώπιση του Προβλήματος των Ναρκωτικών

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για τα Ναρκωτικά 2009 - 2012, έχουν θέσει σε εφαρμογή το «Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Επανένταξη Εξαρτημένων Ατόμων που βρίσκονται σε Διαδικασία Απεξάρτησης». Σκοπός του Σχεδίου είναι, να δώσει στήριξη στους πρώην χρήστες οι οποίοι βρίσκονται σε πορεία απεξάρτησης, να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες της



μετάβασης από το θεραπευτικό σύστημα στην αυτοδύναμη κοινωνική τους επανένταξη. Κατά το 2010, είχαν βοηθηθεί 25 άτομα με το ποσό των €35.300.

Παράλληλα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν συνεργαστεί με το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου για το Σχεδιασμό της Εθνικής Στρατηγικής για τα Ναρκωτικά 2009-2012 και εμπλέκονται στην υλοποίηση δράσεων στους πυλώνες της Πρόληψης και της Θεραπείας και Κοινωνικής Επανένταξης είτε ως συντονιστικός είτε ως εμπλεκόμενος φορέας.

3.4 Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με βάση τον Περί Υιοθεσίας Νόμο 19(1)/95, είναι αρμόδιες να μελετούν την καταλληλότητα των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα των παιδιών. Στοιχεία που αφορούν τις αιτήσεις για υιοθεσίες παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΑΙΤΗΤΕΣ / ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ - ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ - ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2010

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Συμπλήρωση υιοθεσίας / μελέτης	Έληξαν Διαφορετικά	Υπόλοιπο την 31.12.2010
Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας Ν.19(1)/95	172	109	74	14	193
Προτεινόμενοι Επιμελητές	24	34	17	8	33
Υιοθεσίες	146	109	67	19	169

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26 (ΙΙΙ)/94 - 2010

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επίβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2010
90	14	34	13	9	95



Κατά το 2010, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ετοίμασαν και υπέβαλαν στη Νομική Υπηρεσία το τελικό προσχέδιο Νομοσχεδίου για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες, ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και να διασφαλίσει την εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

3.5 Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το εξειδικευμένο αυτό πρόγραμμα παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση - παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

Για την καλύτερη εφαρμογή των Νόμων για την Πρόληψη της Βίας στην Οικογένεια και την Προστασία Θυμάτων, Ν.119(Ι)/2000 και Ν.212(Ι)/2004, έχουν διοριστεί εξειδικευμένοι Λειτουργοί Ευημερίας ως Οικογενειακοί Σύμβουλοι, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στα κατά τόπους τοπικά Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών. Τα κύρια καθήκοντα των Οικογενειακών Συμβούλων είναι να διερευνούν τις σχετικές με το θέμα αναφορές και να χειρίζονται τα περιστατικά βίας.

Με κύρια επιδίωξη την εναρμόνιση με τη Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Παιδιού και την προστασία του από κάθε μορφή κακοποίησης, οι περιπτώσεις παιδιών που κακοποιούνται εκτός της οικογένειας τους (από ενήλικους και ανήλικους θύτες), τυγχάνουν χειρισμού από Οικογενειακούς Συμβούλους προκειμένου τα παιδιά να πάρουν την αναγκαία βοήθεια.

Στο τέλος του 2010 έτυχαν χειρισμού 1.110 περιπτώσεις βίας στην οικογένεια από τις οποίες 491 αφορούσαν παιδιά και 619 ενήλικα μέλη της οικογένειας. Τέλος του έτους υπήρχαν σε ενέργεια 627 από τις οποίες 195 είναι περιπτώσεις βίας ενάντια στα παιδιά και 432 αφορούσαν περιπτώσεις βίας κατά ενήλικων μελών της οικογένειας (**βλέπε Πίνακα στην παράγραφο 3.1**).

3.6 Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για το λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικο-οικονομικών εκθέσεων, για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή, τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν. Σχετικά στοιχεία περιπτώσεων παρατίθενται στον πιο κάτω **Πίνακα**:



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΙΔΙΟΥ 2010

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2010
Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά σε ανάδοχες οικογένειες	2	0	0	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ανάδοχη οικογένεια	7	2	7	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ιδρύματα	17	11	6	22
Γονική Μέριμνα*	338	388	380	346

* Νόμος Περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων

3.7 Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Το προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Παίδων Νόμος» καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παιδιού και ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο. Βρίσκεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

3.8 Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με άλλες Κρατικές Υπηρεσίες παρέχουν υπηρεσίες στα αναγνωρισμένα θύματα που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους, με βάση τις πρόνοιες του περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων Νόμου, Ν. 87(Ι)/2007. Συγκεκριμένα, τα θύματα τυγχάνουν ενημέρωσης για τα δικαιώματά τους, στήριξης για να αντιμετωπίσουν την τραυματική εμπειρία και καθοδήγησης για εξασφάλιση υπηρεσιών από άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες και φορείς.

Στις 23.11.2007, λειτούργησε το πρώτο Κρατικό Καταφύγιο Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, το οποίο στοχεύει στην παροχή ενός ασφαλούς χώρου, με κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών των εξυπηρετούμενων και παροχή υπηρεσιών στήριξης και δικτύωσης με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Υπηρεσίες Υγείας, Τμήμα Εργασίας κ.ά.), προκειμένου να καλυφθούν σφαιρικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα θύματα.



3.9 Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με στόχο την προστασία, τη φροντίδα και την ενδυνάμωση για την ομαλότερη αποκατάστασή τους, τα ασυνόδευτα παιδιά λαμβάνονται υπό τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και κατόπιν αξιολόγησής τους τοποθετούνται σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, ύστερα από κατά περίπτωση αξιολόγηση.

Διασφαλίζοντας τις πρόνοιες της Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Παιδιού για τα παιδιά χωρίς τους γονείς ή νόμιμους κηδεμόνες τους, όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται για τα ασυνόδευτα παιδιά αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος των ανηλίκων.

4. Αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα

4.1 Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν 34 Ιδρύματα. Από αυτά, 8 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 5 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 9 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας και 1 την παροχή προστασίας σε θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης (**Πίνακας 2**).

4.2 Παιδιά Υπό Φροντίδα

Η νομοθεσία για τα παιδιά δίνει το δικαίωμα στο Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας να αναλαμβάνει τη φροντίδα παιδιών που έχουν ανάγκη προστασίας με την τοποθέτησή τους σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας. Η ανάληψη της φροντίδας ενός παιδιού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, μπορεί να συνεχιστεί μέχρι την ενηλικίωσή του αλλά απώτερος στόχος είναι η επανένωσή του, το συντομότερο δυνατό, με την οικογένειά του αφού πρώτα βοηθηθούν οι γονείς να βελτιώσουν τις συνθήκες τους και το οικογενειακό τους περιβάλλον, σε βαθμό που να επιτρέπει στο παιδί με την επιστροφή του στην οικογένειά του, η όλη προστασία, η φύλαξη και η ανάπτυξη του να λειτουργούν με ασφάλεια. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στους πιο κάτω **Πίνακες**:



ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2010

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2010
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	162	63	33	192
Ιδρυματική Περίθαλψη	79	20	28	71
ΣΥΝΟΛΟ	241	83	61	263

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ 2010

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2010
Κεφ. 352 - Άρθρα 63 και 64	2	6	2	6
Κεφ. 352 - Άρθρο 3	149	22	19	152
Κεφ. 352 - Άρθρο 4	49	6	15	40
Ν. 114(1)2000 - Άρθρο 21	2	15	11	6
Ν. 216/90 - Άρθρο 18	33	2	2	33
Ν. 6(Ι)2000 - Άρθρο 10	4	29	7	26
ΣΥΝΟΛΟ	239	80	56	263

Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης Παιδιών υπό Φροντίδα μετά τα δεκαοκτώ τους χρόνια

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, μέσα από τις πρόνοιες του Σχεδίου και την παροχή οικονομικής ενίσχυσης στηρίζουν τα πρώην παιδιά υπό τη νομική φροντίδα για αποκατάσταση και υγιή κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση τους στο κοινωνικό σύνολο. Μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου υπάρχει δυνατότητα για επαγγελματική κατάρτιση, φοίτηση σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα και αγορά εξοπλισμού. Το 2010, 40 περιπτώσεις έτυχαν βοήθειας από το προκείμενο Σχέδιο με συνολική δαπάνη ύψους €170.000.



4.3 Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή. Στον πιο κάτω **Πίνακα** παρατίθενται στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους και αναπήρους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2010

	Αριθμός Ιδρυμάτων / Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ			
<u>A. Ιδρυματική Φροντίδα</u>			
I. -Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	4	222	4
II. -Τοποθέτηση σε Κοινοτικές / Δημοτικές Στέγες	40	635	0
III. - Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	76	1.315	1
ΣΥΝΟΛΟ	120	2.172	5
<u>B. Φροντίδα στο σπίτι</u>		Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρ. Αρθ. 24
I. Από Κρατικές Φροντίστριες	119	710	79
II. Από Ιδιωτικές Φροντίστριες με αμοιβή	3.190	3.640	52
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	345	1.184	38

4.4 Επιθεωρήσεις προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που καθορίζει κατώτατα επίπεδα λειτουργίας προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν και κατά το 2010 την επιθεώρηση Παιδοκομικών Σταθμών, Κατ' οίκον Παιδοκόμων, Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Στεγών Ηλικιωμένων και Κέντρων Ενηλίκων. Με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν δύο προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Παιδοκομικών Σταθμών και των Κατ' Οίκον Παιδοκόμων. Επίσης, βρίσκονται σε εξέλιξη προσχέδια τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων (**Πίνακας 3**).



5. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας

5.1 Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών

Η κρατική χορηγία που παραχωρείται σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, στοχεύει στην προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας σε τοπικό επίπεδο.

Κατά το 2010, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €7.715.050. Η κατανομή των χορηγιών έγινε στο πλαίσιο του Αναθεωρημένου Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών 2010.

5.2 Σχέδιο Επιχορήγησης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στο πλαίσιο των προσπάθειών για εμπλοκή των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε προγράμματα παροχής κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν οικονομική ενίσχυση, υπό τύπο κρατικής χορηγίας, για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση προγραμμάτων Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα οποία παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας που θεωρούνται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ως αναγκαίες, σύμφωνα με την κοινωνικο-οικονομική κατάσταση που επικρατεί στον τόπο. Η παροχή της κρατικής χορηγίας στοχεύει στην κινητοποίηση των πόρων και του δυναμικού των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας.

Κατά το 2010, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €599.000. (Πίνακας 4)

6. Ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας

6.1 Έρευνες και Μελέτες

Το 2010 ολοκληρώθηκαν δύο μελέτες οι οποίες αφορούσαν:

1. Ετοιμασία της Εθνικής Στρατηγικής και των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων της Κυπριακής Δημοκρατίας για την Ηλεκτρονική Ενσωμάτωση
2. Μελέτη για τα Άτομα με Αυτισμό (Σκοπός και αντικείμενο της Μελέτης ήταν η υποβολή ολοκληρωμένων εισηγήσεων για τη δημιουργία και λειτουργία Ολοκληρωμένου Κέντρου/ Υπηρεσίας Παρέμβασης για Άτομα με Αυτισμό)

6.2 Μηχανογραφημένο σύστημα

Στη διάρκεια του χρόνου ολοκληρώθηκαν σημαντικές αυτοματοποιημένες καταβολές ετήσιων επιδομάτων από το μηχανογραφημένο σύστημα των Υπηρεσιών Κοινωνικής



Ευημερίας, οι οποίες συνέβαλαν σημαντικά στη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και στην εξοικονόμηση χρόνου του προσωπικού.

7. Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας

7.1 Επιμόρφωση των Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2010 διοργάνωσαν 79 εκπαιδευτικά προγράμματα για όλες τις βαθμίδες του προσωπικού (Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών, Ιδρυματικοί Λειτουργοί, Βοηθοί Στέγης, Κατ' Οίκον Φροντίστριες, Λειτουργοί Αρχείου και άτομα τα οποία εκπληρώνουν εναλλακτική θητεία). 75 Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών παρακολούθησαν 19 σεμινάρια που διοργάνωσαν άλλοι Φορείς και 36 Λειτουργοί συμμετείχαν σε 20 συνολικά Σεμινάρια/Συνέδρια στο εξωτερικό.

8. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

8.1 Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ) 2008-2010

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία της Εθνικής Έκθεσης για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ) σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΣΠΕ αποτελεί έγγραφο πολιτικής αναφορικά με τις προκλήσεις και προτεραιότητες της Κύπρου στους τομείς της κοινωνικής προστασίας (συντάξεις, υγεία και μακροχρόνια φροντίδα) και της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Η ΕΣΠΕ 2008 - 2010, μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ. απόφασης 67.791, ημερ. 6.10.2008), έχει υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η ΕΣΠΕ 2008 - 2010 στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που αφορούν την καθιέρωση διαδικασιών και μηχανισμών παρακολούθησης και αποτίμησης της προόδου εφαρμογής των πολιτικών κοινωνικής ενσωμάτωσης, περιέλαβε τη σύσταση Επιτροπών για την Παρακολούθηση και Αξιολόγηση της Υλοποίησής της. Συγκεκριμένα, έχει συσταθεί Υπηρεσιακή Επιτροπή για τον αποτελεσματικό συντονισμό και παρακολούθηση της Έκθεσης στην οποία μετέχουν τα αρμόδια Υπουργεία και κυβερνητικά τμήματα και η οποία εντός του 2009 συνήλθε 3 φορές και εντός του 2010 συνήλθε 2 φορές. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της ΕΣΠΕ 2008 - 2010 συστάθηκε η Διευρυμένη Επιτροπή για την Παρακολούθηση και Αξιολόγηση της Υλοποίησης της ΕΣΠΕ, στην οποία μετέχουν εμπλεκόμενοι φορείς όπως κυβερνητικοί φορείς, εθελοντικές οργανώσεις, αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικοί εταίροι, ερευνητικοί φορείς, κτλ.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στο πλαίσιο σχετικού ενημερωτικού Σεμιναρίου που πραγματοποιήθηκε στις 14.10.2010, πραγματοποίησε την ετήσια συνέλευση της Διευρυμένης Επιτροπής για την Παρακολούθηση και Αξιολόγηση της ΕΣΠΕ, όπου



παρουσιάστηκε και η πρόοδος υλοποίησης της ΕΣΠΕ. Το Σεμινάριο εντάσσεται μέσα στις προσπάθειες που καταβάλλουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας για τη διεξαγωγή ενημερωτικών δράσεων σε θέματα Καταπολέμησης της Φτώχειας με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Καταπολέμησης της Φτώχειας των Ηνωμένων Εθνών (17 Οκτωβρίου).

8.2 Συνεισφορά για το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα για το Κεφάλαιο “Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού”

Στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη, “Ευρώπη 2020”, η Κύπρος υπέβαλε τον Νοέμβριο 2010 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσχέδιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος (ΕΜΠ) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και οι πολιτικές για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν οριστεί συντονιστές για την ετοιμασία της συνεισφοράς για το ΕΜΠ όσον αφορά στην κατευθυντήρια γραμμή 10 «Πρωώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμησης της Φτώχειας» των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών της στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Το τελικό Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα θα υποβληθεί τον Απρίλιο 2011.

8.3 Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν το συντονιστικό ρόλο για την εκπροσώπηση της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), στην οποία συμμετέχουν και οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΚΠ είναι η κατ’ εξοχή συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας.

Η ΕΚΠ συνήλθε 10 φορές κατά το 2010 και ασχολήθηκε με την εμβάθυνση σε θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης (π.χ. κοινωνικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης, την κοινωνική διάσταση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη (“Ευρώπη 2020”) τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, θέματα συντάξεων).

Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας σε 7 συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2010 στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Επιπρόσθετα, εκπροσωπούν την Κύπρο στην Ειδική Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Θέματα Δημογραφίας, η οποία άρχισε τις εργασίες της το 2007 και στην Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Κοινωνική Πολιτική, για Οικογένειες και Παιδιά του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετείχαν επίσης σε 1 συνεδρία του Ευρωπαϊκού Δικτύου Εθνικών Παρατηρητηρίων για τα Παιδιά (ChildONEurope) και σε 2 συνεδρίες της



Διακυβερνητικής Ομάδας L'Europe de l'enfance, η οποία έχει σκοπό την ενσωμάτωση πολιτικών για τα δικαιώματα των παιδιών σε όλες τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

9. Οριζόντιες δράσεις για την ανάπτυξη αποτελεσματικής και σφαιρικής κοινωνικής πολιτικής

9.1 Συμβουλευτικό Σώμα Κοινωνικής Πολιτικής

Εντός του 2010, η Υπηρεσιακή Επιτροπή του Συμβουλευτικού Σώματος, στην οποία προεδρεύει η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στην οποία μετέχουν λειτουργοί των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών και Υγείας, εργάστηκε προς:

- Την κατάρτιση Σχεδίου για παροχή οικονομικής βοήθειας σε άτομα για κάλυψη των έκτακτων αναγκών τους,
- Την καταγραφή των κοινωνικών παροχών σε άτομα και οργανισμούς με σκοπό την ανάπτυξη πολιτικών για τη κάλυψη των αναγκών ατόμων / οικογενειών / οργανισμών, και
- Εκπόνηση μελέτης για την ανάπτυξη ενιαίας βάσης δεδομένων για άσκηση κοινωνικής πολιτικής.

9.2 Εθνικός Φορέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής

Το έργο του Εθνικού Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής συνεπικουρείται από Υπηρεσιακή Επιτροπή, η οποία προεδρεύεται από τη Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στην οποία μετέχουν εκπρόσωποι Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και Γραφείο Προγραμματισμού.

Εντός του 2010 η Υπηρεσιακή Επιτροπή προέβηκε σε μελέτη των πολιτικών που προκύπτουν από την έρευνα για την «Καθιέρωση Δημογραφικής Πολιτικής και τον Εντοπισμό των Τομέων Παρέμβασης με έμφαση στις πολιτικές για την οικογένεια» που εκπονήθηκε από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2009, καθώς και θέματα που εγέρθηκαν από τους φορείς-μέλη του Φορέα με στόχο την κατάρτιση στρατηγικού πλαισίου δημογραφικής και οικογενειακής πολιτικής.



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1999-2010

Αριθμός μελών οικογένειας	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	123	150		€150 μέχρι 30/6/2002	€175 μέχρι 30/6/2003	€182 μέχρι 30/6/2004	€187,50 μέχρι 30/6/2005	€194 μέχρι 30/6/2006	€213,14 μέχρι 30/6/2007	€379,31 μέχρι 30/6/2008	€425,00 μέχρι 30/6/2009	€452,00 μέχρι 30/6/2010
2	177											
3	231			€175 από 1/7/2002	€182 από 1/7/2003	€187,5 από 1/7/2004	€194 από 1/7/2005	€213,14 από 1/7/2006	€222 από 1/7/2007	€425,00 από 1/7/2008	€452,00 από 1/7/2009	€452,00 από 1/7/2010
4	285											
5	339											
6	393											
7	447											
8	501											
9	555											
10	609											
11	663											
12	623,5	690	717									

*Από το 2001, ο τρόπος υπολογισμού των αυξήσεων στις κλίμακες Δημοσίων Βοηθημάτων εξαρτάται εκτός από τον αριθμό των μελών της οικογένειας και από την ηλικία τους. Ο συντελεστής κατά ηλικία βασίζεται στις αναθεωρημένες κλίμακες του ΟΟΣΑ (δηλ. 1; 0.5; 0.3)



ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2010

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.2010	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο Ίδρυμα την 31.12.2010			
				Υπό Κηδεμονευτική Επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Υπό Νομική Φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες							
Διαμονή	45	12	22	0	0	35	35
Διημερεύουσα Φροντίδα	19	11	12	0	11	7	18
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
Διαμονή	4	0	4	0	0	0	0
Παιδιά	16	0	6	0	10	0	10
Ενήλικες							
Διημερεύουσα Φροντίδα	1	0	0	0	1	0	1
Παιδιά	1	0	0	0	1	0	1
Ενήλικες							
Ξενώνας Νέων							
Διημερεύουσα Φροντίδα	7	8	4	0	0	11	11
Εφήβων Ξενώνα							
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες	29	8	0	0	32	5	37
Ξενώνας Νεανίδων	8	3	4	0	0	7	7
ΣΥΝΟΛΟ	130	42	52	0	55	65	120



ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΔΗΜΗΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ 2010

Πρόγραμμα	Εγγεμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτηση τους	Εκκρεμείς αιτήσεις 31.12.2010	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεμένοι την 31.12.2010	Αρ. εξυπηρ. την 31.12.2010
			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ									
α) Δωδечικόι	272	63	13	0	3	47	6	295	13969
β) Κοινοτικόι	43	7	0	0	1	6	1	61	2897
γ) Κρατικοί	11	0	0	0	0	0	0	11	372
ΣΥΝΟΛΟ	326	70	13	0	4	53	7	367	17238
ΚΕΝΤΡΑ Α ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικοί	31	61	9	0	0	52	0	40	2584
β) Ιδιωτικοί	16	62	4	0	0	58	1	20	1728
ΣΥΝΟΛΟ	47	123	11	0	0	110	1	60	4310
ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	45	43	1	1	3	38	0	55	287
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	3	0	0	0	3	0	1	37



ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟ 2010

ΟΝΟΜΑΤΑ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
Δήμος Πάφου	Αναβάθμιση του ΚΠΑΠ Κάτω Πάφου	€17.000
Δήμος Πάφου	Φροντίδα και Υγείας Ενασχόληση για τους ηλικιωμένους στο Κέντρο Ενηλίκων Μουττάλου	€23.000
Δήμος Γεροσκήπου - ΣΚΕ Γεροσκήπου	Δημιουργία Υπηρεσιών κατ'οίκον φροντίδας του ΣΚΕ	€13.000
Δήμος Γεροσκήπου - ΣΚΕ Γεροσκήπου	Αναβάθμιση Παιδικής Λέσχης Σ.Κ.Ε. Γεροσκήπου	€14.500
Κοινοτικό Συμβούλιο Αυγάρου	Κέντρο Ενηλίκων «Ποτέ πια μόνοι στο σπίτι»	€29.000
Σύμπραξη Κοινοτικών Συμβουλίων Πέρα Ορενής, Πολιτικού και Επισκοπικού	Περιφερειακός Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ταμασσού	€30.000
Σύμπραξη Δήμου Στροβόλου και Πολυδύναμου Δημοτικού Κέντρου Στροβόλου	Εργαστήριο Δημογραφικής Ενασχόλησης ΑΡΙΑΔΗΝΗ	€13.000
Σύμπραξη Δήμου Στροβόλου και Λαϊονικού Βρεφονηπιακού Σταθμού	Επέκταση Λειτουργίας του προγράμματος ΑΥΓΗ	€18.000
Κοινοτικό Συμβούλιο Άλκυνας σύμπραξη με τα Κοινοτικά Συμβούλια Πλατανιάσσας και Πολύστιπου	Κινητή Μονάδα Κοινωνικής Φροντίδας - Υπηρεσίες Φροντίδας Ηλικιωμένων και Αναπήρων	€10.000
Σύμπραξη Στέγη Ευγηρίας Καϊμακίου Αρχαγγέλος Μιχαήλ και Κοινότητα Καϊμακίου	Ίσες Ευκαιρίες για Γυναίκες Άτυπους Φροντιστές ηλικιωμένων που πάσχουν από τη Νόσο του Αλτσχάιμερ	€35.000
Σύμπραξη Δήμου Λακατάμιας και Πολυδύναμου Κέντρου Λακατάμιας	Παιδική Λέσχη Λακατάμιας Α'	€13.000
Σύμπραξη Δήμου Λακατάμιας και Πολυδύναμου Κέντρου Λακατάμιας	Παιδική Λέσχη Λακατάμιας Α'	€11.000
Σύμπραξη Δήμου Λακατάμιας και Πολυδύναμου Κέντρου Λακατάμιας	Παιδική Λέσχη Λακατάμιας Α'	€15.000
Δήμος Ιδαίου και ΣΚΕ Ιδαίου	ΚΠΑΠ Παδικό Στέκι Ανάπτυξη	€14.500
Δήμος Ιδαίου	Δημιουργία Φροντίδα	€11.000





ΟΝΟΜΑΤΑ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
Σύμπραξη Δήμου Λευκωσίας και Πολυδύναμου Δημοτικού Κέντρου Λευκωσίας	Πολυπολιτισμικό Κέντρο Φροντίδας Παίδων	€30.000
Δήμος Αθηνών, Συμβούλιο Κοινοτικού Εθελοντισμού Αθηνών	Δομή Δημιουργικής Απασχόλησης και Κοινωνικής Ένταξης Παίδων.	€18.500
Κοινοτικό Συμβούλιο Πυργών και Συμβούλιο Κοινοτικού Εθελοντισμού Πυργών	Νηπιαγωγικός Σταθμός Πυργών	€20.500
Κοινοτικό Συμβούλιο Πύλας και Συμβούλιο Κοινοτικού Εθελοντισμού Πύλας	Βρεφονηπιακός Σταθμός	€26.000
Σύμπραξη Κοινοτικού Συμβουλίου Ύψωνα με ΣΚΕ Ύψωνα	ΚΠΑΠ ΣΚΕ Ύψωνα	€20.500
Δήμος Κάτω Πολεμιδιών, ΣΚΕ Κάτω Πολεμιδιών	ΚΠΑΠ ΔΑΜΩΝ	€11.500
Κοινοτικό Συμβούλιο Αιδημίου Σύμπραξη με ΣΚΕ Αιδημίου και Κοινοτικά Συμβούλια Αλέκτωρας, Ανάγκυρας, Πλατανίσκας, Αγίου Θωμά, Πισσουργίου, Παραμαλίου και Πραστού	Αναβάθμιση Υπηρεσιών Κατ' οίκον φροντίδας και κοινωνικοποίησης των ηλικιωμένων της περιοχής του ΣΚΕ Αιδημίου	€29.500
Δήμος Αγίου Αθανασίου - ΣΚΕ Αγίου Αθανασίου	Επέκταση /αναβάθμιση προγραμμάτων Παδικής Λίστας ΣΚΕ Αγίου Αθανασίου	€26.000
Δήμος Λεμεσού	Κοινωνική Εργασία στο Δρόμο	€10.000
Δήμος Λεμεσού	Ελεύθερα Χέρια	€20.000
Δήμος Μέσα Γεπονιάς - ΣΚΕ Μέσα Γεπονιάς	ΚΠΑΠ Μέσα Γεπονιάς	€17.000
Κοινοτικό Συμβούλιο Πελενδρίου	ΙΚΑΡΟΣ –Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας και Απασχόλησης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες	€47.000
Κοινοτικό Συμβούλιο Αγίου Τύχωνα Σύμπραξη Με το Πολυδύναμο κέντρο Παροχής Κοινωνικών Υπηρεσιών Άγιος Ιωάννης ο Ελεήμων	ΚΠΑΠ ΑΜΑΛΘΕΙΑ	€20.000
Σύμπραξη Κοινοτικών Συμβουλίων Σκαρίνου, Κοφίνου, Μαζωπού, Αγγλισίων, Τόχνης, Ψεματισμένου Χοιροκοπιάς, Μαρινίου, Αγίου Θεοδώρου	Σύμπλεγμα Κοινωνικών Υπηρεσιών «FRONTIDA»	€20.500
Κοινοτικό Συμβούλιο Παρεκκλήσιας Σύμπραξη με τα Κοινοτικά Συμβούλια Πεντακίμου, Μονής και Αρμενοχωριού	ΚΠΑΠ	€15.000



ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ 2010

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.10
A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	
(α) Εκτοπισθέντες	7.636
(β) Μη Εκτοπισθέντες	19.434
(γ) Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Κοινοτικές/Ιδιωτικές)	1.951
(δ) Κρατικοί Φροντιστές (Αρ.φροντ.= 119)	789
B. ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	
(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	366
β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	460
(γ) Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	8
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	0
(ε) Ανήλικοι παραβάτες	79
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νομική φροντίδα	263
(β) Προληπτική Υπηρεσία	1.118
(γ) Πρόληψη αντιμετώπιση Βίας στην οικογένεια	627
(δ) Γονική Μέριμνα	346
(ε) Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας	193
(στ) Προτεινόμενοι επιμελητές	33
(ζ) Υιοθεσίες	169
(η) Διακρατική Υιοθεσία	95
(θ) Παιδοκομικοί Σταθμοί (Ιδιωτικοί, Κοινοτικοί)	
Εγγεγραμμένοι	356
Εκκρεμείς Αιτήσεις	53
(ι) Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	
Εγγεγραμμένα	60
Εκκρεμείς Αιτήσεις	110
(κ) Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι	
Εγγεγραμμένοι	55
Εκκρεμείς	38
(λ) Ιδιωτικές Παιδικές Στέγες	1
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	126
(β) Άλλες Εθελοντικές Οργανώσεις	126
(γ) Κοινοτικά Προγράμματα	389
ΣΥΝΟΛΟ	34.881
ΚΡΑΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	28
ΚΡΑΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΠΙΤΙΑ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	6



ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού. Για το σκοπό αυτό το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για τα ακόλουθα:

- παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση,
- παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων και διεξαγωγής μελετών,
- εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης,
- ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης,
- προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας εργαζομένων από και προς την Ευρωπαϊκή Ένωση,
- ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας,
- προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.α.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεπιοιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού,
- ανάπτυξη και υλοποίηση Σχεδίων Χορηγιών για πρόσληψη ανέργων γενικά καθώς και ανέργων από ευπαθείς ομάδες, στα πλαίσια της αρμοδιότητας του ως Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II για έργα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.



Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση ήταν για το Τμήμα Εργασίας, έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σε ότι αφορά τη στενή παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και την προώθηση ενεργειών για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της Παγκόσμιας Οικονομικής Κρίσης και παρατεινόμενης ύφεσης στην απασχόληση.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2010, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- στη στενή συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας και ειδικά των επιπέδων ανεργίας,
- στην παροχή άμεσης στήριξης και καθοδήγησης στους ανέργους για ένταξη σε εργασία ή/και προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης,
- στη στενή συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για προώθηση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης, με στόχο την πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης,
- στο σχεδιασμό και έναρξη υλοποίησης της δεύτερης φάσης του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) που φέρει τον τίτλο: «Περαιτέρω Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ»,
- την αποτελεσματική εφαρμογή των νομοθεσιών για την ισότητα στην Απασχόληση και τη Μητρότητα,
- την προώθηση Σχεδίων για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, καθώς και Έκτακτου Σχεδίου για πρόσληψη ανέργων με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ,
- την εφαρμογή περιοριστικής πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ενόψει της αύξησης της ανεργίας,
- την εμπλοκή σε πολιτικές και μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Στρατηγική ΕΕ-2020 και Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα, Ευρωπαϊκό Σύστημα Υπηρεσιών Απασχόλησης, Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης),



- τη λειτουργία δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES και το Δίκτυο ELGPN (Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Δια βίου Συμβουλευτική).

Πρόσθετα, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να ασχολείται, στη διάρκεια του έτους που επισκοπείται, με τις συνηθισμένες δραστηριότητές του, που φαίνονται στις σελίδες που ακολουθούν. Στις επόμενες σελίδες δίνονται επίσης περισσότερες λεπτομέρειες για όσα αναφέρονται πιο πάνω, ενώ στο τέλος του κειμένου (**Παραρτήματα**) παρατίθενται πρόσθετοι στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Εισαγωγικό

Το Τμήμα Εργασίας αποτελεί ένα από τους βασικούς μηχανισμούς για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, που στόχο έχει τη διατήρηση συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης, την αντιμετώπιση των ανισοσκελιών στην προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού, καθώς και τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της οικονομίας. Μέσα στο 2010, το Τμήμα συνέχισε:

- να παρακολουθεί την κατάσταση της αγοράς εργασίας τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης και αξιολόγησης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού,
- να διαδραματίζει συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» και Δεξιότητες του Εθνικού Παραρτήματος Δράσης για τη Στρατηγική ΕΕ 2020,
- να συνεισφέρει στην προώθηση της απασχόλησης, στην καταπολέμηση της ανεργίας και στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
 - (i) της παροχής υπηρεσιών στήριξης σε άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και σε εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
 - (ii) της διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης και καθοδήγησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
 - (iii) της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,



(iv) της παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας από ειδικούς Συμβούλους.

- να συνεργάζεται με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και ειδικά την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για ένταξη των ανέργων στα διάφορα Προγράμματα Κατάρτισης με σκοπό τη διευκόλυνση της πρόσβασης τους σε απασχόληση,
- να συμμετέχει μέσω εκπαιδευμένων Συμβούλων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES (EUropean Employment Services – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) το οποίο είναι ένα δίκτυο συνεργασίας όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης που ενημερώνει, παρέχει συμβουλές και βοηθά αφενός, τους Ευρωπαίους πολίτες που θέλουν να εργαστούν σε άλλη χώρα αφετέρου, τους εργοδότες που θέλουν να προσλάβουν προσωπικό από άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ),
- να λειτουργεί ως Εθνικό Σημείο Επαφής για εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων,
- να συμμετέχει σε θεσμοθετημένες και άλλες Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- να προωθεί μέτρα, νομοθετικά και άλλα, στα πλαίσια της γενικότερης προσπάθειας για πλήρη εναρμόνιση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα σε θέματα της αρμοδιότητάς του όπως την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, την προστασία της μητρότητας, την προστασία των νέων στην απασχόληση και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό και τη λειτουργία των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας όσο και οι δραστηριότητες του Κλάδου Απασχόλησης, μέσα στο 2010, περιγράφονται πιο κάτω:

2. Εξελίξεις στην Αγορά Εργασίας κατά το 2010

Μέχρι σχεδόν το τέλος του 2008 που άρχισαν να φαίνονται οι επιπτώσεις της οικονομικής ύφεσης στην Κυπριακή οικονομία λόγω της οικονομικής κρίσης, η Κύπρος για δεκαετίες απολάμβανε συνθήκες σχεδόν πλήρους απασχόλησης. Τόσο το 2009 όσο και το 2010 άρχισε να παρουσιάζεται συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας, φαινόμενα τα οποία είναι πρωτόγνωρα για τον τόπο.





3. Εργατικό Δυναμικό

Κατά το 2010¹ το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των ατόμων 15-64 χρόνων παρουσίασε αύξηση στο 74,5% σε σύγκριση με 73,7% το 2009¹. Το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών παρέμεινε το ίδιο με αυτό του 2009, (81,8%) ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών παρουσίασε αύξηση (67,5% από 66,0% το 2009) παραμένοντας ωστόσο χαμηλότερο από αυτό των αντρών.

4. Απασχόληση

Το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων 15-64 χρόνων μειώθηκε από 69,9% την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους σε 69,5%. Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών παρουσίασε αύξηση (62,9% από 62,4% το 2009) ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών παρουσίασε μείωση (76,4% από 77,7% το 2009). Αντίθετα, το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας (55-64 ετών) παρουσίασε αύξηση σε 57,1% από 55,7% το 2009.

Να σημειωθεί ότι, παρά την παγκόσμια οικονομική κρίση, η Κύπρος παραμένει εντός του εθνικού στόχου που έχει θέσει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» σε σχέση με την απασχόληση της ηλικιακής ομάδας 20-64 ετών. Συγκεκριμένα η απασχόληση της πιο πάνω ηλικιακής ομάδας τόσο κατά το 2009 όσο και κατά το 2010 παρέμεινε στο 75,7% ενώ ο στόχος είναι ότι ακόμα και αν μειωθεί λόγω της ύφεσης θα φτάσει τελικά το 75 ως 77% μέχρι το 2020.

Το μεγαλύτερο μερίδιο των απασχολούμενων συγκεντρωνόταν και κατά το 2010 στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών, (75,6%), ενώ, οι ευρείς τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκέντρωσαν πολύ μικρότερα ποσοστά (20,6% και 3,8% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώθηκε στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στις Κατασκευές και στη Μεταποίηση. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων και η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2009 και το 2010 φαίνονται στον **Πίνακα 1**. Σε σύγκριση με το 2009 η κατανομή της απασχόλησης κατά οικονομική δραστηριότητα ως ποσοστό επί του συνόλου των απασχολούμενων παρέμεινε βασικά η ίδια με μόνη εξαίρεση τη Μεταποίηση στην οποία παρουσιάστηκε μείωση κατά μια ποσοστιαία μονάδα. Σε απόλυτους αριθμούς μείωση της απασχόλησης σε σύγκριση με το 2010, παρουσιάστηκε στην Μεταποίηση (2.563 άτομα) και στις κατασκευές (1.591 άτομα), ενώ στο εμπόριο σημειώθηκε αύξηση κατά 1.663 άτομα.

Όσον αφορά την κατανομή της απασχόλησης κατά επαγγελματική κατηγορία το 37,8% συγκεντρώνεται σε επαγγέλματα χαμηλών δεξιοτήτων, ενώ το μερίδιο απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχεται στο 32%. Οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης είναι: των Ανειδίκευτων

¹ Στοιχεία με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για τα πρώτα τρία τρίμηνα του έτους (μέσος όρος).



Εργατών, των Υπαλλήλων Υπηρεσιών, των Προσωντούχων / Ειδικών, Γραφέων / Δακτυλογράφων και των Τεχνιτών Παραγωγής.

Αναφορικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολούμενων, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων αυξήθηκε στο 37,4%, (από 36,5% το 2009). Το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων λυκείων μειώθηκε ελαφρά στο 38,7% (39,3% το 2009) όπως επίσης και το ποσοστό των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου, στο 23,8% από 24,2% το 2009). Αξίζει να σημειωθεί ότι όσο ψηλότερο είναι το μορφωτικό επίπεδο των ατόμων τόσο μεγαλύτερη είναι η ευκολία ένταξης τους σε απασχόληση. Αυτό φαίνεται στο ψηλό ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που κατά το 2010 ήταν 84,1% σε σύγκριση με 72,1% των απόφοιτων λυκείων και 58,4% των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

5. Ανεργία

5.1 Ανεργία όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού²

Κατά το 2010, το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε στο 6,5% σε σύγκριση με 5,1% το 2009. Αύξηση παρουσιάστηκε τόσο στο ποσοστό ανεργίας των αντρών (6,3% από 4,8% το 2009) όσο και των γυναικών (6,6% από 5,4% το 2009).

Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας με ποσοστό 17,3% (12,9% το 2009), το οποίο είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο ανεργίας.

Τα μεγαλύτερα μερίδια ανέργων συγκεντρώνονται στους τομείς του Χοντρικού και Λιανικού Εμπορίου (18,1%), των Κατασκευών (15,8%), των Ξενοδοχείων / Εστιατορίων (13,4%) και της Μεταποίησης (9,5%) και στις επαγγελματικές κατηγορίες των ανειδίκευτων εργατών (18,4%), των υπαλλήλων υπηρεσιών (18,5%), των νεοεισερχομένων (16,3%), και των τεχνιτών παραγωγής (15,3%).

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων, 38,7%, είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ακολουθούν τα άτομα με εκπαίδευση κάτω του Λυκείου με ποσοστό 28,2% και τέλος οι απόφοιτοι πανεπιστημίου με ποσοστό 21% στο σύνολο των ανέργων.

5.2 Εγγεγραμμένη Ανεργία

Ο ετήσιος μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε αύξηση κατά το 2010 σε σύγκριση με το 2009 (22.842 άτομα, από 17.505 άτομα το 2009). Η πλειονότητα των εγγεγραμμένων ανέργων (79,3%) παρέμεναν άνεργοι για

² Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο.



διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ μόνο το 5,4% ήταν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία κατά το 2010 κατά επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους **Πίνακες 2-5**.

5.3 Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν 20.632 και σημείωσε αύξηση κατά 27,6% (4.472 θέσεις), συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 2009. Στην αύξηση των θέσεων που γνωστοποιήθηκαν αλλά και στον αριθμό των τοποθετήσεων, όπως φαίνεται πιο κάτω, συνέβαλαν σημαντικά και τα Σχέδια που εισήχθησαν από το Τμήμα Εργασίας με τη συγχρηματοδότηση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Ο αριθμός των τοποθετήσεων προσώπων σε εργασία μέσω των Γραφείων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης παρουσίασε αύξηση κατά 52,5% φτάνοντας στις 7.860 από 5.153 το 2009. Το 82,6% των τοποθετήσεων έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 17,4% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2010 περιέχονται στον **Πίνακα 6**.

6. Δραστηριότητες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2010 συνεχίστηκε η έντονη δραστηριότητα και εμπλοκή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας στην προώθηση ενεργειών πρόληψης και αντιμετώπισης των αρνητικών επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Βασικοί άξονες δραστηριοτήτων της ΔΥΑ, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης και εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας ήταν οι ακόλουθοι:

- Προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας κυρίως μέσω της παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και ένταξης τους σε Προγράμματα και Σχέδια Απασχόλησης. Συγκεκριμένα, κατά το 2010 η ΔΥΑ προέβη σε 350.341 εγγραφές και ανανεώσεις εγγραφών ανέργων και ατόμων που αναζητούσαν καλύτερη εργασία, 105.249 παραπομπές σε κενές θέσεις εργασίας και τοποθέτησε 7.820 άτομα σε απασχόληση.
- Στενή παρακολούθηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσω των Γραφείων Εργασίας.
- Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών απασχόλησης και καθοδήγησης σε άνεργους για τοποθέτηση τους σε κατάλληλη θέση εργασίας, περιλαμβανόμενης πληροφόρησης και



προώθησης τους για ένταξη σε Προγράμματα Κατάρτισης και Απασχόλησης με έμφαση στην εξυπηρέτηση ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας και τους μακροχρόνια άνεργους. Κατά το 2010, πραγματοποιήθηκαν 12.009 συναντήσεις εξατομικευμένης προσέγγισης με άτομα που έχρηζαν περαιτέρω στήριξης για ένταξη τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση.

- Στοχευμένη συνεργασία και στήριξη των εργοδοτών για εξεύρεση καταλλήλου προσωπικού, περιλαμβανομένης και της Αξιοποίησης Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης.
- Συμμετοχή στην υλοποίηση τριών (3) Σχεδίων Απασχόλησης του Τμήματος Εργασίας μέσω της συστηματικής και εκτενούς ενημέρωσης των εργοδοτών και των ανέργων και της παραλαβής αιτήσεων για προώθηση τους στον Ενδιάμεσο Φορέα (ΙΙ) για εξέταση. Συνολικά, το 2010, για τα 3 Σχέδια διαβιβάστηκαν από τα Γραφεία Εργασίας 2588 αιτήσεις, ως εξής:
 - Έκτακτο Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Απασχόληση Ανέργων - 1.628 αιτήσεις.
 - Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία - 82 αιτήσεις.
 - Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες του Πληθυσμού - 878 αιτήσεις (περισσότερες πληροφορίες για τα σχέδια κινήτρων στις επόμενες σελίδες του παρόντος κεφαλαίου).
 - Στενή συνεργασία με άλλους αρμόδιους Φορείς και Τμήματα για προώθηση και λειτουργία Σχεδίων - κυρίως κατάρτισης και απασχόλησης - που στοχεύουν στην ένταξη και επανένταξη ανέργων στην απασχόληση και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Στα πλαίσια της εμπλοκής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στην προώθηση συγκεκριμένων Σχεδίων Κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΝΑΔ) και ειδικά στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης της ΑΝΑΔ, που λειτουργεί ως Σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΝΑΔ) του Τμήματος Εργασίας (ΤΕ), του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ) και στοχεύει στην πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των ευκαιριών στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, συνεχίστηκε κατά το 2010 από τα Γραφεία Εργασίας η ενημέρωση των ανέργων, εργοδοτών και οργανωμένων συνόλων και η προώθηση σχετικών αιτήσεων προς την ΑΝΑΔ και τα Ιδρύματα Κατάρτισης. Προωθήθηκαν συνολικά 4.323 αιτήσεις.

6.1 Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2010 άρχισε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου της Ενίσχυσης και του Εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) το οποίο προωθείται στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013». Το Έργο αυτό, η πρώτη φάση του οποίου υλοποιήθηκε



κατά την Προγραμματική περίοδο 2005-2008, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγοράς εργασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση).

Η προώθηση της δεύτερης φάσης του Έργου κρίθηκε αναγκαία και απαραίτητη προκειμένου η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης να προχωρήσει στην αναβάθμιση επιμέρους δομών και λειτουργιών της, να συνεχίσει να συντηρεί το εκσυγχρονισμένο μηχανισμό που οικοδομήθηκε, και να βελτιώνει την ικανότητα να ανταποκρίνεται στο σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στο σχεδιασμό, αξιολόγηση και εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης και στη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας μιας συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας.

Η δαπάνη για την υλοποίηση του Έργου εκτιμάται στα 7 εκ. Ευρώ και θα συγχρηματοδοτηθεί κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 25% από Εθνικούς πόρους.

Βασικοί στόχοι του Έργου «Περαιτέρω Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης» είναι η ενίσχυση των δομών παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών της ΔΥΑ για αποτελεσματική αντιμετώπιση και περιορισμό της ανεργίας η οποία λόγω της πρόσφατης οικονομικής κρίσης παρουσιάζει ανοδική τάση, η ενδυνάμωση της διοικητικής και τεχνικής ικανότητας της ΔΥΑ στην παρακολούθηση των εξελίξεων της αγοράς εργασίας και η αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

Ειδικότερα, το Έργο αυτό περιλαμβάνει τις πιο κάτω δράσεις:

- Την ενίσχυση και ενδυνάμωση της διοικητικής και τεχνικής ικανότητας της ΔΥΑ, καθώς και της ικανότητας στην παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.
- Την αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) μέσω της ετοιμασίας Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Πρακτικής και ενέργειες κατάρτισης.
- Την αξιολόγηση των δράσεων του Έργου του Περαιτέρω Εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ και τη διάγνωση νέων αναγκών μηχανογράφησης.
- Τη γεωγραφική επέκταση του δικτύου της ΔΥΑ στην περίπτωση που η λειτουργία των νέων Τοπικών Γραφείων Εργασίας αξιολογηθεί θετικά, την προώθηση της πληροφόρησης και ενημέρωσης του κοινού για τις προωθούμενες δράσεις και την εξασφάλιση τεχνικής βοήθειας.
- Την ενίσχυση των δομών της ΔΥΑ για άμεση αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων που η οικονομική κρίση συνεχίζει να επιφέρει στην αγορά εργασίας, όπως η συσσώρευση των ανέργων και η καθοδική τάση της ζήτησης εργασίας.



6.2 Συμμετοχή Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε Ευρωπαϊκά Δίκτυα / Επιτροπές

(α) Το Δίκτυο EURES λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενταγμένο στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης της κάθε χώρας μέλους και συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ κατά 95%.

Το Πρόγραμμα Δράσης του EURES Κύπρου για το 2010 περιλάμβανε δραστηριότητες συνολικού κόστους €101.000.

Κατά την υπό αναφορά περίοδο συνεχίστηκε η συμμετοχή της Κύπρου στις συναντήσεις του Ευρωπαϊκού Δικτύου EURES, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς Κύπριους εργοδότες οι οποίοι επιθυμούσαν την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και η πληροφόρηση Ευρωπαίων και Κυπρίων αναζητητών εργασίας σχετικά με το θέμα της διαβίωσης και εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Η διοργάνωση ετήσιας Πανευρωπαϊκής Έκθεσης Εργοδότησης στη Λάρνακα τον Απρίλιο του 2010, όπου Κύπριοι εργοδότες ήρθαν σε επαφή με εκπροσώπους των αντίστοιχων υπηρεσιών EURES άλλων ευρωπαϊκών χωρών για να τους ενημερώσουν για τις ανάγκες τους σε εργατικό δυναμικό που δεν μπορούσαν να ικανοποιηθούν από ντόπιο προσωπικό.
- Η διοργάνωση 4 σεμιναρίων από κοινού με τις υπηρεσίες EUROPASS και EUROGUIDANCE, στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Απασχόλησης, με στόχο την ενημέρωση των Τοπικών Κοινωνικών Εταίρων και κοινού για τις ευκαιρίες κινητικότητας που παρέχονται από την Ε.Ε.
- Η Συμμετοχή Συμβούλων EURES σε Εκθέσεις και άλλες Ημερίδες στην Κύπρο όπως η Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση, η Έκθεση Σταδιοδρομία και ημερίδες ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Μέσα στο 2010 έχει αρχίσει η διαδικασία για δημιουργία της Ιστοσελίδας του Δικτύου EURES Κύπρου.



Διάλεξη στη Λευκωσία στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Απασχόλησης

(β) Η Επιτροπή των Γενικών Διευθυντών/Προέδρων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (HOPEs) συνέρχεται δυο φορές το χρόνο με στόχο τη συζήτηση θεμάτων πολιτικής της ΕΕ που άπτονται του τομέα αρμοδιότητάς τους καθώς και την ανταλλαγή εμπειριών και πληροφόρησης.

Κατά το 2010, η ΔΥΑ Κύπρου συμμετείχε και στις δυο συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν στην Ισπανία και το Βέλγιο.

6.3 Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (EUROGUIDANCE Κύπρου)

Το Δίκτυο Euroguidance λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποτελείται από ένα Δίκτυο Κέντρων σε όλη την Ευρώπη που στόχο έχει να συνδέσει τα συστήματα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού της Ευρώπης.

Το Πρόγραμμα Δράσης του Κέντρου, το οποίο το 2010 είχε προϋπολογισμό €50.000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το ΕΚΠΕΕΚ λειτουργεί τη δική του ιστοσελίδα στη διεύθυνση www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy, η οποία ενημερώνεται και αναβαθμίζεται με περισσότερες πληροφορίες που ενδιαφέρουν το κοινό.



Κατά το 2010, το Euroguidance Κύπρου, συνέχισε τις δραστηριότητες που απορρέουν από την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν συμβουλές για εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη και την αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο.

6.4 Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Πολιτική στον Δια Βίου Επαγγελματικό Προσανατολισμό (Δίκτυο ELGPN)

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Πολιτική στον Δια Βίου Επαγγελματικό Προσανατολισμό (ELGPN) είναι μία συμμαχία ευρωπαϊκών χωρών, η οποία στηρίζει την ανάπτυξη του δια βίου επαγγελματικού προσανατολισμού τόσο στον εκπαιδευτικό τομέα όσο και στον τομέα της απασχόλησης. Παρέχει συμβουλές στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και εξασφαλίζει οικονομική στήριξη μέσα από το Πρόγραμμα της ΕΕ για τη Δια Βίου Μάθηση. Το Τμήμα Εργασίας συμμετέχει στο Δίκτυο αυτό με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (ΥΣΕΑ) του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Οι δραστηριότητες του Δικτύου, οι οποίες περιλαμβάνουν συμμετοχή στην Ολομέλεια του Δικτύου, Επισκέψεις Εργασίας, διοργάνωση σεμιναρίων και προώθηση των ευρωπαϊκών πολιτικών για τη δια βίου καθοδήγηση χρηματοδοτούνται από την ΕΕ κατά 75%. Το Τμήμα Εργασίας λαμβάνει μέρος σε δύο Πακέτα Εργασίας: το Πακέτο Εργασίας 2: Διεύρυνση της πρόσβασης στην δια βίου συμβουλευτική και στο Πακέτο Εργασίας 3: Μηχανισμοί Συνεργασίας και Συντονισμού.



Συμμετοχή του ΕΚΠΕΕΚ στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2010



7. Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων

Το Τμήμα Εργασίας με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου έχει οριστεί ως το Εθνικό Σημείο Επαφής για σκοπούς εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/EK σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων. Στόχος της Οδηγίας είναι η διασφάλιση, για τους υπηκόους όλων των κρατών μελών, της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών τους προσόντων και της ίσης μεταχείρισης στην πρόσβαση σε ρυθμιζόμενα επαγγέλματα.

Στα πλαίσια του ρόλου αυτού παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες για τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα:

http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl

Επιπρόσθετα, από την 1.1.2009 με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, Λειτουργός του Τμήματος Εργασίας διορίστηκε ως Εθνικός Συντονιστής για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων για σκοπούς εφαρμογής και ομαλής λειτουργίας της σχετικής νομοθεσίας.

Κατά το 2010 το Εθνικό Σημείο Επαφής είχε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- είχε συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας και της εναρμονιστικής νομοθεσίας,
- άρχισε, σε συνεργασία με την ΕΕ και όλα τα Κράτη Μέλη, τη διαδικασία αξιολόγησης και πιθανής αναθεώρησης της εφαρμογής της εν λόγω Οδηγίας,
- συνέχισε τη λειτουργία του ως συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς (Internal Market Information System), το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/EK και παρείχε βοήθεια στα αρμόδια όργανα τα οποία έχει ήδη εγγράψει στο σύστημα. Παράλληλα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, διοργάνωσε με επιτυχία προγράμματα κατάρτισης για τους χρήστες του συστήματος,



- συμμετείχε στις εκπαιδευτικές εκθέσεις και στην έκθεση «Σταδιοδρομία» που διοργανώνονται κάθε χρόνο για ενημέρωση του κοινού σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και επαγγελματικής αποκατάστασης,
- εξέδωσε ενημερωτικό οδηγό νομοθεσίας για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων για διανομή του στους ενδιαφερόμενους αρμόδιους φορείς και άτομα.

8. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας στον τομέα αυτό είναι η διασφάλιση της ισότητας στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων. Για το σκοπό αυτό προωθούνται σχετικά μέτρα πολιτικής στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής απασχόλησης καθώς και η αποτελεσματική εφαρμογή των Νόμων για την ισότητα ανδρών και γυναικών και των Νόμων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Κατά το 2010, η έμφαση παρέμεινε σε θέματα ισότητας των φύλων:

- Εκδόθηκε Εγχειρίδιο Κατάρτισης με τίτλο «Εγχειρίδιο για θέματα διάκρισης λόγω φύλου στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση», στην ελληνική γλώσσα.
- Ενισχύθηκε ο θεσμός των Επιθεωρητών με την πρόσληψη μιας ακόμη Λειτουργού η οποία απασχολείται αποκλειστικά με τη διερεύνηση καταγγελιών που αφορούν σε θέματα ισότητας φύλου, περιλαμβανομένης της εγκυμοσύνης και σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Συνεχίστηκε η λήψη καταγγελιών για διακρίσεις λόγω φύλου στην εργασία, κυρίως σε σχέση με θέματα εγκυμοσύνης, μητρότητας και σεξουαλικής παρενόχλησης. Συνολικά το 2010 λήφθηκαν και έτυχαν χειρισμού από τους Επιθεωρητές 35 παράπονα που αφορούσαν διάκριση λόγω εγκυμοσύνης, 27 παράπονα για σεξουαλική παρενόχληση και 2 παράπονα που αφορούσαν άλλες διακρίσεις λόγω φύλου.
- Ενισχύθηκε η συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Προωθήθηκε η ενημέρωση του κοινού μέσω των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, με τη συμμετοχή αρμόδιου λειτουργού για θέματα ισότητας των φύλων σε τηλεοπτικά και ραδιοφωνικά προγράμματα.



9. Λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας

9.1 Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος

Το Τμήμα Εργασίας, ως αρμόδια αρχή για την εφαρμογή του περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμου, συνέχισε μέσα στο 2010 την έκδοση και ανανέωση αδειών λειτουργίας σε Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα προχώρησε στην έκδοση 16 νέων αδειών σε σύνολο 121 αδειών λειτουργίας ιδιωτικών γραφείων εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2010, στα πλαίσια των προσπάθειών για βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται από τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας, εκδόθηκε Ενημερωτικός Οδηγός με τις κυριότερες πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου και ενημερώθηκαν τα ιδιωτικά γραφεία εργασίας γραπτώς, για βασικές πρόνοιες της Εργατικής Νομοθεσίας. Επίσης, με στόχο την καλύτερη ενημέρωση του κοινού, αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος κατάλογος με τα εγγεγραμμένα ιδιωτικά γραφεία εργασίας.

Τέλος, κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα προώθησε την αναθεώρηση του βασικού Νόμου με στόχο κυρίως την εναρμόνιση του με τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/123/EK αναφορικά με τις Υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά, καθώς και την ετοιμασία νέου νόμου για αντικατάσταση του υφιστάμενου.

10. Μηχανογραφημένο Σύστημα

Μέσα από την ειδικά διαμορφωμένη Διαδικτυακή Πύλη οι αιτητές εργασίας έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας και να προχωρήσουν αν το επιθυμούν στη διεύθυνση συνάντησης / συνέντευξης με τους αντίστοιχους εργοδότες.

Οι εργοδότες χρησιμοποιώντας την ίδια Διαδικτυακή Πύλη έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιήσουν στη ΔΥΑ αλλά και σε αιτητές εργασίας τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν αλλά και να αναζητήσουν κατάλληλους υποψηφίους από τη τράπεζα βιογραφικών σημειωμάτων τα οποία καταχωρούν σε αυτή ενδιαφερόμενοι αιτητές εργασίας. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Διαδικτυακής Πύλης είναι <http://www.pescps.dl.mlsi.gov.cy>.

11. Υπηρεσία Χορηγιών του Τμήματος Εργασίας - Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II

Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II είναι ο Ενδιάμεσος Φορέας ο οποίος διαχειρίζεται και υλοποιεί σχέδια χορηγιών (με ή χωρίς κρατικές ενισχύσεις), όπου οι Δικαιούχοι είναι κυρίως ιδιωτικοί/μη-κρατικοί φορείς ή άλλοι οργανισμοί/φορείς/υπηρεσίες που υλοποιούν τα επί μέρους έργα των Σχεδίων και είναι αποδέκτες της σχετικής χορηγίας. Για το σκοπό αυτό και κάτω από το πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή», το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου



Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει ορισθεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II για την διαχείριση και υλοποίηση των πιο κάτω Σχεδίων που συγχρηματοδοτούνται από την Κυβέρνηση και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο:

11.1 Έκτακτο σχέδιο παροχής κινήτρων για απασχόληση ανέργων

Το Σχέδιο αφορά την παροχή κινήτρων για πρόσληψη ανέργων στον ιδιωτικό τομέα. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 60% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο €7.200 κατ' άτομο κατ' εξάμηνο. Η χορηγία παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του ανέργου.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η απάμβλυνση των επιπτώσεων που έχει επιφέρει η παγκόσμια οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου είναι από 27.11.2009 μέχρι 30.06.2011. Οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31^η Δεκεμβρίου 2010, ημερομηνία κατά την οποία τερματίστηκε και η λειτουργία του.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €6.000.000. Στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν μόνο 850 άνεργα άτομα αλλά ήδη λήφθηκαν 1966 αιτήσεις μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2010, με βάση τις οποίες προσλήφθηκαν τουλάχιστον 1.700 άτομα.

11.2 Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία

Το Σχέδιο αφορά την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 75% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο €15.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης. Επιπλέον παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 25% των επιλέξιμων δαπανών με μέγιστο ποσό €5.000 κατά άτομο, για κατασκευή διευκολύνσεων ή κατάλληλη προσαρμογή χώρων ή αγορά μηχανημάτων ή εξοπλισμού γραφείου ή για δαπάνες απασχόλησης προσωπικού αποκλειστικά για υποστήριξη εργαζομένων με αναπηρία ή/και σε περιπτώσεις που ο δικαιούχος παρέχει προστατευόμενη εργασία, για οποιεσδήποτε δαπάνες διοίκησης και μεταφοράς που απορρέουν άμεσα από την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Σκοπός του είναι η ενθάρρυνση του εργοδότη για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία. Το Σχέδιο εφαρμόστηκε από τις 29.09.2009 μέχρι 31.12.2010.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο



Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή».

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €1.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 120 άνεργα άτομα με αναπηρία. Με τη βοήθεια του Σχεδίου έχουν προσληφθεί 89 άνεργα άτομα με αναπηρία.

11.3 Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες

Το Σχέδιο αφορά την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Κοινωνικά Ευπαθείς Ομάδες, στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 65% του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο €13.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για 12 μήνες απασχόλησης.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η ανάληψη εργασίας από άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου είναι από 19.03.2010 μέχρι 30.06.2014.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή».

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €9.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 250 άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες ο οποίος μετά τροποποιήθηκε σε 750 άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Μέχρι το τέλος του 2010 είχαν προσληφθεί 878 άτομα.

Το Δεκέμβριο 2010 το Σχέδιο έτυχε τροποποίησης από το Υπουργικό Συμβούλιο, για διεύρυνση των ομάδων με τη συμπερίληψη των «μακροχρόνια άνεργων», δηλαδή των ατόμων που είναι άνεργα περισσότερο από έξι συνεχόμενους μήνες, με κύριους σκοπούς την αναχαίτιση της ανεργίας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

12. Απασχόληση Αλλοδαπών

12.1 Εφαρμογή πολιτικής

Η αρμόδια Υπηρεσία του Τμήματος Εργασίας Υπηρεσία αλλοδαπών συνέχισε και κατά το 2010, την εξέταση αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής όπως αυτή καθορίζεται στο έγγραφο «Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού» που συμφωνήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών εταίρων και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2007.



Το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού που στοχεύει στην υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλαισίου αποτελεσματικής διαχείρισης των ροών ξένου εργατικού δυναμικού έχει κύριους άξονες πολιτικής:

- τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας
- την διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων του 1991 σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού
- την διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης
- την δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής
- την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Το 2010, λόγω της κατάστασης στην αγορά εργασίας και συγκεκριμένα τη μεγάλη αύξηση του αριθμού των ανέργων και τη μειωμένη ζήτηση εργατικού δυναμικού κι ενόψει του ότι η απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες συμπληρώνει την έλλειψη εργατικού δυναμικού, όταν κι'εφόσον χρειαστεί, το Τμήμα Εργασίας εφάρμοσε πολύ αυστηρά τα κριτήρια που προβλέπει το πιο πάνω Έγγραφο Στρατηγικής και ιδιαίτερα την αρχή της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης, και τη δυνατότητα κατάρτισης ανειδίκευτου προσωπικού για αντικατάσταση αλλοδαπών.

Με στόχο δε τη μείωση της απασχόλησης αλλοδαπών και την αντικατάστασή τους με ντόπιους και άλλους κοινοτικούς το Τμήμα Εργασίας σε συνεννόηση με τους κοινωνικούς εταίρους στα πλαίσια των Τριμερών Συμβουλευτικών Επιτροπών ακολούθησε μια περιοριστική πολιτική ως ακολούθως:

- α. Τερματισμός εγκρίσεων σε τομείς και επαγγέλματα με υψηλή ανεργία όπως π.χ. τις κατασκευές, τον τουριστικό τομέα και το εμπόριο.
- β. Μείωση του αριθμού αλλοδαπών που εγκρίνονται σε ένα εργοδότη σε τομείς/επαγγέλματα όπου θα μπορούσαν να απασχοληθούν αλλοδαποί από τρίτες χώρες που ήδη βρίσκονται στην Κύπρο, π.χ. αιτητές ασύλου, άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας.
- γ. Ανανέωση εγκρίσεων μόνο για ήδη εργοδοτούμενους αλλοδαπούς.
- δ. Ανανέωση των εγκρίσεων για περιορισμένη διάρκεια (3-6 μήνες) για να δοθεί η ευκαιρία στους εργοδότες για ομαλή αντικατάσταση των αλλοδαπών .



ε. Παραχώρηση νέων εγκρίσεων μόνο στις περιπτώσεις που είναι αποδεδειγμένα απόλυτα αναγκαίο.

Αναλυτικά η απασχόληση αλλοδαπών κατά οικονομική δραστηριότητα φαίνεται στον πιο κάτω **Πίνακα**:

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010*							
ΚΑΤ.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ					
		2009	ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2010	2009	ΝΕΕΣ 2010	ΣΥΝΟΛΟ 2009	ΣΥΝΟΛΟ 2010
A	ΓΕΩΡΓΙΑ ** ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ** ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	1.455 791	1.113 970 754	422 214	248 267 288	1.877 1.005 1.881	1.361 1.237 1.042
B	ΑΛΙΕΙΑ	18	18	-	-	18	18
Γ	ΟΡΥΧΕΙΑ - ΛΑΤΟΜΙΑ	9	3	-	5	9	8
Δ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	916	926	357	158	1273	1084
Ε	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ - ΝΕΡΟ	4	-	-	-	4	-
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	181	207	42	14	223	221
Ζ	ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	406	278	22	32	428	310
Η	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	851	716	98	87	949	803
Θ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ - ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	15	11	3	4	18	15
Ι	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	6	5	4	3	10	8
Κ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ - ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ- ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	197	268	61	71	258	339
Λ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ -ΑΜΥΝΑ	-	-	1	-	1	-
Μ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	23	29	-	5	23	34
Ν	ΥΓΙΕΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	175	201	28	10	203	211
Ξ	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	237	154	56	41	293	195
Ο	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ	-	-	-	-	-	-
Π	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	5	7	1	1	6	8
ΣΥΝΟΛΟ		3.834	5.660	887	1.234	8.479	6.894

* Τα στοιχεία ίσως να περιέχουν μικρή απόκλιση.

** Στον τομέα της γεωργοκτηνοτροφίας οι εγκρίσεις παραχωρούνται για 2ετή διάρκεια και ως εκ τούτου υπάρχει ένας επιπρόσθετος αριθμός εγκρίσεων που δεν φαίνονται στο συγκεκριμένο χρόνο.



12.2 Κατοχύρωση των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ότι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτούμενων τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών.

Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετική καταγγελία στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης αλλοδαπών, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

12.3 Πνευματικοί Δημιουργοί/ Ερμηνευτές

Συνεχίστηκε η εφαρμογή σχετικής απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 29.10.2008 για λειτουργία ειδικής επιτροπής η οποία εξετάζει αιτήματα απασχόλησης αλλοδαπών ερμηνευτών/χορευτών σε μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ. Στην επιτροπή εκτός από το Τμήμα Εργασίας εκπροσωπούνται το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης, η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας και ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού.

Στόχος της νέας πολιτικής είναι ο καλύτερος έλεγχος των αλλοδαπών που απασχολούνται στην Κύπρο ως ερμηνευτές/χορευτές σχετικά με τα προσόντα εκπαίδευσης και πείρας, των όρων εργοδότησής τους με την υιοθέτηση πρότυπων συμβολαίων καθώς και έλεγχος της λειτουργίας των υποστατικών στα οποία οι αλλοδαποί απασχολούνται.

Συγκεκριμένα πριν την εφαρμογή της νέας πολιτικής (Ιανουάριο 2009) λειτουργούσαν 73 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ με 594 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς. Μέχρι το Σεπτέμβριο 2010 λειτουργούσαν 44 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ με 257 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς ενώ τον Δεκέμβριο λειτουργούσαν μόνο 34 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ. Κατά το 2010 υπήρξε στενή συνεργασία τόσο με άλλες υπηρεσίες αλλά και με προξενία/πρεσβείες τρίτων χωρών από τις οποίες προέρχονται τα άτομα που εργάζονται ως ερμηνευτές/χορευτές.



12.4 Αιτητές Ασύλου

Με βάση τις πρόνοιες της περί Ασύλου νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζεται με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξι μήνες μετά την υποβολή της αίτησης τους, μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς της οικονομίας και επαγγέλματα που καθορίζονται με απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ' αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.

Τον Οκτώβριο του 2008 δημοσιεύθηκε απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με την οποία οι αιτητές ασύλου μπορούν να εργοδοτηθούν στη γεωργία και κτηνοτροφία και σε ορισμένα επαγγέλματα στους τομείς μεταποίησης, διαχείρισης αποβλήτων, χονδρικό εμπόριο καθώς επίσης και σε άλλες δραστηριότητες όπως εργάτες σταθμών βενζίνης- πλυντηρίων αυτοκινήτων, εργάτες καθαρισμού κτιρίων και εξωτερικών χώρων, διανομείς διαφημιστικού/ενημερωτικού υλικού και διανομείς έτοιμου φαγητού.

Επίσης πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και ορισμένα επαγγέλματα όπως γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι - λουστραδόροι ξύλινων επίπλων, σιδεράδες, καλουπιήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές - βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης - πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτιρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκουβάλων.

Κατά τον Δεκέμβριο του 2010, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανερχόταν στους 1498 σε σύγκριση με 1.319 το Δεκέμβριο του 2009.

12.5 Αλλοδαποί Φοιτητές.

Με τροποποίηση του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου για να εναρμονίζεται με σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται η μερική απασχόληση των αλλοδαπών φοιτητών σε οικονομικές δραστηριότητες και επαγγέλματα που καθορίζει με απόφαση της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση της Υπουργού η απασχόληση των φοιτητών επιτρέπεται στο εμπόριο ως αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, εργάτες σταθμών βενζίνης και πλυσίματος αυτοκινήτων, σε στέγες ηλικιωμένων ως φροντιστές, σε περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσεως, ως εργάτες σε αρτοποιεία, ανακύκλωση, ζωοτροφές, αποχετεύσεις, νυχτερινές βάρδιες στην μεταποιητική βιομηχανία, εργάτες στη γεωργία - κτηνοτροφία, καθαριστές κτηρίων, διανομείς έτοιμου φαγητού. Στην περίοδο 1^η Ιουνίου - 15 Οκτωβρίου στα ξενοδοχεία/κέντρα αναψυχής επιτρέπεται η απασχόληση φοιτητών ξενοδοχειακών /

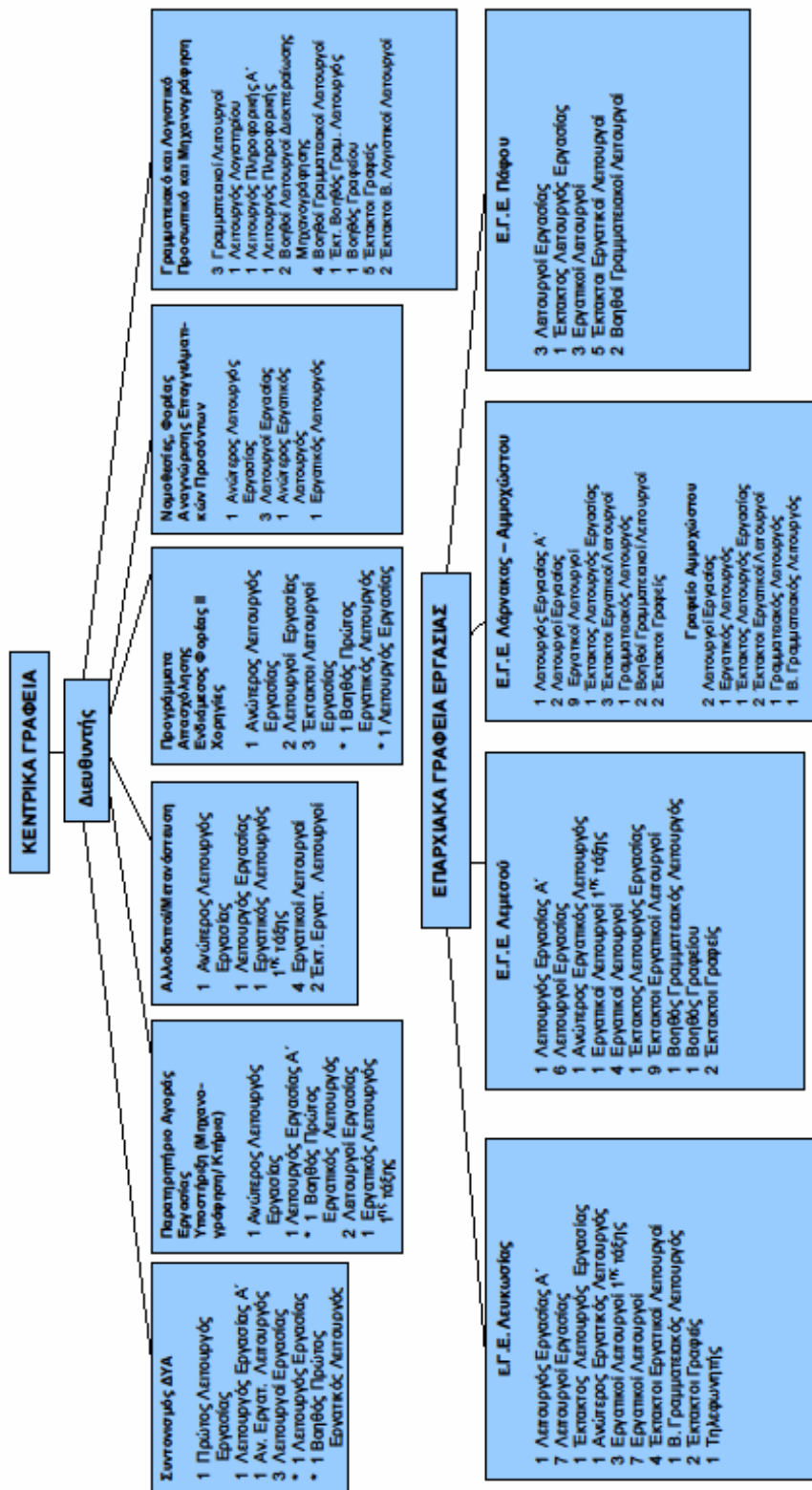


επισιτιστικών κλάδων σπουδών για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με βάση την ισχύουσα πολιτική και διαδικασία.

Οι φοιτητές αναγνωρισμένων κλάδων σπουδών στη μηχανική και ηλεκτρολογία μπορούν να απασχολούνται για λόγους πρακτικής εξάσκησης νοουμένου ότι υπάρχει σχετική γραπτή συμφωνία εργοδότη και εκπαιδευτικού ιδρύματος που κατατέθηκε στο Τμήμα Εργασίας.

Η απασχόληση επιτρέπεται μόνο μετά από σφράγιση συμβολαίου από το Τμήμα Εργασίας. Από τα στοιχεία που συγκεντρώνουν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας φαίνεται ότι μόνο ένας πολύ μικρός αριθμός φοιτητών ακολούθησε την διαδικασία σφράγισης συμβολαίων για απασχόληση.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ



Με απόδοση σε άλλες υπηρεσίες: ΤΚΕΑΑ: 1 Λειτουργός Εργασίας Α', 1 Λειτουργός Εργασίας, 2 Εργατ. Λειτουργοί
 ΜΕΚΤ: 1 Λειτουργός Εργασίας Α', 1 Λειτουργός Εργασίας, 1 Εκτ. Λειτουργός Εργασίας
 ΜΑΕΕ: 1 Λειτουργός Εργασίας

* Ο Λειτουργός θα προσφέρει υπηρεσίες σε πέραν του ενός Κλάδους



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE 2) 2009 - 2010

		2009	%	2010	%
A	Γεωργία, Δασονομία και Αλιεία	14.964	4%	14.496	4%
B	Ορυχεία και Λατομεία	716	0%	672	0%
C	Μεταποίηση	34.913	9%	32.350	8%
D	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	3.422	1%	1.599	0%
E	Παροχή νερού, επεξ. λυμάτων, διαχ. αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	1.420	0%	2.009	1%
F	Κατασκευές	44.219	11%	42.628	11%
G	Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο	71.908	19%	73.571	19%
H	Μεταφορά και Αποθήκευση	16.100	4%	16.053	4%
I	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	27.739	7%	28.122	7%
J	Ενημέρωση και Επικοινωνία	8.543	2%	7.956	2%
K	Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες	18.414	5%	19.403	5%
L	Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας	2.410	1%	2.169	1%
M	Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες	19.265	5%	21.545	6%
N	Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες	11.250	3%	9.902	3%
O	Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική και κοινωνική Ασφάλιση	29.315	8%	28.917	8%
P	Εκπαίδευση	25.355	7%	26.726	7%
Q	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και κοινωνική μέριμνα	15.945	4%	16.837	4%
R	Τέχνες, διασκέδαση και Ψυχαγωγία	5.128	1%	7.150	2%
S	Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών	10.616	3%	10.087	3%
T	Δραστηριότητες νοικοκυριών	16.599	4%	20.306	5%
U	Δραστηριότητες Ετερόδικων Οργανισμών και φορέων	2.357	1%	2.096	1%
ΣΥΝΟΛΟ		380.597	99%	384.594	100%

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού



ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ 1992-2010

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1992	5.187	2.378	2.809
1993	7.638	3.228	4.410
1994	7.997	3.677	4.320
1995	7.870	3.557	4.313
1996	9.426	4.294	5.132
1997	10.424	5.008	5.416
1998	10.412	5.423	4.989
1999	11.375	5.580	5.795
2000	10.934	5.266	5.668
2001	9.546	4.535	5.011
2002	10.561	4.692	5.869
2003	11.961	5.113	6.848
2004	12.650	5.415	7.235
2005	13.153	5.819	7.334
2006	12.824	5.737	7.087
2007	12.017	5.209	6.808
2008	11.541	4.929	6.612
2009	17.505	8.563	8.942
2010	22.842	11.363	11.479

ΕΤΟΣ 2010	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	23.645	12.542	11.103
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	23.949	12.658	11.291
ΜΑΡΤΙΟΣ	24.336	12.581	11.755
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	21.633	11.358	10.275
ΜΑΙΟΣ	20.583	10.658	9.925
ΙΟΥΝΙΟΣ	22.460	10.662	11.798
ΙΟΥΛΙΟΣ	22.899	10.247	12.652
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	22.365	9.974	12.391
ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ	20.671	10.070	10.601
ΟΚΤΩΒΡΗΣ	20.846	10.414	10.432
ΝΟΕΜΒΡΗΣ	25.021	12.456	12.565
ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ	25.693	12.729	12.964

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2010

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪ/ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.											
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΚΛΠ	500	141	544	527	542	513	526	517	492	460	447	407	492
2	ΠΡΟΣΩΠΟΥΧΟΙ/ΜΕΛΩΔΟΙ	1.768	1.198	1.147	1.091	1.683	1.186	1.401	2.673	3.029	2.893	1.784	1.270	1.256
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1.561	806	1.587	1.611	1.610	1.524	1.512	1.615	1.598	1.681	1.473	1.435	1.538
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΙΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, ΚΛΠ	3.161	2.564	3.151	3.201	3.219	3.076	2.952	2.973	3.255	3.207	2.961	3.016	3.476
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΩΝ/ΠΟΛΙΤΕΣ	4.122	2.768	4.724	4.821	4.693	3.879	3.284	3.721	3.722	3.684	3.248	3.398	4.994
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, ΚΛΠ	58	5	69	70	68	63	48	44	46	43	43	55	76
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	3.318	197	3.545	3.603	3.602	3.507	3.391	3.295	3.064	2.952	3.051	3.132	3.324
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	807	123	868	901	885	806	734	755	775	763	740	724	861
9	ΑΝΙΣΩΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓ.	5.248	2.503	6.096	6.148	5.935	5.125	4.548	4.664	4.649	4.493	4.381	4.606	6.076
0	ΕΠΟΠΙΣΤΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ	13	1	15	14	12	10	12	13	12	13	13	13	11
	ΝΕΟΕΞΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	2.285	1.174	1.869	1.962	2.067	1.944	2.175	2.190	2.267	2.176	2.556	2.750	2.941
	ΣΥΝΟΛΟ	22.842	11.479	23.645	23.948	24.336	21.633	20.683	22.460	22.899	22.365	20.671	20.846	25.021

Πηγή: Επιστημονικό Γραφείο Εθνικής Στατιστικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2010

ΚΩΔ.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ		ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠΤ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕΜ.	ΔΕΚ.
		ΜΕΣΟΣ	ΟΡΟΣ												
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
0	ΝΕΟΕΣΧΡΟΜΕΝΟΙ	2.108	1.174	1.889	1.962	2.087	1.944	2.175	2.190	2.267	2.176	441	2.750	2.941	2.478
1	ΓΕΩΡΓΙΑ	274	74	133	139	144	138	141	146	138	133	1.764	146	142	127
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	158	5	42	39	41	42	42	40	39	31	1.473	35	36	33
3	ΜΕΤΑΛΟΙΧΗ	2.205	1.003	2.012	2.072	2.131	2.132	2.131	2.168	2.109	2.097	2.961	2.215	2.312	2.125
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	313	12	52	46	52	50	48	49	46	37	3.248	34	27	72
5	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	3.227	365	3.505	3.671	3.768	3.664	3.550	3.549	3.293	3.145	43	3.368	3.579	3.587
6	ΕΜΠΟΡΙΟ	3.871	2.459	3.751	3.863	3.888	3.877	3.753	3.835	3.898	3.900	3.051	4.090	4.349	4.094
7	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	3.046	2.086	4.405	4.421	4.172	3.060	2.220	2.141	2.062	2.045	740	2.197	4.340	4.745
8	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	1.085	338	928	926	855	744	651	639	582	611	4.381	641	898	1.165
9	ΤΡΑΠΕΖΕΣ	262	165	289	283	280	275	285	274	293	290	13	296	277	291
10	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	6.292	3.808	6.639	6.527	6.818	5.707	5.587	7.429	8.172	7.900	2.556	5.074	6.120	6.976
	ΣΥΝΟΛΟ	22.842	11.479	23.645	23.949	24.336	21.633	20.583	22.460	22.899	22.365	20.671	20.846	25.021	25.693

Πηγή: Επαρχικά Γραφεία Εργασίας





ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ, 2009 ΚΑΙ 2010

	2009				2010			
	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	2.447	14.0%	1.191	13.3%	3.121	13.7%	1.576	13.7%
15 ΜΕΡΕΣ - 3 ΜΗΝΕΣ	8.065	46.1%	4.033	45.1%	9.884	43.3%	5.000	43.6%
3 ΜΗΝΕΣ - 6 ΜΗΝΕΣ	3.748	21.4%	1.887	21.1%	5.085	22.3%	2.487	21.7%
6 ΜΗΝΕΣ - 12 ΜΗΝΕΣ	2.247	12.8%	1.157	12.9%	3.509	15.4%	1.675	14.6%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	998	5.7%	675	7.5%	1.243	5.4%	742	6.5%
ΣΥΝΟΛΟ	17.505	100%	8.942	100%	22.842	100%	11.479	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 1994 -2010

ΕΤΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			% (2)/(1)
	(1) ΣΥΝΟΛΟ	(2) ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
1994	16.269	4.565	2.115	2.450	28%
1995	15.602	3.894	1.904	1.990	25%
1996	13.673	3.987	2.183	1.804	29%
1997	14.460	3.763	2.149	1.614	26%
1998	13.232	3.611	2.077	1.534	27%
1999	12.122	3.534	1.834	1.700	29%
2000	13.771	3.087	1.932	1.155	22%
2001	19.776	3.862	2.398	1.464	20%
2002	19.733	3.662	2.487	1.175	19%
2003	20.569	4.140	2.842	1.298	20%
2004	18.154	3.667	2.629	1.038	20%
2005	21.582	3.785	2.660	1.125	18%
2006	20.829	4.121	2.790	1.331	20%
2007	18.683	4.195	2.581	1.614	22%
2008	17.370	4.247	2.675	1.572	24%
2009	16.162	5.153	3.406	1.747	32%
2010	20.632	7.860	4.435	3.425	38%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας



ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, καθώς και των κινδύνων από τη χρήση χημικών ουσιών και ιονίζουσας ακτινοβολίας.

Η επίτευξη των πιο πάνω επιδιώξεων επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τους ακόλουθους έξι Τομείς/Κλάδους:

- Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
- Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών,
- Κλάδος Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης,
- Κλάδος Ποιότητας Αέρα,
- Κλάδος Ακτινοπροστασίας, και
- Κλάδος Χημικών Ουσιών.

Τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος βρίσκονται στη Λευκωσία ενώ λειτουργούν και Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2010 συνολικά 85 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 14 ήταν κενές. Στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό διοικητικής, γραμματειακής, λογιστικής και μηχανογραφικής υποστήριξης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας φαίνεται στο **Παράρτημα Ι**.

Οι τομείς αρμοδιότητας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

1. Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ο Τομέας ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους. Ειδικότερα, ο Τομέας Ασφάλειας και Υγείας ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης, ο Τομέας



ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτήρια, υποστατικά, εργοτάξια, λιμενικοί χώροι, εξορυκτικές βιομηχανίες, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.).

Ο Τομέας ρυθμίζει επίσης τα θέματα που αφορούν στις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας των εξοπλισμών εργασίας (μηχανήματα, εργαλεία, συσκευές, δοχεία πίεσης, σκαλωσιές, μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.) που χρησιμοποιούν εργαζόμενοι κατά την εργασία τους.

Επιπρόσθετα, ο Τομέας ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων από την έκθεσή τους σε χημικούς βιολογικούς, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε αμίαντο και σε φυσικούς παράγοντες, όπως είναι ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα ή και από εργονομικούς παράγοντες, όπως είναι η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, κ.λπ.

Τέλος, ο Τομέας ρυθμίζει θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

1.1 Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης και εγχειρίδιων και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

Ταυτόχρονα, το Κέντρο εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης των νεοεισερχόμενων και υφιστάμενων υπαλλήλων του Τμήματος, υλοποιώντας το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης.

1.2 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως Εστιακός Πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και τον συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.



1.3 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Δίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Δίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα / Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας, διάφορων Κρατών Μελών, και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως Εθνικός Εστιακός Πόλος, συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα και εκστρατείες του Ευρωπαϊκού Δικτύου.

1.4 Έλεγχος του Χρόνου Εργασίας και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Για τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων λειτουργεί Μονάδα αποτελούμενη από έναν Λειτουργό και τρεις Επιθεωρητές, η οποία ασχολείται εξειδικευμένα με την εφαρμογή της σχετικής με το θέμα νομοθεσίας, η οποία έχει ως στόχο τη βελτίωση της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των προσώπων αυτών, της οδικής ασφάλειας καθώς και την καλύτερη προσέγγιση των όρων ανταγωνισμού στον συγκεκριμένο τομέα.

1.5 Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Ο Τομέας Ασφάλειας και Υγείας, και πιο συγκεκριμένα ο Κλάδος Μεταποίησης και Υπηρεσιών, ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τα Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας, τα οποία δύναται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της εμπλοκής επικίνδυνων ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο Κλάδος, μεταξύ άλλων, έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή / και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

2. Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο Κλάδος αυτός.

Επίσης, ο Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών ασχολείται με την επιτήρηση της αγοράς με στόχο να διασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που ικανοποιούν τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών για τη σήμανση CE. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση



σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

Επιπρόσθετα με τα πιο πάνω, ο Κλάδος ασχολείται με την επιθεώρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου.

3. Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης

Ο Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διάφορων βιομηχανικών εγκαταστάσεων καθώς και από τη χρήση ορισμένων βαφών και βερνικιών, με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κλάδος Ποιότητας Αέρα

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διάφορων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα καθώς και την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

5. Κλάδος Χημικών Ουσιών

Ο Κλάδος Χημικών Ουσιών ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στόχος είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα στους χώρους εργασίας ή στο οικιακό περιβάλλον καθώς και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

6. Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Βασική επιδίωξη του Κλάδου Ακτινοπροστασίας είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο Κλάδος ασχολείται επίσης με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.



B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1 Επιθεωρήσεις Υποστατικών - Χώρων Εργασίας

Βασική δραστηριότητα του Τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελούν οι επιθεωρήσεις για έλεγχο τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2010, οι Επιθεωρητές Εργασίας διεξήγαγαν 6.030 επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, του περί Εργοστασίων Νόμου καθώς και άλλων Εργατικών Νόμων και Κανονισμών, για τους οποίους αρμοδιότητα έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας. Κατά το 2009 είχαν πραγματοποιηθεί 5.231 επιθεωρήσεις. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος II** φαίνονται αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία οι επιθεωρήσεις υποστατικών του 2010.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος III** φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) των 27.276 υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2010 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IV** φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2010, τα οποία ανέρχονται σε 2.780. Κατά το 2009 είχαν καταχωρηθεί στο Μηχανογραφημένο Σύστημα 2.626 νέα υποστατικά.

1.1.1 Έκδοση Πιστοποιητικών Εγγραφής Εργοστασίων

Κατά τη διάρκεια του 2010, μετά από την υποβολή εκ μέρους των εργοδοτών σχετικών αιτήσεων, εκδόθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 88 Πιστοποιητικά Εγγραφής Εργοστασίων, σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο Κεφ. 134. Τα Πιστοποιητικά Εγγραφής εκδίδονται εφ' όσον κατά τη διάρκεια των σχετικών επιθεωρήσεων που διενεργούν Επιθεωρητές Εργασίας, διαπιστώνεται ότι στους χώρους εργασίας τηρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις της σχετικής Νομοθεσίας που αφορά σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας. Κατά το έτος 2009 είχαν εκδοθεί 114 Πιστοποιητικά Εγγραφής.

1.2 Ποινικές Διώξεις

Εντός του 2010 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 46 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες ανήλθαν συνολικά στις €141.700,00. Επίσης, εντός του 2010, επιβλήθηκαν αντίστοιχα σε 2 ξεχωριστές περιπτώσεις όπου συνέβησαν θανατηφόρα ατυχήματα, ποινές τεσσάρων και τριών μηνών φυλάκισης με τριετή αναστολή. Επίσης σε 2 περιπτώσεις επιβλήθηκε ποινή εγγύησης €5.000 για τριετή τήρηση της νομοθεσίας.



Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2010 σε σύγκριση με τα έτη 2007-2009 φαίνονται στον **Πίνακα 1** του **Παραρτήματος V**. Μέσα στο 2010 συντάχθηκαν επίσης συνολικά 44 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης, οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπρόσωπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2010, φαίνονται στον **Πίνακα 2** του **Παραρτήματος V**.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε 20 ανακοινώσεις στις οποίες αναφέρονται οι καταδίκες Φυσικών ή Νομικών Προσώπων για παραβάσεις της Νομοθεσίας για την «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία» που επιβλήθηκαν από τα Επαρχιακά Δικαστήρια. Οι ανακοινώσεις αυτές διαβιβάστηκαν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης για ενημέρωση του κοινού. Επιπρόσθετα, τα στοιχεία των καταδικασθέντων με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων στάλθηκαν και στην Αστυνομία για ενημέρωση των Ποινικών Μητρώων των προσώπων αυτών.

1.3 Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

Κατά το έτος 2010 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνολικά 2.419 ατυχήματα, ως ακολούθως:

- (α) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας: 2184 (90,3 %)
- (β) Ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας: 12 (0,5 %)
- (γ) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους: 156 (6,4 %)
- (δ) Ατυχήματα σε πρόσωπα εκτός εργασίας που προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία: 67 (2,8 %)

Στην επόμενη παράγραφο, όπως και στα σχετικά παραρτήματα που αναφέρονται σ' αυτή, εκτός όπου αναφέρεται διαφορετικά, γίνεται ανάλυση των ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και αφορούσαν μόνο όσα συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Αυτό συμβαίνει για σκοπούς σύγκρισης με τα έτη πριν από το έτος 2008, όταν η υποχρέωση για γνωστοποίηση αφορούσε μόνο τα ατυχήματα που συνέβαιναν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα.



1.3.1 Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Στα **Παραρτήματα VI - XIII** παρουσιάζεται ανάλυση της πιο πάνω κατηγορίας εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VI** φαίνεται ανάλυση των ατυχημάτων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος VII** τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2010 παρουσιάζεται στον τομέα των Κατασκευών με ποσοστό 24,73% και ακολουθεί ο τομέας της Μεταποίησης με ποσοστό 22,34%.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VIII** τα ατυχήματα αναλύονται ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επαρχία.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IX** αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 2010 κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία. Στο Παράρτημα αυτό παρουσιάζονται, εκτός από τα ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία. Επίσης, ατυχήματα που συνέβηκαν σε τρίτα πρόσωπα εκτός εργασίας, αλλά προέκυψαν από δραστηριότητες σε εργασία. Δεν έχουν γνωστοποιηθεί οποιαδήποτε θανατηφόρα ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους ή κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος X** παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003 - 2010.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XI** φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003 - 2010.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XII** καταδεικνύονται τα εργατικά ατυχήματα του 2010, αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες (κτήρια / εγκαταστάσεις, μηχανήματα / εξοπλισμός, μέσα μεταφοράς, υλικά / ουσίες και άλλα αίτια).
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIII** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIV** φαίνεται ο Μέσος Όρος του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2010, καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για το 2010.



1.3.2 Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2010 συνέβηκαν 19 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, ένα από τα οποία προκάλεσε τον θάνατο σε δύο πρόσωπα. Το έτος 2009 συνέβηκαν 10 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Όπως αναφέρθηκε πιο πάνω, τα ατυχήματα αυτά αναλύονται στον πίνακα του **Παραρτήματος IX**.

Επιπρόσθετα, κατά το έτος 2010 συνέβηκαν άλλα 2 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, ως ακολούθως:

- | | |
|---|---|
| (α) Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή: | 1 |
| (β) Πρόσωπα εκτός εργασίας που (προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία): | 1 |

Τα πιο πάνω ατυχήματα αναλύονται επίσης στον πίνακα του **Παραρτήματος IX**.

Σημειώνεται ότι στα στοιχεία που περιλαμβάνονται στους πίνακες των ατυχημάτων που αναφέρονται στα **Παραρτήματα VI** και **XI**, κατά το έτος 2010 αναφέρονται 19 από τα 20 θανατηφόρα ατυχήματα (αριθμός θυμάτων) που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Αυτό συμβαίνει γιατί στους πίνακες αυτούς αναφέρονται τα ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς και όχι αυτά που συνέβηκαν. Δηλαδή, εκκρεμεί η γνωστοποίηση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 1 θανατηφόρου ατυχήματος, η οποία δεν έγινε μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας της παρούσης Έκθεσης λόγω της μετακίνησης του εργοδότη εκτός Κύπρου.

1.3.3 Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας», ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα πρόσωπα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά στα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

1.3.3.1 Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2010

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIII** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIV**, ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους για το έτος 2010 ήταν 695,44. Σημειώνεται ότι πρόκειται για προκαταρκτικό και όχι τελικό αποτέλεσμα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ο «Αριθμός των Εργοδοτούμενων Προσώπων», που χρησιμοποιείται για υπολογισμό του Δείκτη Συχνότητας, βασίζεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, της Στατιστικής Υπηρεσίας, για το τρίτο τρίμηνο και όχι στα συνολικά αποτελέσματα (Μέσο Όρο) του έτους, τα οποία δεν ήταν διαθέσιμα κατά την ημερομηνία ετοιμασίας της παρούσας Έκθεσης.



Στο διάγραμμα του **Παραρτήματος XV** παρουσιάζεται η Μεταβολή του Δείκτη Συχνότητας (Μέσος Όρος έτους) κατά την περίοδο 2003-2010, καθώς επίσης και του αριθμού των ατυχημάτων και των εργοδοτούμενων προσώπων κατά την ίδια περίοδο.

1.3.3.2 Διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2009

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVI** παρουσιάζονται οι διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων για το έτος 2009, οι οποίοι προέκυψαν μετά τη χρήση των τελικών αποτελεσμάτων για το έτος 2009 (Μέσος όρος έτους), σε ό,τι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων προσώπων, σύμφωνα με την αντίστοιχη Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Σημειώνεται ότι στην αντίστοιχη Ετήσια Έκθεση για το έτος 2009, στο **Παράρτημα XII**, παρουσιάσθηκαν προκαταρκτικά αποτελέσματα.

1.3.3.3 Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Επικίνδυνων Συμβάντων

Κατά το έτος 2010 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναφέρονται πιο κάτω, συνολικά 12 επικίνδυνα συμβάντα που σχετίζονταν με περιστατικά σε χώρους εργασίας.

Επαρχία	Κατηγορία Επικίνδυνου Συμβάντος	Αριθμός Επικίνδυνων Συμβάντων
Λευκωσία	Πυρκαγιά	3
	Κατάρρευση κατασκευής (ψευδοροφή)	2
	Υποχώρηση εδάφους	1
	Ανατροπή εκσκαφέα	1
Λεμεσός	Επαφή με εναέριες ηλεκτρικές γραμμές	1
	Πυρκαγιά	1
	Υποχώρηση εδάφους	1
Λάρνακα	Πυρκαγιά	1
Αμμόχωστος	Πυρκαγιά	1
ΣΥΝΟΛΟ		12

1.4 Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας, όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από τον Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας που απαιτούνται τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία όσο και για την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.



Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από διάφορα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλους Οργανισμούς που τηρούν στοιχεία σχετικά με ασθένειες, κατά τη διάρκεια του 2010 καταγράφηκαν και διερευνήθηκαν 8 νέες περιπτώσεις πιθανών επαγγελματικών ασθενειών. Οι εν λόγω ασθένειες αφορούσαν στο μεσοθηλίωμα και τα περιστατικά έχουν κωδικοποιηθεί και αποσταλεί στην EUROSTAT, στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτούμενων. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό, έχουν τεθεί σε πλήρη εφαρμογή οι Κανονισμοί που ρυθμίζουν τα θέματα Πρώτων Βοηθειών στους χώρους εργασίας και εγκρίθηκαν οι φορείς που παρέχουν εκπαίδευση σε προγράμματα Πρώτων Βοηθειών για τους εργαζομένους. Επίσης, προωθήθηκε η ετοιμασία προσχέδιου Κανονισμών για την επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων.

1.5 Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, ο κάθε εργοδότης ή το κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία, ανάλογα, των εργοδοτούμενων του ή άλλων προσώπων, που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες στην εργασία, του ίδιου και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατόν να εξασφαλιστεί από τον ίδιο ή μέσω ενός ή περισσότερων εργοδοτούμενων του, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι παροχές των εν λόγω Υπηρεσιών, σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, πρέπει να είναι εγκεκριμένοι από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Κατά το 2010 υιοθετήθηκαν νέα αυστηρότερα κριτήρια για έγκριση προσώπων αφού λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια που προέκυψαν από τη σχετική δημόσια διαβούλευση που πραγματοποιήθηκε από την 16η Νοεμβρίου μέχρι την 15η Δεκεμβρίου 2009. Τα νέα κριτήρια έχουν ως βάση τις απαιτήσεις για ακαδημαϊκή και ειδική εκπαίδευση καθώς και για σχετική επαγγελματική εμπειρία στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία του Ευρωπαϊκού Δικτύου Επαγγελματικών Οργανώσεων για την Ασφάλεια και Υγεία (γνωστού ως ENSHPO).

Κατά το 2010 υποβλήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 17 νέες αιτήσεις που αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Παροχέων. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, εξετάστηκε η επάρκεια του κάθε αιτητή σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων καθώς και η γνώση του στην Κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία



στην Εργασία. Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του Αρχιεπιθεωρητή, παραχώρησε 15 εγκρίσεις κατά τη διάρκεια του 2010. Από τις υπόλοιπες, 5 αιτήσεις έχουν απορριφθεί επειδή δεν ικανοποιούνταν τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα. Στις 31.12.2010 βρίσκονταν σε εκκρεμότητα συνολικά 14 αιτήσεις για τις οποίες ζητήθηκαν επιπρόσθετα στοιχεία που να αποδεικνύουν τις γνώσεις, την εκπαίδευση ή / και την εμπειρία των αιτητών σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων. Κατά την πιο πάνω ημερομηνία, το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 71 Εγκεκριμένους Παροχείς Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.

1.6 Νέα Νομοθεσία για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στις 15.5.2010 έχουν τεθεί σε πλήρη εφαρμογή οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρώτες Βοήθειες) Κανονισμοί του 2009 (Κ.Δ.Π. 198/2009).

1.7 Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2010 για την Αξιολόγηση των Εκτιμήσεων Κινδύνου που αφορούν Χημικούς Παράγοντες

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση / ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερόμενων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε στην Εκστρατεία 2009 – 2010, με θέμα την Εκτίμηση Κινδύνου από τη χρήση επικίνδυνων χημικών ουσιών σε χώρους εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2010 πραγματοποιήθηκε τόσο η φάση της Διαφώτισης όσο και η φάση της Επιθεώρησης της Εκστρατείας, η οποία στην Κύπρο κάλυπτε τον τομέα των αρτοποιείων, ο οποίος εντάσσεται στη βιομηχανία τροφίμων.

Η φάση της Διαφώτισης περιλάμβανε διάθεση πληροφοριακού υλικού όπως φυλλάδια και αφίσες που στάλθηκαν στα μέλη του Παγκύπριου Συνδέσμου Αρτοποιών.

Κατά τη φάση της Επιθεώρησης, Επιθεωρητές Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησαν 84 επιθεωρήσεις σε αρτοποιεία σε όλες τις επαρχίες για εφαρμογή των προνοιών της νομοθεσίας που σχετίζονται με το θέμα της Εκστρατείας και ενημέρωσαν τους εργοδότες σχετικά με τους κινδύνους από τη χρήση επικίνδυνων χημικών ουσιών καθώς και τις υποχρεώσεις τους που πηγάζουν από τη σχετική νομοθεσία.

1.8 Δραστηριότητες για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών

Στο πλαίσιο της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών λειτουργούν οι ακόλουθες πέντε



Ομάδες Εργασίας για την προώθηση μέτρων για την υλοποίηση των στόχων της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής:

Ομάδα Εργασίας 1: Ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στις διαδικασίες ανάθεσης της μελέτης και εκτέλεσης κατασκευαστικών έργων. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 2: Προώθηση συνεχούς εκπαίδευσης, κατάρτισης και πληροφόρησης στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών. (Συντονιστής: Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 3: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Μηχανικών από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 4: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Εργοληπτών από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. (Συντονιστής: Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών).

Ομάδα Εργασίας 5: Συνεργασία για την αποτελεσματική επιτήρηση και εφαρμογή της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στον τομέα των Κατασκευών. (Συντονιστής: Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).

1.9 Λειτουργοί Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003, κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται πλήρως με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησής του. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει, μεταξύ άλλων, να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Μέσα στο 2010, ύστερα από προσωπική συνέντευξη με Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εγκρίθηκαν από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 18 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας.

Ο συνολικός αριθμός των Λειτουργών Ασφάλειας, των οποίων εγκρίθηκε ο διορισμός ανέρχεται σε 93.



1.10 Δίκτυο ανταλλαγής πληροφοριών για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία - «KSS»

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο του δικτύου ανταλλαγής πληροφοριών των αντίστοιχων Αρμόδιων Αρχών για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το δίκτυο αυτό λειτουργήσε σε πιλοτική βάση για τρία περίπου χρόνια. Κύριος σκοπός του Δικτύου αποτελεί η ανταλλαγή εξειδικευμένων πληροφοριών που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό, όπως ανακοινώσεις για επικίνδυνα προϊόντα ή υπηρεσίες, ανταλλαγή πληροφοριών σε σχέση με την εφαρμογή της Κοινοτικής και Εθνικής Νομοθεσίας, σε σχέση με τεχνικής φύσεως θέματα, κ.ά. Το εν λόγω δίκτυο φέρει την ονομασία “Knowledge Sharing Site”, με συντομογραφία KSS. Κατά το 2010 τέθηκαν 41 ερωτήματα από Κράτη Μέλη στα οποία απάντησε η Κύπρος. Η Κύπρος έθεσε 4 ερωτήματα.

1.11 Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

- (α) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, σεμιναρίων και διαλέξεων καθώς και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης.

Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό του Τμήματος με βάση το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης που καταρτίζεται ύστερα από τη Διάγνωση των Αναγκών Μάθησης.

Εκπαίδευση νεοεισερχομένων Επιθεωρητών και Λειτουργών του Τμήματος.

- (β) Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (γ) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή διαφωτιστικού έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών και εργαζομένων.
- (δ) Ένταξη των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στον τομέα της Εκπαίδευσης.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2010 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:



1.11.1 Εκπαιδευτικά Προγράμματα και άλλες Δραστηριότητες Διαφώτισης και Προώθησης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας

Οι δραστηριότητες που οργανώθηκαν κατά το 2010 από το Κέντρο Εκπαίδευσης αναλύονται στις ακόλουθες τρεις κατηγορίες:

(α) Προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε:

- Νεοεισερχόμενους Λειτουργούς και Επιθεωρητές του Τμήματος,
- Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης),
- Νεοεισερχόμενους στη Δημόσια Υπηρεσία,
- Λειτουργούς Ασφάλειας,
- Εγκεκριμένα Πρόσωπα, τα οποία παρέχουν Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης των Κινδύνων σε εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα,
- Στελέχη / εργοδοτούμενα πρόσωπα οργανισμών και Κυβερνητικών Τμημάτων και
- Μαθητευόμενους στο Σύστημα Μαθητείας.

(β) Διαλέξεις που έδωσαν Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σε διάφορες σχετικές εκδηλώσεις.

(γ) Σεμινάρια, που αφορούσαν:

- Αποκλειστική οργάνωση από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς,
- Την Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας και την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη 2010, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2010, και
- Τη Διευρυμένη Συνάντηση Κοινωνικών Εταίρων.

Συνολικά, κατά το 2010 οργανώθηκαν 102 Εκπαιδευτικά Προγράμματα / Διαλέξεις / Σεμινάρια στα οποία συμμετείχαν 3.569 πρόσωπα.

Αναφορικά με τα πιο πάνω αξιοσημείωτα είναι τα ακόλουθα:

1.11.2 Εκπαίδευση μελών Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα

Σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, το πρώτο εξάμηνο του έτους οργανώθηκαν 10 εκπαιδευτικά προγράμματα για 150 περίπου μέλη Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα, διάρκειας 6 ωρών το κάθε ένα. Επίσης, το πρώτο εξάμηνο του έτους σε συνεργασία με την Αστυνομική Ακαδημία Κύπρου οργανώθηκαν 10



εκπαιδευτικά προγράμματα για 360 περίπου μέλη Επιτροπών Ασφάλειας διάρκειας 6 ωρών το κάθε ένα.

Στα προγράμματα αυτά οι συμμετέχοντες πήραν βασική εκπαίδευση στην αποτελεσματική λειτουργία των Επιτροπών Ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

1.11.3 Διαγωνισμός Αφίσας 2010

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για όγδοη συνεχή χρονιά, διοργάνωσε τον Διαγωνισμό Αφίσας 2010 με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», μεταξύ των μαθητών της Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης, με στόχο την ευαισθητοποίηση των μαθητών στον τομέα της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αθλοθέτησε, όπως κάθε χρόνο, βραβεία για τον Διαγωνισμό και η απονομή των εν λόγω βραβείων στις τρεις καλύτερες συμμετοχές έγινε κατά τη διάρκεια της Τελετής Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας. Επιπρόσθετα, η αφίσα στην οποία απονεμήθηκε το πρώτο βραβείο εκτυπώθηκε σε μέγεθος Α3, προκειμένου να αξιοποιηθεί για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε σχολεία και χώρους εργασίας.

Επίσης, το Τμήμα εκτύπωσε Ημερολόγιο για τα έτη 2011 - 2012 το οποίο κοσμούν έργα μαθητών που συμμετείχαν τα τελευταία χρόνια στο Διαγωνισμό.

1.11.4 Διαγωνισμός Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής

Στο πλαίσιο της ένταξης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα του Δημόσιου Εκπαιδευτικού Συστήματος, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού προκήρυξαν για δεύτερη συνεχή χρονιά Διαγωνισμό με θέμα «Σχολικά Παραδείγματα Καλής Πρακτικής σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στο Δημόσιο Εκπαιδευτικό Σύστημα της Κύπρου». Οι καλύτερες συμμετοχές βραβεύτηκαν από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά τη διάρκεια της Τελετής Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας.

1.11.5 Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία οργανώθηκε, από 18 έως 22 Οκτωβρίου, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2010, με θέμα τις Ασφαλείς Εργασίες Συντήρησης **“ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΕΞΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ”**.

Στις 18.10.2010 πραγματοποιήθηκε η τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2010 υπό την αιγίδα του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Δημήτρη Χριστόφια.



Στη διάρκεια της τελετής λήξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2010, των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2010 και των Βραβείων για τον Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2010.

Στις 18 Οκτωβρίου 2010 πραγματοποιήθηκε και η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που ακολούθησε της τελετής έναρξης, κατά την οποία εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία παρουσίασε το θέμα «Ευρωπαϊκή Έρευνα για τους Νέους και Αναδυόμενους Κινδύνους στις Επιχειρήσεις – Αποτελέσματα που αφορούν την Κύπρο».

Στα πλαίσια της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επισκέφθηκε χώρους εργασίας όπου είχε την ευκαιρία να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για τα μέτρα που λαμβάνονται για την προστασία των εργοδοτούμενων από κινδύνους στην εργασία.

Επίσης, οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις επισκέψεις σε χώρους εργασίας που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2010.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	75	2.060
Λεμεσός	35	2.100
Λάρνακα	14	93
Πάφος	31	515
ΣΥΝΟΛΟ	155	4.768

Επίσης, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, μεταδόθηκαν 2.250 ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μηνύματα και προβλήθηκε ταινία μικρού μήκους από τηλεοπτικούς σταθμούς. Επιπρόσθετα, οι Λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν συνεντεύξεις και συμμετείχαν σε 20 ενημερωτικά προγράμματα των ραδιοτηλεοπτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Τέλος, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις δημοσίευαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την



πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

1.11.6 Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2010 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα νέα έντυπα και ενημερωτικά φυλλάδια:

1. Οδηγός για τις οικονομικές προεκτάσεις της ψυχικής υγείας
2. Οδηγός για την προαγωγή της υγείας στον εργασιακό χώρο - Εγχειρίδιο Εργοδοτών
3. Οδηγός για τη δημιουργία ψυχικά υγιούς χώρου εργασίας - Εγχειρίδιο Εργαζομένων
4. Ευρωπαϊκός Κανονισμός 1272/2008/EK (CLP) για την Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία Χημικών Ουσιών και Μειγμάτων
5. Κίνδυνοι που προέρχονται από Εκρήξεις
6. Department of Labour Inspection
7. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
8. Summary guide to the obligations of employers and self-employed persons
9. Συνοπτικός Οδηγός για τις υποχρεώσεις εργοδοτών και αυτοεργοδοτουμένων
10. Διαχείριση Ασφάλειας και Υγείας στα εργοτάξια - Απαιτούμενες Ενέργειες στο στάδιο Σχεδιασμού και Προγραμματισμού του Έργου
11. Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες σε επιχειρήσεις συλλογής και ανακύκλωσης παλαιών μετάλλων και σε άλλους χώρους πιθανής ανεύρεσης έκθετων ραδιενεργών πηγών
12. Συσκευασία και επισήμανση παραφινέλαιων
13. Επικίνδυνες Ουσίες: Ενημερώσου, Εκτίμησε και Προστάτευσε - Αρτοποιείο
14. Επικίνδυνες Ουσίες: Ενημερώσου, Εκτίμησε και Προστάτευσε - Εκτίμηση Κινδύνου από τη χρήση επικίνδυνων χημικών ουσιών - Ευρωπαϊκή Εκστρατεία
15. Διαχείριση Αλκοόλ και άλλων Εξαρτησιογόνων Ουσιών στους χώρους εργασίας
16. Οδηγίες ασφαλούς εργασίας σε συνεργεία επιβατηγών αυτοκινήτων
17. Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τη Διαχείριση και τον Έλεγχο των Χημικών Προϊόντων REACH
18. Εξοπλισμός με Σήμανση Συμμόρφωσης CE
19. Κώδικας Πρακτικής για την Αποθήκευση Κυλίνδρων Υγραερίου
20. Αφίσα «Ασφαλή Ικρίωματα»

1.11.7 Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2010

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκήρυξε και φέτος τον Εθνικό καθώς και τον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Βραβείων Καλής Πρακτικής στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Το κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που υποβλήθηκε έπρεπε, κατά το δυνατόν, να καταδεικνύει μια πραγματική αναγνωρίσιμη παρέμβαση για την πρόληψη των κινδύνων σε ένα χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο του Διαγωνισμού υποβλήθηκαν 14 παραδείγματα. Το πρώτο βραβείο απονεμήθηκε στις Εταιρείες Πετρελαιοειδών για το παράδειγμα που



αφορούσε στην ενημέρωση του κοινού για τα μέτρα προστασίας σε περίπτωση ατυχήματος μεγάλης κλίμακας στις εγκαταστάσεις στις οποίες μπορεί να προκληθεί τέτοιο ατύχημα, όπου δηλαδή αποθηκεύονται ή χρησιμοποιούνται μεγάλες ποσότητες επικίνδυνων χημικών ουσιών.

1.11.8 Διοργάνωση Ημερίδας για προβολή και αξιοποίηση των παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής που υποβλήθηκαν μέχρι και το 2009

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, η Λαϊκή Ασφαλιστική και ο Σύνδεσμος Ασφάλειας και Υγείας Κύπρου, συνδιοργάνωσαν Σεμινάριο με θέμα «Παρουσίαση Καλών Πρακτικών» στη Λευκωσία, στις 27 Απριλίου 2010.

Στόχος ήταν η παρουσίαση και διάδοση των παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Διαγωνισμού Βραβείων Καλής Πρακτικής από τους εκπρόσωπους των Εταιρειών / Οργανισμών που υπέβαλαν τα παραδείγματα. Στο πλαίσιο του σεμιναρίου παρουσιάστηκαν 6 παραδείγματα Καλής Πρακτικής.

1.11.9 Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων

Η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων πραγματοποιήθηκε στις 19.5.2010 στη Λευκωσία. Σκοπός της Συνάντησης ήταν:

- η ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2009-2010 για την Εκτίμηση Κινδύνου από τους εταίρους και τα αποτελέσματα αυτών,
- ο καθορισμός των δραστηριοτήτων που θα αναληφθούν από τους ίδιους τους Εταίρους στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2010-2011, και
- η επιλογή τρόπων δημοσιοποίησης και προώθησης της εφαρμογής των καλών πρακτικών.

1.11.10 Διοργάνωση Συνεδρίου για τις Εργασίες σε Ύψος

Το Συνέδριο διοργανώθηκε από τον Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργού Εσωτερικών και της Υπουργού Συγκοινωνιών και Έργων, με τη στήριξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ενημέρωση των Μηχανικών, Δημόσιων Λειτουργών και άλλων επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στον τομέα των Κατασκευών σχετικά με τις αποτελεσματικές μεθόδους και πρακτικές καθώς και τις εξελίξεις και έρευνες σε σχέση με τον εξοπλισμό για την ασφαλή εκτέλεση εργασιών σε ύψος.



1.12 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

1.12.1 Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του, το Τμήμα εκπροσωπήθηκε σε τρεις συνεδρίες των Εστιακών Πόλων, μία συνεδρία της Επιτροπής Διαδικτύου και μία της Επιτροπής για τους Αναδυόμενους Κινδύνους, τρεις συνεδρίες στην Ομάδα Επικοινωνίας Εταίρων και μία συνεδρία στη συνάντηση των εταίρων του πιλοτικού προγράμματος Oira (Διαδραστικό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων).

Στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος Oira, το Τμήμα, μετά από συμφωνία με τον Οργανισμό, ανέπτυξε συγκεκριμένο διαδραστικό εργαλείο εκτίμησης των κινδύνων για κάλυψη του τομέα των κουρείων και κομμωτηρίων στην Κύπρο.

1.13 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την προαγωγή της υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος του εν θέματι Δικτύου, έχει ως κύριες δραστηριότητες τις πιο κάτω:

1.13.1 Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει στην εκστρατεία «Εργασία σε Αρμονία με τη Ζωή - Η Ευρώπη σε Κίνηση» του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στην Εργασία.

Η εκστρατεία αυτή έχει ως στόχο να εντοπίσει τρόπους ζωής και συμπεριφορές που προάγουν τη ψυχική υγεία στους χώρους εργασίας, να αναγνωρίσει επιχειρήσεις που εφαρμόζουν παραδείγματα καλής πρακτικής τα οποία προάγουν τη ψυχική και κοινωνική ευεξία στους χώρους εργασίας και να διαδώσει τα αποτελέσματα στην Ευρώπη.

Για την εφαρμογή της εκστρατείας αυτής, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ετοιμάσει Σχέδιο Δράσης και προχωρεί στην υλοποίησή του.

1.13.2 Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα μετέχει ενεργά στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητούνται οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου καθώς και η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων του Δικτύου.



1.14 Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Η κόυραση των οδηγών λόγω του χρόνου οδήγησης σε συνδυασμό με την παράλειψη των απαιτούμενων διαλειμμάτων και αναπαύσεων αποτελούν παράγοντες πρόκλησης οδικών ατυχημάτων. Με την εφαρμογή της νομοθεσίας και τη διενέργεια στοχευμένων ελέγχων τόσο στον δρόμο όσο και στις επιχειρήσεις, οι παράγοντες αυτοί μπορούν να σταθμιστούν ώστε να βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών και να προλαμβάνονται τα οδικά ατυχήματα, στα οποία εμπλέκονται οι οδηγοί αυτοί. Επίσης, με την εφαρμογή της νομοθεσίας προσεγγίζονται οι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

1.14.1 Νομοθεσία / Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Η Κύπρος έχει εναρμονιστεί με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/22/EK και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007). Με βάση το άρθρο 9 της Οδηγίας 2006/22/EK και το άρθρο 20 του Νόμου 86(I)/2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ετοιμάσει προσχέδιο Κανονισμών για την εισαγωγή Συστήματος Αποτίμησης της Επικινδυνότητας των Επιχειρήσεων. Με την εφαρμογή του εν λόγω Συστήματος, οι επιχειρήσεις ψηλότερου κινδύνου θα επιθεωρούνται συχνότερα από τις υπόλοιπες. Το εν λόγω προσχέδιο ευρίσκεται ενώπιον του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για νομοτεχνική επεξεργασία.

Επίσης, η Κυπριακή νομοθεσία είναι εναρμονισμένη με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/15/EK μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των πιο πάνω Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(I)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(I)/2005, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007) και του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005). Αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται από την εν λόγω Μονάδα σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.



1.14.2 Έλεγχος Εργάσιμων Ημερών των Οδηγών κατά το 2010

Με βάση το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργάσιμων ημερών που έπρεπε πραγματοποιηθεί κατά το 2010, ανέρχεται σε 107.973 εργάσιμες ημέρες. Μέχρι τις 31.12.2010 ελέγχθηκαν συνολικά 100.255 εργάσιμες ημέρες από τις οποίες 69.351 ημέρες ελέγχθηκαν στις επιχειρήσεις και 30.904 ημέρες στο δρόμο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στον δρόμο είναι 30% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 50%. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα ποσοστά κάλυψης του απαιτούμενου από την Ευρωπαϊκή Οδηγία ελάχιστου αριθμού ελέγχων από τον αριθμό των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το 2010, κατά περίπτωση.

Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών κατά το 2010

	Ελάχιστη απαίτηση από Ε.Ε.	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της Ε.Ε. (σε %)
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	107.973 (3% των Εργάσιμων ημερών)	100.255	93
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	32.391 (30% του 107.973)	30.904	95
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	53.987 (50% του 107.973)	69.351	128

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων που έγιναν στον δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν από την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Τροχαίας (TISPOL). Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Μάρτιο, Μάιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του 2010 και σε αυτές έλαβαν μέρος και οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

1.15 Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων λόγω των καταστροφικών συνεπειών που μπορεί να έχουν όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπισή τους, σε παγκόσμια κλίμακα.



Η Μονάδα Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002). Επίσης, εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/EK (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/EK που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/EK εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης για τα οποία αρμοδιότητα έχουν αντίστοιχα το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2010, η Μονάδα Ελέγχου πραγματοποίησε επιθεωρήσεις σε όλες τις μονάδες που καλύπτονται από τους Κανονισμούς και συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης καθώς και με το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως στα θέματα χωροθέτησης νέων μονάδων ή αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες μονάδες.

2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ ΜΕ ΣΗΜΑΝΣΗ CE ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ

2.1 Μονάδα Μηχανημάτων

Η Μονάδα Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει εξειδικευμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία αφορούν σε καθορισμένα είδη / τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Άλλες δραστηριότητες της Μονάδας αφορούν κυρίως στη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων που αφορούν επιθεωρητέα μηχανήματα, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων στα οποία εμπλέκονται επιθεωρητέα μηχανήματα, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν.89(I)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(I)/2001, 25(I)/2002, 41(I)/2003 και 99(I)/2003,
- Τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91 και Ν. 90(I)/96,



- Τους περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμούς του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73),
- Τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στα Λιμάνια Κανονισμούς του 1991 (Κ.Δ.Π. 349/91),
- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Έντυπα) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2010 (Κ.Δ.Π. 260/2010 με ημερ. 18.6.2010),

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες επιθεώρησης. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, τη δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του επιθεωρητέου μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο Επιθεωρητέο Μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2010.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIX** φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στις 31.12.2010.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που έχουν εφαρμογή στα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και σύγκριση του αριθμού των επιθεωρήσεων που έγιναν το 2010 κατά κατηγορία μηχανήματος σε σύγκριση με το έτος 2009.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας παραχωρήθηκε παρέκκλιση προνοιών της νομοθεσίας που αφορά στην περιοδική επιθεώρηση ανελκυστήρων σε 41 ανυψωτικά μηχανήματα, εγκατεστημένα σε ανεμογεννήτριες στο αιολικό πάρκο στην περιοχή Ορείτες της Πάφου.



Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου αναφορικά με τη συχνότητα των επιθεωρήσεων
	2010	2009		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	430	459	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Ανυψωτήρες	8	0	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Ανυψωτικές Συσκευές	323	269	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	333	353	14 - 18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	9	8	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	106	82	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	0	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.209	1.171		

Κατά το 2010 συνεχίστηκε η εκστρατεία για την είσπραξη των καθυστερημένων τελών επιθεώρησης. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος επικοινωνήσαν (μέσω τηλεφώνου ή με προσωπική επίσκεψη) με τους επηρεαζόμενους ιδιοκτήτες των μηχανημάτων για να επιτευχθεί η ουσιαστική είσπραξη των οφειλόμενων ποσών. Στις 31.12.2010 το σύνολο των καθυστερημένων τελών μειώθηκε σε €31.965,83, και στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται και ποσά που κατέστησαν εισπρακτέα κατά τη διάρκεια του 2010. Το αντίστοιχο ποσό καθυστερημένων τελών στις 31.12.2009 ήταν €53.211,94.

Επίσης, κατά το 2010, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ολοκλήρωσε τη διαδικασία διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους και άλλες επηρεαζόμενες ομάδες και οργανωμένα σύνολα για το προσχέδιο των περί των Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμών. Το εν λόγω προσχέδιο εκσυγχρονίζει την περιοδική επιθεώρηση των ανελκυστήρων και καθορίζει τις ευθύνες, τις υποχρεώσεις και τα επαγγελματικά κριτήρια όσων άμεσα εμπλέκονται με την εγκατάσταση, συντήρηση και έλεγχο των ανελκυστήρων καθώς και τις υποχρεώσεις και ευθύνες των ιδιοκτητών ανελκυστήρων. Στη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος που έγινε στις 9.12.2010, το Σώμα ενέκρινε την προώθηση του προσχεδίου στη Νομική υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο προτού αυτό υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση.

Στην ίδια συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος εγκρίθηκε και ο Κώδικας Πρακτικής για την Εκπαίδευση των Χειριστών Κινητών Γερανών, ο οποίος θέτει το πλαίσιο της ελάχιστης εκπαίδευσης που πρέπει να διαθέτουν οι χειριστές κινητών γερανών καθορίζοντας τις θεωρητικές γνώσεις και την πρακτική εμπειρία που αναμένεται να διαθέτουν. Τον Σεπτέμβριο του 2010 είχε προηγηθεί δημόσια διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς και πρόσωπα κατά τη διάρκεια της οποίας λήφθηκαν σχόλια και



απόψεις που κατά το δυνατόν ενσωματώθηκαν στο κείμενο του Κώδικα. Ο Κώδικας εκδόθηκε ως Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 31.12.2010 (Κ.Δ.Π. 529/2010).

2.2 Μονάδα Σήμανσης CE

Η Μονάδα Εξοπλισμών με Σήμανση CE εφαρμόζει την Κυπριακή νομοθεσία που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται ή γενικότερα διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Κατά το 2010, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε υπό την προεδρία του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σε συνεδρίες της Επιτροπής Εγκρίσεων για εξέταση τριών αιτήσεων οργανισμών που ζήτησαν να εγκριθούν ως Κυπριακοί Κοινοποιημένοι Οργανισμοί στο τομέα των Ανελκυστήρων και του Εξοπλισμού υπό Πίεση. Οι αιτήσεις υποβλήθηκαν σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων Νόμων του 2002 έως 2009 και των ειδικών Κανονισμών που εφαρμόζουν κατά περίπτωση.

Τον Δεκέμβριο του 2010, η Μονάδα συμμετείχε με δύο Λειτουργούς της σε 2 εκπαιδευτικά Σεμινάρια που διοργάνωσε ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης με τίτλο «Εναρμονισμένα Πρότυπα και Σήμανση CE στον Ηλεκτρομηχανολογικό Τομέα», οι οποίοι παρουσίασαν τη σχετική εναρμονιστική νομοθεσία.

Επίσης, κατά το 2010, η Μονάδα παρακολούθησε τις δημοσιεύσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τα εναρμονισμένα πρότυπα για τις 6 κατηγορίες προϊόντων με σήμανση CE, για τις οποίες έχει την αρμοδιότητα και ετοίμασε 9 Γνωστοποιήσεις, οι οποίες δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος. Οι ισχύουσες Γνωστοποιήσεις είναι οι ακόλουθες:



A/A	Κατηγορία Προϊόντος	Αρ. Γνωστοποίησης
1.	Μηχανήματα	Κ.Δ.Π. 451/2010
2.	Ανελκυστήρες	Κ.Δ.Π. 200/2010
3.	Εξοπλισμός υπό Πίεση	Κ.Δ.Π. 38/2010
4.	Απλά Δοχεία Πίεσης	Κ.Δ.Π. 388/2010
5.	Μέσα Ατομικής Προστασίας	Κ.Δ.Π. 320/2009 και Κ.Δ.Π. 179/2010
6.	Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες	Κ.Δ.Π. 456/2010

Επίσης, ετοιμάστηκε προσχέδιο Κανονισμών για την μεταφορά των προνοιών της Οδηγίας 2009/127/ΕΚ για την εφαρμογή των φυτοφαρμάκων, το οποίο ευρίσκεται στον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για νομοτεχνική επεξεργασία.

Με την επιτήρηση της αγοράς διασφαλίζεται ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επιθεωρήσεις χώρων όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα για τα οποία απαιτείται σήμανση CE. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα. Η επιτήρηση διενεργείται από εξουσιοδοτημένους Λειτουργούς του Τμήματος από τα Κεντρικά και Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας. Οι πληροφορίες συνήθως προέρχονται από καταγγελίες άλλων εποπτικών αρχών ή μετά από παράπονα καταναλωτών, εργοδοτουμένων ή άλλων επηρεαζόμενων προσώπων. Περιοδικά διενεργούνται και τυχαίοι δειγματοληπτικοί έλεγχοι σε καταστήματα και άλλα υποστατικά στη βάση ειδικών προγραμμάτων επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς. Ειδικότερα, κατά το 2010 έχουν πραγματοποιηθεί 274 δραστηριότητες επιτήρησης της αγοράς (οι δραστηριότητες επιτήρησης περιλαμβάνουν επιθεωρήσεις σε υποστατικά, διερευνήσεις παραπόνων μετά από καταγγελίες και ελέγχους κατά τον εκτελωνισμό προϊόντων).

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 765/2009 για τον καθορισμό των απαιτήσεων διαπίστευσης και εποπτείας της αγοράς όσον αφορά την εμπορία των προϊόντων που τέθηκε σε ισχύ από την 1.1.2010, η Μονάδα ετοίμασε σχετικό Πρόγραμμα Επιτήρησης της Αγοράς. Το εν λόγω Πρόγραμμα περιλάμβανε ανελκυστήρες, ανυψωτικές πλατφόρμες προσώπων, γερανούς αρθρωτής μπίγας, μέσα ατομικής προστασίας, δεξαμενές υγραερίου και αεροθάλαμους.



Επίσης, σε συνεργασία με τις τελωνειακές αρχές κατά το στάδιο της εισαγωγής τους στην Κυπριακή Δημοκρατία, εντοπίστηκαν και καταστράφηκαν 480 μη συμμορφούμενα κράνη ποδηλάτου και ιππασίας. Επίσης, σε διάφορα μηχανήματα και εξοπλισμός που δεν διέθετε την κατάλληλη σήμανση όπως ηλεκτρικά τρυπάνια, ζυμωτικές μηχανές, κ.ά., προερχόμενα από χώρες εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δεν επιτράπηκε η είσοδος στην Κύπρο αλλά έγινε επανεξαγωγή των προϊόντων σε τρίτες χώρες.

Επιπρόσθετα του πιο πάνω Προγράμματος, πραγματοποιήθηκαν δύο εξειδικευμένες εκστρατείες επιτήρησης της αγοράς. Μια εκστρατεία για προϊόντα ATEX, η οποία επικεντρώθηκε στις σημάνσεις και στα συνοδευτικά έγγραφα των προϊόντων ATEX και μια εκστρατεία για τα μηχανήματα, η οποία επικεντρώθηκε στο επίπεδο εκπομπής θορύβου των μηχανημάτων. Οι εκστρατείες έγιναν στο πλαίσιο της συνεργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας με άλλες αρμόδιες αρχές των κρατών μελών που συμμετέχουν στις αντίστοιχες Ομάδες Διοικητικής Συνεργασίας (AdCo) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Στο πλαίσιο της επιθεώρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου διεξήχθη δραστηριότητα επιτήρησης της αγοράς σε όλες τις εγκαταστάσεις υγραερίου που αναφέρονται στην παράγραφο 2.3 και στις οποίες είναι εγκατεστημένοι εξοπλισμοί υπό πίεση (δηλαδή δεξαμενές υγραερίου, βαλβίδες ανακούφισης, βαλβίδες διακοπής, ρυθμιστές πίεσης, σωληνώσεις, κ.ά.) καθώς και εξοπλισμοί για χρήση σε εκρήξιμες ατμόσφαιρες, για τους οποίους απαιτείται σήμανση CE. Στις περιπτώσεις όπου διαπιστώθηκε ότι οι πιο πάνω εξοπλισμοί δεν ικανοποιούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE, ζητήθηκε σχετική συμμόρφωση από τους ιδιοκτήτες των εγκαταστάσεων.

Επίσης, Λειτουργοί του Τμήματος διερεύνησαν δύο υποθέσεις κινητών γερανών που εισήχθηκαν χωρίς σήμανση CE και εξετάστηκαν 41 περιπτώσεις ανυψωτικών μηχανημάτων εγκατεστημένων σε ανεμογεννήτριες.

Επίσης, το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 20 Ανακοινώσεις του Τμήματος για 42 συνολικά επικίνδυνα προϊόντα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της Ε.Ε. και για τα οποία έγινε σχετική καταχώριση στο Σύστημα Ταχείας Ενημέρωσης (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2.3 Μονάδα Υγραερίου

Μετά την ανάληψη της αρμοδιότητας για το υγραέριο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εντατικοποίησε τις δραστηριότητές του στο θέμα με επιθεωρήσεις εγκαταστάσεων αποθήκευσης / φύλαξης υγραερίου, ετοιμασία Κωδίκων Πρακτικής για υποβοήθηση των επαγγελματιών του τομέα, τροποποίηση της περί Πετρελαιοειδών νομοθεσίας, καθορισμό διαδικασιών για τον έλεγχο εγκαταστάσεων υγραερίου πάνω σε οχήματα, κ.λπ.

Συγκεκριμένα, κατά το 2010 επιθεωρήθηκαν 37 εγκαταστάσεις υγραερίου στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Οι Επιθεωρητές εξέτασαν μεταξύ άλλων παράπονα του κοινού σχετικά με εγκαταστάσεις υγραερίου.



Στο πλαίσιο της διαδικασίας χορήγησης Άδειας Αποθήκευσης / Φύλαξης Υγραερίου από τον Έπαρχο, οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας διεκπεραίωσαν 721 επιθεωρήσεις σε υποστατικά, στα οποία αποθηκεύεται υγραέριο και ενημέρωσαν σχετικά τις οικείες Επαρχιακές Διοικήσεις.

Ακόμη, έγινε έλεγχος σε 53 οχήματα τύπου καντίνας τα οποία χρησιμοποιούν υγραέριο.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εξέτασε δύο αιτήσεις υποψήφιων οργανισμών για έγκριση ως Οργανισμοί Ελέγχου για τον περιοδικό έλεγχο των δοχείων (δεξαμενών) υγραερίου.

Περαιτέρω, και στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για το υγραέριο, ετοιμάστηκε προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου. Ο εν λόγω Κώδικας ερμηνεύει σε τεχνική γλώσσα τις απαιτήσεις της νομοθεσίας που σχετίζονται με το υγραέριο. Το προσχέδιο του Κώδικα τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση και τα σχόλια που λήφθηκαν αξιολογήθηκαν και στον βαθμό που ήταν δυνατό ενσωματώθηκαν στο κείμενό του. Ο Κώδικας παρουσιάστηκε στις 11.11.2010 σε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στην οποία οι εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων συμφώνησαν όπως αυτός προωθηθεί περαιτέρω. Μετά και την ομόφωνη στήριξη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στις 9.12.2010, ο Κώδικας εκδόθηκε με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με βάση το άρθρο 39 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003 (Κ.Δ.Π. 530/2010, 31.12.2010).

Ετοιμάστηκε επίσης προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για τις Μικρές Εγκαταστάσεις Υγραερίου, ο οποίος θα καλύπτει τις απλές εγκαταστάσεις υγραερίου (μέχρι 3 κυλίνδρους μόνο). Εντός του 2011, ο εν λόγω Κώδικας θα τεθεί σε δημόσια διαβούλευση και αργότερα θα εκδοθεί με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τον Νοέμβριο του 2010, 13 Επιθεωρητές παρακολούθησαν πενθήμερη εκπαίδευση στην Ασφάλεια τις Επιθεωρήσεις Εγκαταστάσεων Υγραερίου σε εγκεκριμένο Κέντρο Αξιολόγησης στη Λεμεσό σε θέματα ασφάλειας εγκαταστάσεων υγραερίου του Προγράμματος Πιστοποίησης Logic (Logic Certification Programme) της Αγγλίας.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

3.1 Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

3.1.1 Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2010, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2009, των περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 μέχρι 2009 και των περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμων του 2003 μέχρι 2008, που αφορούν την



αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 67 αιτήσεις και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος, στην οποία εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 18 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 28 Άδειες Απόρριψης Υγρών Αποβλήτων από τον Υπουργό Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος ΧΧ** φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2010.

3.1.2 Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για τον σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2010 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, οι οποίες, λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στις πηγές εκπομπής και ως εκ τούτου, οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2010 διενεργήθηκαν 235 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 21 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κ.λπ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επίσης, διενεργήθηκαν 10 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 17 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν επίσης, 11 ερωτήματα βουλευτών και 3 ερωτήματα που τέθηκαν από την Επίτροπο Διοίκησης.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους μετρήσεις. Κατά το 2010 διεξήχθησαν 9 σειρές



μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κ.λπ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Διεξήχθησαν επίσης 2 μετρήσεις σε μικρής ισχύος κλιβάνους.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν επίσης από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεών τους.

Κατά το 2010 εκδόθηκε 1 Απαγορευτική Ειδοποίηση, η οποία αφορούσε παραβάσεις της νομοθεσίας. Επίσης, στάλθηκαν 13 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Κατά το 2010 εκδικάστηκαν τρεις δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο €2.500 στην πρώτη περίπτωση, €1.800 στη δεύτερη περίπτωση και €1.800 στην τρίτη περίπτωση.

3.1.3 Επιτήρηση της αγοράς για ορισμένα Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι ορισμένα προϊόντα, όπως χρώματα διακόσμησης, βερνίκια, προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων, συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τήρηση συγκεκριμένων οριακών τιμών μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (Π.Ο.Ε.). Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε βαφεία αυτοκινήτων και σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται προς πώληση τα εν λόγω προϊόντα. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2010, διενεργήθηκαν 10 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και βαφεία αυτοκινήτων για έλεγχο της σήμανσης με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας καθώς και 30 δειγματοληψίες προϊόντων. Τα δείγματα στάλθηκαν σε διαπιστευμένο εργαστήριο για προσδιορισμό της περιεκτικότητας των χρωμάτων /



βερνικιών σε Π.Ο.Ε.. Από τα αποτελέσματα των αναλύσεων, δεν παρατηρήθηκε οποιαδήποτε υπέρβαση στις μέγιστες οριακές τιμές Π.Ο.Ε.

3.2 Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2010 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτόκολλών της. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2010 υπολογίσθηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το έτος 2008 και διαβιβάσθηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα και στα Σχήματα 1–6 του **Παραρτήματος XXI** φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα, οι ετήσιες εθνικές εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2008.

Επιπρόσθετα, στον Πίνακα του **Παραρτήματος XXI**, εκτός από τις εκπομπές ολικής αιωρούμενης σκόνης (TSP – Total Suspended Particulates), φαίνεται και το μέρος της ολικής σκόνης που αποτελείται από σωματιδιακή ύλη (Particulate Matter) με σωματίδια με αεροδυναμική διάμετρο μικρότερη από 10 μικρόμετρα (PM_{10}) και μικρότερη από 2,5 μικρόμετρα ($PM_{2,5}$). Σημειώνεται ότι όσο πιο μικρή είναι η αεροδυναμική διάμετρος των αναπνεύσιμων αιωρούμενων σωματιδίων τόσο πιο επικίνδυνα είναι για την ανθρώπινη υγεία.

3.3 Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR)

Με βάση τις υποχρεώσεις της Κύπρου για υποβολή περιβαλλοντικών στοιχείων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 166/2006/ΕΚ για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Μητρώου Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR), το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2010, τη δεύτερη έκθεση με τα στοιχεία που αφορούν στην Κύπρο.

Το Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων περιλαμβάνει συγκρίσιμα δεδομένα για τα στοιχεία έκλυσης στον αέρα, στα νερά και στο έδαφος όπως επίσης και μεταφοράς αποβλήτων από συγκεκριμένες εγκαταστάσεις σε κοινοτικό επίπεδο. Αποσκοπεί επίσης στην παρουσίαση της βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Κανονισμού E-PRTR και την αξιολόγηση της προόδου αναφορικά με την τήρηση περιβαλλοντικών στόχων που έχουν τεθεί από κάθε κράτος με βάση Διεθνείς Συμφωνίες και Συμβάσεις.

Συγκεκριμένα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει προχωρήσει στην αποστολή με διαδικασία επιγραμμική (on line), μέσω ειδικής βάσης δεδομένων που έχει δημιουργήσει, στοιχείων έκλυσης ρύπων ατμοσφαιρικού αέρα για σειρά από εγκαταστάσεις, μεταξύ των



οποίων διάφορες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, σφαγεία, λατομεία, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων και κτηνοτροφικά υποστατικά. Για ενημέρωση των φορέων εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων σχετικά με τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 166/2006/EK και για βοήθεια στον υπολογισμό των αερίων εκπομπών και συμπλήρωση του σχετικού ερωτηματολογίου που τους αποστάληκε διοργανώθηκαν 6 σεμινάρια.

Μετά από αίτημα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής προχώρησε στην προκήρυξη προσφορών και επιλέχθηκε προσφοροδότης, ο οποίος έχει δημιουργήσει εξειδικευμένη βάση δεδομένων και εθνική ιστοσελίδα στην οποία θα καταχωρούνται τα στοιχεία που θα συλλέγονται με σκοπό την πλήρη υλοποίηση του Κανονισμού E-PRTR, ώστε το κοινό να μπορεί να ενημερώνεται για τα στοιχεία εκπομπών όλων των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του εν λόγω Κανονισμού. Το εν λόγω έργο έχει τεθεί ήδη σε πιλοτική λειτουργία ενώ αναμένεται ότι θα ολοκληρωθεί τον Μάρτιο του 2011.

3.4 Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2010 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία καθώς και τροποποιήσεις δύο Ευρωπαϊκών Οδηγιών πάνω στα θέματα του Τομέα Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης.

Συγκεκριμένα, κατά το 2010 εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Πτητικών Οργανικών Ενώσεων από τη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε ορισμένες Δραστηριότητες και Εγκαταστάσεις (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π.204/2010).
2. Ο περί περιορισμού των Εκπομπών πτητικών Οργανικών Ενώσεων που Οφείλονται στη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων και Άλλα Προϊόντα Βαφής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2010 (Ν. 50(I)/2010).

3.5 Εκπαιδευτικά προγράμματα - διοργάνωση σεμιναρίων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε σεμινάριο για ενημέρωση των παραγωγών, των εισαγωγέων και των διανομέων βαφών – βερνικιών γενικότερα, σχετικά με τις υποχρεώσεις τους με βάση τις νέες οριακές τιμές μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις σε χρώματα διακόσμησης και βερνίκια, που τίθενται σε ισχύ από την 1.1.2010.



Στους συμμετέχοντες παρουσιάστηκε το Μέρος Α του Πρώτου Παραρτήματος των περί περιορισμού των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων που Οφείλονται στη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων και Άλλα Προϊόντα Βαφής Νόμων του 2006 μέχρι 2010, όπου καθορίζονται οι νέες οριακές τιμές μέγιστης περιεκτικότητας, των χρωμάτων διακόσμησης και βερνικιών που τίθενται σε ισχύ από την 1.1.2010.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε επίσης σεμινάριο για ενημέρωση των επιχειρήσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων από τη χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Ορισμένες Δραστηριότητες και Εγκαταστάσεις) Κανονισμούς του 2003 (Κ.Δ.Π. 73/2003), για την υποχρέωση Κατάρτισης Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών και υπολογισμού των διάχυτων εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων.

Στους συμμετέχοντες παρουσιάστηκε με τη βοήθεια παραδείγματος τρόπος υπολογισμού των διάχυτων εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων που απαιτείται για την Κατάρτιση του Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών.

3.6 Διοργάνωση Διεθνούς Συνεδρίου στην Κύπρο

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το ετήσιο συνέδριο της Ομάδας Εργασίας για τις Απογραφές και τις Προβλέψεις Εκπομπών (Task Force on Emission Inventory and Projections) της Διεθνούς Σύμβασης της Γενεύης για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, από τις 10 έως 12 Μαΐου 2010, στη Λάρνακα.

4. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

4.1 Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2010 την παρακολούθηση της ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, μέσω μετρήσεων τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια εννέα Σταθμών, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO , NO_2 , NO_x),
- Όζοντος (O_3),
- Διοξειδίου του Θείου (SO_2),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO),
- Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου (C_6H_6)



Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότερες μετεωρολογικές παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικού Σταθμού φαίνεται στο Σχήμα 1 του **Παραρτήματος XXII**.

Κατά τη διάρκεια του 2010, οι μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στο Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σεϋχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου III και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον του Δημοτικού Σχολείου Δροσιάς
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων καθώς και άλλη σχετική πληροφόρηση δίνονται επιγραμματικά (on-line) στο κοινό, μέσω της εξειδικευμένης ιστοσελίδας www.airquality.gov.cy, καθώς και από μια εξωτερική γιγαντοοθόνη και δύο εσωτερικές ηλεκτρονικές οθόνες πληροφόρησης. Η εξωτερική γιγαντοοθόνη που βρισκόταν στην περιοχή του παλιού ΓΣΠ μεταφέρθηκε στον περίβολο της Αστυνομίας Λυκαβητού ώστε να μπορούν να την παρακολουθούν περισσότεροι πολίτες. Οι δύο εσωτερικές οθόνες βρίσκονται η μια στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη και η άλλη στην είσοδο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Όταν καθίσταται αναγκαίο, όπως κατά τη μεταφορά σκόνης από την έρημο της Σαχάρας, εκδίδονται σχετικές ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού.

Το δίκτυο επεκτάθηκε με την αγορά και εγκατάσταση 4 νέων σταθμών στις περιοχές Κάβο Γκρέκο, Ακάμα, Τροόδους και Σταυροβουνίου. Οι εν λόγω σταθμοί μετρούν τις συγκεντρώσεις Όζοντος, Διοξειδίου του Αζώτου και Οξειδίων του Αζώτου, Αιωρούμενων Σωματιδίων και σειρά μετεωρολογικών παραμέτρων.

Επιπρόσθετα των πιο πάνω συνεχών μετρήσεων, συνεχίστηκαν και κατά τη διάρκεια του 2010 οι μετρήσεις συγκέντρωσης Αιωρούμενων Σωματιδίων με τη βοήθεια ειδικών



φίλτρων και δειγματοληπτικών συσκευών σε όλες τις πόλεις της Κύπρου. Από τις εν λόγω δειγματοληψίες γίνεται ο προσδιορισμός συγκέντρωσης μολύβδου καθώς και άλλων μετάλλων και πολυαρωματικών υδρογονανθράκων που περιέχονται στη σκόνη που συλλέγεται στα φίλτρα αυτά.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσότερων ρύπων, όπως του διοξειδίου του θείου, του μονοξειδίου του άνθρακα, του διοξειδίου και των οξειδίων του αζώτου, του βενζολίου, του μολύβδου, του αρσενικού, του καδμίου, του νικελίου και του βενζο(α)πυρενίου, ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές.

Επιλεγμένα διαγράμματα με αποτελέσματα των μετρήσεων παρουσιάζονται στο **Παράρτημα XXII**. Συγκεκριμένα, όπως φαίνεται και στο Σχήμα 2, όπου παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές διάφορων ρύπων στον κυκλοφοριακό σταθμό μέτρησης, στο παλιό Νοσοκομείο Λευκωσίας, από το 2000 μέχρι και το 2008, παρατηρήθηκε μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των ρύπων NO, NO₂, NO_x, CO και SO₂. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων σωματιδίων. Στην περίπτωση του όζοντος, οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του καθώς και στη διασυννοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των πρόδρομων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη. Στο Σχήμα 3 του **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές όζοντος σε τέσσερις αντιπροσωπευτικές περιοχές.

Υπερβάσεις οριακών τιμών παρατηρήθηκαν και στην περίπτωση των Αιωρούμενων Σωματιδίων, οι οποίες οφείλονται μεταξύ άλλων στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς επίσης και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επαναιώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας καθώς και στα άλατα από τη θάλασσα.

Στο Σχήμα 4 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων (ΑΣ10) στους κυκλοφοριακούς σταθμούς Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και στον σταθμό μετρήσεων υποβάθρου στην περιοχή Αγίας Μαρίνας-Ξυλιάτου (EMEP) για τα έτη 2005 έως 2009. Εκτός από τις τιμές στον τελευταίο σταθμό, όλες υπερβαίνουν την ετήσια οριακή τιμή που είναι 40 μg/m³.

Στο Σχήμα 5 παρουσιάζεται ο αριθμός των υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής (50 μg/m³) στους ίδιους σταθμούς. Εκτός από τον σταθμό EMEP, στους υπόλοιπους



σταθμούς ο αριθμός των υπερβάσεων υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό των 35 υπερβάσεων ανά έτος.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος των υπερβάσεων, ειδικά για τα ΑΣ10, αλλά και για βελτίωση της ποιότητας του αέρα όσον αφορά και τους άλλους ρύπους, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για τη Βελτίωση της Ποιότητας του Αέρα, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2008 και υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ταυτόχρονα, εντός του 2010 συνεχίστηκε η έρευνα για τον εντοπισμό των πηγών προέλευσης των ΑΣ10 με χημικές αναλύσεις, για να καθοριστεί το ποσοστό συνεισφοράς των φυσικών πηγών, ώστε να μπορούν να υλοποιηθούν ρεαλιστικά μέτρα για την μείωση των ανθρωπογενών πηγών.

Η πρόοδος στην υλοποίηση του εν λόγω Σχεδίου Δράσης παρακολουθείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως η Αρμόδια Αρχή, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής που προβλέπεται στη σχετική Νομοθεσία και στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι άλλων πέντε συναρμόδιων Υπουργείων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Φορείς. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης βρίσκεται δημοσιευμένο στην προαναφερθείσα ιστοσελίδα.

4.2 Εναρμονιστική Νομοθεσία

Το 2010 ολοκληρώθηκε η διαδικασία εναρμόνισης με την νέα Οδηγία 2008/50/EK για την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα και καθαρότερο αέρα για την Ευρώπη με την έγκριση από την Κυπριακή Βουλή και τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα του περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα Νόμου Ν77(Ι)/2010 και των σχετικών Κανονισμών, για τις Οριακές Τιμές Διοξειδίου του Θείου, Διοξειδίου του Αζώτου και Οξειδίων του Αζώτου, Σωματιδίων, Μολύβδου, Μονοξειδίου του Άνθρακα, Βενζολίου και Όζοντος (ΚΔΠ 327/2010).

4.3 Πιστοποίηση Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς για την Ποιότητα Αέρα

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υπέβαλε αίτηση για πιστοποίηση του Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς σύμφωνα προς το πρότυπο EN 17015, προς τον Κυπριακό Οργανισμό Προώθησης Ποιότητας, όπως απαιτείται από την Οδηγία 2008/50/EK.

4.4 Εκδηλώσεις Ενημέρωσης του Κοινού για την Ποιότητα του Αέρα

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε και το 2010 στις εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Κινητικότητας με εκπομπές ραδιοφωνικών μηνυμάτων και με συμμετοχή Λειτουργών του σε σχετικές ραδιοφωνικές εκπομπές. Επίσης, με δικό του ξεχωριστό περίπτερο στη Λεωφόρο Μακαρίου, το Σάββατο 18 Σεπτεμβρίου απηύθυνε μηνύματα τόσο προς τους πολίτες όσο και προς τους εργοδότες με αναφορά στους τρόπους που μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα. Στο περίπτερο, με οθόνη 32 ιντσών, προβαλλόταν η ιστοσελίδα με την απευθείας παρουσίαση των μετρήσεων ποιότητας του αέρα στην Κύπρο.



4.5 Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LIFE+

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εξασφάλισε τη χρηματοδότηση προγράμματος LIFE+2009 με κονδύλι ύψους 1.3 εκατομμυρίων ευρώ, ως ο συντονίζων αποδέκτης (coordinating beneficiary). Το τριετές αυτό πρόγραμμα που τιτλοφορείται «Παρακολούθηση σωματιδίων, μοντελοποίηση και διαχείριση», αρχίζει το 2011 με συνεργάτες αποδέκτες (associate beneficiaries) το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, και τις εταιρείες Atlantis Consulting Cyprus Ltd καθώς και ESS GmbH της Αυστρίας.

4.6 Ηλεκτρονική Έκθεση Κατάσταση του Περιβάλλοντος 2010

Στην ιστοσελίδα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος (<http://www.eea.europa.eu/soer>), όπου δημοσιεύτηκε η τελική έκθεση για την κατάσταση του περιβάλλοντος 2010 (State of the Environment 2010), περιλαμβάνεται και κείμενο συνεισφορά του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την ποιότητα του αέρα και την ατμοσφαιρική ρύπανση στην Κύπρο.

4.7 Διοργάνωση Διεθνούς Συνεδρίου στην Κύπρο

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το ετήσιο συνέδριο της Ομάδας Εργασίας για μετρήσεις και μοντέλα της Διεθνούς Σύμβασης για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση (Task Force on Measurements and Modelling, TFMM), από τις 12 έως 14 Μαΐου 2010, στη Λάρνακα.

5. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 2010, βασική επιδίωξη του Τομέα Ελέγχου Χημικών Ουσιών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ήταν η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για χημικές ουσίες, η τροποποίηση και έκδοση νέας νομοθεσίας για εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και η εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορούν στις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) καθώς και της Στοκχόλμης που αφορά στους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs). Με τις πιο πάνω νομοθεσίες επιδιώκεται ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, μειγμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες και εισάγονται, εξάγονται ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά. Το 2010 έγινε επίσης ο απαιτούμενος συντονισμός ανάμεσα στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες για καλύτερο έλεγχο των επικίνδυνων χημικών ουσιών που πιθανόν να εισάγονται, εξάγονται, κυκλοφορούν και χρησιμοποιούνται στην Κύπρο.

Στη διάρκεια του 2010 συνεχίστηκε η παροχή ενημέρωσης προς όλους τους εμπλεκόμενους για τις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 1907/2006 (REACH) για την καταχώριση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων. Με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH αναμένεται ότι 30,000 περίπου χημικές ουσίες θα εξετασθούν από τους παραγωγούς ή εισαγωγείς τους με βάση τη



διαδικασία που θα προσδιορίζει τους κινδύνους που περικλείουν για την υγεία του ανθρώπου και για το περιβάλλον.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του REACH, οι ουσίες που θα ενταχθούν σταδιακά στη νέα διαδικασία ελέγχου είναι αυτές που παράγονται ή εισάγονται σε ποσότητες ίσες ή μεγαλύτερες του ενός τόνου τον χρόνο. Η νέα προσέγγιση, με την εισαγωγή του REACH στα θέματα αξιολόγησης και ελέγχου χημικών ουσιών, αντικαθιστά διαδικασίες που περιλαμβάνονται σε 70 περίπου Ευρωπαϊκές Οδηγίες που εκδόθηκαν τα τελευταία 43 χρόνια. Με την έναρξη ισχύος του Κανονισμού REACH, ένα μεγάλο μέρος από τις Οδηγίες αυτές έχει καταργηθεί. Οι υπόλοιπες Οδηγίες που αφορούν την ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των χημικών ουσιών και των οποίων οι πρόνοιες δεν περιλαμβάνονται στον Κανονισμό REACH, καλύπτονται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1272/2008 γνωστό και ως CLP (Classification, Labeling and Packaging of substances and mixtures), ο οποίος εκδόθηκε στις 31.12.2008 και τέθηκε σε ισχύ στις 20.1.2009. Ο νέος αυτός Κανονισμός που ρυθμίζει θέματα που αφορούν την Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία Χημικών Ουσιών και Μειγμάτων χημικών ουσιών έχει ως στόχο την ενσωμάτωση στο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο των προνοιών του Παγκόσμια Εναρμονισμένου Συστήματος Ταξινόμησης και Επισήμανσης Χημικών Ουσιών (GHS-Globally Harmonized System).

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλαβε ενεργά μέρος και στο μέτρο των δυνατοτήτων του στις συναντήσεις των αρμόδιων αρχών των Κρατών Μελών και στις Επιτροπές του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) έτσι ώστε να είναι σε θέση να ενημερώνει με τη σειρά του τον Κύπριο εισαγωγέα, παραγωγό και χρήστη για όλες τις νέες εξελίξεις. Για την αποτελεσματική εφαρμογή των Κανονισμών REACH και CLP έχουν εγκαθιδρυθεί δύο Καθοδηγητικά Γραφεία για παροχή πληροφόρησης και έχει ετοιμαστεί η αναγκαία υποδομή για ανταλλαγή πληροφοριών για χημικές ουσίες μεταξύ του ECHA και των αρμόδιων αρχών των Κρατών Μελών. Κατά το 2010 εντάθηκε η παροχή ενημέρωσης προς τις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις όσον αφορά την υποχρέωσή τους για καταχώριση (registration) στον ECHA των χημικών ουσιών που παράγουν ή εισάγουν από τρίτες χώρες. Η υποχρέωση καταχώρισης αφορά όλους όσους παράγουν ή εισάγουν από τρίτες χώρες, χημικές ουσίες σε καθαρή μορφή ή ως συστατικό μείγματος ή σε αντικείμενο, σε ποσότητα μεγαλύτερη ή ίση του ενός τόνου ανά έτος. Η πρώτη προθεσμία καταχώρισης έληξε στις 30.11.2010.

Για την ενημέρωση των εμπλεκόμενων σχετικά με τις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού CLP, έχει ετοιμαστεί αφίσα και ενημερωτικό έντυπο. Επίσης, διοργανώθηκαν 4 στοχευμένα σεμινάρια σε ομάδες παρασκευαστών και εισαγωγέων χημικών ουσιών και μειγμάτων. Τον Νοέμβριο διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα την «Κοινοποίηση στο Ευρετήριο Ταξινόμησης και Επισήμανσης σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1272/2008 (CLP)». Στην Ημερίδα συμμετείχαν παραγωγοί και εισαγωγείς χημικών ουσιών, οι οποίοι σύμφωνα με τον εν λόγω Κανονισμό, εφόσον διαθέτουν μια επικίνδυνη χημική ουσία στην αγορά έχουν υποχρέωση να κοινοποιήσουν τα στοιχεία ταξινόμησης και επισήμανσής τους στο ευρετήριο ταξινόμησης και επισήμανσης του ECHA μέχρι τις 3



Ιανουαρίου του 2011 ή εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της πρώτης εισαγωγής τους.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της παροχής ενημέρωσης για αρμοδιότητες του τομέα που προκύπτουν από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH, έχει ετοιμαστεί ενημερωτικό έντυπο για τη διαδικασία Αδειοδότησης χημικών ουσιών και έντυπο για τη συσκευασία και επισήμανση παραφινελαίων.

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέχθηκαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανόν να μην έχουν προκαταχωρηθεί ή καταχωρηθεί με βάση τις πρόνοιες του REACH.
- Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή μείγματα, για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2010 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008/ΕΚ).

Κατά το 2010, έγιναν 150 επιθεωρήσεις σε υποστατικά παρασκευής και εισαγωγής διάφορων χημικών προϊόντων, υπεραγορών και καταστημάτων λιανικού και χονδρικού εμπορίου, παιχνιδιών, κοσμημάτων, ρούχων και άλλων προϊόντων που προορίζονται για πώληση στο ευρύ κοινό. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία συσκευασία, σήμανση ή σύσταση και ο εντοπισμός προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία. Για τα προϊόντα αυτά έγιναν οι δέουσες ενέργειες και συστάσεις προς τους εισαγωγείς και παραγωγούς με στόχο την εξάλειψη της παράβασης και την προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος γενικότερα. Συγκεκριμένα μη συμμορφούμενα προϊόντα αποσύρθηκαν από την αγορά και προωθήθηκε η ποινική δίωξη 4 εταιρειών για παράβαση των διατάξεων της περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσίας. Τον Δεκέμβριο του 2010 το Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας έκρινε ένοχες τις 2 εταιρείες και επέβαλε χρηματικές ποινές για διάθεση στην αγορά και πώληση στο ευρύ κοινό παιχνιδιών με τοξικές χημικές ουσίες. Αναμένεται εντός του 2011 η εκδίκαση των άλλων 2 υποθέσεων.

Επίσης, κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εκπροσωπήθηκε στις Συναντήσεις των αρμόδιων αρχών του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008, ενώ παρακολούθησε τις διεθνείς προσπάθειες που έχουν αναληφθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για κατάλληλο έλεγχο και διαχείριση χημικών προϊόντων (Strategic Approach to International Chemicals Management-SAICM).



5.1 Νέα Νομοθεσία

Κατά το 2010 εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Ο περί Χημικών Ουσιών Νόμος του 2010 (Ν.78(I)/2010).
2. Οι περί Χημικών Ουσιών (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Επισήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Μειγμάτων) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 324/2010).
3. Οι περί Χημικών Ουσιών (Παραβάσεις του κανονισμού REACH) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 331/2010).
4. Οι περί Χημικών Ουσιών (Παραβάσεις του κανονισμού ΕΚ/689/2008) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 332/2010).
5. Οι περί Χημικών Ουσιών (Παραβάσεις του Κανονισμού ΕΚ/1272/2008) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 333/2010).
6. Οι περί Χημικών Ουσιών (Παραβάσεις του Κανονισμού ΕΚ/1102/2008) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 334/2010).
7. Ο περί της Σύμβασης του Ρότερνταμ περί της Διαδικασίας Συναίνεσης μετά από Ενημέρωση για Ορισμένα Επικίνδυνα Χημικά Προϊόντα και Προϊόντα Φυτοπροστασίας στο Διεθνές Εμπόριο (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2010 (Ν.16(III)/2010).
8. Οι περί Χημικών Ουσιών (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Επισήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Μειγμάτων) Τροποποιητικοί Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π 457/2010).
9. Ο περί της Σύμβασης της Στοκχόλμης για τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους Τροποποιητικός (Κυρωτικός) Νόμος του 2010, (Ν.17(III)/2010).

Επίσης, ετοιμάστηκε και προωθήθηκε στη Νομική Υπηρεσία για τελικό νομοτεχνικό έλεγχο ο περί της Σύμβασης της Στοκχόλμης για τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους Τροποποιητικός (Κυρωτικός) Νόμος του 2010.

6. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Πυρηνικής Ασφάλειας και Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων προστασίας για τους εργαζόμενους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες καθώς και η διασφάλιση επαρκών επιπέδων προστασίας για τους εργαζόμενους και τρίτα πρόσωπα από τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν από την έκθεση σε μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος ακτινοπροστασίας που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε ιονίζουσα ακτινοβολία, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, τον έλεγχο της διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων ή αναλωμένων πυρηνικών καυσίμων και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων ραδιολογικών ή πυρηνικών περιστατικών, καθώς και τον έλεγχο



των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε μη-ιονίζουσα ακτινοβολία, σε συνεργασία και με άλλες υπηρεσίες και εμπλεκόμενους φορείς.

6.1 Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες

Μέσα στο 2010 συνεχίστηκε η προσπάθεια για πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002 και τροποποιήθηκε το 2009 (Ν.115(Ι)/2002, Ν.8(Ι)/2009, και σχετικοί Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από τους Νόμους).

Επίσης, τέθηκε σε εφαρμογή η Κοινή Σύμβαση για την Ασφάλεια της Διαχείρισης Αναλωμένων Πυρηνικών Καυσίμων και την Ασφάλεια της Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων, η οποία κυρώθηκε από την Κύπρο με την δημοσίευση του σχετικού Κυρωτικού Νόμου στις 24.7.2009 (Ν.13(ΙΙΙ)/2009). Ετοιμάστηκαν προσχέδια προτάσεων για προώθηση στο Υπουργικό Συμβούλιο νομοσχεδίων για την κύρωση της Σύμβασης για την Φυσική Προστασία Πυρηνικού Υλικού (CPRNM) και την τροποποίηση άρθρων του καταστατικού του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ), στον οποίο η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος.

Επιπλέον, δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 11.6.2010 και τέθηκαν αμέσως σε εφαρμογή οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τεχνητή Οπτική Ακτινοβολία) Κανονισμοί του 2010 (Κ.Δ.Π. 247/2010) που μεταφέρουν στο εθνικό δίκαιο τη σχετική Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/25/ΕΚ.

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο καθώς και προς τα πρότυπα και τους Βασικούς Κανόνες Ακτινοπροστασίας του ΔΟΑΕ, στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965. Επιπρόσθετα, η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες άλλες διεθνείς συμβάσεις, συνθήκες, συμφωνίες και πρωτόκολλα που αφορούν τη μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων, την καταστολή πράξεων πυρηνικής τρομοκρατίας, την έγκαιρη ειδοποίηση και βοήθεια σε περίπτωση πυρηνικού ατυχήματος ή ραδιολογικής έκτακτης ανάγκης, τη φυσική προστασία του πυρηνικού υλικού, την απαγόρευση των πυρηνικών δοκιμών κ.λπ. Τέλος, η Συνθήκη ΕΥΡΑΤΟΜ και διάφοροι σχετικοί Κανονισμοί και Αποφάσεις της ΕΥΡΑΤΟΜ εφαρμόζονται αυτόματα στην Κύπρο ως Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στην πιο πάνω νομοθεσία καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που είναι πιθανόν να δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς.

Με βάση τους περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες Νόμους του 2002 και 2009, έχει εγκαθιδρυθεί εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες (ΥΠΕΛ), η οποία στελεχώνεται προς το παρόν με έναν



Ανώτερο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και τέσσερις Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας (οι δύο σε έκτακτη βάση). Η ΥΠΕΛ, πέρα από την ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας και την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αυτόν, αποτελεί κέντρο εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ιονίζουσας ακτινοβολίας και το σημείο επαφής για τα θέματα αυτά με την ΕΥΡΑΤΟΜ, τον ΔΟΑΕ και άλλους διεθνείς φορείς ή Αρμόδιες Αρχές Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας.

Το 2010 συνεχίστηκε η ενημέρωση και κατάρτιση των διάφορων εμπλεκόμενων ομάδων και φορέων καθώς και η επιθεώρηση χώρων εργασίας, ιατρικών κέντρων και υποστατικών στα οποία γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολία. Στο πλαίσιο αυτό, εκδόθηκαν το 2010 από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας δύο ανακοινώσεις σχετικά με τη χρήση εξοπλισμού λέιζερ (laser) και με την έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες για ιατρικούς σκοπούς.

Το 2010 ετοιμάστηκαν επίσης διάφορα ενημερωτικά έντυπα για ενημέρωση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων σε θέματα εφαρμογής της νομοθεσίας και προστασίας από ιονίζουσες ακτινοβολίες.

Εντός του 2010 διενεργήθηκαν 90 επιθεωρήσεις που περιλάμβαναν και μετρήσεις σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ακτινοβολίες ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολίες, χορηγήθηκαν 19 άδειες κατοχής πηγών και άσκησης δραστηριοτήτων όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και 18 εγκρίσεις σε επιχειρήσεις εισαγωγής/εξαγωγής ραδιενεργών πηγών ή ραδιοϊσοτόπων. Παράλληλα, συνεχίστηκε η ετοιμασία των όρων για χορήγηση άδειας σε άλλες επιχειρήσεις στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία.

Επιπλέον, χορηγήθηκε μεγάλος αριθμός (290) πιστοποιητικών σχετικά με την συγκέντρωση ραδιοϊσοτόπων σε ανακυκλώσιμα μέταλλα, πλαστικά, συσσωρευτές, ζωοτροφές, τρόφιμα και ποτά για σκοπούς εξαγωγής τους στο εξωτερικό.

Για τη διενέργεια μετρήσεων και ελέγχων ιονίζουσας και μη-ιονίζουσας ακτινοβολίας από τους Επιθεωρητές της ΥΠΕΛ, αγοράστηκε πρόσθετος φορητός και εργαστηριακός εξοπλισμός συνολικής αξίας €22.000.

6.2 Μετρήσεις περιβαλλοντικής ραδιενέργειας

Το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο λειτουργεί και ως σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης σε περίπτωση ραδιολογικού συμβάντος διαθέτει οκτώ σταθερούς τοπικούς και ένα φορητό σταθμούς μέτρησης και τρία κέντρα ελέγχου και καλύπτει όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου. Από το 2009 το τηλεμετρικό δίκτυο έχει αναβαθμιστεί και συνδεθεί με το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURDEP αποστέλλοντας δεδομένα αυτόματα (σε ωριαία βάση) στο Κοινό Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Ίσπρα της Ιταλίας. Δεδομένα περιβαλλοντικών μετρήσεων ραδιενέργειας αποστέλλονται και στην τράπεζα



πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης REM (Radioactivity Environmental Monitoring) πάνω σε ετήσια βάση.

Το εθνικό δίκτυο παρακολούθησης της ραδιενέργειας στο περιβάλλον, πέρα από το τηλεμετρικό δίκτυο, περιλαμβάνει δύο αυτόματες δειγματοληπτικές αντλίες μικρής παροχής, μία στη Λευκωσία και μία στη Λεμεσό, για μετρήσεις της ολικής β-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα και μία αυτόματη δειγματοληπτική αντλία μεγάλης παροχής στη Λευκωσία για την παρακολούθηση των συγκεντρώσεων γ-ραδιοϊσοτόπων και ειδικά του ραδιοϊσοτόπου Cs-137 στην ατμόσφαιρα.

Το 2010 συνεχίστηκε η παρακολούθηση και οι δειγματοληψίες και μετρήσεις των επιπέδων ραδιενέργειας στο έδαφος, στα νερά, στο θαλάσσιο περιβάλλον, στα τρόφιμα, στις ζωοτροφές, στα οικοδομικά υλικά και σε άλλα αγαθά, σε συνεργασία με το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ).

Τέλος, μέσα στο 2010 ετοιμάστηκε έκθεση η οποία αναμένεται να εκδοθεί σύντομα (πρώτο τρίμηνο 2011) με τα αποτελέσματα των μετρήσεων ραδιενέργειας για τα έτη 2004 έως το 2009.

6.3 Αρχείο Πηγών Ιονίζουσας Ακτινοβολίας και Δοσιμετρίας

Η ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε το 2010 τη συμπλήρωση και αναβάθμιση του αρχείου με τις πηγές και πρακτικές ιονίζουσας ακτινοβολίας που υπάρχουν στην Κύπρο καθώς και του αρχείου με τις ατομικές δόσεις των εργαζομένων που εκτίθενται σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Τα πιο πάνω αρχεία φυλάσσονται και παρακολουθούνται από την ΥΠΕΛ, με βάση τις πρόνοιες της ισχύουσας νομοθεσίας. Επιπρόσθετα, εκτός από την τήρηση των έντυπων αρχείων, η ΥΠΕΛ τηρεί τα στοιχεία αυτά και σε ηλεκτρονική μορφή στη βάση δεδομένων RAIS (Regulatory Authority Information System) που αναπτύχθηκε από τον ΔΟΑΕ.

6.4 Υλοποίηση Περιφερειακών Προγραμμάτων του ΔΟΑΕ για την Κύπρο

Η ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, συμμετέχει σε / υλοποιεί διάφορα Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα Τεχνικής Συνεργασίας του ΔΟΑΕ, που έχουν ως στόχο την ενίσχυση του συστήματος ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων καθώς και την αναβάθμιση της σχετικής υποδομής και των δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των πιο πάνω προγραμμάτων:

- Αριθμός Λειτουργών από την ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε σε σχετικές συναντήσεις του ΔΟΑΕ στο εξωτερικό και εκπαιδεύτηκε σε σχετικά θέματα. Συμμετείχαν επίσης σε διάφορα σχετικά σεμινάρια και ημερίδες που οργανώθηκαν στην Κύπρο.



- Στο πλαίσιο εφαρμογής σχετικού περιφερειακού προγράμματος του ΔΟΑΕ για την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο θαλάσσιο περιβάλλον, επισκέφτηκαν την Κύπρο δυο εμπειρογνώμονες του ΔΟΑΕ, οι οποίοι, σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και του ΤΑΘΕ, προέβησαν σε μετρήσεις ραδιενέργειας στην περιοχή Βασιλικού.

6.5 Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση, τον ΔΟΑΕ και άλλους οργανισμούς και φορείς

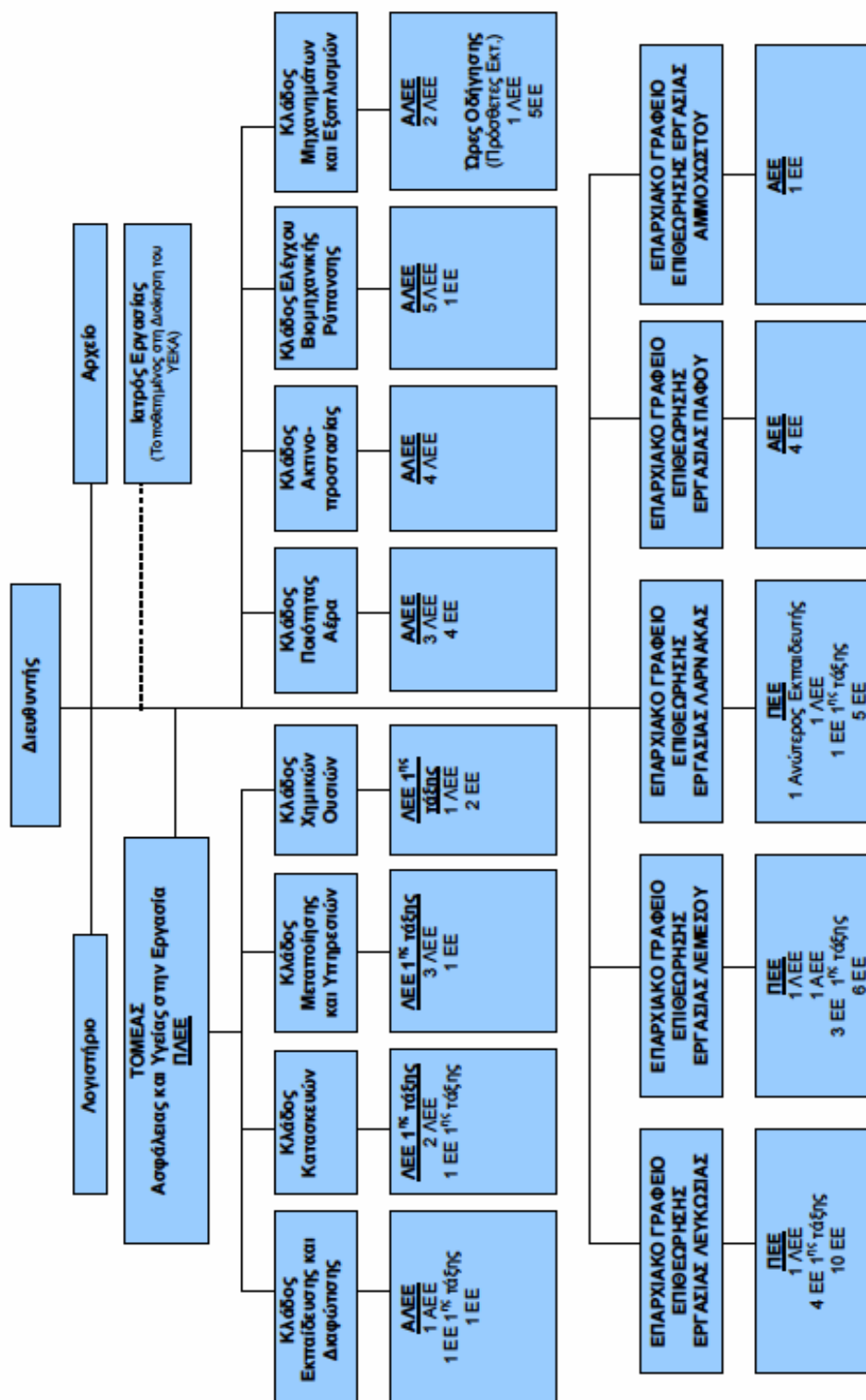
Η ΥΠΕΛ συμμετείχε στις εργασίες διαφόρων Επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου συζητούνται όλα τα σχετικά θέματα της ΕΥΡΑΤΟΜ και έλαβε μέρος στις δραστηριότητες των Δικτύων ENATOM, ECURIE και EURDEP για έγκαιρη πληροφόρηση και ανταλλαγή δεδομένων σε περίπτωση έκτακτων ραδιολογικών / πυρηνικών περιστατικών. Συμμετείχε, επίσης, στη Γενική Συνέλευση του ΔΟΑΕ στη Βιέννη και σε διάφορες άλλες συναντήσεις και δραστηριότητες του ΔΟΑΕ, καθώς και σε συναντήσεις και δραστηριότητες για την Καταπολέμηση της Τρομοκρατίας.

Επίσης, διοργανώθηκαν στην Κύπρο από την ΥΠΕΛ σε συνεργασία με τον ΔΟΑΕ ένα συνέδριο που αφορούσε στην εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα ακτινοπροστασίας και ένα σεμινάριο για την καταπολέμηση της παράνομης διακίνησης ραδιενεργών υλικών, στα οποία συμμετείχαν Λειτουργοί από διάφορα υπουργεία καθώς και ειδικοί από διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες.

Κατά το 2010, λειτουργοί της ΥΠΕΛ παρουσίασαν σε σεμινάρια που οργανώθηκαν από διάφορες επαγγελματικές οργανώσεις (ΣΕΚ, Οδοντιατρικός Σύλλογος, Κτηνιατρικός Σύλλογος κλπ.) θέματα ακτινοπροστασίας και εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας.

Τέλος, συνεχίστηκε η συνεργασία της ΥΠΕΛ με την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας, στο πλαίσιο της διμερούς μεταξύ τους συμφωνίας που υπεγράφη το 2008. Συνεχίστηκε, επίσης, η συνεργασία με το Εργαστήριο Πυρηνικής Φυσικής του Πανεπιστημίου Κύπρου καθώς και με άλλους σχετικούς φορείς, η οποία αφορά την διεξαγωγή μετρήσεων ραδονίου σε εσωτερικούς χώρους και μετρήσεις ραδιενέργειας σε τρόφιμα και οικοδομικά υλικά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Οργανόγραμμα Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2010



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2010

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΡΙΑ															
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΕΣΟΣ		ΑΙΜΟΧΩΣΤΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ					
		Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (2)	Αριθμ.	% (2)	Αριθμ.	% (3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΛΙΒΕΙΑ	26	1.0%	12	0.8%	11	3.7%	82	7.7%	2	0.4%	133	2.2%				
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΞΕΙΑ ΚΑΙ ΜΑΤΟΜΕΙΝΑ	11	0.4%	8	0.5%	0	0.0%	16	1.5%	8	1.5%	43	0.7%				
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	610	23.2%	402	26.4%	60	20.3%	236	22.2%	110	21.2%	1418	23.5%				
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΛΙΑΤΙΣΜΟΥ	2	0.1%	7	0.5%	0	0.0%	6	0.6%	2	0.4%	17	0.3%				
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΑΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	16	0.6%	20	1.3%	0	0.0%	7	0.7%	5	1.0%	48	0.8%				
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	895	34.0%	488	32.0%	29	9.8%	263	24.8%	218	42.1%	1893	31.4%				
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΩΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	273	10.4%	132	8.7%	16	5.4%	116	10.9%	35	6.8%	572	9.5%				
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	150	5.7%	113	7.4%	33	11.1%	116	10.9%	32	6.2%	444	7.4%				
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	183	7.0%	154	10.1%	103	34.8%	93	8.6%	50	9.7%	583	9.7%				
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΝΩΝΙΑ	19	0.7%	2	0.1%	0	0.0%	1	0.1%	1	0.2%	23	0.4%				
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	0.4%	3	0.2%	2	0.7%	3	0.3%	0	0.0%	19	0.3%				
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	0.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	0.0%				
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΙΛΕΓΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	0.6%	3	0.2%	1	0.3%	9	0.8%	3	0.6%	32	0.5%				
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	13	0.5%	4	0.3%	0	0.0%	1	0.1%	0	0.0%	18	0.3%				
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΛΙΑΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	50	1.9%	23	1.5%	11	3.7%	10	0.9%	4	0.8%	98	1.6%				
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	23	0.9%	16	1.0%	2	0.7%	11	1.0%	7	1.4%	59	1.0%				
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	96	3.7%	52	3.4%	6	2.0%	29	2.7%	13	2.5%	196	3.3%				
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (89-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	47	1.8%	35	2.3%	8	2.7%	21	2.0%	15	2.9%	126	2.1%				
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	115	4.4%	47	3.1%	12	4.1%	40	3.8%	13	2.5%	227	3.8%				
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΤΗΤΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΠΙΛΩΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	70	2.7%	4	0.3%	2	0.7%	2	0.2%	0	0.0%	78	1.3%				
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΩΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%				
	Σύνολο Επιθεωρήσεων:	2629	43.6%	1525	25.3%	296	4.9%	1062	17.6%	518	8.6%	6030					
			(%4)		(%4)		(%4)		(%4)		(%4)		(%4)				

%1: Ποσοστία αναλογία Επιθεωρήσεων Επιταγής για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επιταγής

%2: Ποσοστία αναλογία Επιθεωρήσεων Επιταγής για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οκ. Δραστηριότητας Παγκύπια

%3: Ποσοστία αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπια για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπια

%4: Ποσοστία αναλογία Επιθεωρήσεων Επιταγής, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ - Καταχωρημένα Υποστατικά μέχρι 31.12.2010

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ											
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΟΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ		
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Δ (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΛΙΑΝΕΙΑ	651	5,94%	33,98%	443	6,30%	23,12%	183	8,79%	9,55%	493	10,58%	25,73%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	0,18%	22,22%	27	0,38%	30,00%	5	0,24%	5,56%	22	0,47%	24,44%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΛΟΠΙΞΗ	3185	29,06%	46,09%	1630	23,18%	23,59%	488	23,44%	7,06%	1159	24,87%	16,77%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΟΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	6	0,05%	16,67%	6	0,08%	16,67%	1	0,05%	2,78%	9	0,19%	25,00%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	49	0,45%	29,52%	42	0,60%	25,30%	10	0,48%	6,02%	45	0,97%	27,11%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2758	25,16%	38,47%	2123	30,19%	29,61%	379	18,20%	5,29%	1072	23,00%	14,95%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΜΑΛΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΗΤΩΝ	1973	18,00%	39,66%	1204	17,12%	24,20%	411	19,74%	8,26%	930	19,95%	18,69%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	322	2,94%	31,79%	332	4,72%	32,77%	55	2,64%	5,43%	213	4,57%	21,03%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	417	3,80%	25,24%	427	6,07%	25,85%	366	17,10%	21,55%	244	5,23%	14,77%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	70	0,64%	57,38%	30	0,43%	24,59%	4	0,19%	3,28%	10	0,21%	8,20%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	110	1,00%	40,29%	85	1,21%	31,14%	12	0,58%	4,40%	29	0,62%	10,62%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	19	0,17%	41,30%	11	0,16%	23,91%	3	0,14%	6,52%	8	0,17%	17,39%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΙΓΕΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	171	1,56%	51,82%	76	1,08%	23,03%	8	0,38%	2,42%	43	0,92%	13,03%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	99	0,90%	37,08%	68	0,97%	25,47%	14	0,67%	5,24%	59	1,27%	22,10%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	218	1,99%	46,98%	104	1,48%	22,41%	22	1,06%	4,74%	70	1,50%	15,08%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	165	1,51%	47,01%	99	1,41%	28,21%	18	0,86%	5,13%	42	0,90%	11,97%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΡΧΗΤΗΝ ΎΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	177	1,61%	45,50%	95	1,35%	24,42%	27	1,30%	6,94%	58	1,24%	14,91%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ	131	1,20%	39,58%	62	0,88%	18,73%	35	1,68%	10,57%	72	1,54%	21,75%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	321	2,93%	50,95%	149	2,12%	23,65%	45	2,16%	7,14%	70	1,50%	11,11%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΚΟΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΚΟΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΙΩΤΗ ΑΓΙΑΔΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΠΑΤΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	95	0,87%	68,84%	16	0,23%	11,59%	6	0,29%	4,35%	13	0,28%	9,42%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	0,04%	57,14%	3	0,04%	42,86%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
	Σύνολο Υποστατικών:	10961	40,19%	7032	25,78%	2082	7,63%	4661	17,09%	2540	9,31%	27276	

%(4)

%(4)

%(4)

%(1): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας
 %(2): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
 %(3): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια
 %(4): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV - Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 01/01/2010 μέχρι 31/12/2010

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΡΡΧΙΑ									
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΙΜΕΣΟΣ		ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΠΑΦΟΣ	
		Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)	Αριθμ.	% (1)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΕΙΕΙΑ	4	0.34%	7	0.55%	6	3.82%	25	5.40%	2	0.85%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΘΥΡΑΙΕΙΑ ΚΑΙ ΓΑΛΟΜΕΙΑ	0	0.00%	2	0.27%	0	0.00%	1	0.22%	3	1.29%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΛΛΟΤΟΙΧΗ	114	9.56%	83	11.25%	25	15.92%	46	9.94%	26	11.21%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΟΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΜΙΝΙΣΜΟΥ	1	0.06%	50.00%	1	0.14%	50.00%	0	0.00%	0	0.00%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	4	0.34%	22.22%	8	1.08%	44.44%	3	0.65%	3	1.29%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	555	46.64%	45.96%	320	43.36%	28.51%	185	39.96%	114	48.14%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	138	11.60%	40.12%	98	13.28%	28.49%	65	14.04%	30	12.93%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	56	4.71%	35.22%	44	5.95%	27.67%	41	8.86%	9	3.88%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	75	6.30%	25.00%	103	13.96%	34.33%	46	9.94%	21	9.05%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	9	0.76%	60.00%	3	0.41%	20.00%	1	0.22%	2	0.85%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	22	1.85%	68.75%	6	0.81%	18.75%	4	0.86%	0	0.00%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	0.25%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	0.92%	40.74%	5	0.68%	18.52%	2	7.41%	9	33.33%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0.76%	52.94%	3	0.41%	17.65%	3	0.65%	1	0.43%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	18	1.51%	54.55%	6	0.81%	18.18%	4	0.86%	2	0.85%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	22	1.85%	52.38%	7	0.55%	18.67%	5	1.08%	6	2.59%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	40	3.36%	63.49%	13	1.76%	20.63%	8	1.73%	2	0.85%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	16	1.34%	33.33%	11	1.49%	22.92%	11	2.38%	6	2.59%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	22	1.85%	56.41%	11	1.49%	28.21%	4	0.86%	1	0.43%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΠΑΛΙΑ ΧΡΗΣΗ	71	5.97%	82.56%	6	0.81%	6.98%	3	1.91%	4	1.72%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0.00%	0.00%	1	0.14%	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	Σύνολο Υποστατικών	1190	42.81%	738	26.55%	157	5.65%	463	16.65%	232	8.35%
					%4		%4		%4		%4

% (1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρρχίας για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επιρρχίας

% (2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρρχίας για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οκ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

% (3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οκ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

% (4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρρχίας, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

Πίνακας 1

Αριθμός Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν στις 47 Εκδικασθείσες Υποθέσεις το 2010 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ³				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε £ και €			
		2007	2008	2009	2010	2007	2008	2009	2010
1	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	97	84	47	51	£66.580 (€113.758,68)	€86.370	€59.600	€40.400
2	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	1	0	0	0	£1.200 (€2.050,32)	0	0	0
3	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	2	0	0	1	£150 (€256,29)	0	0	0
4	Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	3	2	1	2	£1.250 (€2.135,75)	€1.250	€600	€400
5	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176 (καταργήθηκε 7/12/2007)	8	6	-	-	£1.570 (€2.682,50)	€2.000	-	-
6	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007 (τέθηκαν σε εφαρμογή στις 7/12/2007)	-	-	4	8	-	-	€1.850	€1.800
7	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	1	0	0	0	£120 (€205,03)	0	0	0
8	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	8	16	29	21	£1.280 (€2.187)	€6.740	€17.450	€10.100
9	Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	136	124	46	111	£53.210 (€90.914,68)	€96.102	€60.150	€57.800
10	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	6	0	0	2	£1.120 (€1.913,63)	0	0	0
11	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	12	14	16	16	£12.100 (€20.674,07)	€14.100	€26.250	€29.650

³ Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.



Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ³				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε £ και €			
		2007	2008	2009	2010	2007	2008	2009	2010
12	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	6	4	9	0	£1.450 (€2.477,47)	€730	€3200	0
13	Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια Ειδικό Κανονισμοί του 1983	1	0	0	0	£150 (€256,29)	0	0	0
14	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	3	7	4	1	£520 (€888,47)	€2.070	€3200	€600
15	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	5	0	2	0	£580 (€990,99)	0	€750	0
16	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	0	0	2	0	0	0	€1700	0
17	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	0	0	2	1	0	0	€400	€500
18	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	-	-	-	1	-	-	-	€450
	Σύνολο	289	257	162	215	£141.280 (€241.391,21)	€209.362	€175.150	€141.700



Πίνακας 2

Νόμοι / Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν και προωθήθηκαν νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων το 2010 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

A/A	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων ⁴
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	60
2.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	3
3.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	5
4.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	101
5.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	21
6.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	18
7.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	4
8.	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	1
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2003	1
10.	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	1
11.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	1
12.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμianto) Κανονισμοί του 2006	7
13.	Οι περί Εργοστασίων Νόμος του 1956 (Κεφ.134)	2

⁴ Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 44 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2010, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος (Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

ΠΙΝΑΚΑΣ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤ.		ΑΙΤΙΑ					
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κλίμα/Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/Εξοπλισμός	Μέσα	Μεταφορές	Υλικά/Ουσίες	Άλλα Αιτία
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	48	2,20%												
2	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	34	1,56%	31	3	0	34	3	31	8	10	5	6	5	
3	Δασοκομία και υλοτομία	9	0,41%	5	4	0	9	0	9	5	3	0	0	1	
4	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	5	0,23%	4	1	0	5	0	5	3	0	0	1	1	
5	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	0,92%												
6	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
8	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	0	2	0	1	0	
9	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	16	0,73%	16	0	0	16	0	16	4	6	1	5	0	
10	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	
11	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	488	22,34%												
12	Βιομηχανία τροφίμων	133	6,09%	79	54	0	133	0	133	48	40	19	16	10	
13	Ποτοποιία	22	1,01%	15	7	0	22	0	22	5	8	4	4	1	
14	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
15	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	2	0,09%	2	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0	
16	Κατασκευή ειδών ένδυσης	3	0,14%	2	1	0	3	0	3	0	1	1	0	1	
17	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
18	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα? κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	34	1,56%	34	0	0	34	0	34	9	12	2	10	1	
19	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	8	0,37%	6	2	0	8	0	8	1	1	4	2	0	
20	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	10	0,46%	8	2	0	10	0	10	3	5	0	2	0	
21	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
22	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	7	0,32%	6	1	0	7	0	7	4	1	1	1	0	
23	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	12	0,55%	4	8	0	12	0	12	4	5	1	2	0	
24	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	30	1,37%	29	1	0	30	0	30	1	18	0	8	3	
25	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	85	3,89%	83	2	0	85	1	84	13	21	6	42	3	
26	Παραγωγή βασικών μετάλλων	6	0,27%	6	0	0	6	0	6	2	2	0	2	0	
27	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	67	3,07%	65	2	0	67	1	66	18	18	2	25	4	
28	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	1	0	1	0	1	
29	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	13	0,60%	12	1	0	13	0	13	3	4	0	6	0	
30	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	12	0,55%	10	2	0	12	0	12	5	2	1	3	1	
31	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	2	0,09%	2	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	
32	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
33	Κατασκευή επίπλων	24	1,10%	22	2	0	24	0	24	6	10	1	7	0	
34	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	9	0,41%	8	1	0	9	0	9	2	2	1	4	0	
35	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	5	0,23%	4	1	0	5	0	5	2	1	1	1	0	
36	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	0,82%												
37	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	18	0,82%	17	1	0	18	0	18	8	4	2	3	1	



38	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	34	1,56%												
39	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	6	0,27%	6	0	0	6	0	6	1	1	0	3	1	
40	Επεξεργασία λυμάτων	17	0,78%	17	0	0	17	0	17	3	4	2	6	2	
41	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων? ανάκτηση υλικών	9	0,41%	9	0	0	9	1	8	3	2	1	1	2	
42	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2	0,09%	2	0	0	2	0	2	0	0	1	1	0	
43	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	540	24,73%												
44	Κατασκευές κτιρίων	317	14,51%	311	6	3	314	4	313	180	38	10	75	14	
45	Έργα πολιτικού μηχανικού	47	2,15%	47	0	0	47	1	46	18	12	5	9	3	
46	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	176	8,06%	173	3	0	176	3	173	86	28	11	43	8	
47	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	272	12,45%												
48	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο? επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	61	2,79%	59	2	0	61	0	61	15	17	11	18	0	
49	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	71	3,25%	60	11	0	71	1	70	25	7	20	18	1	
50	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	140	6,41%	72	68	1	139	1	139	34	61	9	27	9	
51	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	134	6,14%												
52	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	30	1,37%	27	3	0	30	1	29	8	2	14	4	2	
53	Πλωτές μεταφορές	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	
54	Αεροπορικές μεταφορές	2	0,09%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0	
55	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	98	4,49%	77	21	0	98	0	98	20	29	19	27	3	
56	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές	3	0,14%	2	1	0	3	0	3	1	0	2	0	0	
57	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	309	14,15%												
58	Καταλύματα	201	9,20%	79	122	2	199	0	201	99	53	0	39	10	
59	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	108	4,95%	57	51	0	108	1	107	27	20	34	25	2	
60	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	20	0,92%												
61	Εκδοτικές δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
62	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
63	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	6	0,27%	6	0	0	6	0	6	4	0	1	1	0	
64	Τηλεπικοινωνίες	12	0,55%	8	4	0	12	0	12	4	2	2	2	2	
65	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	
66	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
67	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	1,19%												
68	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	22	1,01%	8	14	0	22	0	22	12	4	1	4	1	
69	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	3	0,14%	1	2	0	3	0	3	0	0	2	1	0	
70	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	
71	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	0,05%												
72	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	
73	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	0,64%												
74	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
75	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων? δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	2	0,09%	1	1	0	2	0	2	1	1	0	0	0	
76	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών? τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	4	0,18%	4	0	0	4	0	4	1	2	1	0	0	
77	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	
78	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
79	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	4	0,18%	2	2	0	4	0	4	2	0	0	2	0	
80	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	



81	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	27	1,24%											
82	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	2	0,09%	2	0	0	2	0	2	0	1	1	0	0
83	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	1	0	2	0	0
85	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	0,23%	4	1	0	5	0	5	1	0	1	2	1
86	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	8	0,37%	1	7	0	8	0	8	2	3	1	2	0
87	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	9	0,41%	8	1	0	9	0	9	3	1	2	2	1
88	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	122	5,59%											
89	Δημόσια διοίκηση και άμυνα? υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	122	5,59%	99	23	0	122	1	121	44	17	29	24	8
90	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	0,69%											
91	Εκπαίδευση	15	0,69%	3	12	0	15	0	15	10	1	0	3	1
92	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	39	1,79%											
93	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	22	1,01%	4	18	0	22	0	22	8	2	5	5	2
94	Δραστηριότητες βοήθειας κατ'οίκον	6	0,27%	1	5	0	6	0	6	1	0	3	0	2
95	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	11	0,50%	0	11	0	11	0	11	6	2	0	0	3
96	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	0,82%											
97	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	4	0,18%	3	1	0	4	0	4	2	0	0	2	0
99	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	14	0,64%	8	6	0	14	0	14	6	0	2	1	5
101	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	13	0,60%											
102	Δραστηριότητες οργανώσεων	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
103	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	4	0,18%	4	0	0	4	0	4	2	0	1	1	0
104	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	8	0,37%	3	5	1	7	0	8	4	1	2	1	0
105	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΪΔΙΑ ΧΡΪΣΗ	17	0,78%											
106	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	17	0,78%	1	16	0	17	0	17	11	0	0	4	2
107	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
108	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	9	0,41%											
109	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	9	0,41%	5	4	0	9	0	9	6	0	1	2	0
Σύνολο:		2184		1661	523	7	2177	19	2165	810	490	253	511	120

(Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2010, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας
και Επαρχία όπου συνέβηκαν (Εργοδοτούμενα άτομα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	% Σημ.1	ΕΠΑΡΧΙΑ												ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			
				ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ						
				Αρ.	% Σημ.2	% Σημ.3	Αρ.	% Σημ.2	% Σημ.3	Αρ.	% Σημ.2	% Σημ.3	Αρ.	% Σημ.2	% Σημ.3	Αρ.	% Σημ.2	% Σημ.3	% Σημ.3
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	48	2,20%	14	29,17%	2,02%	11	22,92%	1,73%	15	31,25%	3,35%	4	8,33%	1,61%	4	8,33%	2,62%	
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	0,92%	8	40,00%	1,15%	3	15,00%	0,47%	6	30,00%	1,34%	3	15,00%	1,21%	0	0,00%	0,00%	
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	488	22,34%	146	29,92%	21,07%	180	36,89%	28,30%	110	22,54%	24,55%	28	5,74%	11,29%	24	4,92%	15,09%	
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	0,82%	0	0,00%	0,00%	8	44,44%	1,26%	7	38,89%	1,56%	3	16,67%	1,21%	0	0,00%	0,00%	
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	34	1,56%	7	20,59%	1,01%	5	14,71%	0,79%	13	38,24%	2,90%	2	5,88%	0,81%	7	20,59%	4,40%	
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	540	24,73%	179	33,15%	26,83%	157	29,07%	24,69%	108	20,00%	24,11%	70	12,96%	28,23%	26	4,81%	16,35%	
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	272	12,45%	96	35,29%	13,85%	76	27,94%	11,95%	61	22,43%	13,62%	25	9,19%	10,08%	14	5,15%	8,81%	
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΘΗΚΕΥΣΗ	134	6,14%	29	21,64%	4,18%	37	27,61%	5,82%	55	41,04%	12,28%	10	7,46%	4,03%	3	2,24%	1,89%	
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	309	14,15%	42	13,59%	6,06%	89	28,80%	13,99%	38	12,30%	8,48%	74	23,95%	29,84%	66	21,36%	41,51%	
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (68-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	20	0,92%	12	60,00%	1,73%	5	25,00%	0,79%	2	10,00%	0,45%	1	5,00%	0,40%	0	0,00%	0,00%	
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	1,19%	21	80,77%	3,03%	2	7,69%	0,31%	2	7,69%	0,45%	1	3,85%	0,40%	0	0,00%	0,00%	
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	0,05%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	100,00%	0,40%	0	0,00%	0,00%	
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΤΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	0,64%	6	42,86%	0,87%	3	21,43%	0,47%	3	21,43%	0,67%	0	0,00%	0,00%	2	14,29%	1,26%	
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	27	1,24%	13	48,15%	1,88%	4	14,81%	0,63%	8	29,63%	1,79%	2	7,41%	0,81%	0	0,00%	0,00%	
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	122	5,59%	70	57,38%	10,10%	32	26,23%	5,03%	7	5,74%	1,56%	8	6,56%	3,23%	5	4,10%	3,14%	
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	0,69%	5	33,33%	0,72%	2	13,33%	0,31%	3	20,00%	0,67%	3	20,00%	1,21%	2	13,33%	1,26%	
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	39	1,79%	26	66,67%	3,75%	5	12,82%	0,79%	4	10,26%	0,89%	4	10,26%	1,61%	0	0,00%	0,00%	
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	0,82%	5	27,78%	0,72%	2	11,11%	0,31%	4	22,22%	0,89%	3	16,67%	1,21%	4	22,22%	2,52%	
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΝΔΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	13	0,60%	7	53,85%	1,01%	3	23,08%	0,47%	0	0,00%	0,00%	2	15,38%	0,81%	1	7,69%	0,63%	
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΠΛΗΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	17	0,78%	7	41,18%	1,01%	3	17,65%	0,47%	2	11,76%	0,45%	4	23,53%	1,61%	1	5,88%	0,63%	
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΔΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	9	0,41%	0	0,00%	0,00%	9	100,00%	1,42%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
		ΣΥΝΟΛΑ		693	31,73%	100,00%	636	29,12%	100,00%	448	20,51%	100,00%	248	11,36%	100,00%	159	7,28%	100,00%	
				2184															

Σημ.1: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων παγκύπρια
 Σημ.2: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων ιδίος οικονομικής δραστηριότητας παγκύπρια
 Σημ.3: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων επαρχίας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 (γνωστοποιήσιμα σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία)

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ:19 Σημ. - 20 θύματα)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	Τροχαίο - Κτύπημα από διερχόμενο αυτοκίνητο.
2.	Λευκωσία	1	Χονδρικό Εμπόριο Φρούτων και λαχανικών	Κτύπημα και σύνθλιψη σώματος θύματος από φορτηγό όχημα (μετακίνηση οχήματος ενώ ήταν σταθμευμένο).
3.	Λευκωσία	1	Οικοδομικές εργασίες	Θερμοπληξία.
4.	Λευκωσία	1	Οικοδομικές εργασίες	Κτύπημα θύματος από τον τροχό φορτηγού οχήματος (μετακίνηση οχήματος ενώ ήταν σταθμευμένο).
5.	Λεμεσός	1	Μεταλλικές Κατασκευές	Πτώση από ύψος σε ανεγειρόμενη οικοδομή.
6.	Λεμεσός	1	Ανακύκλωση χάρτου και πλαστικού	Εγκλωβισμός θύματος σε κινούμενα μέρη μηχανήματος.
7.	Λεμεσός	1	Διανομή έτοιμου φαγητού	Τροχαίο - Σύγκρουση μοτοσικλέτας που οδηγούσε το θύμα με άλλο όχημα.
8.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές Εργασίες	Ηλεκτροπληξία.
9.	Λεμεσός	1	Πώληση Ελαστικών Οχημάτων / ελαιοχρωμάτων	Παγίδευση θύματος σε κιγκλίδωμα παταριού.



A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
10.	Λεμεσός	1	Γεωργικές Εργασίες	Ανατροπή γεωργικού ελκυστήρα και καταπλάκωση θύματος (οδηγού).
11.	Λάρνακα	1	Υπηρεσίες Οδικής Βοήθειας	Τροχαίο - Κτύπημα από διερχόμενο αυτοκίνητο.
12.	Λάρνακα	1	Προκατασκευασμένα προϊόντα από σκυρόδεμα	Βίαη πρόσκρουση κλωβού ανελκυστήρα, στην οροφή του οποίου βρισκόταν το θύμα, σε δάπεδο από σκυρόδεμα.
13.	Λάρνακα	1	Οικοδομικές εργασίες	Κτύπημα θύματος από το πίσω μέρος εκσκαφέα.
14.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες (εργασίες θεμελίωσης κτιρίων)	Κτύπημα θύματος από την μπίγα γερανού, όταν αυτή υποχώρησε μετά την αφαίρεση πείρων ασφαλείας.
15.	Πάφος	1	Λιμενική Αστυνομία	Πνιγμός θύματος μετά από ανατροπή φουσκωτού στο οποίο επέβαινε.
16.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες (Κατασκευή στεγών)	Πτώση από ύψος σε ανεγειρόμενη οικοδομή.
17.	Αμμόχωστος	2	Κατασκευή θερμοκηπίων	Ηλεκτροπληξία.
18.	Αμμόχωστος	1	Εγκαταστάσεις τηλεφωνικών κεραιών	Πτώση από ύψος
19.	Αμμόχωστος	1	Επεξεργασία μαρμάρων	Καταπλάκωση θύματος από ποσότητα πλακών μαρμάρου κατά τη διάρκεια εργασιών εκφόρτωσης από εμπορευματοκιβώτιο.



Σημ. Ο πιο πάνω πίνακας παρουσιάζει τα θανατηφόρα ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, κατά το έτος 2010. Το ατύχημα με Α/Α 17 είχε ως αποτέλεσμα το θάνατο 2 προσώπων και συνεπώς ο αριθμός των θυμάτων ήταν 20. Επειδή όμως το ατύχημα με Α/Α 18 δεν έχει γνωστοποιηθεί στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, λόγω της διακοπής των εργασιών του εργοδότη στην Κύπρο, στον πίνακα του Παραρτήματος VI και στο διάγραμμα του Παραρτήματος XI όπου παρουσιάζονται τα ατυχήματα (αριθμός θυμάτων) που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα κατά το έτος 2010, εμφανίζονται μόνο 19 ατυχήματα (θύματα).

Β. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά τη διαδρομή (Σύνολο ατυχημάτων:1)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Αμμόχωστος	1	Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις	<u>Τροχαίο</u> – Κτύπημα από διερχόμενο αυτοκίνητο.

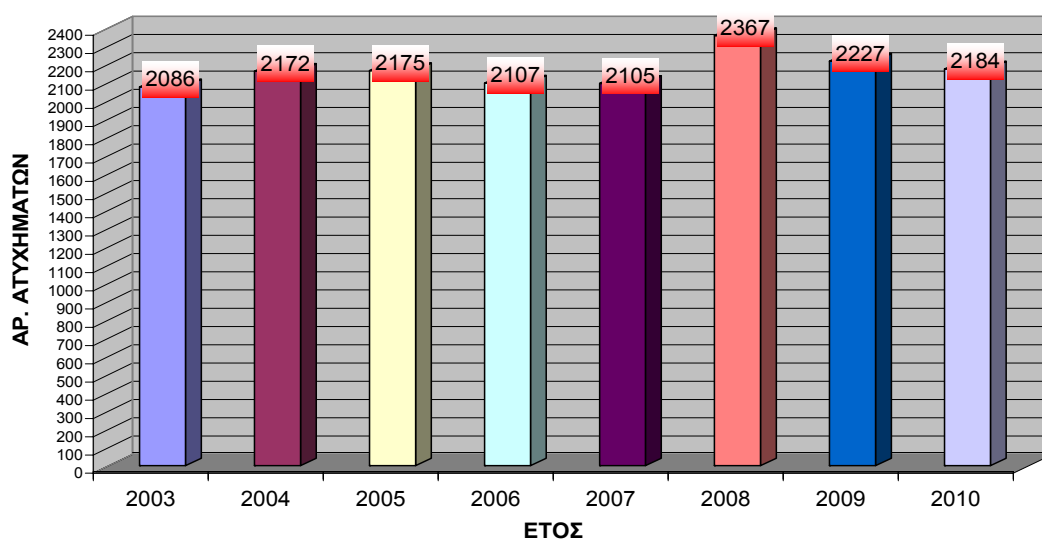
Γ. ΤΡΙΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σύνολο ατυχημάτων:1)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Αμμόχωστος	1	Οικοδομικές εργασίες (ελαιοχρωματιστές)	Πτώση από ύψος



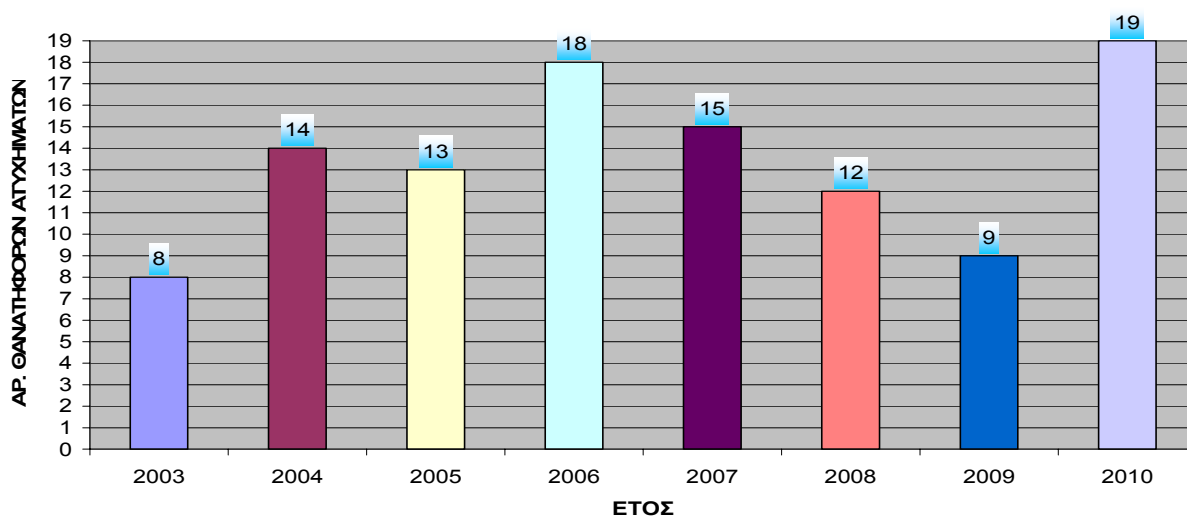
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2010 (ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙ

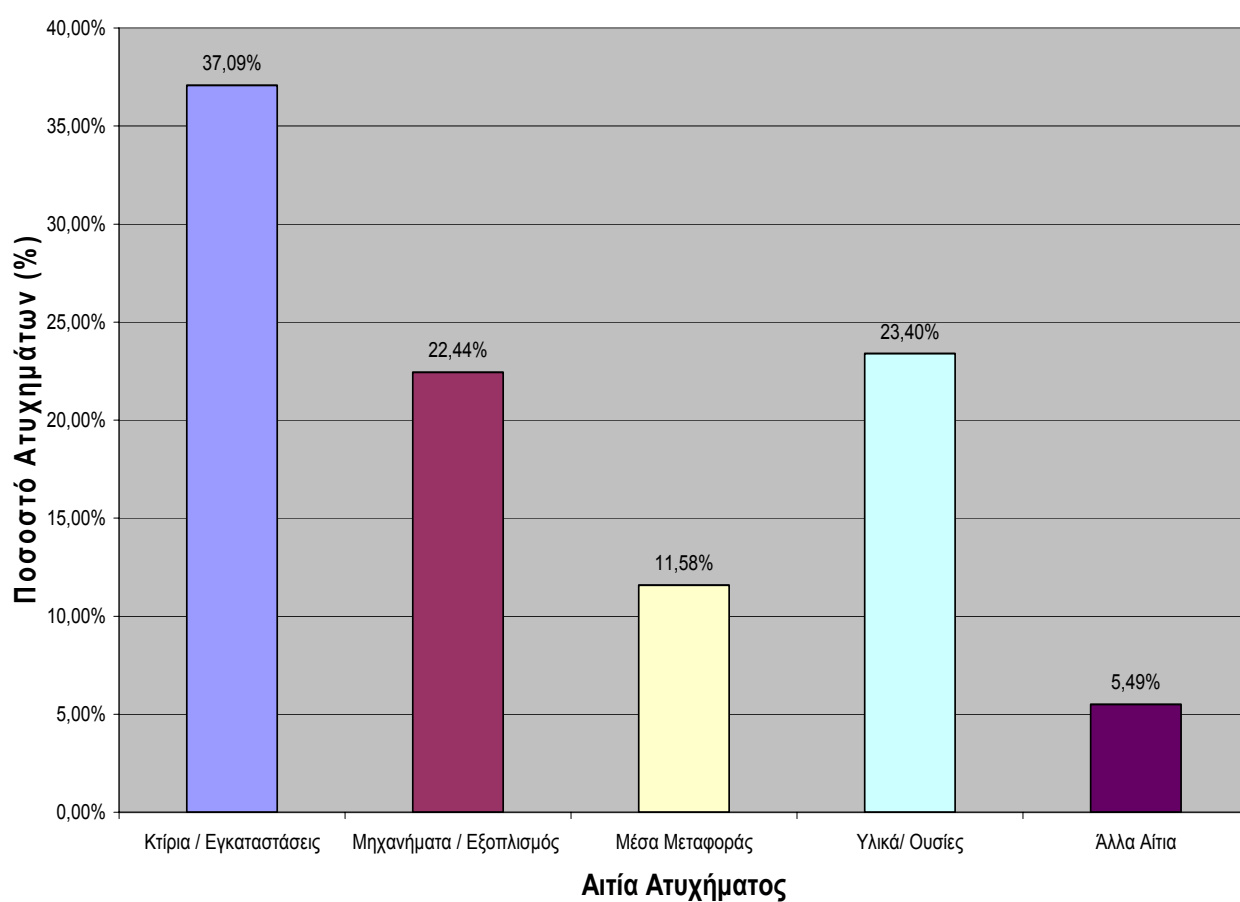
ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2003-2010 (ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΙ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2010 ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ



ΠΑΡΤΗΡΙΑ ΧΙΙΙ -Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2010 (εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας)
Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας - ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ. 1)

ΠΙΝΑΚΑΣ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	48	4409	1088.68
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	511	3913.89
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΛΠΟΙΗΣΗ	488	25474	1915.68
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1273	1413.98
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	34	2043	1664.22
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	540	33643	1605.09
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	272	58144	467.80
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	134	13592	985.87
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	309	26864	1158.87
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	20	7331	272.81
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	18111	143.56
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	881	113.51
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	16078	87.08
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	27	6314	427.62
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	122	29839	408.86
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	23795	63.04
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	39	13302	293.19
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ	18	5053	356.22
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	13	5511	235.89
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΧΡΗΣΗ	17	20136	84.43
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	9	1941	463.68
	ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2184	314045	695.44

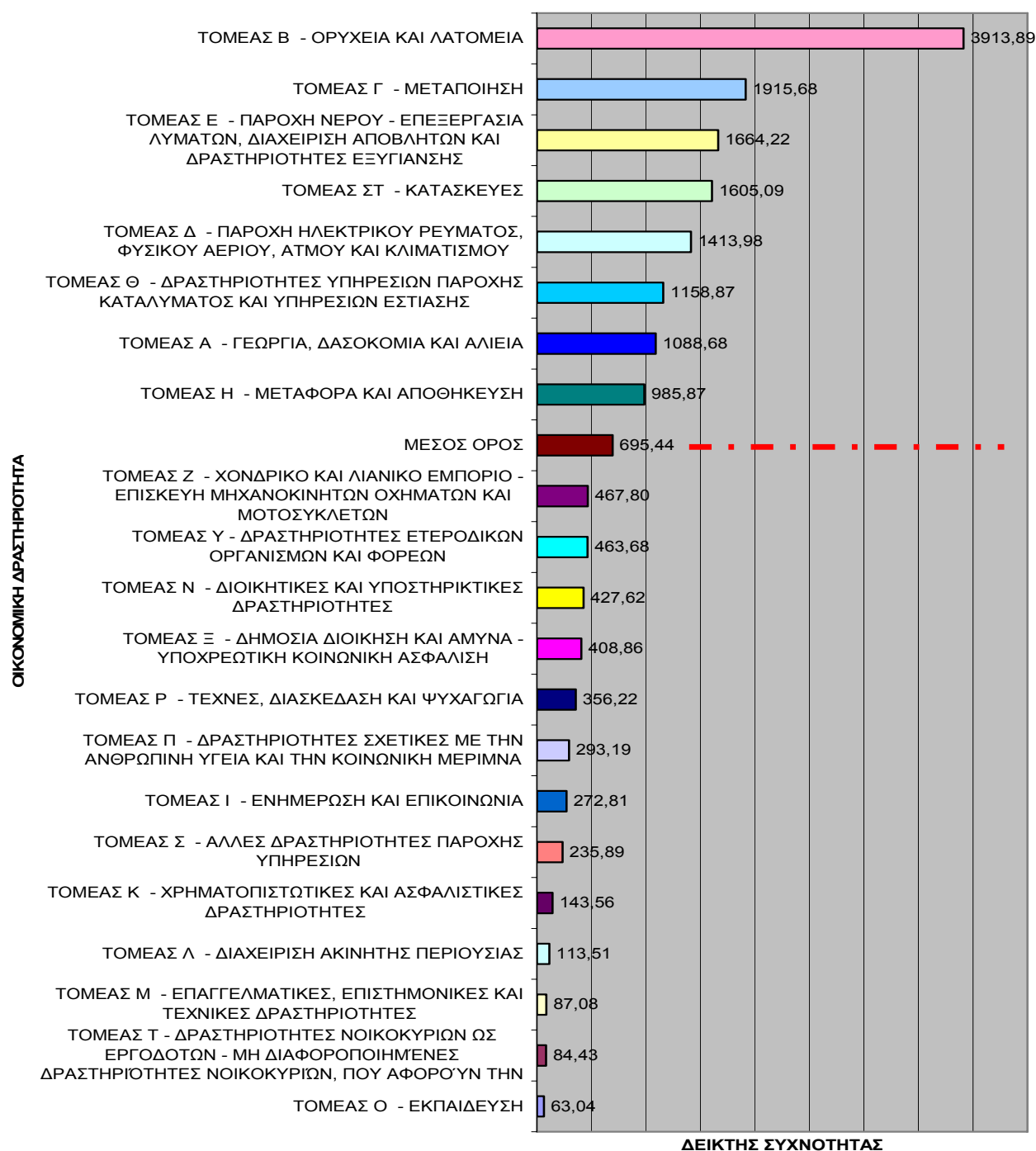
Σημ.1: Τα αποτελέσματα που φέρονται στον πιο πάνω πίνακα είναι **προκαταρκτικά και όχι τελικά**, καθότι ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά το τρίτο τρίμηνο του 2010, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος. Τα τελικά αποτελέσματα θα ετοιμασθούν και θα εκδοθούν αργότερα (δημοσίευση στην επίσημη ιστοσελίδα του Τμήματος και συμπερίληψη τους στην Ετήσια Έκθεση του Τμήματος για το έτος 2011)

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Προσώπων) x 100.000



Παράρτημα XIV

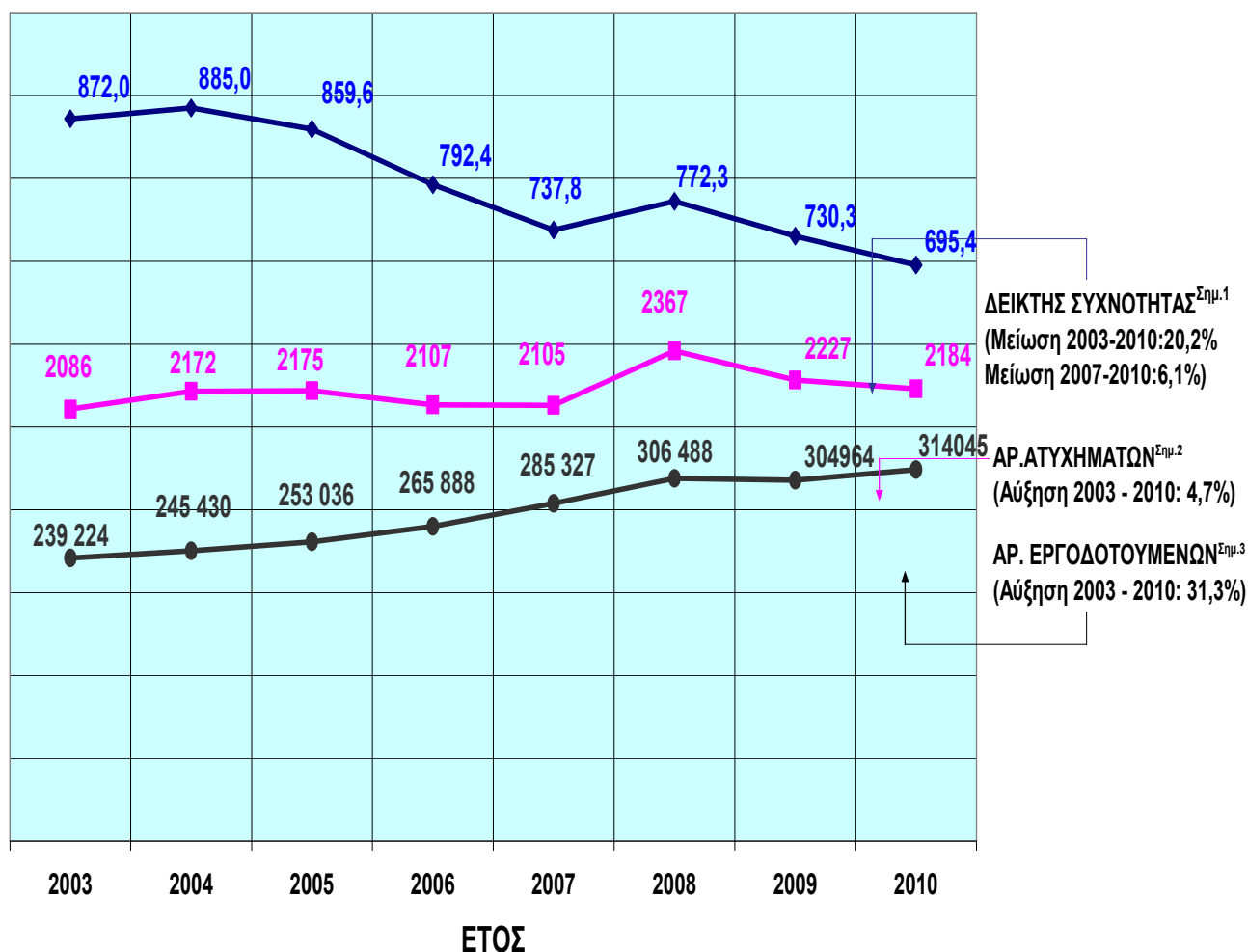
Σύγκριση Δεικτών Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2010 - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XV

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ - ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ - ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΝΟΛΑ - ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2003 - 2010 ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ



Σημ. 1. - Τα αποτελέσματα που αφορούν το έτος 2010, σε ότι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων και τον υπολογιζόμενο Δείκτη Συχνότητας, είναι προκαταρκτικά και όχι τελικά καθότι ο αριθμός των εργοδοτούμενων είναι σύμφωνα με τα αποτελέσματα του τρίτου τριμήνου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι του Μέσου Όρου του έτους

Σημ. 2: Ο αριθμός των ατυχημάτων αναφέρεται σε ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη διάρκεια της εργασίας για τις αντίστοιχες ομάδες εργαζομένων, όπως σχετικά αναφέρονται πιο πάνω και γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Σημ. 3: Στον αριθμό των εργοδοτούμενων περιλαμβάνονται μόνο οι εργοδοτούμενοι υπαλλήλοι και όχι και οι αυτοεργοδοτούμενοι, ενώ για την περίοδο 2003-2007 δεν περιλαμβάνονται επίσης οι οικιακοί βοηθοί.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI -Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2009 (εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας)
Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας - ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ. 1)

ΠΙΝΑΚΑΣ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΕΙΑ	59	2921	2019.86
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	24	714	3361.34
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	549	28470	1928.35
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	13	3290	395.14
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	1395	2150.54
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	562	32591	1724.40
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΩΔΗΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	272	56715	479.59
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	119	13232	899.33
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	301	22723	1324.65
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	13	7912	164.31
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	17437	63.08
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	0	1335	0.00
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	15815	63.23
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	28	7958	351.85
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	127	28961	438.52
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21	22809	92.07
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	35	12968	269.90
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	15	3342	448.83
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	14	5501	254.50
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	14	16599	84.34
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	10	2276	439.37
ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ				730.25

Σημ.1: Τα αποτελέσματα που φέρονται στον πιο πάνω πίνακα είναι τα **τελικά** για το έτος, καθώς ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά το Μέσο Όρο του 2009, σύμφωνα με την Έρευνα Εργασικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας.

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας (Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Προσώπων) x 100.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII - Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το έτος 2010

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΙΔΕΙΞΗ															
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ				ΛΕΙΜΕΣΟΣ				ΛΑΡΝΑΚΑ				ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	189	0.00%	87.10%	135	0.00%	62.21%	9	0.00%	4.15%	30	0.00%	13.82%	67	0.00%	30.88%	430
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	0	0.00%	0.00%	8	0.00%	800.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	8
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	54	0.00%	16.36%	30	0.00%	9.09%	15	0.00%	4.55%	0	0.00%	0.00%	5	0.00%	1.52%	104
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	73	0.00%	811.11%	68	0.00%	755.56%	53	0.00%	588.89%	3	0.00%	33.33%	20	0.00%	222.22%	217
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.00%	0.96%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	113	0.00%	0.00%	150	0.00%	0.00%	40	0.00%	0.00%	15	0.00%	0.00%	12	0.00%	0.00%	330
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	9	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	9
8	ΑΕΡΟΣΦΑΛΛΜΟΙ	78	0.00%	0.00%	9	0.00%	0.00%	11	0.00%	0.00%	3	0.00%	0.00%	3	0.00%	0.00%	104
9	ΑΥΓΥΣΙΔΕΣ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		516	0.00%	0.00%	400	0.00%	0.00%	129	0.00%	0.00%	51	0.00%	0.00%	107	0.00%	0.00%	1203

%1 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας

%2 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια

%3 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4 Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επιρχός επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII - Καταχωρημένα Επιθεωρητέα Μηχανήματα μέχρι 31.12.2010

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΙΡΧΙΑ																
	ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
	Αριθμ.	-1%	-2%	Αριθμ.	-1%	-2%	Αριθμ.	-1%	-2%	Αριθμ.	-1%	-2%	Αριθμ.	-1%	-2%	Αριθμ.	-3%
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3710	57,15%	47,83%	2145	64,59%	27,66%	869	44,27%	11,20%	498	68,03%	6,42%	534	59,47%	6,88%	7756	57,85%
	25	0,39%	53,19%	8	0,24%	17,02%	10	0,51%	21,28%	3	0,41%	6,38%	1	0,11%	2,13%	47	0,35%
ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	508	7,83%	47,92%	304	9,15%	28,68%	187	9,53%	17,64%	15	2,05%	1,42%	46	5,12%	4,34%	1060	7,91%
	182	2,80%	36,18%	114	3,43%	22,66%	144	7,34%	28,63%	11	1,50%	2,19%	52	5,79%	10,34%	503	3,75%
ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,06%	30,77%	6	0,18%	46,15%	2	0,10%	15,38%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	7,69%	13	0,10%
ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	215	3,31%	36,88%	120	3,61%	20,58%	158	8,05%	27,10%	44	6,01%	7,55%	46	5,12%	7,89%	583	4,35%
ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	125	1,93%	48,64%	54	1,63%	21,01%	67	3,41%	26,07%	7	0,96%	2,72%	4	0,45%	1,56%	257	1,92%
ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1723	26,54%	54,15%	566	17,04%	17,79%	526	26,80%	16,53%	154	21,04%	4,84%	213	23,72%	6,69%	3182	23,74%
ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	4	0,12%	80,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	20,00%	5	0,04%
	6492	48,43%		3321	24,77%		1963	14,64%		732	5,46%		898	6,70%		13406	

%(4) %(4) %(4) %(4)

Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επιχείρας
Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια
Ποσοστά αναλογία μηχανημάτων Επιχείρας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ - Καταχωρημένα Επιθεωρητά Μηχανήματα μέχρι 31.12.2009

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ															
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ				ΛΕΜΕΣΟΣ				ΛΑΡΝΑΚΑ				ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3667	57,49%	48,65%	2126	65,13%	28,21%	766	41,65%	10,16%	450	65,98%	5,97%	528	59,93%	7,01%	7537
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	25	0,39%	58,14%	4	0,12%	9,30%	10	0,54%	23,26%	3	0,44%	6,98%	1	0,11%	2,33%	43
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	492	7,71%	47,63%	301	9,22%	29,14%	179	9,73%	17,33%	15	2,20%	1,45%	46	5,22%	4,45%	1033
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	161	2,52%	36,76%	89	2,73%	20,32%	134	7,29%	30,59%	11	1,61%	2,51%	43	4,88%	9,82%	438
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,06%	33,33%	6	0,18%	50,00%	1	0,05%	8,33%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	8,33%	12
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	212	3,32%	36,93%	117	3,58%	20,38%	158	8,59%	27,53%	43	6,30%	7,49%	44	4,99%	7,67%	574
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	125	1,96%	48,64%	54	1,65%	21,01%	67	3,64%	26,07%	7	1,03%	2,72%	4	0,45%	1,56%	257
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1693	26,54%	53,81%	563	17,25%	17,90%	524	28,49%	16,66%	153	22,43%	4,86%	213	24,18%	6,77%	3146
9	ΑΝΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	4	0,12%	80,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	20,00%	5
Σύνολο Μηχανημάτων:		6379	48,90%		3264	25,02%		1839	14,10%		682	5,23%		881	6,75%		13045

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%1 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας

%2 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπια

%3 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπια

%4 Ποσοστία αναλογία μηχανημάτων Επαρχίας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπια





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΧ

Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε / ανανεώθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2010.

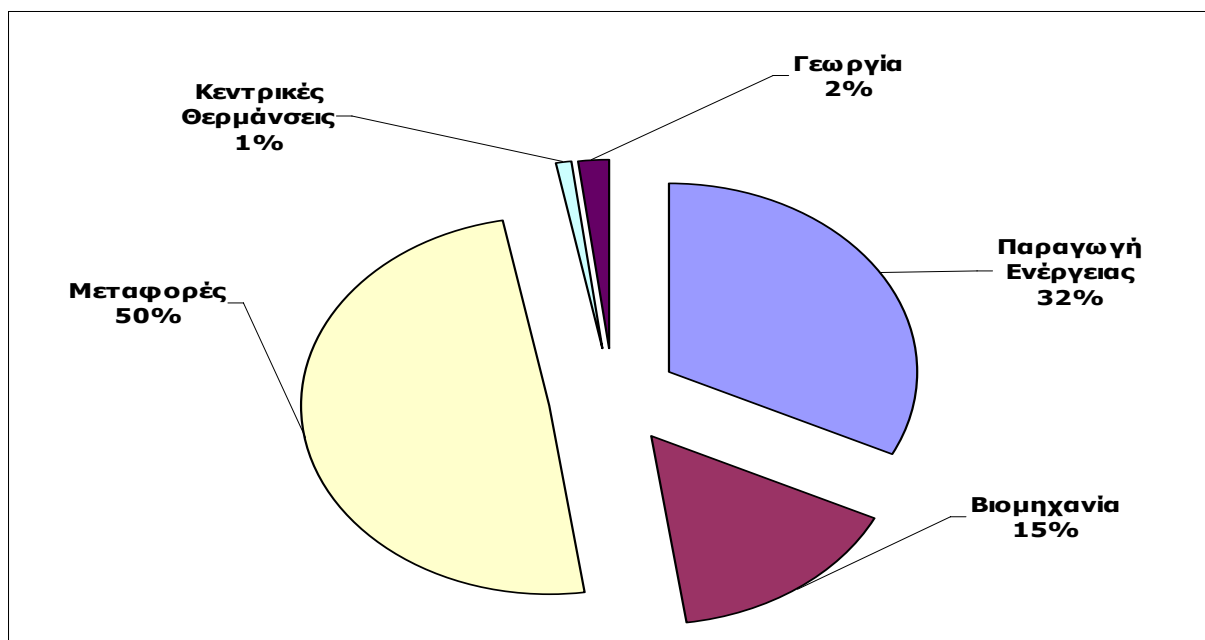
Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν εντός του 2010
- Εγκαταστάσεις καύσης με θερμική ισχύ μεγαλύτερη των 50 MW	1
- Παραγωγή Βαφών, Μελανιών, Βερνικιών ή άλλων επικαλυπτικών υλικών	7
- Παρασκευή ή και Συσκευασία Απορρυπαντικών και Τασιενεργών Ουσιών	3
- Επεξεργασία / Βαφή Ξύλου	2
- Ηλεκτροστατική Βαφή Μεταλλικών Αντικειμένων	1
- Πρατήρια Πετρελαιοειδών	2
- Τυπογραφείο	1
- Αλλαντοποιείο (Παραγωγή Καπνιστού Κρέατος)	1
Σύνολο	18



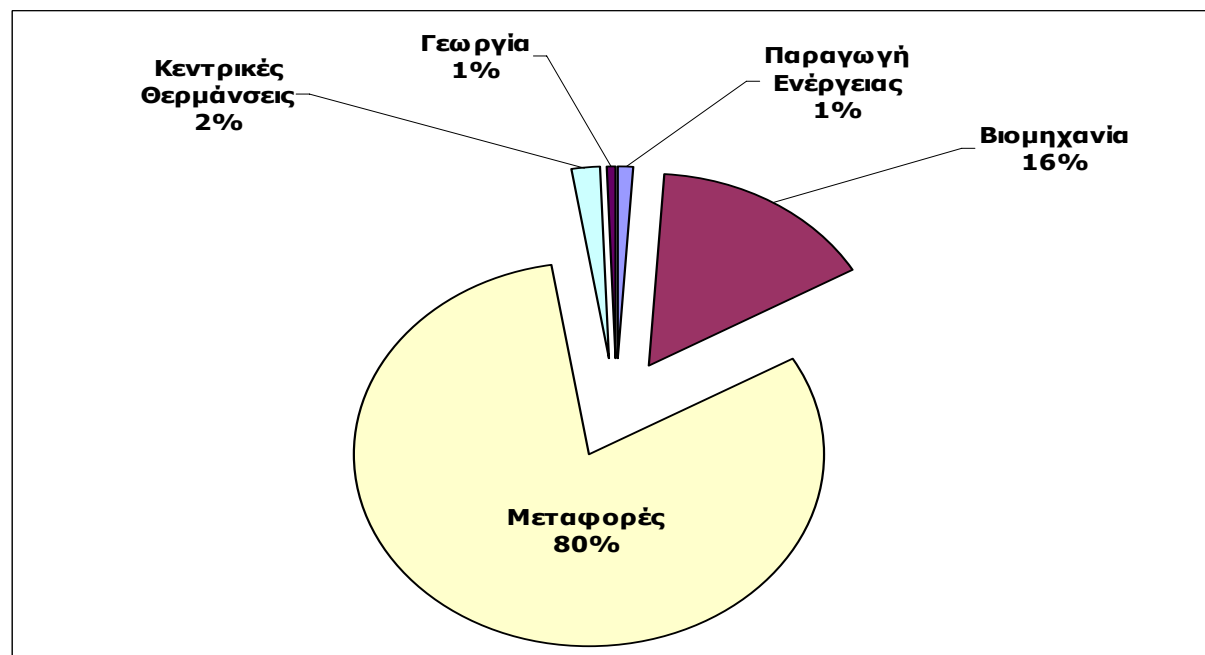
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXI
Εθνικές Ετήσιες Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2008)

	NOx Gg NO ₂	CO Gg	NM VOC Gg	SOx Gg SO ₂	NH3 Gg	TSP Gg	PM10 Gg	PM2.5 Gg	Pb Mg	Cd Mg	Hg Mg	DIOX g I- Teq
Παραγωγή Ενέργειας	6,32	0,25	0,12	20,52		0,79	0,59	0,40	0,21	0,06	0,01	0,13
Μεταποιητική Βιομηχανία & Κατασκευές	3,02	3,52	0,22	0,83	0,00	0,28	0,23	0,18	0,18	0,01	0,17	0,10
Μεταφορές	9,61	18,21	3,15	0,13	0,36	0,72	0,72	0,63	2,13	0,01		0,06
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0,22	0,29	0,07	0,16	0,00	0,04	0,03	0,03	0,05	0,00	0,00	0,05
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0,38	0,12	0,04	0,05	0,00	0,04	0,04	0,03	0,01	0,00	0,00	0,07
Διανομή/Αποθήκευση Πετρελαιοειδών			1,01		0,00							
Παραγωγή Τσιμέντου						3,62	1,76	1,30				
Παραγωγή Ασβέστη						0,01	0,00	0,00				
Ασφαλτικά/Λατομεία		0,00	0,00			0,86	0,37	0,04				
Ατμοκαθαρστήρια			0,30									
Χρήση Βαφών/Διαλυτών			4,36									
Διαχείριση Ζωικών Αποβλήτων			2,41		4,43	0,32	0,32	0,06				
Καύση / Αποτέφρωση Αποβλήτων	0,01	0,15	0,03	0,00	0,02	0,03	0,02	0,02	0,00	0,00	0,00	0,06
Εκπομπές από Λιπάσματα					0,54	0,01	0,01	0,00				
Συνολικές Εκπομπές	19,57	22,55	11,71	21,68	5,35	6,70	4,09	2,69	2,58	0,08	0,18	0,47

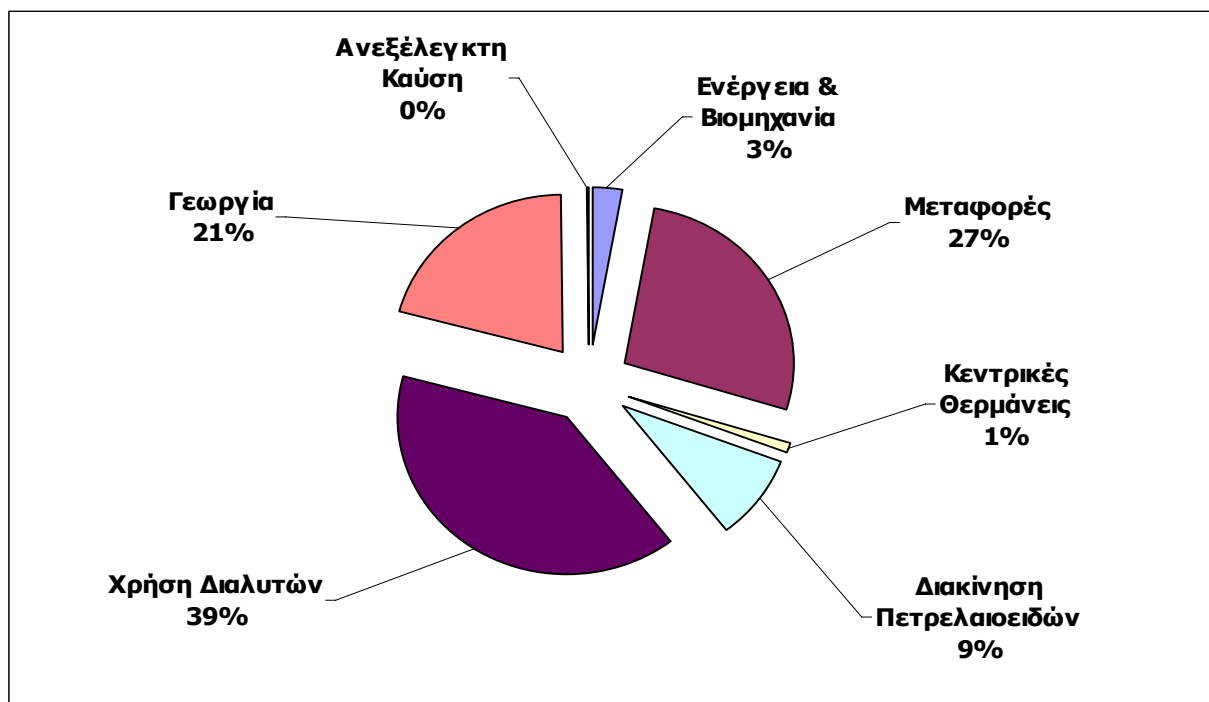
Σημείωση: Gg=kt (χιλιότοννοι) και Mg=t (τόνοι)



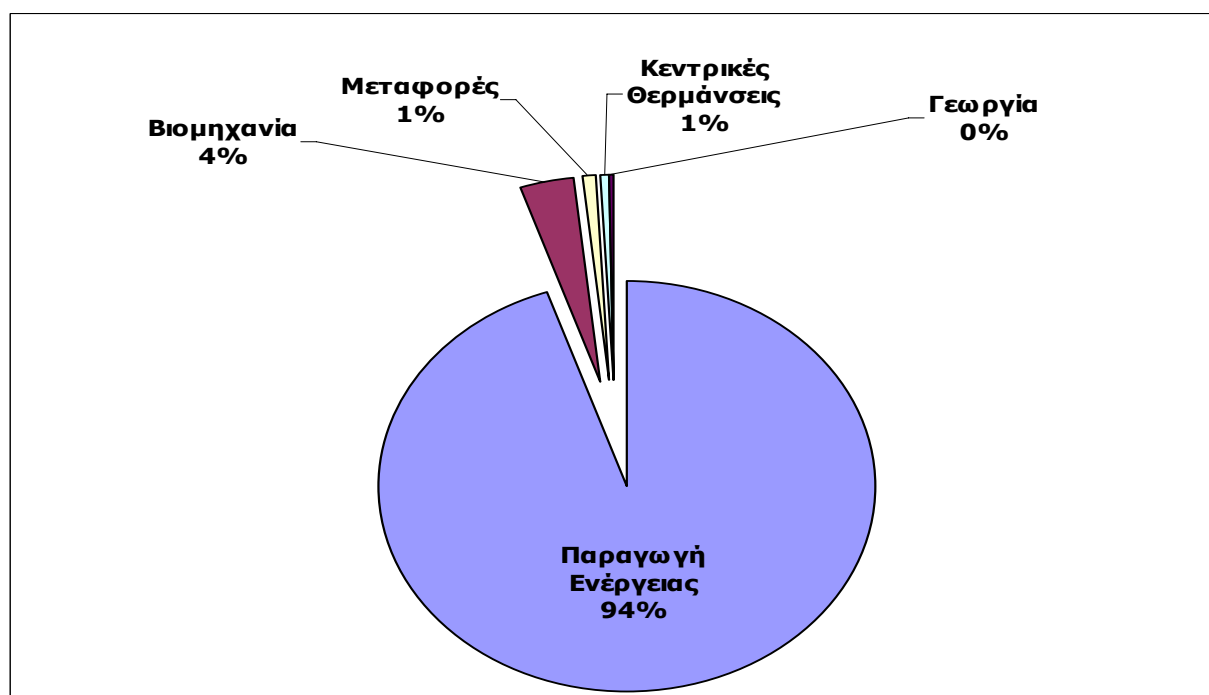
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2008



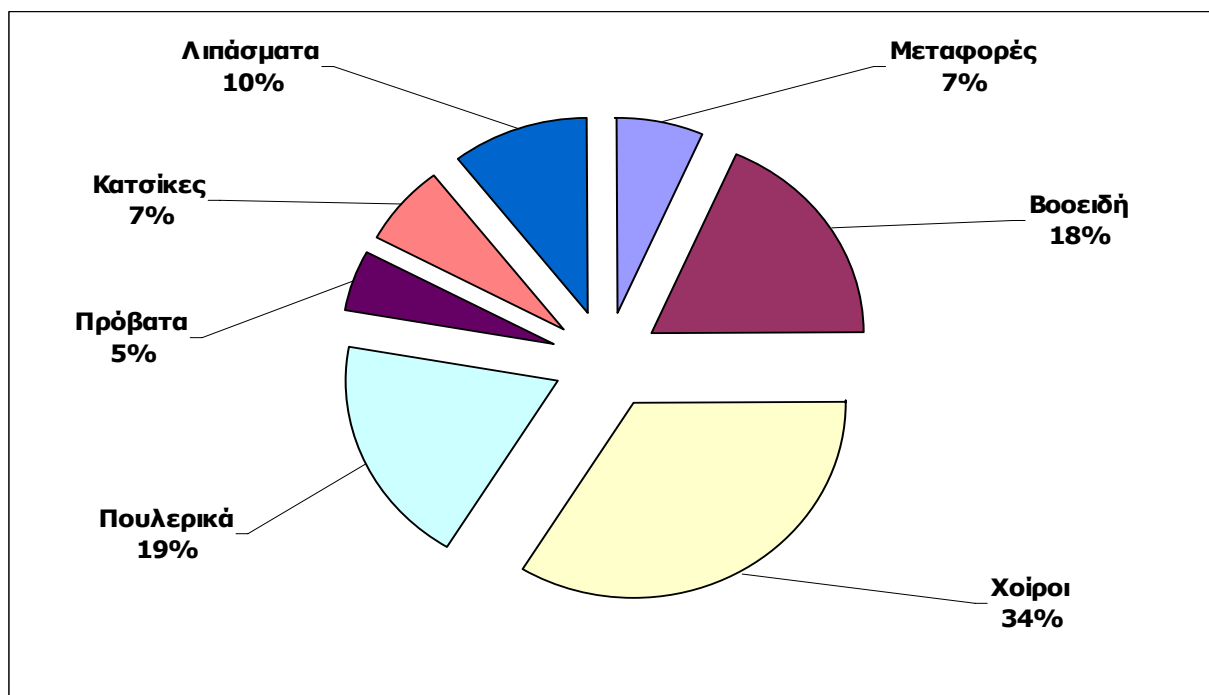
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2008



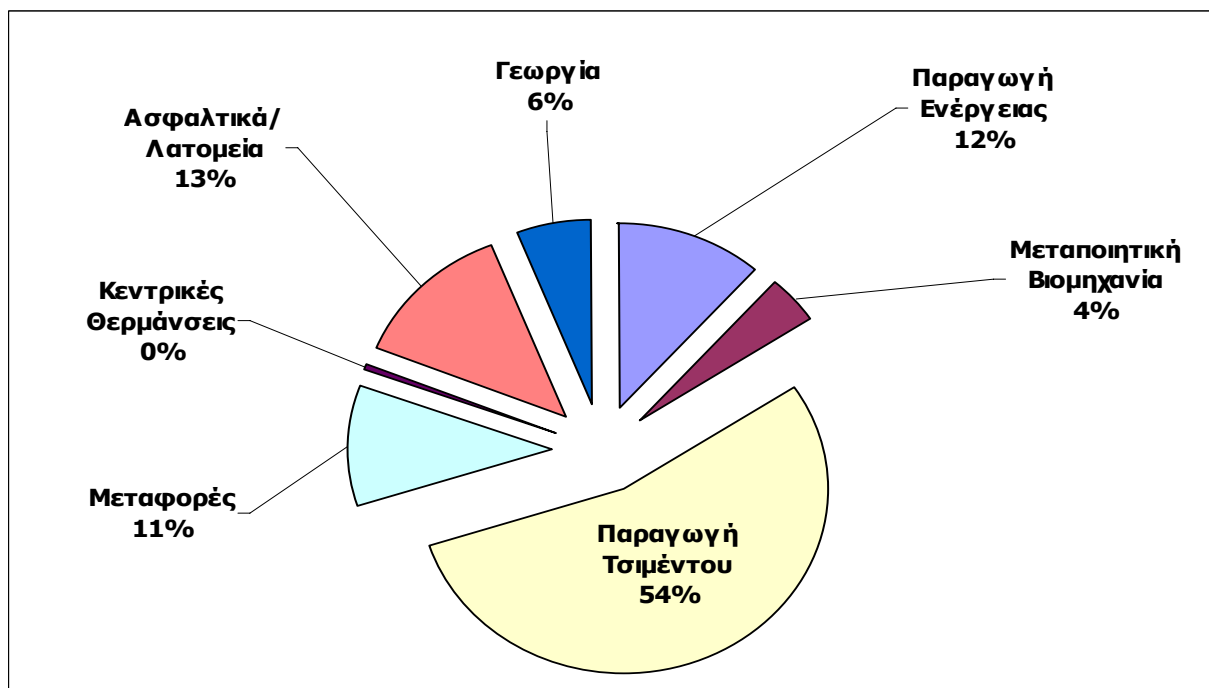
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2008



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2008



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2008



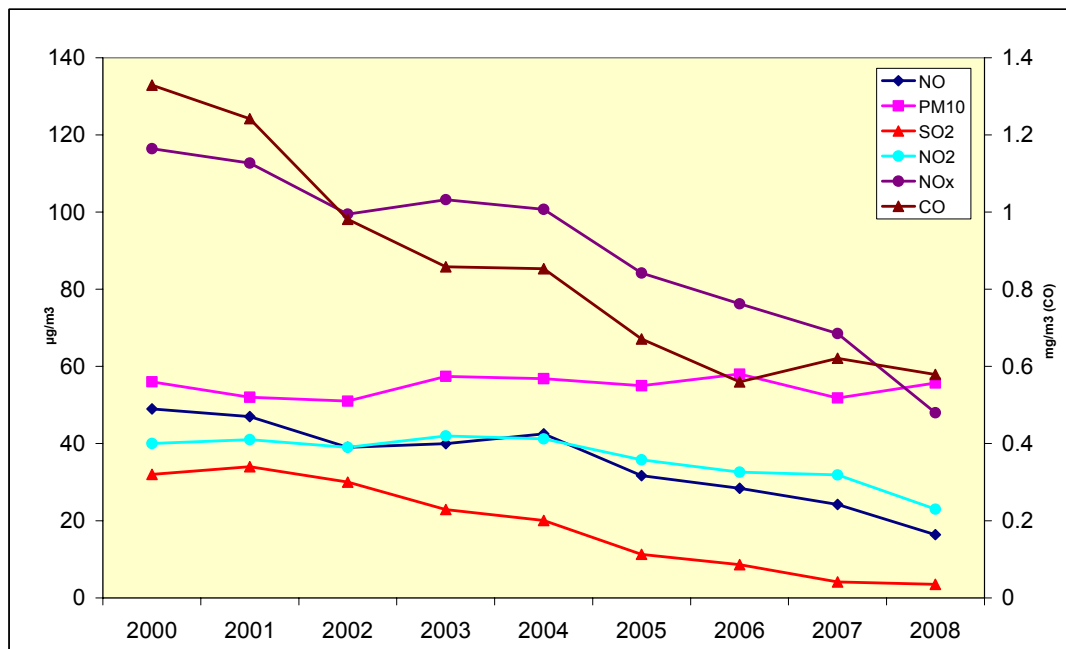
Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2008



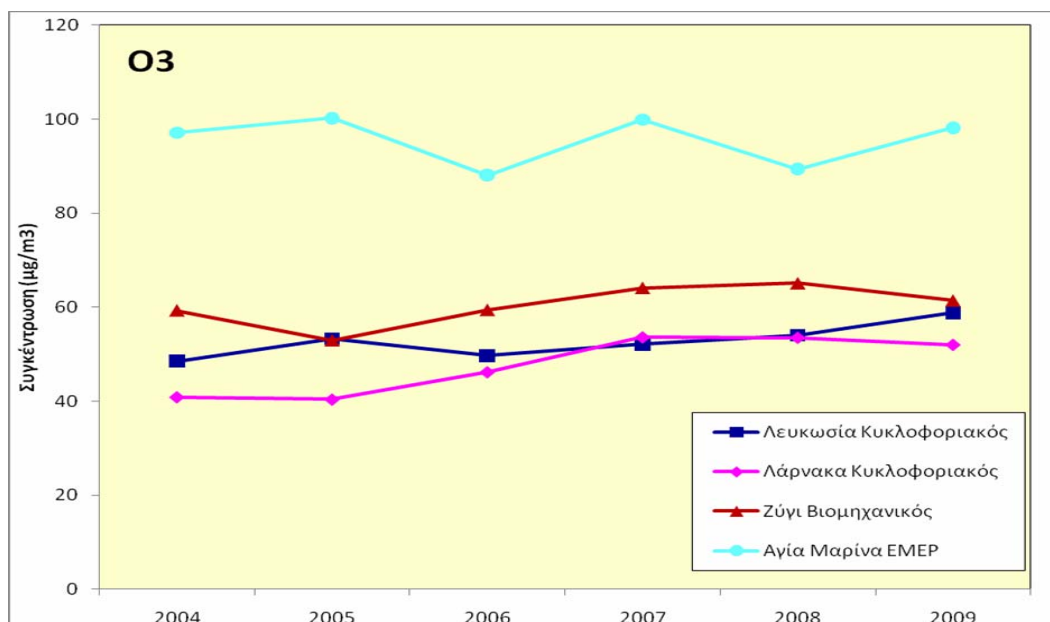
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXII



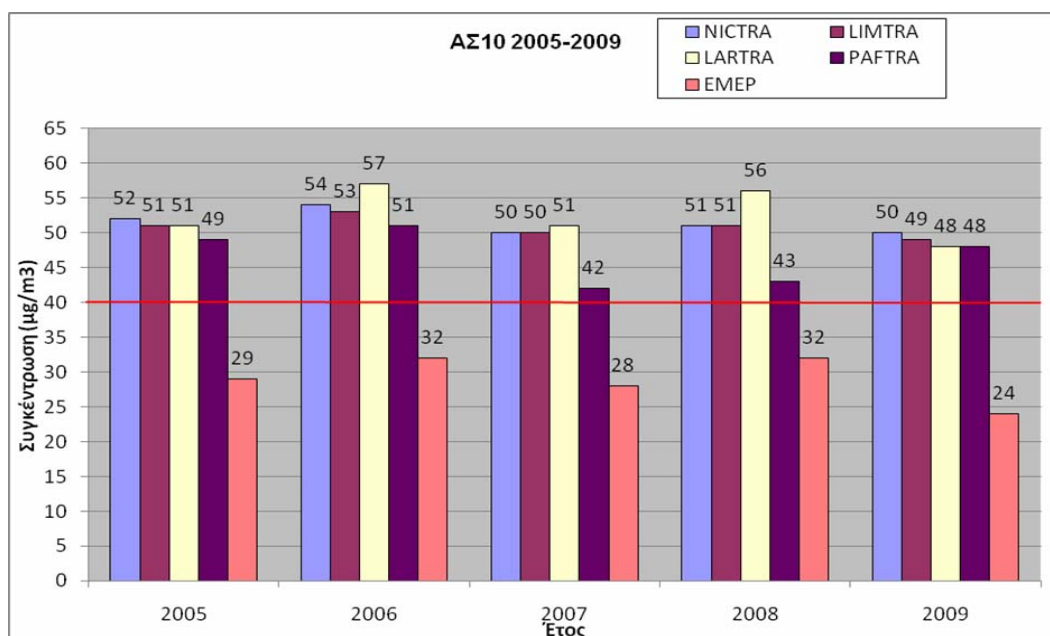
Σχήμα 1: Σταθμός Παρακολούθησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα στην Αγία Μαρίνα-Ξυλιάτου



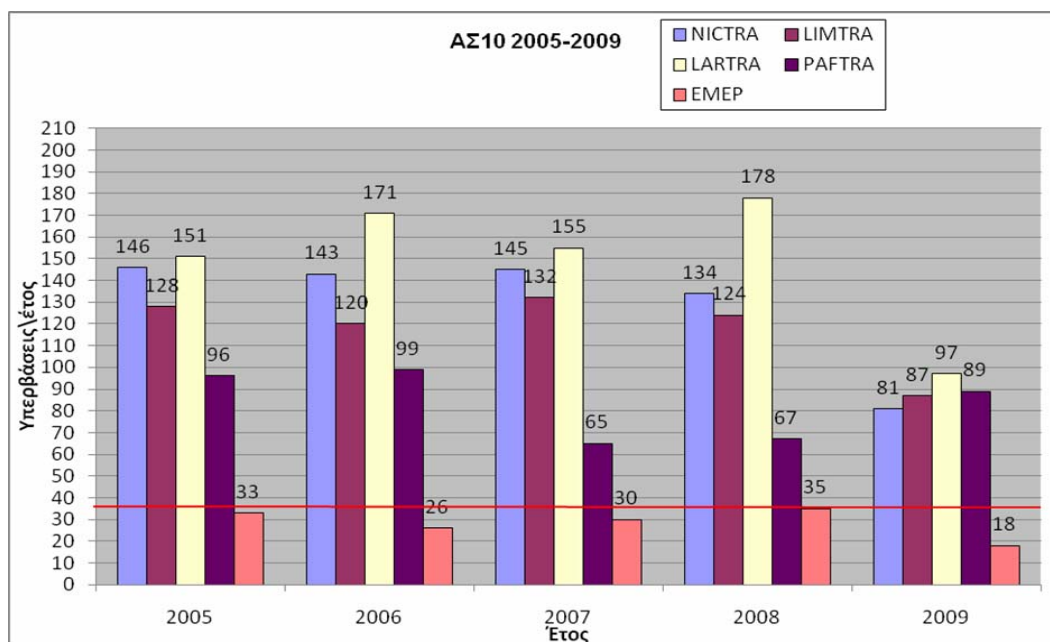
Σχήμα 2: Μέσες ετήσιες τιμές NO, NO₂, NO_x, SO₂ και ΑΣ₁₀ (PM₁₀) στον κυκλοφοριακό Σταθμό Λευκωσίας (παλαιό Νοσοκομείο Λευκωσίας)



Σχήμα 3: Μέσες ετήσιες τιμές Όζοντος σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



Σχήμα 4: Μέσες ετήσιες τιμές AΣ₁₀ σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



Σχήμα 5: Αριθμός υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής ($50 \mu\text{g}/\text{m}^3$) σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στην αποστολή του για διατήρηση της εργασιακής ειρήνης, την προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων τάξεων.

Στις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που συνεχώς διαμορφώνουν και μεταβάλλουν το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον και εν μέσω της πρωτοφανούς παγκόσμιας οικονομικής κρίσης που αναπόφευκτα επηρεάζει και την Κύπρο, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων παρουσιάζεται ολοένα και πιο επιτακτικός. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος του Τμήματος στο εργασιακό περιβάλλον έχει καταστεί ιδιαίτερα κρίσιμος τα τελευταία χρόνια λόγω και των νέων δεδομένων και εξελίξεων που επηρεάζουν τη χώρα μας και τα οποία συνοψίζονται κυρίως, -

- στην ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και στην εργοδότηση ατόμων από τρίτες χώρες,
- στην ψήφιση και εφαρμογή αρκετών εναρμονισιακών νομοθεσιών που αφορούν τους όρους εργοδότησης, και
- σε άλλες συναφείς αλλαγές που επήλθαν σε κοινωνικοοικονομικό επίπεδο λόγω ευρύτερων εξελίξεων.

Σ' αυτό το νέο περιβάλλον, το Τμήμα πέραν των μεσολαβητικών παρεμβάσεων του για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, επικεντρώνεται και στην επιθεώρηση της ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρεται σε όρους εργοδότησης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα, στη βάση πάντοτε της αποστολής του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του, με πλήρη αξιοποίηση των πόρων και του ανθρώπινου δυναμικού του, -

- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με επικέντρωση των δραστηριοτήτων του στους τομείς της επιθεώρησης και της ενημέρωσης, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτα των εργαζομένων στην Κύπρο και κυρίως, την προστασία των ευάλωτων ομάδων, αλλά και τη μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, και
- στη διαφύλαξη και περαιτέρω βελτίωση του υφιστάμενου συστήματος εργασιακών σχέσεων με συνεχή ενίσχυση των κοινωνικών εταίρων ως βασικών συντελεστών του συστήματος με απώτερο στόχο την προστασία και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων για διασφάλιση της εργατικής ειρήνης και την ενίσχυση των



θεσμοθετημένων διαδικασιών του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας.

B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

Κατά το 2010, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στη διευθέτηση εργατικών διαφορών. Μετά και από επίμονες προσπάθειες, έγιναν αποδεκτές οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την επίλυση εργατικών διαφορών με τρόπο που να διασφαλίζεται η εργατική ειρήνη για σημαντικό αριθμό εργαζομένων.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων, επισημαίνεται η σημαντική παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό αλλά και της συμπερίληψης σε αυτό πρόσθετων επαγγελματιών. Συγκεκριμένα, ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε κατά 5,6% και έφτασε στα €835 στην πρόσληψη και στα €887 μετά από εξαμηνιαία υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και υπερέβη το 50% της εθνικής διάμεσου μισθών που ήταν ο στόχος των τελευταίων χρόνων. Επιπλέον, στα πλαίσια της επέκτασης του κατώτατου μισθού, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε τη συμπερίληψη και του επαγγέλματος καθαριστή/ριας κτιριακών εγκαταστάσεων των επιχειρήσεων από 1.4.2010.

Κατά το 2010, σημειώθηκε αξιοσημείωτη πρόοδος στον τομέα της εφαρμογής της εργατικής Νομοθεσίας τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά. Συγκεκριμένα, το Τμήμα πέτυχε σημαντική αύξηση των επιθεωρήσεων (συμπεριλαμβανομένων εκείνων των μικτών κλιμακίων) της τάξης του 30,49% του αντίστοιχου περσινού αριθμού, ενώ παράλληλα, σε συνεργασία με τη Γενική Εισαγγελία συνέχισε την καταχώρηση ποινικών υποθέσεων σε σχέση με την εφαρμογή της νομοθεσίας που βρίσκεται υπό την αρμοδιότητά του που είχε ως αποτέλεσμα την εκδίκαση και επιβολή ποινών.

Για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης κυρίως στην Οικοδομική και Τουριστική Βιομηχανία, από τον Απρίλιο 2009 λειτούργησαν μικτά κλιμάκια Επιθεωρητών. Επιπλέον, από τον Απρίλιο του 2010, λειτούργησαν 4 απογευματινά κλιμάκια και πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι από τα μικτά κλιμάκια (πρωινά και απογευματινά) σε 3.011 εργοδότες στους οποίους απασχολούνταν 9.057 εργοδοτούμενοι. Έχει διαπιστωθεί ότι ένα ποσοστό γύρω στο 25% από τους εργοδοτούμενους ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ποσοστό 12,31% των εργοδοτούμενων ήταν αλλοδαποί από τρίτες χώρες, από τους οποίους το 7,02% ήταν παράνομοι.

Λόγω των θετικών αποτελεσμάτων από προηγούμενη ενημερωτική εκστρατεία για εφαρμογή του Νόμου περί Ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου από τον Εργοδότη για τους Όρους Απασχόλησής του, το Τμήμα, προς το τέλος του 2010, επανέλαβε την στοχευμένη ενημερωτική εκστρατεία του με ραδιοφωνικά μηνύματα σε διάφορους σταθμούς παγκύπριας εμβέλειας.



Με στόχο τον εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Υπουργείο συνέχισε τον κοινωνικό διάλογο για συζήτηση και τελική ρύθμιση του θέματος. Σημαντικό γεγονός εντός του έτους υπήρξε η ετοιμασία από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων συνολικού πακέτου νέων ρυθμίσεων σχετικά με την ρύθμιση της αναγνώρισης της συνδικαλιστικής οργάνωσης και του δικαιώματος παροχής συνδικαλιστικών διευκολύνσεων για σκοπούς αναγνώρισης.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. Εργατικές Διαφορές

Εντός του 2010, στο πλαίσιο του παραδοσιακού μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα μεσολάβησε σε 250 εργατικές διαφορές με 30.965 επηρεαζόμενους υπάλληλους, σε σύγκριση με 229 εργατικές διαφορές και 41.871 υπάλληλους κατά το 2009. Εντός του 2010 υπήρξε αυξημένος αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση στην Οικοδομική Βιομηχανία και τα αεροδρόμια για θέματα σχετικά με την τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων. Εντός του 2010 και μετά από μεσολαβητικές προτάσεις από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων έχουν ανανεωθεί οι κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις που αφορούν τα Τυπογραφεία, τα Γκαράζ Αυτοκινήτων και τη Μεταλλουργική Βιομηχανία. Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν 4 μόνο απεργίες και χάθηκαν 200 εργάσιμες ημέρες σε σύγκριση με 6 απεργίες και 1.743 εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν τον προηγούμενο χρόνο.

Όσον αφορά τον αριθμό των εργατικών διαφορών, την τελευταία εικοσαετία παρατηρείται σταθεροποίηση τους, η οποία αποδίδεται στην εμπεδωμένη αντίληψη των κοινωνικών εταίρων για τήρηση της διαδικασίας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Η αξία αυτής της σταθερότητας γίνεται μεγαλύτερη λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν και οι οποίες επηρεάζουν την αγορά εργασίας. Συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας (1991-2010) φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1 και 2**, αντίστοιχα, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 3**.

Σε σχέση με τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα των απεργιών της τελευταίας εικοσαετίας φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1 και 4** αντίστοιχα, ενώ περισσότερα στοιχεία για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 5**.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Προς την κατεύθυνση της προστασίας ευάλωτων ομάδων εργαζομένων, λόγω κυρίως του χαμηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης τους και άλλων ιδιοτεροτήτων, επισημαίνεται η σημαντική και συνεχής παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό, της επέκτασης του και σε πρόσθετα επαγγέλματα αλλά και της βελτίωσης του τρόπου εφαρμογής του.



Το σχετικό Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου καλύπτει 9 επαγγέλματα και συγκεκριμένα τους φροντιστές σε κλινικές, νοσοκομεία και οίκους ευγηρίας, τους φρουρούς ασφαλείας σε ιδιωτικές εταιρείες, τους πωλητές, τους γραφείς, τους παιδοκομικούς και σχολικούς βοηθούς, τους βρεφοκόμους, τους νοσηλευτικούς βοηθούς και τους καθαριστές. Στο πλαίσιο γενικότερης πολιτικής για εξίσωση του κατώτατου μισθού με το 50% της εθνικής διάμεσου μισθών, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2010 στα €835 (από €791) και μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη στα €887 (από €840). Όσον αφορά τους καθαριστές, από 1^η Απριλίου 2010 ο μισθός είναι €791 και από 1^η Οκτωβρίου 2010 €840.

Ειδικά για τους φρουρούς ασφαλείας και κατόπιν συνεννόησης με τους κοινωνικούς εταίρους, έχει νομοθετικά καθοριστεί ότι ο κατώτατος ωριαίος μισθός είναι €4,70 κατά την πρόσληψη και €5,00 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Ο διάλογος αναμένεται να συνεχιστεί για καθορισμό κατώτατου ωριαίου μισθού και για άλλα επαγγέλματα που καλύπτονται από το Διάταγμα για τον Κατώτατο Μισθό ώστε να βελτιωθεί περαιτέρω η αποτελεσματική εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Τέλος, σημειώνεται ότι δίνεται μεγάλη σημασία σ' ότι αφορά την τήρηση του Διατάγματος κατά τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.

3. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

3.1 Επιθεώρηση

Κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς τους ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Ο καθορισμός ποσοτικών και ποιοτικών στόχων και η καλύτερη οργάνωση των δραστηριοτήτων των Επαρχιακών Γραφείων σε συνδυασμό με την υιοθέτηση διαδικασιών επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων, καθώς επίσης και η τυποποίηση εντύπων και επιστολών συνέβαλαν στη βελτίωση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας του τομέα της επιθεώρησης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο αριθμός των επιθεωρήσεων κατά το 2010 ανήλθε στις 7.399 (συμπεριλαμβανομένων και των επιθεωρήσεων των μικτών κλιμακίων). Παρατηρείται μια αύξηση της τάξης του 30,49% από τις επιθεωρήσεις του 2009 που ανέρχονταν στις 5.670. Οι σημαντικότεροι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας όπου επικεντρώθηκαν οι έλεγχοι ήταν αυτοί του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων και των κέντρων αναψυχής και οικοδομές. Παράλληλα με κάθε έλεγχο, παρέχεται ενημέρωση σε εργοδότες και εργοδοτούμενους για σημαντικά θέματα της νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, ενώ, δίδεται και βασική πληροφόρηση για νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



3.2 Αδήλωτη και Παράνομη Απασχόληση

Τον Απρίλιο 2009 συστάθηκαν 4 μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων παγκύπρια για σκοπούς ελέγχου/τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα για πάταξη του φαινομένου της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης στην Οικοδομική και την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Τα κλιμάκια είναι στελεχωμένα από επιθεωρητή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Τμήματος Εργασίας και του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Κατά το 2010, τα κλιμάκια αυτά έχουν διεξάγει 2.793 επιθεωρήσεις σε εργοδότες στους οποίους απασχολούνταν 8.139 εργοδοτούμενοι. Έχει διαπιστωθεί ότι ένα ποσοστό γύρω στο 25% των εργοδοτούμενων ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επιπλέον, ένα ποσοστό 12,32% των εργοδοτούμενων ήταν αλλοδαποί από τρίτες χώρες με ποσοστό 59,02% αυτών να είναι παράνομοι.

Επίσης, το 2010 συστάθηκαν επιπλέον μικτά κλιμάκια τα οποία πραγματοποιούν επιθεωρήσεις εκτός των κανονικών ωραρίων της Δημόσιας Υπηρεσίας. Τα κλιμάκια αυτά πραγματοποίησαν 218 επιθεωρήσεις και έχουν εντοπίσει 293 αδήλωτους στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ποσοστό 32%) και 44 παράνομους (ποσοστό 5%) επί του συνόλου 918 εργοδοτούμενων.

3.3 Ποινικές Διώξεις

Το Τμήμα συνέχισε την καταχώρηση ποινικών υποθέσεων στα Επαρχιακά Δικαστήρια με σκοπό τη συμμόρφωση όσων παραβιάζουν τη νομοθεσία αλλά και τον παραδειγματισμό. Στο πλαίσιο αυτό, καταχωρήθηκαν στα αρμόδια Δικαστήρια 400 ποινικές υποθέσεις και εκδικάστηκαν 234 με ποινές ύψους € 130.940.

Τα αποτελέσματα αυτών των υποθέσεων αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά και δραστικά προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης αλλά και της πρόληψης - κυρίως λόγω της αποτρεπτικής τους επίδρασης - σε ό,τι αφορά τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και στην εμπέδωση σωστού κλίματος για πιο αποτελεσματικότερη εφαρμογή των Νόμων του κράτους.

3.4 Εξέταση Παραπόνων

Κατά το 2010, στο Τμήμα υπεβλήθηκαν 3.594 παράπονα εργαζομένων σε σχέση με 3.256 που υποβλήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο (αύξηση 10,38%). Από τα παράπονα αυτά, τα 2.079 αφορούσαν Κύπριους και άλλους Ευρωπαίους πολίτες και τα 1.515 αφορούσαν αλλοδαπούς εργαζομένους από τρίτες χώρες.

Ο χειρισμός παραπόνων αλλοδαπών εργαζομένων απαιτεί ειδική διαδικασία και το Τμήμα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ολοκληρώνεται η διαδικασία σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια.



4. Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Στις 7 Ιουλίου 2010, το Έργο που προωθεί το Τμήμα στα πλαίσια της προώθησης της ισότητας των φύλων στην αμοιβή εντάχθηκε επίσημα στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Πρόκειται για ένα φιλόδοξο Έργο συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με υλοποίηση του την περίοδο 2010-2015 με προϋπολογισμό ύψους €3,3 εκ. Επίσης, κατά την ένταξη του Έργου υπογράφηκε Μνημόνιο Συμφωνίας μεταξύ της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργού Παιδείας και Πολιτισμού, σχετικά με το πλαίσιο συνεργασίας των δύο Υπουργείων στην υλοποίηση των δράσεων του έργου που στοχεύουν στην καταπολέμηση του επαγγελματικού διαχωρισμού και αφορούν παρεμβάσεις στην παιδεία.

Κατά το 2010, το Τμήμα προκήρυξε το διαγωνισμό για την πρώτη σύμβαση του Έργου που αφορούσε την Πρόσληψη Υπηρεσιών Τεχνικού Συμβούλου και ολοκλήρωσε το στάδιο αξιολόγησης των προσφορών. Αμέσως μετά την πρόσληψη του Συμβούλου θα προωθηθεί η εκπόνηση μελέτης για το επίδομα γονικής άδειας, την αναβάθμιση του μηχανισμού επιθεώρησης της νομοθεσίας για την ισότητα αμοιβών και την πρόσληψη συμβούλου δημοσιότητας για το Έργο.

5. Εκσυγχρονισμός / Συμπλήρωση Νομοθεσίας

5.1 Οδικές Μεταφορές

Το Μάρτιο του 2010 διοργανώθηκε εκπαίδευση στο αντικείμενο του ταχογράφου. Η εκπαίδευση, στην οποία έλαβαν μέρος 34 άτομα (25 Αστυνομικοί από όλες τις επαρχίες και 9 Υπεύθυνοι Ομάδας Εποπτών και Επόπτες του Τμήματος Οδικών Μεταφορών) αποσκοπούσε στην κατάρτιση των επηρεαζομένων και κατ' επέκταση στη βελτίωση του επιπέδου εφαρμογής των σχετικών νομοθεσιών.

Επίσης, ολοκληρώθηκαν οι διεργασίες προώθησης των Κανονισμών για την εφαρμογή συστήματος αποτίμησης της επικινδυνότητας. Με τους εν λόγω Κανονισμούς εισάγεται σύστημα αποτίμησης επικινδυνότητας το οποίο λαμβάνει υπόψη τη συχνότητα και τη σοβαρότητα των παραβιάσεων που διαπράττουν οι οδηγοί και οι επιχειρήσεις σε σχέση με τους Κανονισμούς (ΕΚ) αριθ. 561/2006 και (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και υπολογίζει το βαθμό επικινδυνότητας τους.

Για σκοπούς εναρμόνισης με δύο νέες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2009/4/ΕΚ και 2009/5/ΕΚ) ψηφίστηκε σχετικός τροποποιητικός νόμος στον οποίο γίνεται κατηγοριοποίηση των παραβιάσεων και εισάγονται μέτρα για περιορισμό των παρεμβάσεων στον ταχογράφο.

5.2 Γονική Άδεια

Μετά από ετοιμασία τροποποιητικού νομοσχεδίου από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο, ψηφίστηκε



τροποποιητικός Νόμος από την Βουλή των Αντιπροσώπων τον Φεβρουάριο του 2010. Ο τροποποιητικός Νόμος συμβάλλει στη βελτίωση της λειτουργικότητας της υφιστάμενης νομοθεσίας, καθώς και στην ενθάρρυνση της περαιτέρω χρήσης της γονικής άδειας από τους εργαζόμενους γονείς αφού περιλαμβάνει ουσιαστικές βελτιώσεις (αύξηση της μέγιστης γονικής άδειας για κάθε χρονιά σε 7 βδομάδες στην περίπτωση που ο γονέας έχει 3 ή περισσότερα παιδιά, μεταφορά μέρος της γονικής άδειας από εργαζόμενο πατέρα σε εργαζόμενη μητέρα, επέκταση της δυνατότητας λήψης γονικής άδειας μέχρι την ηλικία οκτώ χρονών του παιδιού κ.ά.)

Παράλληλα, τον Μάρτιο του 2010 εγκρίθηκε νέα ευρωπαϊκή Οδηγία για την Γονική Άδεια (Οδηγία 2010/18/ΕΕ), η οποία εφαρμόζει την αναθεωρημένη Συμφωνία Πλαίσιο για τη Γονική Άδεια που συμφωνήθηκε από τους Ευρωπαϊούς κοινωνικούς εταίρους το 2009. Για σκοπούς μεταφοράς της Οδηγίας στην εθνική μας νομοθεσία, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων θα ετοιμάσει εντός του 2011 τροποποιητικό εναρμονιστικό νομοσχέδιο το οποίο θα συζητηθεί με τους κοινωνικούς εταίρους και στη συνέχεια θα προωθηθεί για έγκριση και ψήφισή του σε Νόμο. Η μεταφορά της Οδηγίας στην εθνική μας νομοθεσία θα πρέπει να γίνει μέχρι τις 8 Μαρτίου 2012.

5.3 Σύσταση Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ετοίμασε εναρμονιστικό νομοσχέδιο στην βάση της Οδηγίας 2009/38/ΕΚ για τη Θέσπιση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων ή διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους, το οποίο καταργεί τον υφιστάμενο νόμο. Το νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και προωθήθηκε στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο. Αναμένεται ότι εντός του 2011 το νομοσχέδιο θα προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο και την Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισή του σε Νόμο.

6. Εκσυγχρονισμός Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων

Το Τμήμα εντατικοποίησε τις προσπάθειες του για ολοκλήρωση του κοινωνικού διαλόγου με στόχο τον εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων. Στα πλαίσια των συζητήσεων που έγιναν, το Υπουργείο κατέληξε σε συγκεκριμένες εισηγήσεις οι οποίες τέθηκαν υπόψη των κοινωνικών εταίρων για κατάληξη σε συμφωνία σε σχέση με τις διατάξεις νομοσχεδίου το οποίο θα προωθηθεί προς ψήφιση.

7. Διαφώτιση / Ενημέρωση / Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτούμενων σε θέματα της εργατικής νομοθεσίας παραμένει μια από τις κυριότερες ευθύνες αλλά και συνεχής στόχος του Τμήματος. Στην υπό αναφορά περίοδο, εξυπηρετήθηκαν, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, πέραν των 35.675 πολιτών που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή και προσωπικά στα Κεντρικά και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση. Το 2009 ο αντίστοιχος αριθμός ήταν 26.702 (αύξηση 34%). Η



ραγδαία αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτείνονται για συμβουλές και ενημέρωση είναι αποτέλεσμα και της έκδοσης ενημερωτικών Οδηγών για νομοθεσίες που εφαρμόζει το Τμήμα, πράγμα που συνέβαλε σημαντικά στο να γίνει γνωστός στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Τμήματος.

Εντός του 2010 αξιολογήθηκαν τα αποτελέσματα ενημερωτικής εκστρατείας που το Τμήμα διεξήγαγε στα ΜΜΕ το Νοέμβριο του 2009 για τον περί Ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου από τον Εργοδότη για τους Όρους που διέπουν τη σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμο. Τα αποτελέσματα κρίθηκαν ιδιαίτερα θετικά και είχαν ως αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση του αριθμού των εργοδοτών και εργοδοτούμενων που ζητούσαν σχετική ενημέρωση. Έτσι αποφασίστηκε η επανάληψη της εκστρατείας περί το τέλος του 2010 σε μικρότερη κλίμακα αυτή τη φορά, με ραδιοφωνικά μηνύματα σε διάφορους σταθμούς παγκύπριας εμβέλειας.

Το εκδοτικό πρόγραμμα του Τμήματος που υποβλήθηκε για το 2010 περιελάμβανε κυρίως επανέκδοση των προηγούμενων Οδηγών με τις αλλαγές, βελτιώσεις ή προσαρμογές τους εκεί που υπήρξαν τροποποιήσεις στη νομοθεσία. Επίσης, καταβλήθηκε κάθε προσπάθεια για αξιοποίηση των Οδηγών σε διάφορες γλώσσες (Ρουμάνικα, Βουλγάρικα και Πολωνικά) και το Τμήμα διαβίβασε επαρκή αριθμό Οδηγών στις ανάλογες πρεσβείες των χωρών για διάθεσή τους. Συνολικά, έχουν εκδοθεί από το Τμήμα 58 οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα σε διάφορες γλώσσες από τους οποίους 15 στα Ελληνικά και 15 στα Αγγλικά, ενώ σημαντικός αριθμός έχει εκδοθεί και σε άλλες γλώσσες. Επισημαίνεται, τέλος, η συμμετοχή Λειτουργών σε προγράμματα στην τηλεόραση και το ραδιόφωνο καθώς επίσης και η δημοσίευση άρθρων στον τύπο σχετικά με θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος.

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών.

1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας στη διάρκεια του 2010

Κατά το διάστημα του 2010, η Υπηρεσία εξέτασε 3 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργαζομένων και 2 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών. Από αυτές, ενεγράφηκαν 2 συντεχνίες εργαζομένων και 2 εργοδοτών. Μία αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργαζομένων εκκρεμούσε κατά την 31.12.2010.

Κατά το 2010 υποβλήθηκαν από τις συντεχνίες προς την Υπηρεσία για εξέταση 173 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών οι οποίες αφορούσαν το οικονομικό έτος 2009. Εκδόθηκαν επίσης 33 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων που φυλάσσονται στο αρχείο της Υπηρεσίας. Επιπρόσθετα, διενεργήθηκαν 56 επιθεωρήσεις φακέλων του αρχείου συντεχνιών.



Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών εξέτασε και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 64 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων, 15 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας, 2 αιτήσεις για αλλαγή επωνυμίας και 10 αιτήσεις για τροποποίηση καταστατικού, από τις οποίες 9 αφορούσαν μερική και 1 πλήρη τροποποίηση. Επιπλέον, πραγματοποίησε 10 επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Στο πλαίσιο του στόχου της Υπηρεσίας για μηχανογράφηση του μητρώου Συντεχνιών, κατά το 2010, υλοποιήθηκε το πρώτο στάδιο της ψηφιοποίησης του μητρώου. Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία εξειδικευμένου λογισμικού για την καλύτερη εξυπηρέτηση του συνδικαλιστικού κινήματος. Στο ίδιο πλαίσιο, η Υπηρεσία έθεσε ως στόχο της για το 2011 την έκδοση εγχειριδίου για τις υπηρεσίες που προσφέρει προς τις εγγεγραμμένες Συντεχνίες.

Σε ό,τι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, σχετικό Νομοσχέδιο εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2010 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο της Υπηρεσίας Εγγραφής Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 39 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 131⁵ συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 7 ομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων, και
- 5⁶ συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- (1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- (2) Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
- (3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ)
- (4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ)
- (5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου.

Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- (1) Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)

⁵ Από τις 131 οι 20 είναι τουρκικές

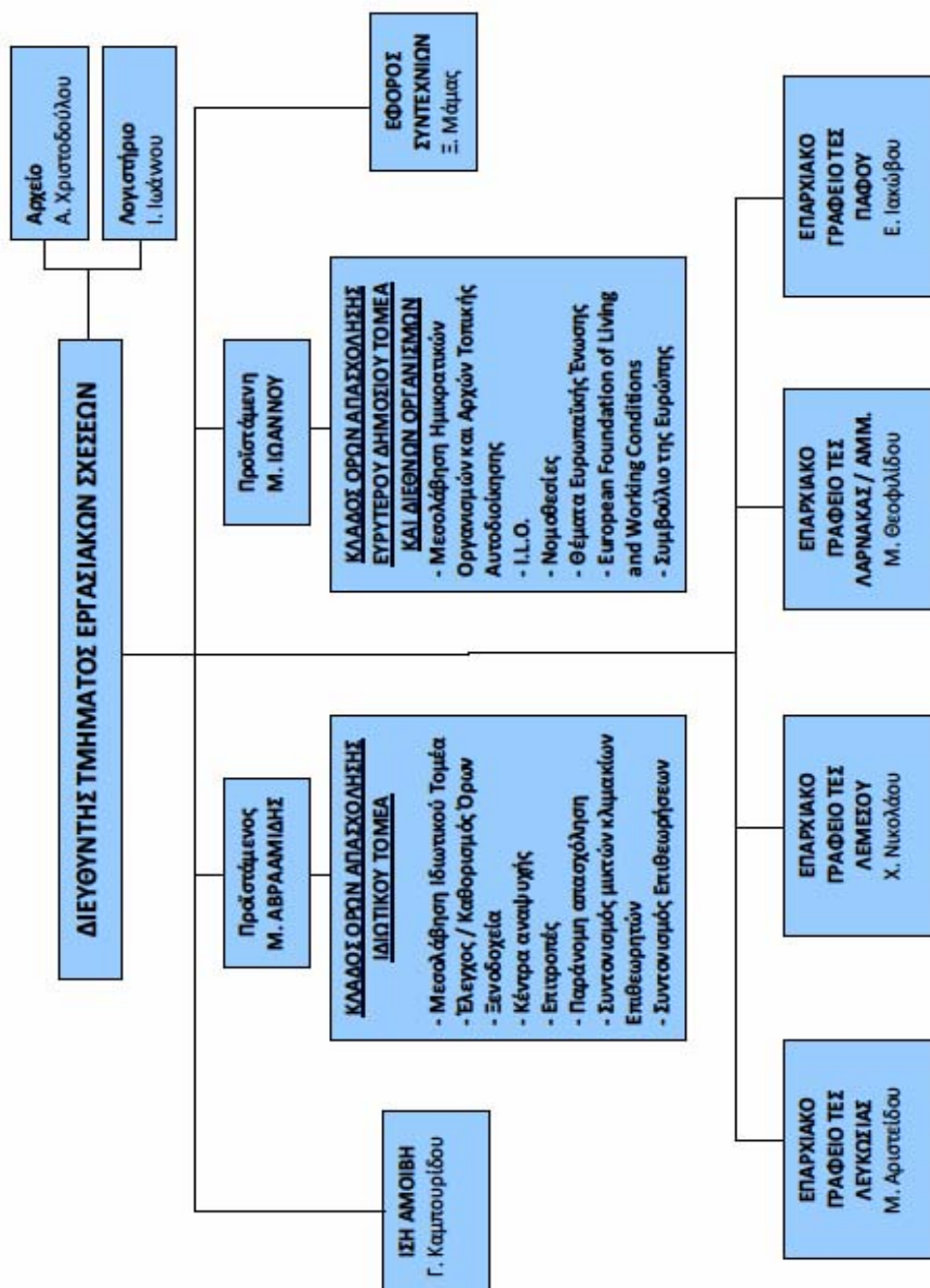
⁶ Από τις 5 η μία είναι τουρκική



- (2) Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- (3) Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ) και
- (4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ



ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ
LABOUR DISPUTES AND STOPPAGES

1991 - 2010

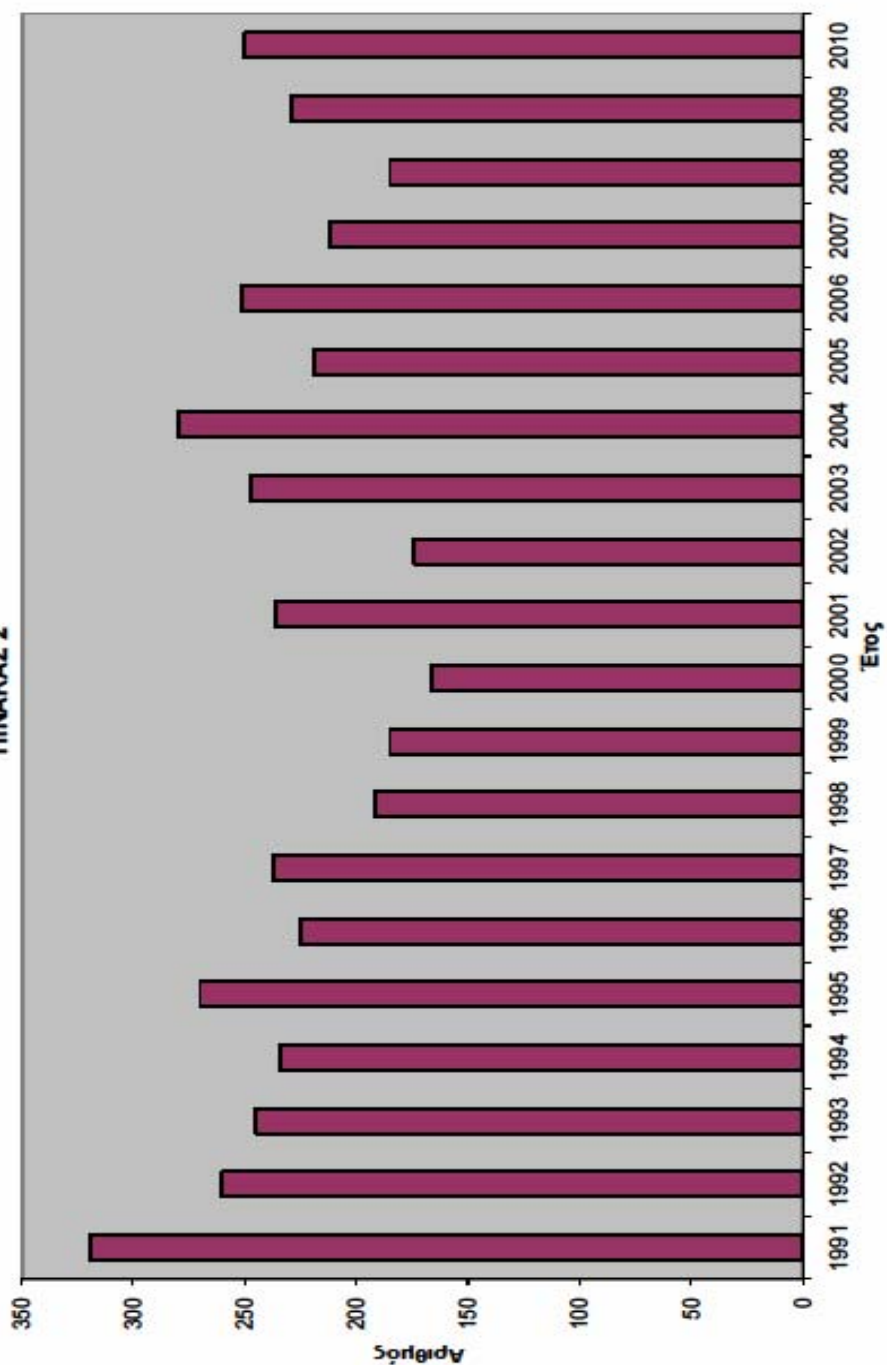
ΠΙΝΑΚΑΣ 1 / TABLE 1

Έτος Year	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση Labour Disputes referred to mediation		Απεργίες Work Stoppages		
	Διαφορές Disputes	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι Workers involved	Απεργίες Work Stoppages	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι Workers involved	Χαμένες εργάσιμες μέρες Workdays lost
1991	319	54788	31	4782	10347
1992	260	99792	27	49897	59720
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	251	65564	10	25955	26898
2007	212	57858	8	3396	10289
2008	185	38174	8	743	1034
2009	229	41871	6	573	1743
2010	250	30965	4	200	200





**ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ
1991 - 2010
ΠΙΝΑΚΑΣ 2**



**ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ
ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

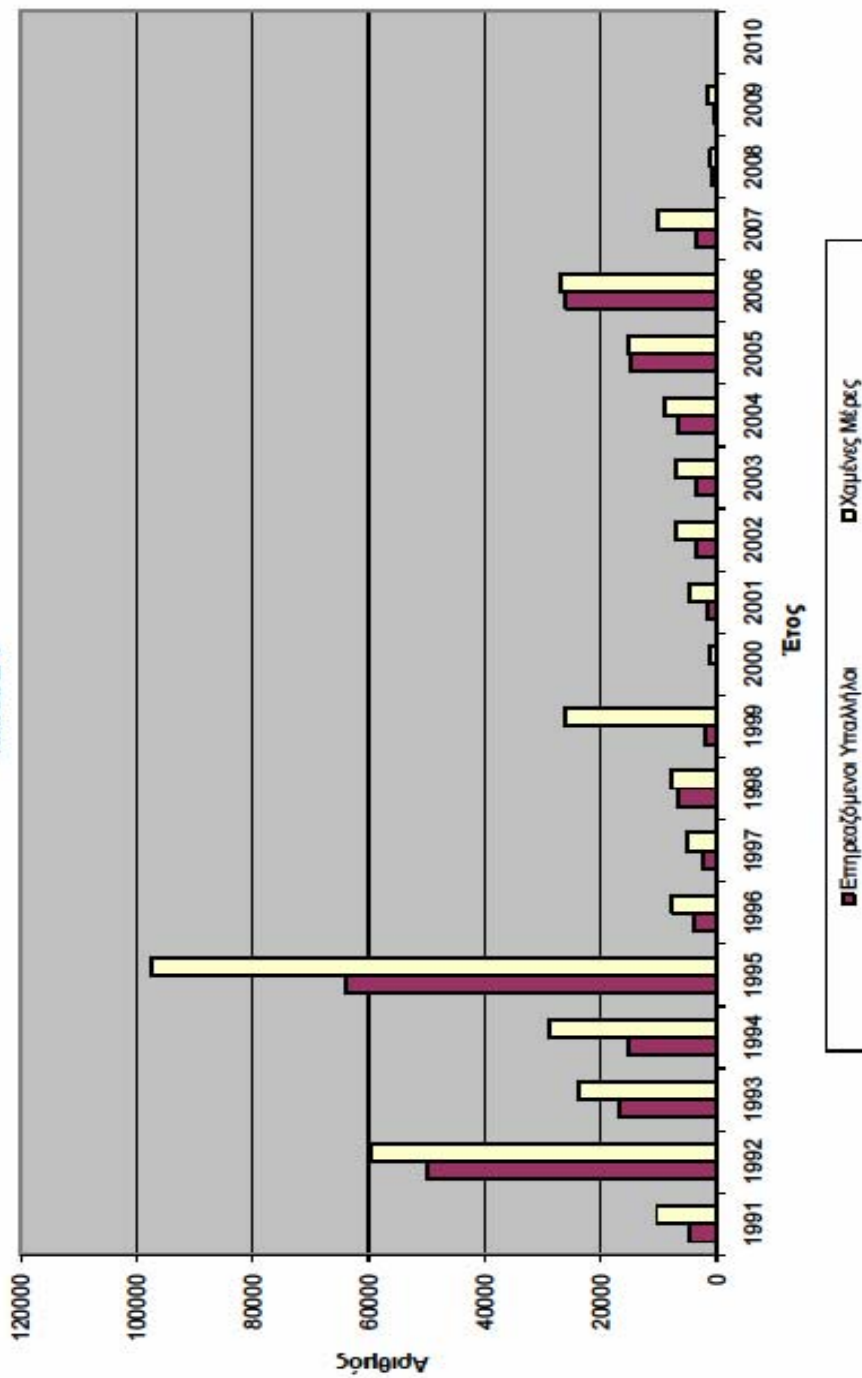
ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας		Διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση			Διαφορές που διευθετήθηκαν στο Υπουργείο		
		Σύνολο	Εκκρεμείς από 2009	Νέες 2010	Σύνολο	Κεντρική Υ/σία	Επαρχιακές Υ/σίες
1	Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κλπ	1	0	1	1	0	1
2	Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	1	0	1	1	0	1
3	Μεταποίηση	19	2	17	5	3	2
4	Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κλπ	12	1	11	2	0	2
5	Οικοδομικές Εργασίες	29	8	21	22	14	8
6	Εμπόριο, Εσπαστόρια, Ξενοδοχεία	54	14	40	27	9	18
7	Μεταφορές, Επικοινωνίες κλπ	68	31	37	26	22	4
8	Οικονομικοί Οργανισμοί κλπ	42	10	32	17	16	1
9	Υπηρεσίες	119	29	90	53	37	16
Σύνολο		345	95	250	154	101	53





ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
1991 - 2010
ΠΙΝΑΚΑΣ 4



ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

2006 - 2010

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία Λατομεία	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρ. Κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία	7 Μεταφορές Επικοινων.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
<u>Απεργίες:</u>										
2006	10	0	0	1	0	1	0	5	0	3
2007	8	0	0	0	1	2	1	1	2	1
2008	8	0	0	2	0	1	2	1	0	2
2009	6	0	0	2	0	1	1	0	0	2
2010	4	0	0	0	0	0	1	2	0	1
<u>Επηρεαζόμενοι:</u>										
2006	25.955	0	0	8	0	25.000	0	682	0	265
2007	3.396	0	0	0	1.700	155	6	9	326	1.200
2008	743	0	0	14	0	500	44	120	0	65
2009	573	0	0	16	0	45	22	0	0	490
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
<u>Χαμένες μέρες:</u>										
2006	26.898	0	0	40	0	25.000	0	843	0	1.015
2007	10.289	0	0	0	1.700	1.000	24	153	6212	1.200
2008	1.034	0	0	28	0	500	321	120	0	65
2009	1.743	0	0	16	0	45	1.012	0	0	670
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20





ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η διασφάλιση και η ικανοποίηση των δικαιωμάτων της ευάλωτης ομάδας των ατόμων με αναπηρίες βρίσκεται πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελεί τη βασική επιδίωξη του νέου Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, που ιδρύθηκε από την 1.1.2009, αποτελώντας μια από τις πιο σημαντικές κοινωνικές και διοικητικές μεταρρυθμίσεις του Υπουργείου.

Αποστολή του νέου Τμήματος είναι να αναλάβει, ως κεντρικός φορέας, τη διαμόρφωση, το συντονισμό και την εφαρμογή των κοινωνικών πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία και Υπηρεσίες, καθώς και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων. Όραμα του Τμήματος είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και στρατηγικός στόχος ο σχεδιασμός και υλοποίηση μεταρρυθμίσεων, που θα ανοίξουν νέες προοπτικές για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.

Η κοινωνική ενσωμάτωση ενός ατόμου με αναπηρίες απαιτεί μια σειρά από παρεμβάσεις στήριξης του: απαιτεί πρώτα - πρώτα την αξιολόγηση της κατάστασης του, των αναγκών του και των δυνατοτήτων του, στη συνέχεια τη διασφάλιση της ανεξάρτητης διαβίωσης του και προσβασιμότητας του στην κοινωνία, τον εφοδιασμό του με την κατάλληλη για τις δυνατότητες του εκπαίδευση, κατάρτιση και απασχόληση, την παροχή τεχνικών και άλλων διευκολύνσεων, τη στήριξη του για τον προσωπικό επαναπροσδιορισμό και ανάπτυξη του και τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής του. Μέσα σ' αυτό το ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών στοχεύσεων για τα άτομα με αναπηρίες, ανέλαβε το νέο Τμήμα να σχεδιάσει και υλοποιήσει μεταρρυθμίσεις που θα αποτελέσουν τομές και θα ανοίξουν νέες προοπτικές σε όλες τις πτυχές της ζωής των ατόμων με αναπηρίες.





B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Το Τμήμα συνέχισε να λειτουργεί και κατά το 2010 με αποσπασμένο και εναλλάξιμο προσωπικό αφού δεν κατέστη δυνατή η πλήρωση των μόνιμων οργανικών του θέσεων που αναμένεται να επιτευχθεί εντός του 2011. Κενή παρέμεινε και η θέση Λειτουργού Γενικού Λογιστηρίου που ιδρύθηκε ειδικά για το Λογιστήριο του νέου Τμήματος.

Η εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρίες παγκύπρια γίνεται από τα γραφεία του Τμήματος στη Λευκωσία που στεγάζονται προσωρινά στις κτηριακές εγκαταστάσεις του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου. Κατά το 2010 ολοκληρώθηκε η διαδικασία εξεύρεσης και εξασφάλισης τελικής έγκρισης για την ενοικίαση κτηρίου για τη λειτουργία του πρώτου Κέντρου Αξιολόγησης Αναπηρίας στη Λευκωσία και για τη στέγαση των κεντρικών γραφείων του Τμήματος. Η μετακόμιση στα νέα κτήρια και η λειτουργία του πρώτου κέντρου αναμένονται μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2011.

Η γενική τηλεφωνική γραμμή (22 406 406) του Τμήματος για την εξυπηρέτηση του κοινού, έγινε ήδη γνωστή στα άτομα με αναπηρίες για ενημέρωση και πληροφόρηση.

Με βάση την οργανωτική δομή του Τμήματος, οι δραστηριότητες εντάσσονται σε δύο βασικούς τομείς: τον τομέα έρευνας, διαφώτισης και ανάπτυξης και τον τομέα παροχών και υπηρεσιών. Στον πρώτο τομέα οι εργασίες έχουν ομαδοποιηθεί κάτω από τρεις κλάδους: τον Κλάδο Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, τον Κλάδο Ευρωπαϊκών και Διεθνών Θεμάτων και τον Κλάδο Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης. Στο δεύτερο τομέα η οργάνωση στηρίζεται σε δύο κλάδους: τον Κλάδο Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών και τον Κλάδο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος παρουσιάζεται στο **Παράρτημα** στο τέλος του κεφαλαίου.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. Κλάδος Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας

Το Έργο για την Εφαρμογή στην Κύπρο ενός Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, προβλεπόμενης δαπάνης ύψους €6,4 εκ. συγχρηματοδοτούμενο κατά 70% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, εξακολούθησε να βρίσκεται υπό εξέλιξη.

Κατά το 2010, κατακυρώθηκαν οι διαγωνισμοί για τον Επιστημονικό Σύμβουλο και τον Σύμβουλο Διαχείρισης του Έργου οι οποίοι θα υποστηρίξουν το Τμήμα στην υλοποίηση του Έργου, κατά την περίοδο 2010-2013.

Ακολούθως ετοιμάστηκαν τα έγγραφα του διαγωνισμού και έγινε η προκήρυξη για τον Ανάδοχο που θα υλοποιήσει το βασικό μέρος του Έργου (μελέτες, εγχειρίδια, εκπαίδευση επαγγελματιών υγείας, ενημέρωση/ευαισθητοποίηση). Ο διαγωνισμός κατακυρώθηκε και



ξεκίνησε η ουσιαστική υλοποίηση του Έργου σε σχέση με:

- Λειτουργία Κέντρου Αξιολόγησης Λευκωσίας
- Δημιουργία και Λειτουργία της Μονάδας Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης (ΜΔΣΑ) του Τμήματος
- Εκπαίδευση Ιατρών και Επαγγελματιών Υγείας
- Πιλοτική Εφαρμογή του Συστήματος
- Συγγραφή Εγχειριδίων
- Λειτουργία Κέντρων Αξιολόγησης Λεμεσού / Λάρνακας

Το όλο Έργο στοχεύει στα εξής:

- (α) στην αποφυγή της ταλαιπωρίας των ατόμων με αναπηρίες μέσα από πολλαπλές, χρονοβόρες, πολύπλοκες διαδικασίες για την αξιολόγηση τους, μέσω του ανασχεδιασμού των διαδικασιών, της απλοποίησης τους και της αναβάθμισης της ταχύτητας, της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας και της εξυπηρέτησης,
- (β) στην ολιστική αξιολόγηση και τεκμηρίωση των αναγκών και των δυνατοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και την παροχή του καταλληλότερου μείγματος ενεργητικών και παθητικών μέτρων και υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας και ενσωμάτωσης, με το συντονισμό των αρμόδιων υπηρεσιών και με επικέντρωση στην αύξηση της ποιότητας διαβίωσης, της απασχολησιμότητας και της δημιουργίας νέων προοπτικών για την ενεργό ένταξη και ενσωμάτωση των ατόμων στην κοινωνία,
- (γ) στη δημιουργία μιας επιστημονικά τεκμηριωμένης βάσης δεδομένων σε σχέση με την κατάσταση της αναπηρίας και της λειτουργικότητας κάθε ατόμου με αναπηρίες,
- (δ) στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρίες με τον εντοπισμό, τη δημιουργία και επέκταση των υποδομών και υπηρεσιών που απαιτούνται,
- (ε) στην ενδυνάμωση της γνώσης και της κατανόησης της αναπηρίας και την ενίσχυση της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας, της επιστημονικότητας και του επαγγελματισμού, σε ότι αφορά τη διαχείριση της αναπηρίας, προς όφελος πρώτιστα των ατόμων με αναπηρίες, αλλά και των κρατικών υπηρεσιών.

2. Κλάδος Ευρωπαϊκών και Διεθνών Θεμάτων

2.1 Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Κατά το 2010 ολοκληρώθηκε η διαδικασία μετάφρασης της Σύμβασης και του Προαιρετικού Πρωτοκόλλου της, σε συνεργασία με το Γραφείο της Επιτρόπου Νομοθεσίας και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων. Το Δεκέμβριο του 2010 κατατέθηκε κυρωτικό νομοσχέδιο στη Βουλή, για την κύρωση της Σύμβασης και του Πρωτοκόλλου και την ενσωμάτωση τους στην εθνική νομοθεσία, το οποίο αναμένεται να ψηφιστεί εντός του 2011.



Το Τμήμα προχώρησε από το 2010 στην ετοιμασία και εκτύπωση σχετικού ενημερωτικού φυλλαδίου με τις γενικές αρχές της Σύμβασης.

Η Σύμβαση αυτή θεωρείται σταθμός και ορόσημο στην παγκόσμια ιστορία της αναπηρίας, αλλά και χάρτης πορείας των κρατών για τη διαχείριση της αναπηρίας. Διευκρινίζει και αποσαφηνίζει με ποιο τρόπο όλα τα δικαιώματα και ελευθερίες εφαρμόζονται για τα άτομα με αναπηρίες και σκοπό έχει να προωθήσει, προστατεύσει και διασφαλίσει την πλήρη και ίση απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών για τα άτομα με αναπηρίες. Καθορίζει επίσης τις υποχρεώσεις των κρατών μελών του ΟΗΕ και υποδεικνύει μέτρα για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες.

2.2 Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Αναπηρία 2010 - 2020

Στις 15.11.2010 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε Ανακοίνωση της για τη νέα Ευρωπαϊκή Στρατηγική 2010-2020 (European Disability Strategy) που αποτελεί τη συνέχεια του Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία (European Disability Action Plan) που έληξε το 2010.

Η νέα Στρατηγική για την Αναπηρία, κρίνεται ως το σημαντικότερο έγγραφο πολιτικής, μετά τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Τα δύο αυτά έγγραφα, η Σύμβαση ως Νόμος, αφού κυρωθεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, μαζί με τις κατευθυντήριες γραμμές της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Αναπηρίας, που ουσιαστικά έρχονται να κατευθύνουν την υλοποίηση της Σύμβασης, θα αποτελούν τους άξονες δράσης για την αναπηρία, όλων των κρατών μελών, για τις επόμενες δεκαετίες. Η Στρατηγική θέτει σε πρώτη φάση οκτώ τομείς προτεραιότητας για δράση:

- Προσβασιμότητα
- Συμμετοχή
- Ισότητα
- Απασχόληση
- Εκπαίδευση
- Κοινωνική Προστασία και Ενσωμάτωση
- Υγεία
- Εξωτερική Δράση

Με την έκδοση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία και με την επικείμενη κύρωση της Σύμβασης, σηματοδοτείται η έναρξη της διαμόρφωσης ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία στην Κύπρο, σε συνεργασία των εμπλεκόμενων κρατικών υπηρεσιών, των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών ευρύτερα. Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 2.12.2010, με την οποία εγκρίθηκε η κατάθεση του κυρωτικού νομοσχεδίου της Σύμβασης του ΟΗΕ στη Βουλή, ανατέθηκε στο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ο συντονισμός της διαμόρφωσης ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την υλοποίηση της Σύμβασης, λαμβάνοντας υπόψη και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Αναπηρία 2010-2020. Μετά την κύρωση της



Σύμβασης μέσα στο 2011, θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες δημόσιου διαλόγου για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης.

2.3 Ομάδα Ανωτάτου Επιπέδου της ΕΕ για την Αναπηρία

Το Τμήμα συμμετείχε κατά το 2010, στις τετραμηνιαίες συναντήσεις της Ομάδας Ανωτάτου Επιπέδου για την Αναπηρία (High Level Group on Disability). Η Ομάδα αυτή αποτελεί άτυπη και συμβουλευτική ομάδα εργασίας των εκπροσώπων των 27 κρατών μελών της ΕΕ, με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των οργανώσεων των αναπήρων και προεδρεύεται από την Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ίσων Ευκαιριών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σκοπός της είναι ο συντονισμός των κρατών μελών, για την υλοποίηση της Σύμβασης του ΟΗΕ και της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής, η παρουσίαση μελετών, ερευνών και καλών πρακτικών, η ενημέρωση για τις εξελίξεις στα θέματα της αναπηρίας και η ανταλλαγή απόψεων και ο συντονισμός των δράσεων των κρατών μελών.

2.4 Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για τα Άτομα με Αναπηρίες

Το Συμβούλιο της Ευρώπης διαμόρφωσε ένα Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των δικαιωμάτων και της πλήρους συμμετοχής των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνία για το 2006 - 2015. Για το σκοπό αυτό δημιουργήθηκε το Ευρωπαϊκό Φόρουμ Συντονισμού του Σχεδίου Δράσης 2006 - 2015 για τα Άτομα με Αναπηρίες (European Co-ordination Forum for the Council of Europe Disability Action Plan 2006-2015 - CAHPAH), το οποίο διαχώρισε το Σχέδιο Δράσης σε 15 άξονες για καλύτερη οργάνωση και εφαρμογή του. Για κάθε άξονα δημιουργήθηκε επιτροπή από εκπροσώπους 15 κρατών - μελών του Συμβουλίου με τριετή θητεία και με βασικό σκοπό την προώθηση και υλοποίηση από τα κράτη-μέλη του στόχου που περιγράφεται σε κάθε άξονα. Οι επιτροπές θα εξετάσουν τις συνθήκες που επικρατούν σε κάθε χώρα σε βάθος σε ότι αφορά τον κάθε άξονα ξεχωριστά και θα καταλήξουν σε συγκεκριμένες εισηγήσεις.

Το Τμήμα κατά το 2010 εκπροσώπησε την Κυπριακή Δημοκρατία τόσο στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Συντονισμού του Σχεδίου Δράσης, όσο και στην επιτροπή για τον πρώτο άξονα του Σχεδίου Δράσης (Participation in political and public life).

3. Κλάδος Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης

3.1 Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου

Κατά το 2010 εκδόθηκε ειδικό φυλλάδιο για τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες ενημερώνοντας για τη σημασία της στη ζωή και το μέλλον των ατόμων με αναπηρίες, σε όλους τους τομείς της ζωής τους.

3.2 Ιστοσελίδα Τμήματος

Κατά το 2010 εμπλουτίστηκε η ιστοσελίδα του Τμήματος, στη διεύθυνση www.mlsi.gov.cy/dsid η οποία παρέχει ενημέρωση για τις αρμοδιότητες, δραστηριότητες



και προγράμματα για τα άτομα με αναπηρίες και δίνει τη δυνατότητα εκτύπωσης όλων των ενημερωτικών εντύπων και αιτήσεων των σχεδίων κοινωνικών παροχών.



3.3 Διάθεση Ενημερωτικού Υλικού στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη

Κατά το 2010 ξεκίνησε η διάθεση όλων των εντύπων αιτήσεων, καθώς και του Οδηγού Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών του Τμήματος σε όλα τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη παγκυπρίως.

4. Κλάδος Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών

Το 2010 το Τμήμα συνέχισε τη λειτουργία όλων των σχεδίων κοινωνικών παροχών που ανέλαβε από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας από τις αρχές του 2009. Επιπρόσθετα το Τμήμα συνέχισε τη λειτουργία του νέου Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα.

Επίσης, στις αρχές του 2010 το Τμήμα προχώρησε στη σύσταση και λειτουργία ενός νέου μηχανισμού ιατροσυμβουλίων – Πολυθεματικών Ομάδων – με αγορά υπηρεσιών ιδιωτών γιατρών, με σκοπό την απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών διεκπεραίωσης αιτήσεων για τα επιδόματα που παρέχονται από το Τμήμα. Τα αποτελέσματα από τη λειτουργία των πολυθεματικών ομάδων κρίνονται ως πολύ ικανοποιητικά.

4.1 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο παρέχει οικονομική βοήθεια για κάλυψη πρόσθετων αναγκών των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, τα οποία δεν μπορούν να βαδίσουν και έχουν συνεχή και μόνιμη



ανάγκη τροχοκαθίσματος για τη διακίνηση τους. Το επίδομα καταβάλλεται σε πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες, που είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κύπρου για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες.

Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος κατά το έτος 2010 ήταν €319,38 και μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε έξι μήνες.

Μέχρι τις 31.12.2010 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 1548 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €5.997.300.

4.2 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνηση τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα δύο κάτω άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται παραπληγικά άτομα που διαμένουν σε κυβερνητικά ιδρύματα και τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €350.

Στις 31.12.2010 οι λήπτες ανέρχονταν σε 306. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2010 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €1.544.876.

4.3 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνηση του λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα τέσσερα άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται τετραπληγικά άτομα που διαμένουν μόνιμα σε κυβερνητικά ιδρύματα και τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €854,30.

Στις 31.12.2010 οι λήπτες ανέρχονταν σε 498. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2010 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €5.623.007.

4.4 Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Απόκτηση Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και Άλλων Βοηθημάτων από Άτομα με Αναπηρίες

Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι άτομα με κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες. Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης, η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και η κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων, όπως ανελκυστήρες, ειδικά καθίσματα, ανυψωτήρες, ηλεκτρικά κρεβάτια, ειδικά στρώματα, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κάμερες κλειστού



κυκλώματος για άτομα με οπτική απώλεια, συσκευές επικοινωνίας, βοηθήματα βάδισης κ.ά

Το 2010 εγκρίθηκαν 531 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό €899.665



4.5 Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθίσματος από δικαιούχους που είναι άτομα με μόνιμη κινητική αναπηρία των κάτω άκρων και δεν μπορούν να περπατήσουν ή μπορούν να περπατήσουν σε μικρές μόνο αποστάσεις σε ομαλό έδαφος, είτε με τη χρήση βοηθητικών μέσων ή οργάνων είτε χωρίς αυτά.

Το 2010 εγκρίθηκαν 250 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό €361.745.

Στο μεταξύ, ολοκληρώθηκε η διαβούλευση με την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων για την τροποποίηση και εκσυγχρονισμό του Σχεδίου παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία και ετοιμάστηκε πρόταση για υποβολή και έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο.

4.6 Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Άτομα με Αναπηρίες για το 2010

Για το 2010, όπως και κατά το 2009 το Σχέδιο λειτούργησε στα πλαίσια της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για ενίσχυση του εσωτερικού κοινωνικού τουρισμού, σαν έκτακτο μέτρο αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης στον τουριστικό τομέα.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση διακοπών σε άτομα με αναπηρίες και των εξαρτωμένων ή των συνοδών τους. Ο δικαιούχος πρέπει να είναι Κύπριος πολίτης ή Ευρωπαίος πολίτης ο οποίος έχει μόνιμη διαμονή για 12 συνεχείς μήνες στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.



Τα άτομα που εγκρίθηκαν έλαβαν επιχορήγηση €45 ανά διανυκτέρευση για 7 διανυκτερεύσεις το μέγιστο σε ένα ξενοδοχείο / τουριστικό κατάλυμα της επιλογής τους από κατάλογο ξενοδοχείων που εξέφρασαν την επιθυμία να συμμετέχουν στα σχέδια ενίσχυσης του κοινωνικού τουρισμού.

Το Τμήμα στα πλαίσια του εν λόγω Σχεδίου έλαβε συνολικά για το 2010 778 αιτήσεις, από τις οποίες οι 620 που αντιστοιχούν σε 1.476 άτομα εγκρίθηκαν. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2010 ήταν €315.547.

4.7 Ο περί Λαχείου Προνοίας Νόμος, Ν.79(Ι)/1992 και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994, Κ.Δ.Π. 179/94

Το Ταμείο του Λαχείου Προνοίας έχει σκοπό την άσκηση κρατικής μέριμνας και την παροχή έκτακτης βοήθειας σε ανάπηρους και σε δεινοπαθούντες. Η οικονομική βοήθεια εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και παρέχεται με τη μορφή έκτακτου βοηθήματος και το μέγιστο ποσό που μπορεί να πάρει κάποιος αιτητής είναι €8.543. Παρέχεται επίσης, οικονομική βοήθεια σε οργανώσεις των αναπήρων για την εφαρμογή προγραμμάτων που στόχο έχουν την κοινωνική ενσωμάτωση και γενικότερα τη βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρίες.

Κατά τη διάρκεια του 2010 δαπανήθηκε ποσό €95.820 και επωφελήθηκαν 26 άτομα και 1 Οργάνωση.

4.8 Σχέδιο Διαχείρισης / δανεισμού Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή σε άτομα με αναπηρίες χρησιμοποιημένων τεχνικών μέσων. Δικαιούχοι είναι άτομα πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίοι πολίτες που διαμένουν για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες στην Κύπρο και τα οποία έχουν σοβαρές κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες .

4.9 Σχέδιο Διαχείρισης / δανεισμού Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός τροχοκαθίσματος σε άτομα με κινητική αναπηρία των κάτω άκρων, τα οποία δεν μπορούν να περπατήσουν ή μπορούν να περπατήσουν μικρές μόνο αποστάσεις σε ομαλό έδαφος, είτε με χρήση βοηθητικών μέσων ή οργάνων είτε χωρίς αυτά.

Κατά το 2010 αγοράστηκαν από το Τμήμα 44 νέα τροχοκαθίσματα με σκοπό το δανεισμό και δαπανήθηκε ποσό €8.316.

4.10 Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή χορηγίας σε οργανώσεις για την κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων και των εξόδων προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης των ατόμων με αναπηρίες. Δικαιούχοι είναι οργανώσεις μέλη των οποίων είναι τα ίδια τα



άτομα με αναπηρίες ή οι γονείς τους σε περίπτωση που τα ίδια δεν είναι σε θέση να αντιπροσωπεύουν τους εαυτούς τους.

Κατά το 2010 παραχωρήθηκε ποσό €92.000 ως χορηγίες σε 20 Οργανώσεις και επιπρόσθετο ποσό €80.000 ως χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

4.11 Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Στάθμευσης σε Άτομα με Αναπηρίες

Η κάρτα αυτή παρέχει δικαίωμα στάθμευσης σε προνομιακούς χώρους στάθμευσης για άτομα με αναπηρίες, σε χώρους με παρκόμετρα όπου η στάθμευση είναι δωρεάν και χωρίς χρονικό όριο και σε καθορισμένα σημεία δρόμων με μονή ή διπλή κίτρινη γραμμή όπου το δικαίωμα στάθμευσης αναγράφεται σε ειδική πινακίδα.

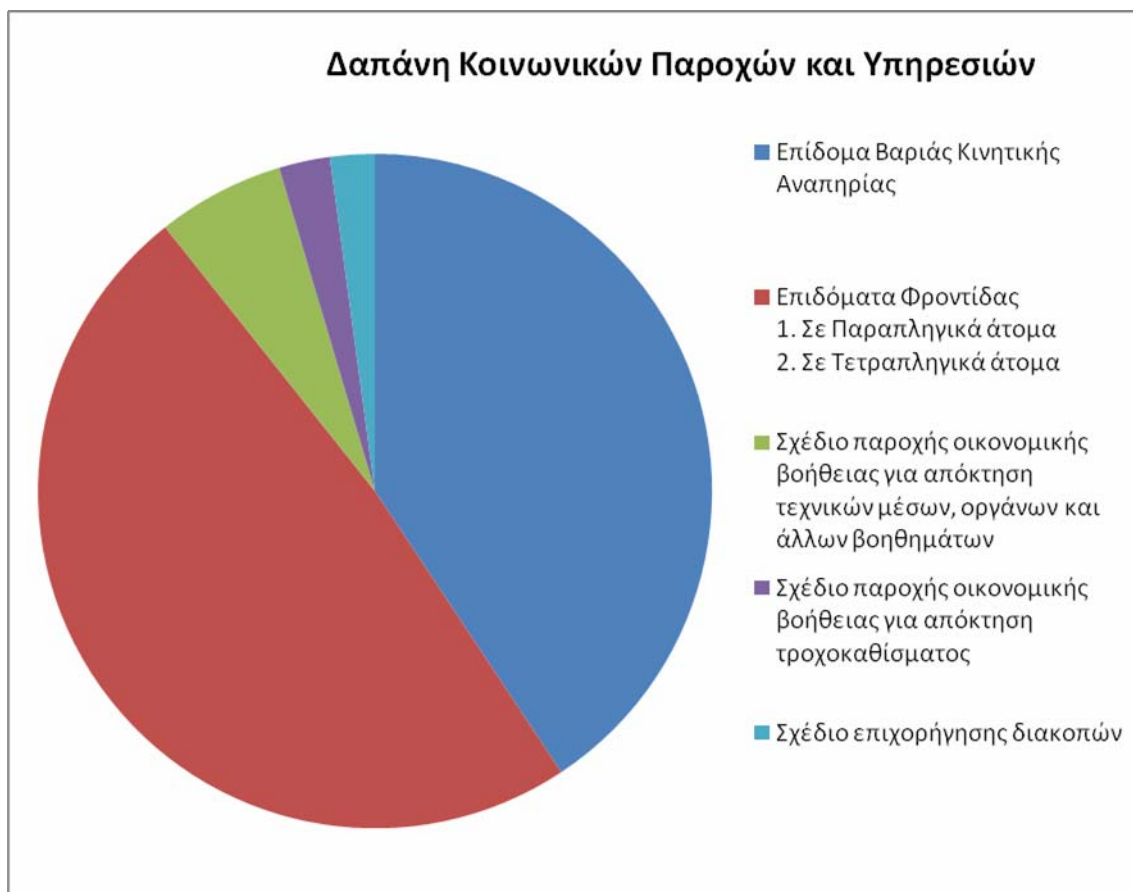
Το 2010 εκδόθηκαν 814 Κάρτες Στάθμευσης.

4.12 Ανάλυση κοινωνικών παροχών για τα άτομα με αναπηρίες από την Υπηρεσία Χορηγιών του Υπουργείου Οικονομικών

Κατά το 2010, με σκοπό την ολοκλήρωση της ανάλυσης από το Τμήμα (σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 66.763 ημερομηνίας 6.2.2008 καθώς και τον περί Προϋπολογισμού του 2009 Νόμο) της χορηγίας σε τυφλούς, του επιδόματος διακίνησης και της παροχής οικονομικής βοήθειας σε άτομα με αναπηρίες για την αγορά αυτοκινήτου, που σήμερα αποτελούν αρμοδιότητα της Υπηρεσίας Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών, ετοιμάστηκαν τροποποιητικά νομοσχέδια για τη μεταφορά τους, τα οποία κατατέθηκαν στη Βουλή και αναμένεται η ψήφισή τους εντός του 2011.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Σχέδιο	Αριθμός Ληπτών κατά την 31/12/10	Δαπάνη €
Επίδομα Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας	1.548	5.997.300
Επιδόματα Φροντίδας		
1. Σε Παραπληγικά άτομα	306	1.544.876
2. Σε Τετραπληγικά άτομα	498	5.623.007
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων	531	899.665
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τροχοκαθίσματος	250	361.745
Σχέδιο επιχορήγησης διακοπών	1.476	315.547
Σύνολα	4.609	14.742.140



5. Κλάδος Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.1 Ο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος, Ν. 146(Ι)/2009

Κατά το 2010 τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή ο περί της Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος του 2009, ο οποίος ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ με τη δημοσίευση του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 23.12.2009.

Με το Νόμο αυτό ρυθμίζεται η πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες που ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σκοπός του Νόμου είναι να προάγει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες, αντισταθμίζοντας τις μειωμένες ευκαιρίες που έχουν λόγω της αναπηρίας τους, ακολουθώντας, όπως πολλά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες γραμμές διεθνών συμβάσεων του κοινοτικού αλλά και του κυπριακού δικαίου για τη λήψη θετικών μέτρων για την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση.



Οι κυριότερες διατάξεις του γενικού αυτού νόμου πλαισίου, που αφορά όλες τις διαδικασίες πρόσληψης / διορισμού προσωπικού σε θέσεις εισδοχής στον εισαγωγικό βαθμό στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανεξάρτητα από τις διατάξεις των οικείων νόμων, κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών, παρατίθενται συνοπτικά πιο κάτω:

- Δικαιούχοι για σκοπούς του Νόμου είναι άτομα, τα οποία μετά από αξιολόγηση από ειδική πολυθεματική επιτροπή, διαπιστώνεται ότι έχουν ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό που μειώνει ουσιαστικά ή αποκλείει τη δυνατότητα εξεύρεσης και διατήρησης κατάλληλης απασχόλησης.
- Τα αντικειμενικά κριτήρια που πρέπει σωρευτικά να ικανοποιούν τα άτομα με αναπηρίες είναι:
 - (α) να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης,
 - (β) να επιτυγχάνουν σε τυχόν απαιτούμενες για τη θέση απασχόλησης γραπτές ή/και προφορικές εξετάσεις,
 - (γ) να κρίνονται κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης από το αρμόδιο διορίζον όργανο, το οποίο υποχρεούται για το σκοπό αυτό, να λαμβάνει υπόψη και την έκθεση της ειδικής πολυθεματικής επιτροπής.
- Το ύψος του ποσοστού του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης, το οποίο θα αναλογεί σε υποψήφιους που είναι δικαιούχα άτομα με αναπηρίες, όπου υπάρχουν, ανέρχεται σε 10% με στρογγυλοποίηση δεκαδικών αριθμών 0,5-0,9 στην πλησιέστερη προς τα άνω μονάδα.
- Η διαδικασία εφαρμογής του Νόμου, όπου άτομα με αναπηρίες υποβάλλουν αίτηση και είναι υποψήφια για πρόσληψη/διορισμό αφορά κυρίως την παραπομπή των αιτητών σε ειδική πολυθεματική επιτροπή, που θα συστήνει το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, για αξιολόγηση της αναπηρίας και της καταλληλότητας για την άσκηση των απαιτούμενων καθηκόντων, την παροχή γνωμοδότησης της πολυθεματικής επιτροπής στο διορίζον όργανο, τον καταρτισμό ειδικών καταλόγων των υποψηφίων που είναι άτομα με αναπηρίες και επιλογή από τους καταλόγους αυτούς τον αριθμό που αντιστοιχεί στο 10% του συνολικού αριθμού των υπό πλήρωση θέσεων.
- Περαιτέρω διευκολύνσεις προς τα άτομα με αναπηρίες, αφορούν την παροχή εύλογων προσαρμογών και διευκολύνσεων για τη συμμετοχή τους στις γραπτές ή και προφορικές εξετάσεις, την προμήθεια υποστηρικτικού τεχνολογικού εξοπλισμού απαραίτητου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης, στην οποία θα προσληφθούν, την τοποθέτηση τους σε σημεία εργασίας που θα εξυπηρετούν τόσο τις ανάγκες της υπηρεσίας όσο και τις ειδικές ανάγκες των ατόμων κ.α.

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες είναι αρμόδιο, σύμφωνα με το Νόμο, να παρακολουθεί τα αποτελέσματα της εφαρμογής του Νόμου ως προς την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση και, σε συνεργασία με τα διορίζοντα όργανα να συντονίζει και αξιολογεί την εφαρμογή του. Μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, κάθε διορίζον όργανο θα αποστέλλει στο Τμήμα έκθεση με αναλυτικά στοιχεία για τα άτομα με



αναπηρίες που θα έχουν προσληφθεί κατά τον προηγούμενο χρόνο, ώστε να ενημερώνονται στη συνέχεια, το Υπουργικό Συμβούλιο, η Βουλή των Αντιπροσώπων και η Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Κατά τη διάρκεια του 2010 αξιολογήθηκαν από τις Πολυθεματικές Επιτροπές συνολικά 158 αιτήσεις, από τις οποίες οι 116 αφορούσαν την Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας και οι 42 την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας. Από τους 158 υποψήφιους που αξιολογήθηκαν, για τους 83 υποβλήθηκε θετική γνωμοδότηση προς τα διορίζοντα όργανα ως προς το κατά πόσο είναι δικαιούχοι του Νόμου και για τους 75 αρνητική.

5.2 Δημιουργία Οργανισμού Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

Κατά το 2010 ολοκληρώθηκε η μελέτη οργάνωσης και στελέχωσης αναφορικά με τη δημιουργία ενός νέου Οργανισμού Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρίες, με αξιοποίηση του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου και του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 18.2.2009. Συνεχίστηκαν επίσης οι διαβουλεύσεις και συζητήσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και ξεκίνησε η τεχνική εργασία για την ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου.

5.3 Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.3.1 Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοιχτή αγορά εργασίας με την παροχή στήριξης από καθοδηγητή εργασίας. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας ύψους €11.960,21 το χρόνο για κάθε πρόγραμμα απασχόλησης με στήριξη, το οποίο εφαρμόζεται από οργανώσεις ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2010 λειτούργησαν 20 προγράμματα, μέσω των οποίων επωφελήθηκαν 228 άτομα, κυρίως με νοητική υστέρηση και δαπανήθηκε ποσό ύψους €239.204. Επιπρόσθετα, έχουν εγκριθεί 2 ακόμη προγράμματα, τα οποία θα λειτουργήσουν κατά το 2011.

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε χώρους απασχόλησης στην ανοιχτή αγορά εργασίας, όπου απασχολούνται άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια του Σχεδίου Απασχόλησης με Στήριξη και διαπιστώθηκε ότι τα άτομα είναι πολύ ικανοποιημένα με την εργασία τους όπως και οι εργοδότες τους. Επίσης, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους καθοδηγητές εργασίας και ετοιμάστηκε προσχέδιο πρότασης εκσυγχρονισμού του Σχεδίου, το οποίο θα υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση μέσα στο 2011.

Με έρευνα η οποία πραγματοποιήθηκε από 5 μεταπτυχιακές φοιτήτριες του Πανεπιστημίου Κύπρου για το Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη, η οποία ολοκληρώθηκε το Νοέμβριο 2010, κοινοποιήθηκε έκθεση στο Τμήμα μας με πορίσματα για το πετυχημένο αυτό μοντέλο απασχόλησης και εισηγήσεις για περαιτέρω βελτίωση του.



5.3.2 Σχέδιο Αυτοεργοδότησης

Σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη και δεν διαθέτουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας ποσού ύψους μέχρι €3.417,20, το οποίο καλύπτει κατά κύριο λόγο την αγορά μηχανικού και άλλου εξοπλισμού.

Δικαίωμα υποβολής αιτήσεων για χορηγία έχουν πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, με σωματικές, αισθητηριακές, νοητικές ή άλλες αναπηρίες οι οποίες προκαλούν ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπουν την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελματιών.

Κατά το 2010 δεν υπήρξαν εγκρίσεις για το συγκεκριμένο Σχέδιο

5.3.3 Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του σχεδίου είναι η διεύρυνση των ευκαιριών κατάρτισης και επιμόρφωσης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες και επίπεδα που δεν προσφέρονται από το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (Κ.Ε.Α.Α.), με βάση ατομικά προγράμματα, σε ιδρύματα κατάρτισης ή επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Τα προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης θα πρέπει να στοχεύουν στην διευκόλυνση της εργοδότησης ή της επαγγελματικής ανέλιξης των ενδιαφερομένων ατόμων με αναπηρίες.

Το σχέδιο καλύπτει τις δαπάνες κατάρτισης μέχρι €1.708,60 σε κατάλληλο ίδρυμα κατάρτισης ή επιχείρηση με βάση ειδικό πρόγραμμα, το οποίο προτείνει το ενδιαφερόμενο άτομο από μόνο του ή σε συνεργασία με το Τμήμα.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άτομα με αναπηρίες, τα οποία αντιμετωπίζουν πρόβλημα εργοδότησης ή ανέλιξης στο επάγγελμα τους ανεξάρτητα από επίπεδο μόρφωσης. Προτεραιότητα παρέχεται σε άτομα με σοβαρής μορφής αναπηρία, τα οποία είναι άνεργα ή υποαπασχολούμενα.

Κατά το 2010 εξετάστηκαν 40 αιτήσεις, από τις οποίες εγκρίθηκαν οι 36 και χορηγήθηκε ποσό ύψους €27.043.

5.3.4 Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικών κινήτρων για τη δημιουργία μικρών μονάδων από άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας από το Ειδικό Ταμείο του ΚΕΑΑ ποσού ύψους μέχρι €8.543,01, σε άτομα με αναπηρία, τα οποία δεν έχουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση.



Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν άτομα ηλικίας 18-63 χρόνων, με σωματική, αισθητηριακή, νοητική ή άλλη αναπηρία, η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπει την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελμάτων. Προτεραιότητα δίνεται στα άτομα με σοβαρή κινητική αναπηρία, άτομα με οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση.

Κατά το 2010 δεν υπήρξαν εγκρίσεις για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

5.3.5 Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Η επαγγελματική αποκατάσταση των αναπήρων αποτελεί μια από τις βασικότερες πτυχές στην όλη προσπάθεια για ένταξη ή επανένταξη των αναπήρων στην κοινωνία. Στη δραστηριότητα αυτή σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και η λειτουργία του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (Κ.Ε.Α.Α.) που χρηματοδοτείται τόσο από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και από τον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου του ΚΕΑΑ με βάση το Ν.103(Ι)/2000. Σήμερα στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργούν τρία εργαστήρια προστατευόμενης απασχόλησης:

- **Εργαστήριο κατασκευής υποδημάτων**

Σε αυτό το εργαστήριο απασχολούνται 23 άτομα με νοητικές, ψυχικές και σωματικές αναπηρίες. Μέσω του Τμήματος Κρατικών Αγορών και Προμηθειών εκτελούνται παραγγελίες για κατασκευή υποδημάτων κυρίως για την Αστυνομία και τις Φυλακές.

- **Εργαστήριο Ξυλουργικής:**

Στο εργαστήριο αυτό απασχολούνται 8 άτομα στην κατασκευή διαφόρων μεγεθών καρεκλών (συναρμολόγηση και δέσιμο με πλαστικό σχοινί). Ορισμένα από τα πιο πάνω άτομα εκτελούν μέρος της εργασίας πάνω στα μηχανήματα για την κατασκευή των σκελετών. Επίσης κατασκευάζουν, κατόπιν παραγγελίας, σκελετούς καρεκλών οι οποίοι πωλούνται σε διάφορα ιδρύματα όπως στο Ίδρυμα «Απόστολος Παύλος» Λιοπετρίου και τη Σχολή Τυφλών.

- **Εργαστήριο Κατασκευής Κεντημάτων / Χειροτεχνημάτων**

Σε αυτό το εργαστήριο απασχολούνται 2 άτομα στην κατασκευή κεντημάτων και σουβέρ για λογαριασμό της Υπηρεσίας Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας η οποία προμηθεύει τις πρώτες ύλες. Επίσης κατασκευάζονται υαλογραφίες και διάφορες άλλες χειροτεχνίες.

- **Οικοτροφείο**

Στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί Οικοτροφείο στο οποίο διαμένουν στις εργάσιμες μέρες 10 άτομα, κυρίως λόγω της μεγάλης απόστασης από τα σπίτια τους.



ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Σχέδιο	Αριθμός επωφελουμένων κατά το 2010	Δαπάνη €
Σχέδιο Αυτοεργοδότησης	0	0
Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη	228	€239.204
Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	36	€27.043
Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	0	0
Σύνολα	264	266.247

6. Ο περί Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων Νόμος, Ν.117/89

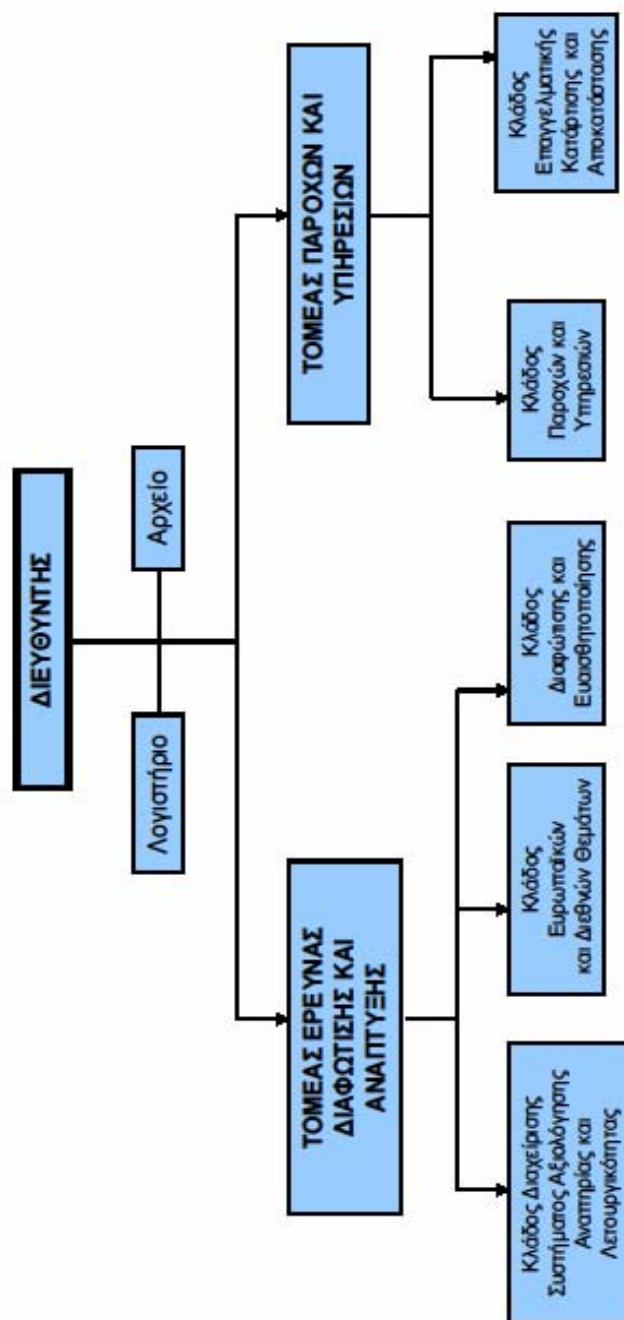
Κατά το 2010, συνέχισε η επεξεργασία τροποποιητικού νομοσχεδίου για τον πιο πάνω Νόμο, με στόχο την περαιτέρω προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική υστέρηση και την ενίσχυση του εποπτικού ρόλου της Επιτροπής Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων. Η επιχορήγηση της Επιτροπής από το Τμήμα, κατά το 2010, ανήλθε σε €400.000.

7. Αποϊδρυματοποίηση

Κατά το 2010 λειτούργησε Τεχνική Επιτροπή για την Αποϊδρυματοποίηση των Ατόμων του Θαλάμου 14 του Νοσοκομείου Αθαλάσσιας. Στο Τμήμα ανατέθηκε η σύσταση και ο συντονισμός των εργασιών της τεχνικής επιτροπής, με τη συμμετοχή από εκπροσώπους των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και της Επιτροπής Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων.

Πραγματοποιήθηκαν αξιολογήσεις των 17 ατόμων του Θαλάμου, βάσει των οποίων προέκυψε η κατηγοριοποίησή τους και η διαμόρφωση εισηγήσεων για τις καταλληλότερες μορφές διαβίωσης για την κάθε κατηγορία ατόμων, οι οποίες θα υποβληθούν, εντός του 2011 προς τους δύο αρμόδιους λειτουργούς για τη λήψη της τελικής απόφασης.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ





ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του, ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου, ιδιαίτερα της βιομηχανίας και της χειροτεχνίας». Διαχρονικά ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει μέσα στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2004, το Κέντρο Παραγωγικότητας επικεντρώθηκε σε τομείς και δράσεις που στοχεύουν στην ουσιαστική στήριξη των πολιτών, των οργανισμών και επιχειρήσεων, των κοινωνικών εταίρων και του Κράτους, για την όσο πιο ομαλή και αποτελεσματική προσαρμογή της χώρας μας στις συνθήκες παγκοσμιοποίησης. Το ΚΕΠΑ αντλώντας γνώσεις και εμπειρίες από τη σημαντική 50χρονη σχεδόν παρουσία του στο Κυπριακό κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, διαδραματίζει σήμερα, ως συστατικό μέρος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ιδιαίτερο ρόλο στους τομείς της κατάρτισης και παραγωγικότητας, προσβλέποντας στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου και κεφαλαιουχικού δυναμικού της χώρας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής μέσα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ΚΕΠΑ διαδραματίζει σήμερα σημαντικό συντονιστικό ρόλο στη συνεχή αύξηση της παραγωγικότητας εργασίας και στη βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου κεφαλαίου, ενισχύοντας έτσι την εθνική ανταγωνιστικότητα, και στην προώθηση ευκαιριών απασχόλησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο του ρόλου του το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται σε σημαντικές για το Κράτος και την Πολιτεία προτεραιότητες / δραστηριότητες:

1. Παροχή επιστημονικής και διοικητικής στήριξης στο Συμβούλιο Παραγωγικότητας.
2. Προώθηση εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας.
3. Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της διά βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης



που το Κέντρο Παραγωγικότητας διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

4. Διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση της δυνατότητας για απασχόληση και της απασχολησιμότητας, στην ενίσχυση της κινητικότητας και στη διάδοση του ηλεκτρονικού επιχειρείν. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν το Έργο Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, το Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας, το Eurorass, το Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε. Στο πλαίσιο αυτό το ΚΕΠΑ εκπροσωπεί την Κύπρο σε ευρωπαϊκούς οργανισμούς, όπως ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization-ESPO).
5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης και Διεθνείς Δραστηριότητες.
6. Επιμόρφωση/κατάρτιση στη διευθυντική ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης και της παραγωγικότητας στις κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς.
7. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία μέσω Σχεδίου Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας.
8. Παροχή υπηρεσιών στήριξης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επιπρόσθετα το ΚΕΠΑ, ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των πολιτών και της αγοράς εργασίας όπως αυτές διαμορφώθηκαν λόγω της οικονομικής κρίσης, περιέλαβε στις προτεραιότητές του τις πιο κάτω, σημαντικές για την εφαρμογή των αντίστοιχων πολιτικών του Υπουργείου, πρωτοβουλίες:

9. Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων: Το ΚΕΠΑ συμμετέχει ενεργά στο Σχέδιο, διαμορφώνοντας και υλοποιώντας σειρές προγραμμάτων κατάρτισης παγκύπρια, σε σύμπραξη με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Τμήμα Εργασίας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο.
10. Έκτακτο Σχέδιο Ενίσχυσης της Απασχόλησης: Το ΚΕΠΑ έχει διαμορφώσει και υλοποιεί το Έκτακτο Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για Ενίσχυση της Απασχόλησης, με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία.

B. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

Το Κέντρο Παραγωγικότητας διαχειρίζεται σήμερα σημαντικά για το Κράτος και την Πολιτεία έργα, πολλά από τα οποία περιλαμβάνονται στα συγχρηματοδοτούμενα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης έργα για την τρέχουσα προγραμματική περίοδο, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση



της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του το ΚΕΠΑ προώθησε το 2010 την υλοποίηση των ακόλουθων μέτρων, δράσεων, έργων και σχεδίων, μέσα από τους αντίστοιχους τομείς του, ως ακολούθως:

1. Διευθυντική Ανάπτυξη

1.1 Επιμόρφωση

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2010 το σχεδιασμό και διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων που στόχο έχουν να ικανοποιούν συγκεκριμένες ανάγκες επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2010 οργανώθηκαν συνολικά 6 επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια Ανάπτυξης Διεύθυνσης με συμμετοχή 108 εργαζομένων σε διάφορους κλάδους της οικονομίας (**Πίνακας 1**) και 7 προγράμματα Δημόσιας Διοίκησης με 116 συμμετέχοντες (**Πίνακας 2**).

1.2 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Πληροφορίες

1.2.1 Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών έναντι αμοιβής - Παροχή δωρεάν Συμβουλευτικών Υπηρεσιών / Πληροφοριών

Το Κέντρο Παραγωγικότητας παρείχε ιστορικά συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Σήμερα, με την αναθεώρηση του ρόλου του Τμήματός, ώστε να ασκεί σοβαρό επιτελικό ρόλο στη διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικών και μέτρων ενίσχυσης της απασχόλησης, της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και προώθησης μέτρων βελτίωσης της παραγωγικότητας σε εθνικό και τομεακό επίπεδο, το Τμήμα διαθέτει, σε περιορισμένη όμως έκταση, το επαγγελματικό ανθρώπινο δυναμικό του για να ανταποκρίνεται σε αιτήσεις για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε οργανισμούς ή επιχειρήσεις. Το 2010 παρασχέθηκαν, επομένως, περιορισμένης έκτασης συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις. Σημειώνεται, ότι τέτοιου είδους συμβουλευτικές υπηρεσίες προσφέρονται σε μεγάλο βαθμό από τον ιδιωτικό τομέα.

Τεχνικές / συμβουλευτικές υπηρεσίες προσφέρονται, επίσης, δωρεάν ή επ' αμοιβή και σε κρατικές υπηρεσίες.



1.2.2 Συμμετοχή σε Συμβουλευτικές και Τεχνικές Επιτροπές

Το ΚΕΠΑ παρέσχε τις υπηρεσίες του και με τη συμμετοχή στελεχών του σε σειρά συμβουλευτικών και τεχνικών επιτροπών και σωμάτων που λειτούργησαν υπό την εποπτική ή διοικητική αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλων Υπουργείων, Υπηρεσιών και άλλων δημοσίων φορέων όπως:

- Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Εθνική Επιτροπή για τη Δια Βίου Μάθηση
- Τεχνική Επιτροπή για τη Δια Βίου Μάθηση
- Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Παροχής Χορηγιών για τη Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στα Εργοτάξια
- Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτήσεων για το Σχέδιο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- Πρόγραμμα Ενίσχυσης Νεανικής Επιχειρηματικότητας
- Σχέδιο πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων που διαχειρίζεται η ΑνΑΔ

1.2.3 Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥΠΕΠ)

Η ΚΥΠΕΠ είναι μια δωρεάν διαδικτυακή υπηρεσία για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, που λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων της Κύπρου. Σημαντική θεματική ενότητα της ΚΥΠΕΠ αποτελεί το «Ευρετήριο Επιχειρήσεων, Προϊόντων και Υπηρεσιών», βασικός στόχος του οποίου είναι η ενδυνάμωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των κυπριακών επιχειρήσεων με την προώθηση των προϊόντων και των υπηρεσιών τους μέσω του διαδικτύου και την ανάπτυξη και προώθηση επιχειρηματικής συνεργασίας μεταξύ των κυπριακών επιχειρήσεων και κυπριακών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων του εξωτερικού.

Η προσπάθεια είναι εξελικτική και η υπηρεσία εμπλουτίζεται συνεχώς με επιπρόσθετο υλικό για τις υφιστάμενες ενότητες, καθώς και με νέες ενότητες / συστήματα.

1.2.4 Ηλεκτρονική Μάθηση (e-Learning)

Το ΚΕΠΑ, στο πλαίσιο της αποστολής του για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, έχει θέσει σε λειτουργία το διαδικτυακό σύστημα e-Gnosis, ένα σύστημα Ηλεκτρονικής Μάθησης (e-Learning), για να συμβάλει περισσότερο στην προώθηση της διά βίου μάθησης και στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας.

Μέσω του συστήματος e-Gnosis προσφέρεται δωρεάν παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων στα πιο κάτω θέματα:



- Βασικές Ηλεκτρονικές Δεξιότητες - βασισμένο στις 7 Ενότητες του ECDL (European Computer Driving License).
- Η Επιχειρηματική Αξιοποίηση των Νέων Τεχνολογιών και του Διαδικτύου.
- Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας.

Το 2010 αναπτύχθηκε και προστέθηκε στο σύστημα Ηλεκτρονικής Μάθησης “e-Gnosis” Ψηφιακό Εκπαιδευτικό Υλικό με θέμα “Εργαλεία καριέρας για ένα δυνατό βιογραφικό και μια επιτυχημένη συνέντευξη”.

1.3 Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων (Σύμπραξη ΑνΑΔ, Τμήματος Εργασίας, ΚΕΠΑ και ΑΞΙΚ)

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, με βασική επιδίωξη τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην απασχόληση.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου το ΚΕΠΑ διοργάνωσε το 2010 59 προγράμματα με 902 συνολικά συμμετέχοντες (**Πίνακας 3**). Η διοργάνωση προγραμμάτων θα συνεχιστεί και το 2011.

2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

2.1 Διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας

Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε και λειτουργεί με νέα σύνθεση και όρους εντολής, σκοπεί να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στην Κύπρο.

Το ΚΕΠΑ αποτελεί το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και της Τεχνικής Επιτροπής που το υποστηρίζει. Στο πλαίσιο της αποστολής του το ΚΕΠΑ προώθησε την εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία και έτυχε της έγκρισης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας το Μάιο του 2007.

Το Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2010-2011, το οποίο είχε εγκριθεί από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας τον Απρίλιο 2009, αναθεωρήθηκε το Νοέμβριο 2010 ώστε τα έργα που θα προωθηθούν να ανταποκρίνονται καλύτερα στα νέα δεδομένα.

Τα κυριότερα έργα που προωθήθηκαν το 2010 είναι τα ακόλουθα:

- **Σχέδιο κινήτρων σε επιχειρήσεις για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας:** Το Σχέδιο προνοεί την παροχή χορηγιών μέχρι και €80.000 για κάθε επιχείρηση για επεξεργασία, καταρτισμό



και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει σε βελτίωση της παραγωγικότητας. Στο πλαίσιο της 1^{ης} Πρόσκλησης για υποβολή προτάσεων, η οποία αφορούσε την περίοδο 29/5-30/9/2009, υποβλήθηκαν 66 προτάσεις και υπογράφηκαν 14 συμβάσεις.

Στο πλαίσιο της 2^{ης} Πρόσκλησης, η οποία προκηρύχθηκε τον Ιούλιο 2010, υποβλήθηκαν 147 Προτάσεις. Η αξιολόγηση των Προτάσεων και, ακολούθως, η υπογραφή συμβάσεων αναμένεται να πραγματοποιηθεί μέχρι το Μάρτιο 2011.

- **Ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην εκπαίδευση:** Στο πλαίσιο του έργου διοργανώθηκαν, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, σχολικοί διαγωνισμοί με θέμα «Η παραγωγικότητα στην εκπαίδευση», με στόχο την ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην εκπαίδευση. Ο 1^{ος} Διαγωνισμός διεξήχθη το 2009. Στο πλαίσιο του 2^{ου} Διαγωνισμού που προκηρύχθηκε τον Οκτώβριο 2009 και ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2010, υποβλήθηκαν 120 προτάσεις εκ των οποίων διακρίθηκαν οι 13.



**Φωτ. 1 Τελετή βράβευσης του δεύτερου διαγωνισμού
‘Η Παραγωγικότητα στην Εκπαίδευση’- Ε’ Δημοτικό Σχολείο Λεμεσού ΚΑ’,
1^ο Βραβείο στην κατηγορία των Δημοτικών**

- **Εκστρατεία ευαισθητοποίησης με στόχο την ανάπτυξη κουλτούρας παραγωγικότητας:** Υλοποιούνται δράσεις ανάπτυξης κουλτούρας παραγωγικότητας, όπως διαφημίσεις, άρθρα, συνεντεύξεις. Στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε παιδικό βιβλίο με τίτλο ‘Μια Παραγωγική Μέρα-Παρέα με το Θρασύβουλο το Θαυμαστικό’, το οποίο διανεμήθηκε στα παιδιά των τριών τελευταίων τάξεων όλων των δημοτικών σχολείων της Κύπρου. Το βιβλίο μεταφέρθηκε εμπλουτισμένο και σε ηλεκτρονική μορφή. Επιπλέον, υλοποιήθηκε διαφημιστική εκστρατεία για τα ενεργά έργα, σχέδια και προγράμματα του ΚΕΠΑ.



- **Σχέδιο για την κατάρτιση των στελεχών των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων σε θέματα παραγωγικότητας:** Το Σχέδιο εκπονήθηκε από το Κέντρο Παραγωγικότητας μετά από διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το Νοέμβριο 2009. Το 2010 υλοποιήθηκαν τα δύο πρώτα Σκέλη του Σχεδίου, τα οποία αφορούσαν εκπαίδευση εκπαιδευτών και διοργάνωση από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις προγραμμάτων κατάρτισης προς τα στελέχη τους. Η υλοποίηση του τρίτου Σκέλους αναστάληκε, κατόπιν συνεννόησης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, στο πλαίσιο των αναπροσαρμογών που έγιναν στους αρχικούς σχεδιασμούς, προκειμένου να στηριχθούν έργα για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης.
- **Έκδοση Δεικτών Παραγωγικότητας Εργασίας:** Ολοκληρώθηκε η πρώτη έκδοση των ετήσιων Δεικτών Παραγωγικότητας Εργασίας και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΑ σε ηλεκτρονική μορφή. Η έκδοση σε έντυπη μορφή αναμένεται στις αρχές του επόμενου έτους.
- **Άρση αντιπαραγωγικών πρακτικών και θεσμών στη Δημόσια Υπηρεσία:** Το έργο αποσκοπεί στη διαμόρφωση μηχανισμού που να επιτρέπει την άμεση παρέμβαση στη Δημόσια Υπηρεσία με σκοπό την άρση των δυσκολιών ή την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει μια επιχείρηση την συγκεκριμένη στιγμή στο πλαίσιο συναλλαγής της με το Κράτος. Το ΚΕΠΑ και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού συμφώνησαν το πλαίσιο και τις αρχές που θα διέπουν το Μηχανισμό και η υλοποίηση του έργου τέθηκε ως προτεραιότητα από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας.

3. Προγράμματα δικτύωσης και δίκτυα

3.1 Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1^η Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα, Γλωσσικό Διαβατήριο, Συμπλήρωμα Διπλώματος, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού, Κινητικότητα Europass), ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά.

Το 2010 το ΕΚΕ προέβη σε ποικίλες δράσεις δημοσιότητας και προβολής των εγγράφων του Europass, όπως η διενέργεια παρουσιάσεων, η συμμετοχή του στη 17^η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση, τη Διεθνή Έκθεση Κύπρου και τις Ημερίδες Ενημέρωσης Κοινού στο πλαίσιο των «Ευρωπαϊκών Ημερίδων Απασχόλησης 2010». Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος το «Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass» και το «Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού Europass» εκδόθηκε από την πλειοψηφία των Ανώτερων και Ανώτατων εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και Τεχνικών Σχολών της Κύπρου αντίστοιχα. Επίσης, το 2010



διοργανώθηκαν 22 ενημερωτικές συναντήσεις/εργαστήρια με θέμα 'Φτιάξε το δικό σου Ευρωπαϊκό Βιογραφικό Σημείωμα', με τη συμμετοχή 190 ενδιαφερομένων.



Φωτ. 2 Παρουσίαση του Europass κατά την ημερίδα “European Job Days 2010”

3.2 Ευρωπαϊκό Δίκτυο Cranet

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου και ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού απαρτίζουν την Κυπριακή Ομάδα του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet, το οποίο διεξάγει σε συστηματική βάση τη μεγαλύτερη παγκοσμίως συγκριτική έρευνα σε θέματα διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού. Λειτουργοί του Κέντρου Παραγωγικότητας συμμετέχουν στις συναντήσεις και συνέδρια που το Δίκτυο διοργανώνει.

3.3 «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε»

Το ΚΕΠΑ έχει αναλάβει την υλοποίηση του συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Κράτος Έργου «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε». Στόχος του Έργου είναι η εξοικείωση στελεχών επιχειρήσεων και αυτοτελώς εργαζομένων με την ψηφιακή οικονομία, ούτως ώστε να αποκτήσουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που τους προσφέρει το διαδίκτυο και να εναρμονισθούν με τις σύγχρονες τάσεις της αγοράς, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται προς τις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e-business).

Στο πλαίσιο του Έργου παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης επιμορφωτικού προγράμματος, πρόσβασης στα Κέντρα Πληροφόρησης και Τεχνικής Υποστήριξης και εκπαιδευτικό υλικό σε έντυπη και ψηφιακή μορφή χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση.

Το 2010 πραγματοποιήθηκαν 42 επιμορφωτικά προγράμματα, τα οποία παρακολούθησαν 454 ενδιαφερόμενοι. Πραγματοποιήθηκαν, επίσης, κατ' ιδίαν συναντήσεις με 336



επιχειρήσεις, με στόχο να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις αυτές στην αξιοποίηση του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

4. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα:

1. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πλήρους φοίτησης).
2. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (μερικής φοίτησης).

Η λειτουργία του Προγράμματος πλήρους φοίτησης, μετά τη λειτουργία των επτά πανεπιστημιακών σχολών και το μειωμένο, ως εκ τούτου, ενδιαφέρον που έχει επιδειχθεί από νέους απόφοιτους πανεπιστημίου, έχει ανασταλεί και το Κέντρο Παραγωγικότητας μελετά την αναδόμησή του, ώστε το MIM να καταστεί ένας μοναδικός στο είδος του μηχανισμός κατάρτισης που θα προσφέρει στους νέους αποφοίτους πανεπιστημίων προσόντα και επαγγελματικές δεξιότητες που να ικανοποιούν τις πραγματικές και πρακτικές ανάγκες των ίδιων των αποφοίτων ως μελλοντικών διευθυντικών στελεχών και τις ανάγκες των οργανισμών και επιχειρήσεων. Ως εκ τούτου, βρίσκεται σε εξέλιξη Έρευνα/Μελέτη για ανασχεδιασμό του Μεταπτυχιακού Προγράμματος, με προοπτική προκήρυξης εκ νέου του προγράμματος πλήρους φοίτησης μέχρι το Σεπτέμβριο 2011.

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα μερικής φοίτησης συνέχισε τη λειτουργία του και κατά το 2010 με φοιτητές προερχόμενους τόσο από τον ιδιωτικό, όσο και από το δημόσιο τομέα. Το Δεκέμβριο του 2010 ολοκληρώθηκε το 13^ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση με 34 αποφοίτους. Στο τρέχον πρόγραμμα (14^ο), που άρχισε το Φεβρουάριο του 2010, φοιτούν 31 άτομα, ενώ το 15^ο Πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει το Φεβρουάριο του 2011 και σε αυτό θα συμμετάσχουν γύρω στους 35 φοιτητές.

4.1 Διαχείριση και εφαρμογή Κυβερνητικού Σχεδίου Παροχής Αναπτυξιακής, Τεχνικής και άλλης βοήθειας από την Κύπρο σε Ξένες Χώρες

Το 2010 δεν διοργανώθηκαν προγράμματα στο πλαίσιο του Σχεδίου αφού, σύμφωνα με απόφαση του Φορέα Χάραξης Πολιτικής για την Αναπτυξιακή Βοήθεια, για το 2010 εκπαιδευτικά προγράμματα μικρής διάρκειας θα διεξάγονταν κατόπιν συγκεκριμένου αιτήματος από ξένη χώρα.

5. Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση

Καθώς ο διεθνής ανταγωνισμός γίνεται ολοένα και εντονότερος, οι κυπριακές βιομηχανικές μονάδες προσπαθούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητά τους για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις της ένταξης της



Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πιέσεις της παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές απαιτούν τον εκσυγχρονισμό, την αναβάθμιση και την ενίσχυση των κυπριακών βιομηχανικών μονάδων, έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις της αγοράς τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς.

Στόχος της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι να βοηθήσει δυναμικά προς την κατεύθυνση αυτή μέσω των δραστηριοτήτων και υπηρεσιών της που περιλαμβάνουν: επιμόρφωση, εξ υπαρχής τεχνική επαγγελματική κατάρτιση, συμβουλευτικές/τεχνικές υπηρεσίες και πληροφόρηση στους κυριότερους βιομηχανικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

5.1 Επιμόρφωση και εξ υπαρχής τεχνική ταχύρρυθμη κατάρτιση

Μέσα από την Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση του ΚΕΠΑ προσφέρεται επιμόρφωση και εξ υπαρχής κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία και τεχνικές συμβουλές για επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων. Οι εργαζόμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα στη βιομηχανία έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα στα ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα σε διάφορους κλάδους όπως: Μηχανικές Εφαρμογές, Μηχανολογικές Εγκαταστάσεις, Μηχανουργία, Συγκολλήσεις, Υδραυλικές Εγκαταστάσεις / Κεντρικές Θερμάνσεις, Θερμοϋδραυλική, Συντήρηση Εγκαταστάσεων, Οικοδομική, Ξυλουργική και Επιπλοποιία, Μηχανική Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία, Τηλεπικοινωνίες, Αυτοματισμοί και Φανοποιία-Ισιωτές Αυτοκινήτων.

Παράλληλα, προσφέρεται εξ υπαρχής ταχύρρυθμη τεχνική επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση σε νέους και άλλα ανειδίκευτα άτομα σε κλάδους, για τους οποίους υπάρχει άμεση ζήτηση στη βιομηχανία, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι συμμετέχοντες εξασφαλίζουν παράλληλα και εργοδότηση στη βιομηχανία.

Το 2010 ολοκληρώθηκαν 27 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 350 ατόμων (**Πίνακας 4**) και 8 εξ υπαρχής προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με συμμετοχή 96 ατόμων. (**Πίνακας 5**). Επίσης, άρχισαν και ευρίσκονται σε εξέλιξη 2 επιμορφωτικά προγράμματα με την συμμετοχή 21 ατόμων και 6 προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με τη συμμετοχή 73 ατόμων. (**Πίνακας 6**). Όλα τα προγράμματα οργανώνονται σε συνεργασία και με χρηματοδότηση από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

5.2 Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία

Το ΚΕΠΑ προχώρησε το 2010 στο σχεδιασμό και στην έναρξη υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης εργοδηγών και εργαζομένων επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία, μετά από σχετικό αίτημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ) για κάλυψη των σχετικών αναγκών της οικοδομικής βιομηχανίας.



Στο πλαίσιο αυτό, άρχισε η υλοποίηση δύο προγραμμάτων κατάρτισης για εργοδηγούς. Ένα πρόγραμμα διεξάγεται στη Λευκωσία με τη συμμετοχή 19 ατόμων και ένα στη Λεμεσό με τη συμμετοχή 17 ατόμων. Επιπρόσθετα, το Σεπτέμβριο 2010 άρχισε στη Λευκωσία πρόγραμμα κατάρτισης για εργαζόμενους επιστάτες με 16 συμμετέχοντες. Τα προγράμματα που απευθύνονται στους εργοδηγούς έχουν διάρκεια 18 μήνες και το πρόγραμμα που απευθύνεται στους εργαζόμενους επιστάτες 15 μήνες.

5.3 Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

Το ΚΕΠΑ άρχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, που διαχειρίζεται η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από το 2007, στο πλαίσιο της πρώτης φάσης εφαρμογής του Συστήματος, με τη συμμετοχή λειτουργών του στις Τεχνικές Επιτροπές Επαγγελματικών Προσόντων ως εξωτερικών εξεταστών σε δύο Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ). Το 2008 και το 2009, με την έναρξη υλοποίησης της δεύτερης φάσης, η εμπλοκή και συμβολή του ΚΕΠΑ στο ΣΕΠ επεκτάθηκε, αφού στελέχη του Τμήματος ή εκπρόσωποί τους, που επιλέγονται λόγω της εξειδίκευσής τους στους ζητούμενους τομείς, παρέχουν τις υπηρεσίες του σε ποικίλα Πρότυπα. Το 2010 η εμπλοκή των στελεχών του ΚΕΠΑ έχει ακόμη περισσότερο διευρυνθεί.

Αναφέρονται ενδεικτικά τα πιο κάτω Πρότυπα, στα οποία συμμετέχουν λειτουργοί του ΚΕΠΑ: Χειρισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Τεχνική Υποστήριξη Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Δίκτυα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Βαφή Αυτοκινήτων, Ισιώματα Αυτοκινήτων, Τοποθέτηση Ελαστικών, Ευθυγράμμιση Συστήματος Διεύθυνσης Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία Αυτοκινήτων, Κλιματισμός και Ψύξη Αυτοκινήτων, Εγκατάσταση και Συντήρηση Οργάνων, Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης, Μεταποίηση, Επιδιόρθωση Αυτοκινήτων.

6. Διατομεακά Προγράμματα Στρατηγικής Σημασίας

6.1 Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Αναγνωρίζοντας την αντικειμενική αναγκαιότητα ουσιαστικής ενίσχυσης, αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) στην Κύπρο, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειες του και σ' αυτό τον τομέα, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της δια βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που αυτό διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

Ο εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά την ικανότητα του ΚΕΠΑ να παρέχει αξιολογημένη και διαπιστευμένη κατάρτιση σε τομείς εξειδίκευσης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ το 2010 ολοκληρώθηκε ο εκσυγχρονισμός της υλικοτεχνικής υποδομής των Εργαστηρίων Λεμεσού και στις αρχές του 2011 αναμένεται η τελική παραλαβή του έργου.



Εκκρεμεί η έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών της πολυετούς δαπάνης για υλοποίηση του Προγράμματος Εκσυγχρονισμού και Ανάπτυξης της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ, το οποίο προνοεί σημαντική ανακαίνιση και εκσυγχρονισμό της υλικοτεχνικής βάσης των εργαστηρίων του Κέντρου Παραγωγικότητας κυρίως στη Λευκωσία. Στο μεταξύ το ΚΕΠΑ και το Τμήμα Δημοσίων Έργων έχουν συμφωνήσει στο πλαίσιο για το σχεδιασμό και την προώθηση υλοποίησης του Προγράμματος.

Μέρος του Προγράμματος Εκσυγχρονισμού αποτελεί και η Ελβετική συνεισφορά ύψους €1 εκ., η οποία παραχωρείται στο πλαίσιο της Συμφωνίας Πλαισίου για την Ελβετική Συνεισφορά για Μείωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Ανισοτήτων στη Διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση. Το έργο έχει ως στόχο την αναβάθμιση του συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) της Κύπρου, μέσω του εκσυγχρονισμού της τεχνολογικής βάσης της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ, της αξιοποίησης μέσων και εξοπλισμού κατάρτισης αιχμής (state-of-the-art), της αναβάθμισης των μεθοδολογιών και της γνωστικής βάσης της ΤΕΚ και της ανάπτυξης της ικανότητας κατάρτισης σε νέους τομείς προτεραιότητας, όπως η εξοικονόμηση ενέργειας.

Προς την κατεύθυνση υλοποίησης του έργου υπογράφηκε το 2010 η Συμφωνία Σχεδίου από την Εθνική Συντονιστική Μονάδα (ΕΣΜ) και την Ελβετική πλευρά και, ακολούθως, το Συμβόλαιο Υλοποίησης μεταξύ της ΕΣΜ και του ΚΕΠΑ. Το ΚΕΠΑ έχει συστήσει Ομάδα Υλοποίησης Έργου και προβαίνει στις κατάλληλες ενέργειες προώθησης του Έργου.



**Φωτ. 3 Τεχνική
Επαγγελματική
Κατάρτιση στα
Εργαστήρια Λεμεσού -
Εργαστήριο
Ηλεκτρολογίας**



**Φωτ. 4 Τεχνική
Επαγγελματική
Κατάρτιση στα
Εργαστήρια Λεμεσού -
Εργαστήριο
Συγκολλήσεων**



6.2 Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας - Νέα Σύγχρονη Μαθητεία

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, από τον Ιανουάριο του 2006 ανατέθηκε στο ΚΕΠΑ το Σύστημα Μαθητείας. Σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, το οποίο ετοίμασε το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, προωθείται βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας: Βραχυπρόθεσμο, για τη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος με κύριο συντελεστή το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, και μακροπρόθεσμο με την προώθηση επανασχεδιασμού του Συστήματος Μαθητείας σε μια «Νέα Σύγχρονη Μαθητεία», που θα αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για ικανοποίηση της ανάγκης μόρφωσης και κατάρτισης των νέων που ευρίσκονται εκτός ή που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Η Πρόταση για τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία, η οποία διαμορφώθηκε από το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Τεχνική Επιτροπή, έτυχε της έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου το 2007. Το 2010 το έργο εντάχθηκε επίσημα στα Συγχρηματοδοτούμενα από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργα. Άρχισε και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία διαμόρφωσης των εγγράφων για προκήρυξη διαγωνισμού για Αγορά Υπηρεσιών Συμβούλου για την εκπόνηση της Οικονομοτεχνικής Μελέτης και του αναλυτικού σχεδιασμού του Έργου.

Στο πλαίσιο προώθησης βελτιωτικών μέτρων του υφιστάμενου Συστήματος Μαθητείας προκηρύχθηκε τον Ιούλιο 2010 Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας στον ιδιωτικό τομέα, ώστε να διευκολυνθεί η πρόσληψη των παιδιών από κατάλληλες επιχειρήσεις και η παροχή σ' αυτά ικανοποιητικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, με καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για την 1^η Πρόσκληση τις 31.03.2011.



6.3 Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης

Στο πλαίσιο του έργου Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης του ΚΕΠΑ διαχειρίζεται Σχέδιο Χορηγιών για Ένταξη στην Απασχόληση με Ευέλικτες Ρυθμίσεις. Το Σχέδιο προκηρύχθηκε το Μάιο 2010 και θα λειτουργεί μέχρι τον Αύγουστο 2015.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η προσέλκυση στην απασχόληση οικονομικά αδρανών γυναικών, οικονομικά αδρανών ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, και οικονομικά αδρανών ατόμων που αναζητούν εργασία με ειδικό ωράριο λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων, οι οποίοι έχουν δυσκολία να εισέλθουν και να παραμείνουν στην αγορά εργασίας χωρίς βοήθεια, και επιθυμούν να εργασθούν βάσει κάποιας ευέλικτης μορφής απασχόλησης, καθώς και ανέργων που παραπέμπονται από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης.

Το 2010 υπογράφηκαν 43 συμβάσεις και έγιναν άλλες 140 περίπου συζητήσεις. Τελικός στόχος του Σχεδίου είναι η εργοδότηση 500 ατόμων.

6.4 Έκτακτο Σχέδιο Ενίσχυσης της Απασχόλησης

Το Σχέδιο, το οποίο αποτελεί έκτακτο μέτρο κρατικής παρέμβασης για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, σκοπό έχει τη διατήρηση και ενίσχυση της απασχόλησης μέσα από την ενίσχυση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης. Προνοεί την παροχή χορηγιών σε επιχειρήσεις (μέγιστη κατά επιχείρηση χορηγία €90.000) για σχεδιασμό, επεξεργασία, καταρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει στη βελτίωση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης, και, μέσα από τη βελτίωση αυτή, στην ποσοτική ή/και ποιοτική διεύρυνση της απασχόλησης στην επιχείρηση.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, το οποίο προκηρύχθηκε το Μάρτιο 2010, υποβλήθηκαν 129 προτάσεις, η διαδικασία αξιολόγηση των οποίων αναμένεται να ολοκληρωθεί στα μέσα Φεβρουαρίου 2011. Εντός του 2010 υπογράφηκαν 10 συμβάσεις με δικαιούχες επιχειρήσεις.

6.5 Ταχύρρυθμη Εκπαίδευση Νεοεισερχόμενων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Στόχος του Σχεδίου είναι η κατάρτιση των νέων που για πρώτη φορά εντάσσονται στην απασχόληση, ώστε αυτοί να βοηθηθούν να αναπτύξουν συνείδηση ασφάλειας και να μπορούν να εκτιμούν στις κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των άλλων προσώπων στο χώρο εργασίας. Το Σχέδιο προκηρύχθηκε αρχικά για τους τομείς της οικοδομικής και μεταποιητικής βιομηχανίας, όπου οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι, με στόχο σταδιακά να καλύψει όλους στις τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 3.12.2008 έχουν τροποποιηθεί μερικές πρόνοιες του Σχεδίου, ώστε να διευκολυνθεί η ανταπόκριση εκ μέρους των επιχειρήσεων, αφού οι πρώτοι μήνες λειτουργίας του Σχεδίου το 2008 κατέδειξαν ότι το ενδιαφέρον για συμμετοχή ήταν σε χαμηλά επίπεδα.

Με απόφαση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος σε συνεδρία του το Μάιο 2010 συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή, στην οποία συμμετέχει το Κέντρο Παραγωγικότητας, για μελέτη του θέματος της μειωμένης ανταπόκρισης για συμμετοχή, και υποβολή συγκεκριμένης πρότασης προς το Σώμα.

Πέραν των ενεργειών αυτών το ΚΕΠΑ προέβη σε διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου. Συγκεκριμένα, το 2010 διοργανώθηκαν 8 προγράμματα (6 στη Λευκωσία και 2 στη Λεμεσό) με τη συμμετοχή 173 ενδιαφερομένων.

6.6 Συμμετοχή της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Προώθησης Δεξιοτήτων (ESPO)

Από το καλοκαίρι 2008 η Κύπρος συμμετέχει στον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος συστάθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αριθμεί 33 μέλη. Η Κύπρος εκπροσωπείται στον ESPO από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως την Εθνική Αρχή, με το Κέντρο Παραγωγικότητας, ο Διευθυντής του οποίου είναι ο επίσημος εκπρόσωπος (official delegate) και λειτουργός του οποίου ορίστηκε ως ο Τεχνικός Εκπρόσωπος (technical delegate).

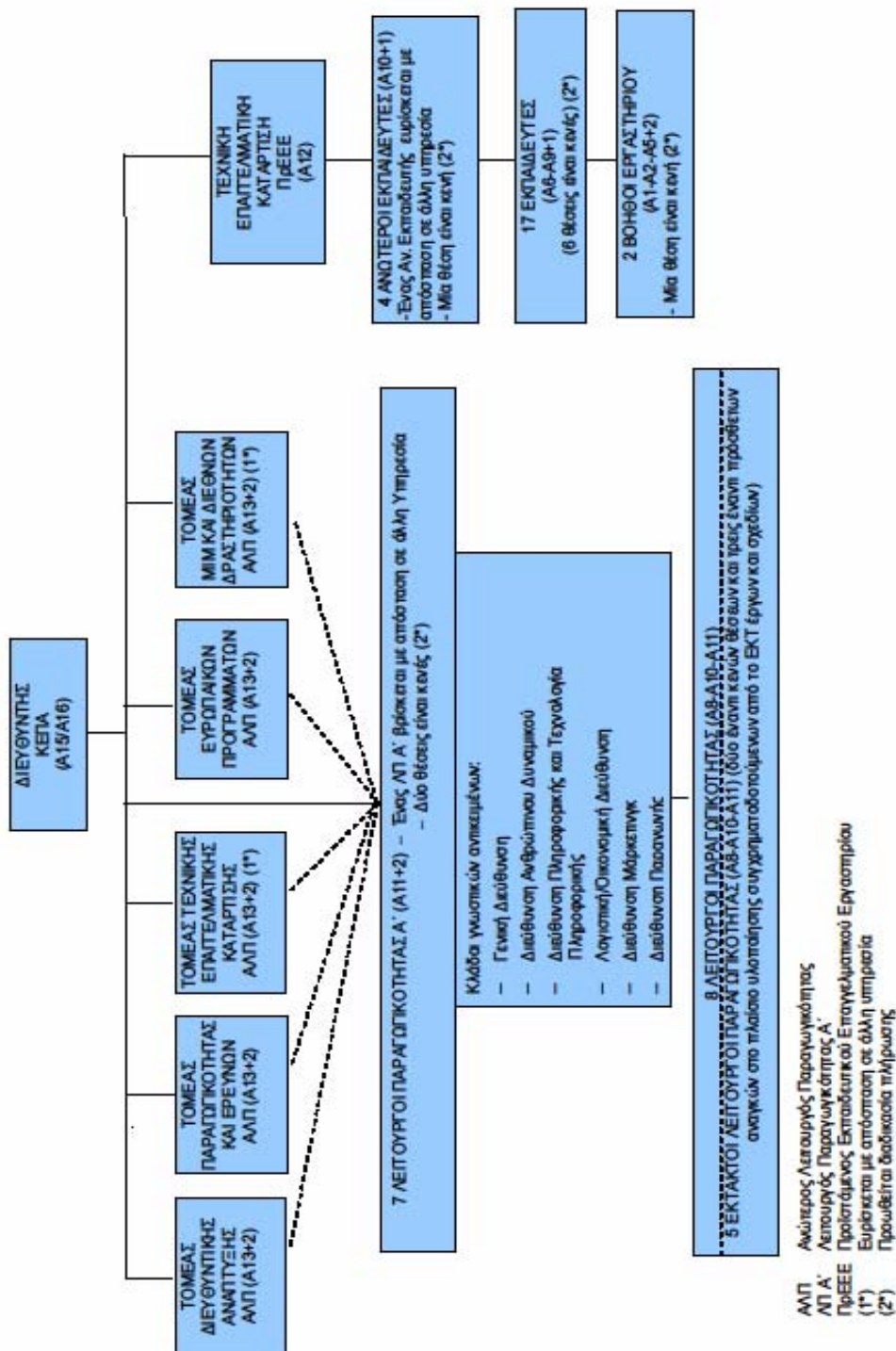
Κυριότερη δραστηριότητα του οργανισμού ESPO αποτελεί η διοργάνωση ανά διετία του ευρωπαϊκού διαγωνισμού δεξιοτήτων Euroskills.

Στις 16-19 Σεπτεμβρίου 2010 διοργανώθηκε ο πρώτος Εθνικός Διαγωνισμός, κατά τον οποίο διεξήχθησαν επί μέρους διαγωνισμοί σε 13 ειδικότητες, και μια επίδειξη, με τη συμμετοχή 71 διαγωνιζομένων. Με βάση τα αποτελέσματα του Εθνικού Διαγωνισμού καταρτίστηκε η εθνική ομάδα της Κύπρου που έλαβε μέρος στον ευρωπαϊκό διαγωνισμό Euroskills 2010 ο οποίος πραγματοποιήθηκε από τις 8 μέχρι τις 12 Δεκεμβρίου στη Λισαβόνα της Πορτογαλίας. Η Κυπριακή ομάδα κέρδισε ένα χρυσό μετάλλιο στη μαγειρική, ένα χάλκινο μετάλλιο στο σοβάτισμα και ένα μετάλλιο αριστείας στον ομαδικό διαγωνισμό κτισίματος κτηρίου, και κατετάγη, στα μετάλλια, 17η ανάμεσα 26 χώρες.



**Φωτ. 5 Μέλη της
Κυπριακής αποστολής
στον Ευρωπαϊκό
Διαγωνισμό Δεξιοτήτων
Euroskills 2010**

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ





Πίνακας 1

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2010

ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου (5 προγράμματα)	90	100
2.	Ενίσχυση επιχειρηματικής δραστηριότητας-διοίκησης εισαγόμενων προϊόντων και υπηρεσιών	13	8
ΣΥΝΟΛΟ		103	108

Πίνακας 2

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2010

ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Εκπαίδευση Λειτουργών Υπηρεσίας Ενέργειας στη συντήρηση συστημάτων θέρμανσης με λέβητες (2 προγράμματα)	24	18
2.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου για το Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	18	24
3.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου για το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, το Κτηματολόγιο, το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο, το Τμήμα Τελωνείων, το Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, το Τμήμα Φυλακών, το Τμήμα Γεωργίας και το Υπουργείο Οικονομικών	18	24
4.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου για τη Διοίκηση Πολιτικής Άμυνας	18	20
5.	Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτων για την Αστυνομία	25	18
6.	Συγκολλήσεις ανοξείδωτου χάλυβα με τη μέθοδο συγκόλλησης TIG/GTAN για το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων	35	12
ΣΥΝΟΛΟ		138	116



Πίνακας 3

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2010 ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Τίτλος Προγράμματος		Αριθμός Συμμετε- χόντων	Αριθμός Προγραμ- μάτων
1.	Βασικές Δεξιότητες Χρήσης Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	198	15
2.	Βασικές Δεξιότητες για Γραφείς Λογιστηρίου	192	12
3.	Βασικές Δεξιότητες Χρήσης του AutoCAD	31	3
4.	Επιχειρηματικότητα και Διευθυντικές Δεξιότητες	252	9
5.	Βασικές Δεξιότητες Φροντίδας Ηλικιωμένων	36	2
6.	Διαχείριση ενέργειας και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για μηχανικούς	25	1
7.	Βασικές Δεξιότητες για το Επάγγελμα του Πωλητή	20	1
8.	Νεοεισερχόμενοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην αγορά εργασίας	9	1
9.	Βασικές τεχνικές δεξιότητες οικοδομικών εργασιών	13	1
10.	Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων Ξενοδοχείων	14	4
11.	Βασική κατάρτιση τεχνικών εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων	12	1
12.	Βασική κατάρτιση τεχνικών ψύξης και κλιματισμού	9	1
13.	Συγκόλληση ανοξείδωτου χάλυβα (stainless steel) με τη μέθοδο συγκόλλησης TIG/GTAW HM	9	1
14.	Βασική κατάρτιση ισιωτών αυτοκινήτων	22	2
15.	Βασική κατάρτιση στις κατασκευές ξηράς δόμησης/γυψοσανίδες	24	2
16.	Βασική κατάρτιση λουστραδόρων επίπλων	12	1
17.	Βασική κατάρτιση σκαλιστών επίπλων	12	1
18.	Βασική κατάρτιση ελαιοχρωματιστών	12	1
ΣΥΝΟΛΟ		902	59



Πίνακας 4

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2010

ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε-χόντων
1.	<u>ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ</u> Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτων	25	16
2.	Ανάκτηση φθοριούχων αερίων από συστήματα κλιματισμού οχημάτων (4 προγράμματα)	60	76
3.	Μεθοδολογία διάγνωσης και ελέγχου στο αυτοκίνητο	25	19
4.	Οικονομική-Οικολογική οδήγηση οχημάτων (2 προγράμματα)	23	12
5.	Σύγχρονα συστήματα τροφοδοσίας και ψεκασμού οχημάτων	25	11
1.	<u>ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ</u> Αποκατάσταση διατηρητέων οικοδομών	47	13
2.	Ο ρόλος του επιστάτη στην οικοδομική βιομηχανία (3 προγράμματα)	150	45
3.	Πρόγραμμα για απόκτηση πιστοποιητικού οικοδόμου (2 προγράμματα)	22	16
4.	Οργάνωση και διαχείριση εργοταξίου	52	10
5.	Προμετρήσεις και κοστολογήσεις οικοδομικών εργασιών-προσφοροδότηση	50	24
1.	<u>ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑ</u> Έλεγχος ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων 16 ^{ης} έκδοσης	15	10
1.	<u>ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ</u> Προγραμματισμός PLC με τη χρήση γλώσσας LADDER	21	12
1.	<u>ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟ</u> Χειρισμός και προγραμματισμός τόννου με ηλεκτρονικό υπολογιστή	60	6
1.	<u>ΥΔΡΑΥΛΙΚΑ</u> Θεωρητική και πρακτική κατάρτιση τεχνικού συντήρησης λεβητοστασιών με λέβητα ζεστού νερού και καυστήρα πετρελαίου	60	13
2.	Εκπαίδευση Λειτουργιών Υπηρεσίας Ενέργειας στη συντήρηση συστημάτων θέρμανσης με λέβητα (δύο προγράμματα)	24	18
1.	<u>ΨΥΚΤΙΚΑ</u> Πιστοποίηση προσωπικού όσον αφορά σταθερό εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού και αντλιών θερμότητας (2 προγράμματα)	130	25
1.	<u>ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΗ/ΕΠΙΠΛΟΠΟΪΑ</u> Οργάνωση της παραγωγής σε εργοστάσιο επίπλων και ξυλουργικών κατασκευών	20	12
1.	<u>ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΙΣ</u> Συγκολλήσεις ανοξείδωτου χάλυβα με τη μέθοδο συγκόλλησης TIG/GTAW	35	12
	ΣΥΝΟΛΟ	844	350



Πίνακας 5
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2010
ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Υδραυλικών (2 προγράμματα)	800	24
2.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ψυκτικών	400	12
3.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Οικοδόμων	425	13
4.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ηλεκτρολόγων	400	12
5.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Τεχνικών κινητών τηλεφώνων	400	12
6.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατασκευαστών αλουμινίου	400	12
7.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Συγκολλητών	400	11
ΣΥΝΟΛΟ		3225	96

Πίνακας 6
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΡΧΙΣΑΝ ΤΟ 2010
ΚΑΙ ΘΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΟΥΝ ΤΟ 2011

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες για το 2010)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Πρόγραμμα για Πολυτεχνίτες του Ινστιτούτου Γεωργικών Ερευνών	30	14
2.	Συνδιαλεγόμενο πρόγραμμα CAD/CAM για CNC μηχανήματα	4	7
3.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Υδραυλικών	265	12
4.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ψυκτικών	265	13
5.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Τεχνικών Κινητών Τηλεφώνων	265	12
6.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Συγκολλητών (2 προγράμματα)	530	24
7.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ηλεκτρολόγων	265	12
ΣΥΝΟΛΟ		1624	94



Πίνακας 7

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Σώμα που διοργανώνει		Τόπος	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκρότησης	Συμμετέχοντες
1.	ESPO	Λισαβόνα	Συνάντηση της Τεχνικής Επιτροπής Ανάπτυξης Διαγωνισμών Προσόντων	26-27/3/10	1
2.	Spanish Presidency	Βαρκελώνη	Presidency Conference on New Skills and New Jobs for a more competitive Europe	8-9/4/10	1
3.	Athens University of Economics and Business-Cranet	Αθήνα	5th International Conference- Human Resource Management Europe: Trends and Challenges	27-28/5/10	1
4.	ESPO	Λονδίνο	Συνάντηση της Τεχνικής Επιτροπής Ανάπτυξης Διαγωνισμών Προσόντων και στη Γενική Συνέλευση του Οργανισμού	28-29/5/10	2
5.	National Europass Centre	Bordeaux- Παρίσι	Συνάντηση των Εθνικών Κέντρων Europass	30/6-1/7/10	1
6.	ESPO	Λισαβόνα	Συμμετοχή στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού ESPO	22-24/9/10	1
7.	Ευρωπαϊκός Οργανισμός Τυποποίησης και Ευρωπαϊκός Οργανισμός Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης	Βρυξέλλες	4η Συνάντηση της Ομάδας "Education about Standardization"	28/09/2010	2
8.	ILO	Γενεύη	Global Forum on Vocational Education and Training	29-30/9/10	1
9.	The Belgium Presidency of the EU Council and the European Commission	Βρυξέλλες	Anticipating and managing restructuring in a socially responsible way	18-19/10/10	1
10.	Εθνικό Κέντρο Παραγωγικότητας της Τουρκίας, World Confederation of Productivity Science, Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Εθνικών Κέντρων Παραγωγικότητας	Αττάλεια	16th World Productivity Congress and European Productivity Conference	2-5/11/10	2
11.	Institute of Public Administration	Δουβλίνο	Financial Management of Structural Funds	15-19/11/10	1
12.	ESPO	Λισαβόνα	Συμμετοχή στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και στο 2ο Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills 2010	6-13/12/10	7



ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 ως κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβέρνησης και του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Για την εφαρμογή του πιο πάνω σχεδίου, ορίστηκαν ως υπεύθυνες Αρχές το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκ μέρους της Κυπριακής Κυβέρνησης και η ΟΥΝΕΣΚΟ εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών, σε συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας σε ορισμένους τομείς. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτουργούσε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτείτο από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 μέχρι το 2010 λειτουργούσε υπό την αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Κυριότερος στόχος του ΑΤΙ υπήρξε εξ αρχής η άρτια εκπαίδευση και η εξειδικευμένη πρακτική κατάρτιση Ανωτέρων Τεχνικών για στελέχωση της Κυπριακής Βιομηχανίας, σε αριθμούς και ειδικότητες που να ανταποκρίνονται στις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας. Επιπρόσθετα, όμως, το ΑΤΙ ενεργοποιήθηκε στον τομέα της εφαρμοσμένης κυρίως έρευνας και στην παροχή τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη Βιομηχανία. Προσέφερε σύντομες σειρές μαθημάτων για εκπαίδευση προσωπικού υπηρεσιών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα καθώς και τεχνικές συμβουλές και άλλες υπηρεσίες στη βιομηχανία.

Το ΑΤΙ λειτούργησε αρχικά με τις ειδικότητες της Πολιτικής Μηχανικής, της Ηλεκτρολογίας και της Μηχανολογίας. Το 1976 εισήχθηκε η ειδικότητα της Ναυτομηχανικής και το 1985 η ειδικότητα της Επιστήμης της Πληροφορικής.

Το 1978 δημιουργήθηκε ειδική μονάδα για την κατάρτιση Τεχνικών νοσοκομειακού και ιατρικού εξοπλισμού σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας για τις ανάγκες των χωρών της ανατολικής Μεσογείου, που επεκτάθηκε σε χώρες του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας.

Το 1999 η Βουλή ψήφισε τον περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Νόμο (Ν.115(Ι)/1999).

Το Δεκέμβριο του 2003 η Βουλή ψήφισε τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο (Ν.198(Ι)/2003) σύμφωνα με τον οποίο τα γνωστικά αντικείμενα και το προσωπικό του ΑΤΙ εντάσσονται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ).

Το 2006 το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αρ. 63.420 ημερ. 23.2.2006 ενέκρινε την εισδοχή νέων φοιτητών στο ΑΤΙ το Σεπτέμβριο του 2006, για τελευταία φορά. Με την αποφοίτηση και των τελευταίων 19 φοιτητών, το ΑΤΙ τερμάτισε τη λειτουργία του τον Ιούλιο του 2010.

Με την ίδρυση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) και την ολοκλήρωση των διαδικασιών ένταξης μελών του Ακαδημαϊκού προσωπικού σε αυτό κατά το 2007, εντάχθηκαν στο ΤΕΠΑΚ 43 μέλη του προσωπικού. Με τον τερματισμό λειτουργίας του ΑΤΙ εντάχθηκαν από 01.01.2011 στο ΤΕΠΑΚ άλλα 19 μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού, ενώ τα υπόλοιπα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού που δεν επέλεξαν να ενταχθούν (9 μόνιμοι και 3 έκτακτοι) έχουν αποσπαστεί σε άλλες Υπηρεσίες / Τμήματα της



δημόσιας υπηρεσίας.

Το ΑΤΙ κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2009-2010 διένυσε τα τελευταία στάδια της λειτουργίας του, με τριτοετείς φοιτητές μόνον, στις ακόλουθες ειδικότητες:

- Πολιτική Μηχανική
- Ηλεκτρολογία / Ηλεκτρονική
- Μηχανολογία
- Πληροφορική

Κατά την εν λόγω ακαδημαϊκή χρονιά αποφοίτησαν 19 συνολικά φοιτητές από τα τριετή προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου: 2 από τον Κλάδο Ηλεκτρολογίας, 7 από τον Κλάδο Μηχανολογίας, 5 από τον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής και 5 από τον Κλάδο Πληροφορικής.

Το Ακαδημαϊκό Έτος 2009/2010 ήταν το τεσσαρακοστό δεύτερο από την ίδρυση του Ινστιτούτου, από το οποίο μέχρι τώρα έχουν αποφοιτήσει 4844 άτομα.

Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2009/2010, λειτούργησαν ομαλά όλα τα όργανα που προβλέπονται από το άρθρο 7 του περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου Νόμο (το Κεντρικό Ακαδημαϊκό Συμβούλιο (Κ.Α.Σ.), το Πειθαρχικό Συμβούλιο, τα Κλαδικά Ακαδημαϊκά Συμβούλια (ΚΛΑΣ), οι Κλαδικές Συνελεύσεις και η Διοικητική Επιτροπή).

Στις 2 Ιουλίου 2010 πραγματοποιήθηκε στη Δημοσιογραφική Εστία η 40η Τελετή Αποφοίτησης Σπουδαστών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου. Κατά την τελετή η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλλα Χαραλάμπους απένειμε το Προεδρικό Βραβείο αξίας €8.500. Το βραβείο απονεμήθηκε ισότιμα στους πρωτεύσαντες όλων των Κλάδων. Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Σωτηρούλλα Χαραλάμπους, απένειμε επίσης τα διπλώματα στους απόφοιτους του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου. Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κος Γεώργιος Παπαγεωργίου, απένειμε τα βραβεία που προσφέρονται από τη Βιομηχανία και από Επαγγελματικούς Συνδέσμους, στους αριστεύσαντες αποφοίτους.

Κατά το 2010 το ΑΤΙ συνέχισε να ασκεί το ρόλο του όσον αφορά τη διαχείριση του προγράμματος κατάρτισης φοιτητών της Διεθνούς Οργάνωσης Ανταλλαγής Φοιτητών IASTE. Εντός του 2010 έγινε ανταλλαγή 33 θέσεων με 18 χώρες για την πρακτική εξάσκηση φοιτητών. Η Κύπρος είναι μέλος της IASTE από το 1980 και εκπροσωπείται από την εθνική επιτροπή IASTE, οποία είχε ως έδρα της το ΑΤΙ. Με τον τερματισμό της λειτουργίας του ΑΤΙ έχει αποφασισθεί όπως η διαχείριση του εν λόγω προγράμματος αναληφθεί από το ΤΕΠΑΚ.

Ο κύκλος ζωής του ΑΤΙ ολοκληρώθηκε και νομικά με την ψήφιση του περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου (Κατάργηση) Νόμου του 2011 (Ν.3(Ι)/2011), με τον οποίο καταργήθηκε ο περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Νόμος του 1999.



Οι Υπουργοί Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας και Πολιτισμού, με βάση σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, μελετούν το θέμα των μεταλυκειακών σπουδών, με στόχο, μεταξύ άλλων, να καλυφθεί και το κενό που δημιουργείται με τον τερματισμό της λειτουργίας του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου.



ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)

A. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Στη σαρανταπεντάχρονη και πλέον ιστορία του, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έχει συνδεθεί με την ανάπτυξη της Κυπριακής Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και ευρύτερα Τουριστικής Βιομηχανίας και έχει προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέους και νέες τόσο από την Κύπρο, όσο και από χώρες του εξωτερικού.

Το θέμα του ρόλου και της μελλοντικής πορείας του ΑΞΙΚ, το οποίο εκκρεμούσε για χρόνια, μελετήθηκε ολοκληρωμένα και ορθολογιστικά λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον του Ινστιτούτου, τις σύγχρονες ανάγκες της βιομηχανίας και τις τάσεις και εξελίξεις στην τουριστική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Με βάση το στρατηγικό πλαίσιο που εγκρίθηκε στις 18.5.2010 από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΞΙΚ του οποίου προεδρεύει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η αποστολή του Ινστιτούτου είναι η τροφοδότηση της ξενοδοχειακής, επισιτιστικής και ευρύτερα τουριστικής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο και ειδικευμένο προσωπικό καθώς και η προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας. Για το σκοπό αυτό το Ινστιτούτο προσφέρει τα ακόλουθα:

- Τριτοβάθμια εκπαίδευση για επαγγελματική ειδίκευση
- Συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες και μελέτες σε επαγγελματικό επίπεδο
- Υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Βάσει του στρατηγικού πλαισίου λειτουργίας του, το ΑΞΙΚ θα επιδιώξει τον εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της εκπαίδευσης, των παρεχόμενων υπηρεσιών και ευρύτερης συνεισφοράς του μέσα από σειρά παρεμβάσεων που θα προωθηθούν, μεταξύ άλλων, στους ακόλουθους τομείς:

- Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός προγραμμάτων και εκπαιδευτικού έργου
- Προώθηση πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και τουριστική βιομηχανία
- Ορθολογιστική διεύθυνση και ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων του Ινστιτούτου



- Συμπλήρωση και εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου και δομών
- Αναβάθμιση κτιρίων και υποδομών
- Αξιοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων και ταμείων
- Αξιοποίηση της τεχνολογίας
- Μάρκετινγκ και προβολή του Ινστιτούτου
- Εμπλοκή και ενεργοποίηση φοιτητών και αποφοίτων στο εκπαιδευτικό έργο και λειτουργία του Ινστιτούτου
- Ενίσχυση σχέσεων ΑΞΙΚ με την τουριστική βιομηχανία
- Ενίσχυση κοινωνικού έργου
- Συνεισφορά στη διοργάνωση της Κυπριακής Προεδρίας (Β' Εξάμηνο 2012).

Στο Ινστιτούτο προσφέρονται σήμερα δύο προγράμματα σπουδών: Το τριετές πρόγραμμα **Μαγειρικές Τέχνες (Culinary Arts)** με γλώσσες διδασκαλίας την Ελληνική και Αγγλική και το διετές πρόγραμμα **Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων (Hotel and Catering Operations)** με γλώσσες διδασκαλίας την Αγγλική και την Ελληνική. Κύριος σκοπός των δύο προγραμμάτων είναι η τροφοδότηση της Τουριστικής Βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό, παρέχοντας ταυτόχρονα στους φοιτητές τη δυνατότητα συνέχισης σπουδών, αν αυτοί το επιθυμούν, τόσο στην Κύπρο, όσο και στο εξωτερικό.

Παράλληλα το Ινστιτούτο οργανώνει ταχύρρυθμα προγράμματα εξυπαρχής κατάρτισης, προγράμματα κατάρτισης ανέργων καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα για τους ήδη απασχολούμενους στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα τουριστική βιομηχανία, τα οποία είναι όσο το δυνατό πιο στοχευμένα στις καλώς νοούμενες ανάγκες της βιομηχανίας.

Τέλος το ΑΞΙΚ οργανώνει επίσης ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα μικρής διάρκειας στο πλαίσιο της παροχής τεχνικής βοήθειας από την Κυπριακή Δημοκρατία σε ξένες χώρες.

Σημαντικό βήμα στην υλοποίηση των επιδιώξεων του ΑΞΙΚ αποτελεί η ανακαίνιση των εργαστηρίων παραγωγής και παράθεσης τροφίμων, τα οποία λειτουργούσαν για σαράντα και πλέον χρόνια χωρίς να είχαν τύχει ουσιαστικής ανακαίνισης. Με την ανακαίνιση των εγκαταστάσεων του, το ΑΞΙΚ είναι σε θέση να διεξάγει απρόσκοπτα τις δραστηριότητες εκπαίδευσης /κατάρτισης /επιμόρφωσης, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της Τουριστικής Βιομηχανίας, καθώς και τις απαιτήσεις των Κανονισμών για την ασφάλεια και υγεία στους χώρους παρασκευής τροφίμων.



B. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2010

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψήφιους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξετάξεως σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξετάξεως ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2009-2010 το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την Ελληνική και την Αγγλική) και στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων.

Το 2010 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 29 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον Πίνακα 1, **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 ενεγράφησαν συνολικά 162 φοιτητές εκ των οποίων οι 155 είναι Κύπριοι και οι 7 είναι αλλοδαποί (Κόστα Ρίκα, Ελλάδα και Ρουμανία). Ο φοιτητής από την Κόστα Ρίκα φοιτά στο ΑΞΙΚ με πλήρη υποτροφία.

Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον Πίνακα 2, **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

Το ΑΞΙΚ ως μέλος του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού (ΠΟΤ) προωθεί κοινό πρόγραμμα μέσω του οποίου ο ΠΟΤ παρέχει καθοδήγηση και στήριξη στο ΑΞΙΚ για αναθεώρηση των προγραμμάτων σπουδών του. Στα πλαίσια του προγράμματος, ομάδα εμπειρογνομόνων που έχει συστήσει ο ΠΟΤ εργάζεται με ομάδες εργασίας του ΑΞΙΚ και σε διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους εταίρους (stakeholders) για την αναθεώρηση των προγραμμάτων σπουδών του Ιδρύματος. Παράλληλα εκπρόσωποι των ομάδων εργασίας του ΑΞΙΚ πραγματοποιούν ταξίδια μελέτης σε δύο αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού για εξέταση των προγραμμάτων σπουδών τους και βελτίωση των ικανοτήτων τους στην ανάπτυξη των προγραμμάτων (curriculum development).

2. Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Κατά το 2010, το ΑΞΙΚ εφάρμοσε το Έργο Επιμόρφωσης Εργαζομένων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που βρίσκονται σε αναστολή εργασίας κατά τη χειμερινή περίοδο. Το Έργο αποτελεί μέρος της γενικότερης προσπάθειας που καταβάλλεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων ειδικότερα εν μέσω των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Ο προϋπολογισμός για την περίοδο από 2010-2013 ανέρχεται στα €1.142.000. Κατά το 2009-2010 διοργανώθηκε 1 πρόγραμμα για 39 εργαζομένους στην Ελεύθερη Αμμόχωστο (16% του στόχου). Κατά το 2010 - 2011 προωθούνται 7



προγράμματα, 2 στην Πάφο, 3 στην Ελεύθερη Αμμόχωστο και 2 στη Λεμεσό για 153 υπαλλήλους συνολικά (64% του στόχου).

3. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Εξυπαρχής Κατάρτισης

Κατά το 2010, το ΑΞΙΚ εφάρμοσε 4 ταχύρρυθμα προγράμματα Μαγειρικής, διάρκειας 21 εβδομάδων το καθένα στις επαρχίες Λευκωσίας και Πάφου, στα οποία συμμετείχαν συνολικά 46 άτομα.

4. Παροχή Τεχνικής Βοήθειας προς ξένες χώρες

Στο πλαίσιο της Τουριστικής Συμφωνίας η οποία υπογράφηκε το 2008 μεταξύ της Κύπρου και της Αιγύπτου, το Ινστιτούτο πρόσφερε 2 εξειδικευμένα προγράμματα, ένα στις Μαγειρικές Τέχνες (Culinary Arts) και το άλλο σε Θέματα Τροφίμων και Ποτών (Food and Beverage Operations), διάρκειας τριών εβδομάδων το καθένα.

Τα εν λόγω προγράμματα παρακολούθησαν 36 άτομα από την ξενοδοχειακή βιομηχανία της Αιγύπτου, τα οποία φιλοξενήθηκαν στις κτιριακές εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου.

5. Εφαρμογή Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων

Στο πλαίσιο του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων που εφαρμόζεται ως Σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Κέντρου Παραγωγικότητας, του ΑΞΙΚ και του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Ινστιτούτο διοργάνωσε και εφάρμοσε προγράμματα για άτομα τα οποία βρίσκονται χωρίς εργασία λόγω της οικονομικής κρίσης, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 20 προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν με επιτυχία 323 άτομα.

6. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Κατά το 2010, το ΑΞΙΚ συμμετείχε στην υλοποίηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων που εφαρμόζει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι Εκπαιδευτές του ΑΞΙΚ συμμετείχαν τόσο ως Μέλη των Τεχνικών Επιτροπών για τη διαμόρφωση των προτύπων όσο και ως εξεταστές στη διαδικασία πιστοποίησης προσόντων. Η συμμετοχή του ΑΞΙΚ αναμένεται να διευρυνθεί με την αύξηση των προτύπων που περιλαμβάνονται στο σύστημα και τη δραστηριοποίηση του ως εξεταστικό κέντρο.

Το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έδωσε δυναμικά το παρόν του σε Διαγωνισμό Γαστρονομίας που διοργανώθηκε στις 4-7 Φεβρουαρίου 2010 στην Κρατική Έκθεση Κύπρου. Ο Διαγωνισμός πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της Έκθεσης «Γαστρονομία / Γαστρογνωσία 2010» την οποία διοργάνωσαν οι Σύνδεσμοι Αρχιμαγείρων Ζαχαροπλαστών και Αρτοποιιών Κύπρου. Το ΑΞΙΚ διαγωνίστηκε σε 4 κατηγορίες και κέρδισε συνολικά 7 βραβεία.



Το Ινστιτούτο έλαβε επίσης μέρος στο διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills 2010 στα θέματα Τραπεζοκομίας, Μάγειρα και Υποδοχής που πραγματοποιήθηκε στη Λισσαβόνα της Πορτογαλίας 9-11 Δεκεμβρίου με άριστα αποτελέσματα. Το ΑΞΙΚ εκπροσώπησαν τόσο εκπαιδευτές με την ιδιότητα των κριτών όσο και φοιτητές στα θέματα Μαγειρικής, Τραπεζοκομίας και Υποδοχής.





Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

Πρόεδρος κ. Γιώργος Παπαγεωργίου	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζης	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη	Γραφείο Προγραμματισμού
κ. Γιώργος Σταυρίδης	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Γιώργος Περικλέους	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κ. Χρήστος Κάρνος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κα Χριστιάνα Κωνσταντινίδου	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου	ΣΤΕΚ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης	ΠΕΟ
κ. Περικλής Περικλέους	ΣΕΚ
κ. Χρίστος Ευσταθίου	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Φίλιππος Φιλιππίδης	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

- i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
- iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.



- iv. Να συμβουλευεί τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
- v. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
- vi. Να συμβουλευεί τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

Πίνακας 1.

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Μαγειρικές Τέχνες (Αγγλικά)	8	...
Μαγειρικές Τέχνες (Ελληνικά)	21	...
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	29	...

Πίνακας 2

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Φοιτητών	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων - Α` Έτος	14	1
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων - Β` Έτος	9	...
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Αγγλικά)	19	2
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Αγγλικά)	10	1
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Αγγλικά)	8	1
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Ελληνικά)	38	1
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Ελληνικά)	38	1
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Ελληνικά)	19	...
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	155	7



ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Α. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια.

Η Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε προκαθορισμένο ποσοστό 70% και 85%, ανάλογα με τον Άξονα Προτεραιότητας, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και κατά το υπόλοιπο από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Απώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικείμενου των έργων που υλοποιούνται, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

Παράλληλα, η Μονάδα ΕΚΤ είναι αρμόδια για τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) στην Κύπρο. Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Παγκοσμιοποίησης παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και προκαλούν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην οικονομία, με στόχο την επανένταξή τους στην απασχόληση.

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ. απόφ. 68.477 και ημερ. 4.3.2009) η Μονάδα ΕΚΤ έχει οριστεί επίσης ως ο Εθνικός Εκτελεστικός Φορέας για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Έτους 2010 για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού και τη διαχείριση της χρηματοδότησης του έτους. Βασικότεροι στόχοι του Ευρωπαϊκού Έτους 2010 υπήρξαν η αναγνώριση των δικαιωμάτων των ατόμων που βρίσκονται σε κατάσταση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, η περαιτέρω εμπλοκή των ατόμων και της κοινωνίας στις προσπάθειες για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση μιας πιο συνεκτικής κοινωνίας.

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 7.7.2010, η Μονάδα ΕΚΤ έχει οριστεί και ως ο Εθνικός Συντονιστικός Φορέας για το Ευρωπαϊκό Έτος 2011, για τον Εθελοντισμό. Οι στόχοι του Έτους 2011, σύμφωνα με Απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης [2010/37/ΕΚ-27.11.2009] συνίστανται στη δημιουργία



περιβάλλοντος κατάλληλου για τον εθελοντισμό στην ΕΕ, στην ενίσχυση των διοργανωτών εθελοντικών δραστηριοτήτων για βελτίωση της ποιότητας των εθελοντικών δραστηριοτήτων, στην αναγνώριση των εθελοντικών δραστηριοτήτων και στην ευαισθητοποίηση όσον αφορά την αξία και τη σημασία του εθελοντισμού. Για την εκπόνηση του Εθνικού Προγράμματος, η Μονάδα ΕΚΤ, ως ο Εθνικός Συντονιστικός Φορέας, έχει ως αρμοδιότητα τη διαβούλευση και στενή συνεργασία με ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των Οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.

Επιπλέον, η Μονάδα ΕΚΤ έχει αναλάβει το ρόλο του συντονιστή για το Ευρωπαϊκό Δίκτυο με θέμα τη νεανική απασχολησιμότητα. Το Δίκτυο αυτό έχει ως στόχους τη δικτύωση αρμοδίων εθνικών και ευρωπαϊκών φορέων, την ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων και καινοτόμων προσεγγίσεων για τα θέματα που αφορούν την απασχόληση των νέων, τη διάχυση καλών πρακτικών και τη διατύπωση προτάσεων όσον αφορά εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και πρακτικές στο πεδίο της απασχόλησης των νέων.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου 2004-2006 η Μονάδα ΕΚΤ άσκησε το ρόλο του ΕΦ για την εφαρμογή του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό», και της Εθνικής Δομής Στήριξης (ΕΔΣ) για την εφαρμογή του Προγραμματικού Εγγράφου (ΠΕ) της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας(ΚΠ) EQUAL. Και τα δύο Προγράμματα έχουν συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 50% και κατά 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Β. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» 2007-2013

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της δια βίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού / οικονομικού περιβάλλοντος και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα στοχεύει ακόμα στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιούνται συγκεκριμένα έργα και Σχέδια Χορηγιών, με συνολικό προϋπολογισμό (συμπεριλαμβανομένης και της κρατικής χορηγίας) που φτάνει στα €149.711.443. Τα έργα και τα Σχέδια Χορηγιών εντάσσονται κάτω από τρεις άξονες:



- Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα
- Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή.
- Τεχνική Βοήθεια

Ο πρώτος άξονας συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €95.815.324, ενώ ο δεύτερος συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 70% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €49.898.813. Ο τρίτος άξονας, που αφορά την Τεχνική Υποστήριξη, συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €3.997.306.

Η Μονάδα ΕΚΤ έχει προβεί στην προκήρυξη δεκατεσσάρων (14) προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων με συνολικό προϋπολογισμό €132.315.324, που αντιστοιχεί στο 88,4% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Ο προϋπολογισμός των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων για τον πρώτο Άξονα ανέρχεται στα €88.315.324, ενώ για το δεύτερο Άξονα ανέρχεται στα €44.000.000.

Έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ είκοσι επτά (27) Τεχνικά Δελτία Έργων με συνολικό αιτηθέντα προϋπολογισμό €135.004.890, που αντιστοιχεί στο 102% του προϋπολογισμού των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στο 90% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει ήδη αξιολογήσει και εντάξει είκοσι (20) Έργα συνολικού προϋπολογισμού €98.434.520.

Παράλληλα, έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ για αξιολόγηση και οκτώ (8) Σχέδια Χορηγιών Έργων με συνολικό προϋπολογισμό €35.132.000, που αντιστοιχεί στο 23,5% του συνολικού προϋπολογισμού του Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει εγκρίνει και τα οκτώ (8) Σχέδια Χορηγιών Έργων. Τα Τμήματα/ Υπηρεσίες/ Ινστιτούτα που διαχειρίζονται τα Σχέδια είναι: το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο και το Τμήμα Εργασίας.

Γ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

Το ΕΤΠ χορηγεί χρηματοδοτική συνεισφορά στις περιπτώσεις που μεγάλες διαρθρωτικές αλλαγές στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου προκαλούν σοβαρή οικονομική αναστάτωση, και ιδίως ουσιαστική αύξηση των εισαγωγών στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή ταχεία μείωση του μεριδίου αγοράς της ΕΕ σε συγκεκριμένο κλάδο ή μετεγκατάσταση σε τρίτες χώρες.

Η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ χορηγείται για ενεργητικά μέτρα στην αγορά εργασίας υπό μορφή πλαισίου συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών που αποσκοπούν στην επανένταξη απολυμένων εργαζομένων στην αγορά.

Το ΕΤΠ προβλέπει επίσης τη στήριξη των εργαζομένων που απολύθηκαν ως άμεσο αποτέλεσμα της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.



Δ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΤΟΣ 2010 ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ

Το 2010 έχει ανακηρυχτεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με σχετική απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αρ. απ. 1098/2008, ημερ. 22.10.2008) ως το Ευρωπαϊκό Έτος για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού. Το ποσό που διατέθηκε στην Κύπρο για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Έτους 2010 ανήλθε στα €240.000, εκ των οποίων το 50% αποτελεί χρηματοδότηση από την ΕΕ και το υπόλοιπο από Εθνικούς Πόρους.

Η Μονάδα ΕΚΤ, ως ο Εθνικός Εκτελεστικός Φορέας για την υλοποίηση και τη διαχείριση της χρηματοδότησης του Ευρωπαϊκού Έτους 2010, μετά από προκήρυξη πρόσκλησης για υποβολή προτάσεων ενέκρινε 13 προτάσεις με συνολικό προϋπολογισμό €200.000. Οι προτάσεις ανταποκρίνονταν στις βασικές αρχές και κατευθύνσεις του Ευρωπαϊκού Έτους 2010, έτσι όπως αυτές προσδιορίστηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο Στρατηγικό Έγγραφο Πλαίσιο και εξειδικεύτηκαν στο Εθνικό Πρόγραμμα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Συστάθηκε επίσης η Εθνική Ομάδα Εργασίας που είχε ενεργό εμπλοκή στην υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Έτους στην Κύπρο. Αποτελείτο από δεκαεπτά (17) φορείς προερχόμενοι από κυβερνητικά τμήματα, εμπλεκόμενες Μη κυβερνητικές Οργανώσεις και τους κοινωνικούς εταίρους.

Στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Έτους 2010 στην Κύπρο πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις και εκδηλώσεις, σεμινάρια με σκοπό την αμοιβαία μάθηση σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, εκστρατείες ενημέρωσης, προβολής και επιμόρφωσης και άλλες δράσεις σε σχολεία και ακαδημαϊκά ιδρύματα. Πραγματοποιήθηκαν επίσης έρευνες και μελέτες για τη διεξοδικότερη εξέταση των βασικών θεμάτων του Ευρωπαϊκού Έτους, καθώς και κατάρτιση βουλευτών, κομματικών στελεχών, φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και δημοσιογράφων, με σκοπό τον εμπλουτισμό των γνώσεών τους για τα φαινόμενα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού.

Ε. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗ ΝΕΑΝΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Το Δίκτυο δομείται σε τρεις βασικούς πυλώνες: τη Συντονιστική Επιτροπή, τις Ομάδες εργασίας, και τη Γραμματεία που ανέλαβαν η Κύπρος και η Ελλάδα. Στο Δίκτυο συμμετέχουν επίσης τα Κράτη-Μέλη: Βέλγιο, Γερμανία, Ισπανία, Ιταλία, Λιθουανία και Σουηδία.

Μέσα στο πλαίσιο του Δικτύου δημιουργήθηκαν τρεις ομάδες εργασίας στα θεματικά πεδία που αφορούν την κινητικότητα, την επιχειρηματικότητα, και την εκπαίδευση και επαγγελματική συμβουλευτική. Ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €477.735, με συγχρηματοδότηση σε ποσοστό 90 % κοινοτική συμμετοχή και 10% εθνική.



Το 2010 ολοκληρώθηκαν τρεις μελέτες στα θεματικά πεδία της κινητικότητας, της επιχειρηματικότητας, και της εκπαίδευσης και επαγγελματικής συμβουλευτικής και ετοιμάστηκε προσχέδιο εγχειριδίου για τις καλές πρακτικές στα τρία αυτά θεματικά πεδία. Το 2010 πραγματοποιήθηκαν επίσης δύο συναντήσεις της Συντονιστικής Επιτροπής και των ομάδων εργασίας καθώς επίσης και επισκέψεις μελέτης (study visits).

Οι εργασίες του Δικτύου αναμένεται να ολοκληρωθούν το Δεκέμβριο του 2011.

ΣΤ. ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2004-2006

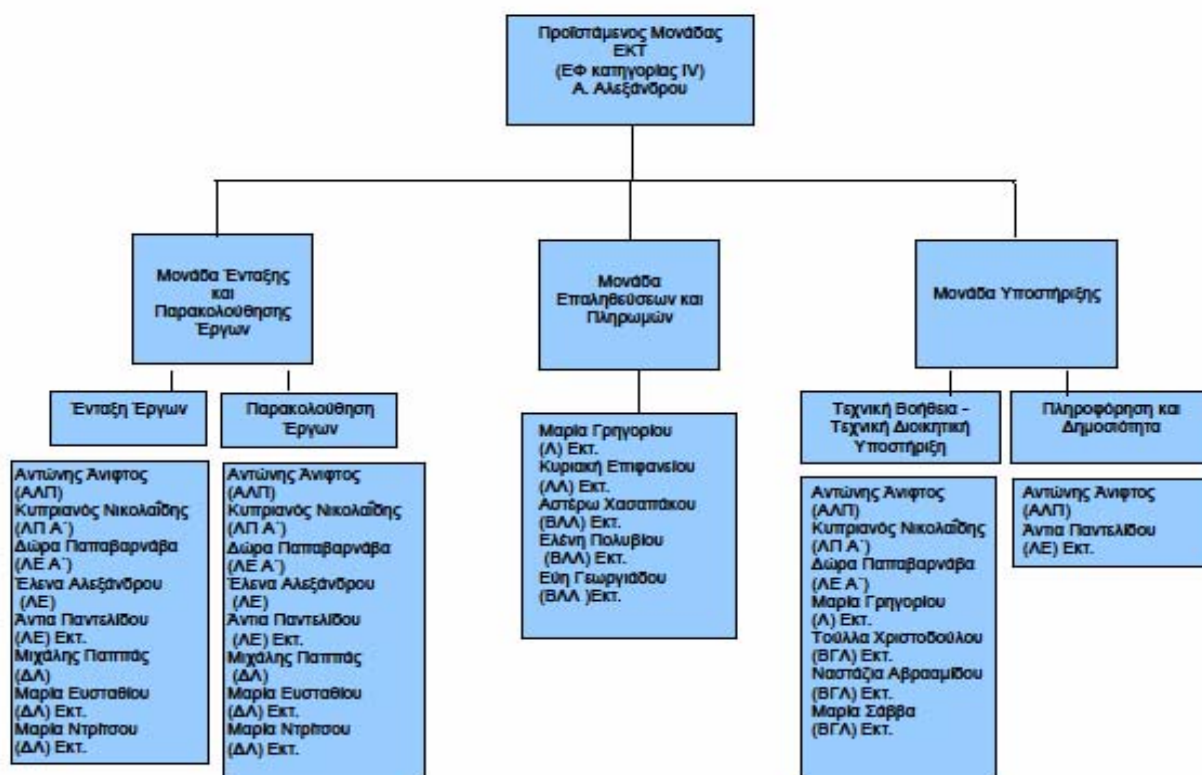
Στα πλαίσια της διαδικασίας κλεισίματος των προγραμμάτων της Προγραμματικής Περιόδου 2004-2006, το Σεπτέμβριο του 2010 η Κύπρος υπέβαλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις τελικές εκθέσεις Εκτέλεσης για το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού του Στόχου 3 και του Προγραμματικού Εγγράφου της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, στις οποίες περιγράφεται μεταξύ άλλων η πρόοδος εφαρμογής των αξόνων προτεραιότητας και των επιμέρους μέτρων των προγραμμάτων σε σχέση με τους στόχους που τέθηκαν, καθώς επίσης και η κατάσταση των συνολικών δαπανών που έχουν καταβληθεί για κάθε παρέμβαση. Συγκεκριμένα, ο συνολικός προϋπολογισμός του Προγράμματος για το Στόχο 3 ανερχόταν σε €43.890.394 (συνολική δημόσια δαπάνη), ενώ οι συνολικές πραγματικές πιστοποιημένες δαπάνες ανήλθαν σε €45.764.528, δηλαδή στο 104 % του Προγράμματος.

Αναφορικά με το Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, ο συνολικός προϋπολογισμός ανερχόταν σε €3.617.586 (συνολική δημόσια δαπάνη), ενώ οι συνολικές πραγματικές πιστοποιημένες δαπάνες ανήλθαν σε €3.676.540, δηλαδή στο 102 % του Προγράμματος.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013



Υπόμνημα:

ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας
ΑΛΠ: Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας
ΛΠ: Λειτουργός Παραγωγικότητας
ΛΕ: Λειτουργός Εργασίας
ΔΛ: Διοικητικός Λειτουργός
Λ: Λογιστής
ΛΛ: Λογιστικός Λειτουργός
ΒΛΛ: Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός
ΒΓΛ: Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
Εκτ: Έκτακτος



MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE ANNUAL REPORT 2010

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Technical Institute (*)
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

* The Higher Technical Institute terminated its operation in July 2010.

The Administration of the Ministry is divided into two Sections and is assisted by the Accounts Section and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been:

- To monitor the labour market situation and to implement measures aiming at preventing and mitigating the effects of the global economic recession on the local labour market,
- To ensure universal coverage for the greatest possible solidarity among the insured persons,
- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protection of the vulnerable social groups,
- To ensure the effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance, and the dissemination of information on available training programmes and employment opportunities,
- To promote national targets for employment and to reduce poverty and social exclusion, in line with the Europe 2020 Strategy.
- To secure conditions of equal treatment and equal opportunities in employment without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or



belief, age or sexual orientation, and the protection of special categories of people in employment,

- To promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups,
- To reconcile work and family life through the continuous modernisation of labour legislation,
- To safeguard adequate levels of safety and health at work for all workers,
- To preserve/improve where necessary quality levels of the atmosphere and the environment in general,
- To improve the quality of life of persons with disabilities, and formulate and implement reforms that will create new prospects for social inclusion,
- To manage, monitor and control the projects related to the development of human capital and the improvement of the European Labour Market, which are co-financed by the European Social Fund and the Republic of Cyprus,
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people, and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialized personnel.

The activities and work accomplished by the Departments and Institutes of the Ministry are summarised below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

1. INTRODUCTION

The Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- the Social Insurance legislation,
- the Annual Holidays with Pay legislation,
- the Termination of Employment legislation,
- the Provident Fund legislation,
- the Social Pension legislation,
- the Compensation of Victims of Violent Crimes legislation,
- the Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer legislation,
- the Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation, and
- the Establishment, the Activities and the Supervision of Occupational Retirement Benefits' Funds legislation.



The Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy, the contribution to the Social Cohesion Fund and the payment of the special allowance.

2. SOCIAL INSURANCE SCHEME

2.1 General

The Social Insurance Scheme, as introduced on 6/10/1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure, providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- (a) Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- (b) Link of contributions and benefits to income from work.
- (c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.
- (d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- (e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the state).

On the 9th of July 2010, a new Social Insurance Law was put into effect (No.59 (I)/2010). The new Law amends and unifies the Social Insurance Laws of 1980 to 2009. It abolishes and substitutes the law of the 6th of October 1980, incorporates all the amendments adopted from 1980 to 2009, simplifies the provisions referred to the insurance conditions and the calculation of the benefits, and is written in modern Greek.

2.2 Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

2.3 Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.



For the employed persons, the tripartite contribution as from 1/04/2009, is 17,9% on their earnings up to a maximum amount, which for 2010 was €973 per week or €4.216 per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,8%, 6,8% and 4,3%.

For the self-employed persons, the contribution is 16,9% calculated on their “notional” income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 12,6% and 4,3%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 14,8% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 11% is payable by the voluntary contributor and 3,8% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 17,9%, 13,6% is payable by the voluntary contributor and 4,3% by the State.

2.4 Benefits provided

The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

3. Bilateral Agreements on Social Security

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, the Netherlands, Syria and Serbia.

4. Coordination of Social Security Systems in the European Union

As of 1st of May 2010, the Social Insurance Services are implementing the E.U. Regulations 883/04 and 987/09 which coordinate the social insurance schemes of European Union member states. These new regulations have replaced the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72.

5. ANNUAL HOLIDAYS WITH PAY

5.1 General

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objective of this Law is:



- To secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- To provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms than those provided by the Annual Holidays with Pay Law may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, in addition to the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

6. TERMINATION OF EMPLOYMENT

6.1 General

The Termination of Employment Law came into force on the 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- To protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation,
- To provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment,
- To assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy,
- To establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy.

6.2 Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund, the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2010 was €973 per week or €4.216 per month.

6.3 Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.



7. PROVIDENT FUNDS AND OCCUPATIONAL RETIREMENT BENEFITS FUNDS

7.1 Provident Funds

7.1.1 General

The Provident Funds Law, Law 44 of 1981 and the Provident Funds Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All the Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is done by a Management Committee, which represents the Fund judicially and extra judicially.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the funds of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to principles and directives issued from time to time by the Minister of Finance.
- The disputes between the Provident Funds and its members are resolved at the Industrial Disputes Court.

7.1.2 Extent of the Implementation of the Legislation

This legislation applies to all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- Provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.
- Are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.

Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Funds legislation. Such Funds or Schemes exist in the Public or Semi-public Sectors. Schemes or Funds which are financed exclusively by employers are also exempted.

7.1.3 Responsibility for the implementation of the Law

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. The Minister of Labour and Social Insurance has appointed the Director of Social Insurance Services as the Registrar of Provident Funds.



7.2 Occupational Retirement Benefits Funds

7.2.1 Overview

In the framework of harmonization of the Cyprus Legislation with the *acquis communautaire*, on the 17th of November 2006 the Law 146(I)/2006 was approved by the House of Representatives. The Law provides for the Registration, Establishment, Activities and Supervision of Occupational Retirement Benefits Funds.

7.2.2 Main Objectives

- Promotes the effective management of Occupational Retirement Benefits Funds
- Secures the rights of members through the supervision of Occupational Retirement Benefits Funds
- Contributes to the safeguarding of satisfactory occupational retirement provisions for all the members of the funds.

7.2.3 Framework for the Implementation of the Law

The Law covers all Occupational Retirement Benefits Funds and in particular, the Provident Funds having at least 100 members, the Pension Funds which have been established under a specific Law/Regulation or/and the Funds which are funded exclusively by the Sponsoring Undertaking.

7.2.4 Responsibility for the Implementation of the Law

The Competent Authority of Occupational Retirement Benefits Funds is responsible for the implementation of the Law. The Director of Social Insurance Services has been appointed by the Minister of Labour and Social Insurance as the Competent Authority.

8. SOCIAL PENSION

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.



In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

9. COMPENSATION OF VICTIMS OF VIOLENT CRIMES

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation to victims of violent crimes and for the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1708,60, temporary incapacity for work benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

10. PROTECTION OF THE RIGHTS OF EMPLOYEES IN CASE OF INSOLVENCY OF THE EMPLOYER

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

“Insolvent employer” means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient so as to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- His employment was terminated because the employer became insolvent, and
- Has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The main aims of government policy in the area of social welfare are:

- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society,



- To modernise, upgrade and decentralise the Social Welfare Services,
- To develop preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies,
- To upgrade institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions,
- To strengthen and mobilise voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare,
- To promote research, new technologies and innovations,
- To develop the human capital of the Social Welfare Services and improve working conditions,
- To respond to European and International commitments.

In order to meet these aims, during 2010, the Social Welfare Services implemented a number of actions / activities:

1. Safeguarding the right to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society

- 1) The Public assistance for 2010 remained at the same level as in 2009. The rate for basic needs for one recipient is €452, for each dependant aged 14 years and over is €226 and for each dependant aged below 14 years is €135,60.
- 2) Benefits provided to Asylum Seekers reached the amount of €23.643.287.
- 3) An amount of €594.334 was given to 64 cases that applied for assistance under the Scheme providing Grants for Home Improvements.
- 4) An amount of €66.325 was provided to 6 families within the framework of the Scheme Supporting Families for the Care of their Elderly Members.
- 5) 313 applications were approved under the Holiday Subsidy Scheme and a total of €128.740 was granted.

2. Modernisation, upgrading and decentralisation of the Social Welfare Services

The Social Welfare Services promoted the decentralisation of its services through the development of local offices. Within 2010, the Social Welfare Services have created 5 new local offices (2 in Larnaca and 3 in Limassol) with the aim of creating 7 more in Nicosia, Limassol and Larnaca. Furthermore during 2010, within the District Welfare Offices, the Social Welfare Services promoted the development of several units such as the specialised unit for services to families, the unit for governmental institutions and inspection of care services.



3. Development of preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies

- 1) Provision of Services to vulnerable groups of the population: The Social Welfare Services continued the provision of services (a) within their jurisdiction for the support of families and the protection of children, for the probation supervision for young people and adults and (b) within the Child Custody Programme.
- 2) Participation in the Prison Committee and the Committee Guidance Centre for Rehabilitation and Integration of Detainees and the Anti Crime Council of Ministry of Justice and Public Order.
- 3) Initiation of a pilot programme within the framework of the National Crime Prevention Policy and the Policy Formulation concerning the Treatment of Offenders, which involved the placement of a Social Service Officer in 10 secondary schools in Larnaca, Limassol, and Nicosia as well as in the Technical School in Nicosia.
- 4) 25 people were subsidised through the Scheme for the Provision of Financial Assistance for the Reintegration of Former Dependent Persons with the amount of €35.300. This Scheme is part of the National Drug Strategy, 2009 – 2012.
- 5) 1110 cases of family violence have been handled, of which 491 cases involved children and 619 involved adult members of the family.
- 6) Drafting of new legislations for the amendment of the Adoption and the Child Protection Law and drafting of an Interdepartmental Guide for the handling of Adult Victims of Trafficking.
- 7) The Social Welfare Services, in cooperation with other Governmental Services, provided help to persons who have been victims of trafficking.

4. Upgrading of institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions

- 1) The Social Welfare Services operate 34 institutions, of which 8 provide for the protection of children and adolescents, 5 provide for the care of elderly people, 9 provide for the care of persons with special needs, 11 provide for the day-care of pre-school children and 1 provide for the protection to victims of trafficking.
- 2) A total amount of €170.00 was provided to 40 cases under the Scheme for the Support of Children in Care, which provides young people with opportunities for further education as well as financial assistance to set up their own homes.
- 3) Registration and inspection of non-governmental Homes for the Elderly and Carers who provide services in their own homes for up to 5 elderly persons.



- 4) Inspection of Children Day-care Centres, Home Day-care for Children, Protection Centres for Children and Homes for the Elderly and Persons with Disabilities.

5. Strengthening and mobilising voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare

- 1) Grants-in-Aid Scheme: the total sum of €7.715.050 was provided under the Revised Grants-in-Aid Scheme.
- 2) Within the framework of the Scheme to subsidize Local Authorities for the provision of social care services a total grant of €599.000 was granted in 2010.

6. Promoting research, new technologies and innovations

During 2010 two studies were completed:

- 1) National e-Inclusion strategy of the Republic of Cyprus
- 2) Study about the autistic persons

7. Development of human capital of the Social Welfare Services and improvement of working conditions

- 1) Organization of 79 Seminars/Educational Programs which aimed to improve the knowledge and abilities of the personnel of the Social Welfare Services at all levels.
- 2) Actions to safeguard a safer and healthier work environment.

8. Response of the Social Welfare Services to European and international commitments

- 1) National Report on Strategies for Social Protection and Social Inclusion 2008 – 2010 (NRSSPSI): On 14/10/2010 the Social Welfare Services organized a seminar where the members of the Extended Committee participated on the follow-up and evaluation of the National Report.
- 2) Participation in 10 meetings of the **European Social Protection Committee (SPC)**.
- 3) Representation of Cyprus in 7 meetings of the **Indicators Subgroup** of the Social Protection Committee.
- 4) Participation in the **High Level Group of Experts on Demographic Issues**.
- 5) Participation in 1 meeting of the **European Network of National Observers for Children (ChildONEurope)** and in 2 meetings of the **L'Europe de l'enfance**



Group, aiming at incorporating policies concerning children' s rights in all the European policies.

9. Horizontal Actions concerning the development of complementarity and synergy among social policies.

- 1) Participation in the meetings of the Advisory Body for the application of Social Policy. The Departmental Committee of the Advisory Body is chaired by the Director of the Social Welfare Services and officers from the Ministries of Interior, Finance and Health participate in the Committee.
- 2) The Departmental Committee, which is chaired by the Director of Social Welfare Services with representatives from the Ministry of Interior, the Ministry of Finance, the Ministry of Justice and the Planning Bureau continued its support to the Demography and Family Policy Agency.

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the field of employment. To this end, the Department is responsible for the following:

- The formulation and evaluation of national employment policy, in cooperation with other competent services and bodies.
- The monitoring of the labour market situation through the analysis of statistical and other information.
- The effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on training programmes and employment opportunities.
- The rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- The processing of applications for the temporary employment of third-country nationals, in order to meet temporary labour shortages.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age and sexual orientation; and the protection of special categories of people in employment.
- The promotion of geographic mobility within the European Union.



The organisational structure of the Department of Labour includes the Headquarters in Nicosia, and a network of four District Labour Offices and eight Local Labour Offices.

The year under review was another year of intensive activity for the Department, mostly due to the need for close monitoring of labour market developments and the implementation of special measures aimed at mitigating the negative effects of the global economic recession on employment and the labour market.

At the same time, the Department of Labour was actively involved in the promotion and operation of a new project and three grant schemes co-financed by the European Social Fund for both the further upgrading of the Public Employment Services and for providing employment incentives. It was at the same time actively involved in the development and implementation of the European Employment Strategy, the transposition of several EU Directives and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

During the year, the Department dealt, among other things, with the following:

- Close monitoring of the labour market in view of increasing unemployment due to the global economic recession; and overall coordination of actions promoted in response to the economic crisis.
- The initialization of a new project aiming at the further enhancement and modernisation of the Public Employment Service, a project co-financed by the European Social Fund.
- The involvement in EU policies and mechanisms (e.g. the Employment Committee, the Public Employment Services Network, the Consultative Committee on Free Movement) and the participation in meetings at European level.
- The operation of structures as a result of being a member of EU, such as the National Contact Point for the Recognition of Professional Qualifications, the Euroguidance Centre and the European Public Employment Services Network (EURES).
- Dealing with issues arising out of increasing mobility between Cyprus and the rest of the EU.
- The further development and implementation of three employment incentive schemes aiming at the employment of unemployed individuals of various categories. More specifically, those schemes were: “Emergency scheme providing incentives for the employment of the unemployed”; “Scheme providing incentives for hiring people with disabilities” and “Scheme providing incentives for hiring disadvantaged people”.



- The development and implementation of policies against discrimination on various grounds, with somewhat greater emphasis on gender equality, including the examination of gender equality complaints by inspectors.
- The further promotion and implementation of the new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued, in 2010, its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of national employment policy, as set in the National Reform Programme.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market.
- Co-operation with other public services and social partners aiming at achieving optimal allocation of human resources.
- Contribution in activities aiming at social inclusion in general, with emphasis on vulnerable groups.
- Granting of work permits to third-country nationals, in cooperation with the Population Registry and Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aims of the Department of Labour Inspection are the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the preservation of the quality of those parts of the atmosphere of Cyprus where it is good and its improvement in those parts where it is needed, the protection of the public and the environment by effectively controlling industrial pollution, by controlling the risks from major accidents as well as the risks due to chemical substances and the risks that arise from the use of, or exposure to, ionising radiations.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of public awareness, the training and education of the Department's personnel and the co-operation with the social partners and other interested parties.

The headquarters of the Department are situated in Nicosia whereas there are District Offices in Nicosia, Limassol, Larnaca, Famagusta and Paphos. In 2010 there were 85 posts in the Department of Labour Inspection, of which 14 were vacant.



During 2010, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other international organizations on issues related to the areas of its competency. What is more, the Department dealt with the preparation of 29 legislative acts.

In the text that follows, the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out during 2010.

1.Safety and Health at Work

This policy area deals with:

- (a)All issues that relate to the protection of safety and health and well being of the workers, including the organisation and management of safety and health issues at work, at local and national level.
- (b)The issues of safety and health that relate to work equipment.
- (c)Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, chemical and biological agents, carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat and from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- (d)Issues arising from Major Accidents in which dangerous substances are involved aiming at accident prevention and / or the mitigation of their consequences on the public and the environment.
- (e)The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children, young persons and pregnant women at work.

The Department serves as the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network. The biannual campaign for 2010-2011 focuses on 'Safe Maintenance'. The Department also constitutes the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming at informing interested parties in all member states as well as streamlining inspections of work places. The Campaign for 2010 was dedicated to the protection of bakery workers from chemical agents.



Throughout the year under review, 6.030 inspections of workplaces on safety and health at work issues were carried out. In addition, 2.184 work accidents to employees in the course of their work were notified to the Department, 46 cases were concluded in court, 44 new legal cases were prepared and 102 training courses/ sessions were delivered to 3.569 persons.

2. Inspectable Machinery, Equipment with CE, LPG Safety and Working Hours of Drivers

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt with in this policy area. During the reviewed period, 1.209 inspections were carried out for machinery safety purposes. Also, in 2010 the draft Regulations concerning the periodic inspection of lifts was approved by the Labour Advisory Board and was forwarded to the Legal Services of the Republic for legal vetting.

Also, the Department is responsible for market surveillance of certain categories of products bearing CE, so as to establish the free movement of such goods and the safety of users on the basis of the European Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems for use in Explosive Atmospheres. In this sense, 274 market surveillance activities were carried out in 2010. Moreover, during 2010, the Department took part in two European Market Surveillance Campaigns for (a) equipment intended for use in explosive atmospheres and (b) noise emission of certain categories of machinery.

In 2010 the Department intensified the inspection of Liquefied Petroleum Gas (LPG) installations. More specifically, 37 inspections were carried out under the safety and health at work legislation, 724 inspections with respect to the petroleum legislation concerning the licensing for LPG storage and 53 inspections of LPG installations on vehicles, such as caravans and canteens. Also, in 2010, the Code of Practice for LPG Installations, specifying the requirements of such installations, was finalised and issued by Order of the Minister of Labour and Social Insurance (P.I. 530/2010). Additionally, the Code of Practice for Simple LPG Installations was drafted and issued for public consultation.

One of the causes of traffic accidents is the excessive working hours of drivers whose primary activity is driving. With the enforcement of the relevant legislation and the utilization of inspection data, the Department formulates policies to improve the working conditions of the drivers, prevent road accidents while maintaining a level playing field and reducing competition inequalities between businesses. In 2010, 100.255 driver's working days were checked in the sense of the relevant legislation of which 30.904 at the road side in cooperation with the Cyprus Police Force and 69.351 at the enterprises' premises.



3. Control of Industrial Pollution

The main aim of this policy area is to monitor and control the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations and due to the usage of certain paints and varnishes, in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment.

During 2010, emphasis was placed on raising the awareness of operators of industrial installations about their obligations. Six seminars were organised for operators of installations that fall within the scope of European Regulation 166/2006/EC concerning the establishment of a European Pollutant Release and Transfer Register regarding their obligations to submit data about the emissions of pollutants from their installations.

One seminar was organised for operators of installations that use organic solvents and fall within the scope of European Directive 1999/13/EC about their obligation to submit annually a Solvent Management Plan, estimating the amount of fugitive emissions of Volatile Organic Compounds from their installations.

Another seminar was organised to inform all producers and importers of paints and varnishes about the new limits for Volatile Organic Compounds in these products, which are in effect as from 1.1.2010.

The annual meeting of the Task Force on Emission Inventories and Projections of the International Convention on Long-Range Transboundary Air Pollution was also organised by the Department in Cyprus, from 10 to 12 May 2010.

During the period under review the Department dealt with the granting of 18 Air Emission Permits, carried out 283 environmental inspections, 9 emission measurements at industrial installations and prepared 2 pieces of new legislation. It also prepared and submitted to the Secretariat of the Convention on Long - Range Transboundary Air Pollution, to the European Commission and to the European Environment Agency, emission inventories for a number of pollutants for the year 2008.

4. Air Quality

The Department of Labour Inspection, more specifically the Air Quality Section, as the responsible authority for the monitoring, assessment and the management of air quality in Cyprus, continued in 2010 to monitor the ambient air with a network of 9 stations. The results, together with other useful information on air quality, were given to the public, on-line, through the dedicated website **www.airquality.gov.cy** and through indoor/outdoor information panels.

In addition, during the frequent Sahara dust storm events, announcements were issued through the mass media, to warn the population, especially the vulnerable groups and



give recommendations on how to limit exposure to the phenomenon. Furthermore, Officers of the Air Quality Section participated in television and radio programs.

The assessment of Air Quality in Cyprus showed that the concentrations of most pollutants are below the relevant limits with the exception of Ozone and suspended Particulate Matter (PM). For the source apportionment and the contribution of natural events and transboundary pollution to the high PM concentrations measured in Cyprus, a 3-year (2011-2013) Life+ project (1,3 million euro) was secured in 2010.

For the management of air quality, the Department of Labour Inspection, in cooperation with other authorities, continued with the implementation of the National Action Plan which was approved by the Council of Ministers in February 2008.

The law on Air Quality L77(I)/2010 and the respective regulations R.327/2010 came into force so as to harmonize Cypriot Legislation to the new Directive 2008/50/EC on ambient air quality and cleaner air for Europe.

5. Control of Chemical Substances

In this policy area, issues related to the proper labeling, classification, packaging and management of dangerous chemical substances and mixtures are dealt with. The aim is to safeguard the safety and health of all those who use chemical substances and mixtures at workplaces or the domestic environment as well as the protection of the environment.

During 2010, continuous effort was put on informing all stakeholders on the provisions of the European Regulations REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) and CLP (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) and on the 1st deadline for the submission of registrations and notifications respectively. Through REACH, it is anticipated that approximately 30.000 chemical substances will be examined and assessed by their producers or importers based on a procedure that will determine the risks on human health and the environment. Through CLP, a Classification and Labeling Inventory will be established, serving as a database containing basic classification and labeling information on notified and registered substances received from manufacturers and importers as well as the list of Harmonised Classifications.

For the effective implementation of REACH and CLP Regulations, the two respective Helpdesks established by the Department of Labour Inspection facilitated the exchange of information on chemical substances with the European Chemicals Agency (ECHA) and with other European Competent Authorities. In parallel, several seminars were organised in order to disseminate information to all stakeholders on their obligations arising from the above-mentioned regulations. A leaflet containing the most important provisions of CLP was also prepared and distributed as information material.



In addition, information on the Authorisation procedure and on certain restrictions for dangerous chemicals covered by REACH was distributed through relevant publications.

The first deadline for registration of chemical substances according to REACH Regulation was the 30.11.2010, while the first deadline for the notification of chemical substances to the Classification and Labeling Inventory according to CLP Regulation was the 3.1.2011. Companies in Cyprus successfully fulfilled their obligations by submitting their registrations and notifications on time.

The Department of Labour Inspection actively participated in most of the meetings of the Committees of the European Chemicals Agency in order to subsequently inform all importers, producers and users of chemicals in Cyprus about their obligations according to the European Legislation.

During 2010, 153 inspections were carried out at industrial or other installations, where various chemical substances are manufactured, stored or used as well as at supermarkets, retail and wholesale stores trading toys, clothes, jewellery or other chemical products (e.g. detergents, glues etc). The aim of these inspections was to locate non-compliant chemical products and subsequently to take corrective actions, aiming to the protection of the health and safety of the workers, the public and the environment.

6. Radiation Protection

The main objective of this policy area is to ensure the protection of workers, patients, the public as well as the environment from risks arising due to exposure to ionising radiation or dispersion of radioactive materials. Additionally, it targets the protection of workers and third persons from risks arising due to exposure to non-ionising radiation. Furthermore, emergency preparedness and response to nuclear or radiological events, control of transport of radioactive materials, environmental radioactivity monitoring and all other relevant matters are also dealt with.

During 2010, the Radiation Inspection and Control Service (RICS) of the Department of Labour Inspection continued its activities so as to achieve more effective and efficient implementation of the legislation by conducting licensing, inspection and campaigning activities. RICS drafted new legislation related to the management of spent fuel and radioactive waste and the protection of workers from risks of optical radiation, in line with the relevant EU Directives, which were approved by the House of Representatives and brought into force. RICS also prepared a draft proposal for the amendment of the IAEA Statute. In addition, RICS carried out inspections of premises, where exposure to radiation may occur and prepared terms, conditions and practices for the licensing of premises, where exposure to ionising radiation may occur.



In 2010, RICS continued monitoring environmental radioactivity levels through sampling and analysis of air, water, soil, food and other materials and commodities and through the operation of the Telemetric Air Radioactivity Monitoring Network. A report of these results from 2004 to 2009 was also prepared.

RICS, in cooperation with the IAEA, organised one European Workshop on Radiation Protection Training and one Regional Seminar on Combating Illicit Trafficking of Nuclear and Other Radioactive Materials. The inspectors of RICS participated in various meetings, seminars, committees etc. of the IAEA, in the IAEA General Conference and in various EU Committee meetings, workshops, training and other activities. RICS inspectors also presented relevant sessions in training seminars organized in Cyprus for various groups of stakeholders (doctors, nurses, veterinary doctors etc.)

Finally, RICS continued and extended its cooperation with the Greek Atomic Energy Commission, the University of Cyprus and other institutions.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

A. INTRODUCTION

The Department's vision is to maintain peace in the labour market, to promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups.

In the light of the new socioeconomic developments prevailing in the labour market, the role of the Department of Labour Relations in protecting and safeguarding employees' rights has been enhanced. This role has proved to be of crucial importance given the new conditions in the labour market and the current developments that affect our country, which include amongst others:

- The freedom of movement of workers within the E.U and the employment of third country nationals;
- The enactment and enforcement of Labour Laws of several transposition Laws, related to terms of employment;
- Other changes affecting the social and economic environment, caused by broader developments.

Within the context of the new environment, the Department focuses not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. More specifically, given the Department's vision and its diversified role in the current environment, the focus is concentrated on the following:



- The safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on-going effort for maintaining conditions of peace in the labour market,
- The enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, concentrating on the protection and safeguarding of employee rights, the improvement of living and working conditions, the elimination of the gender pay gap, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms
- The support towards the voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining -to a large extent- terms and conditions of employment through collective bargaining.

B. IMPORTANT LABOUR ISSUES DURING 2010

1. Labour Disputes and Strikes

During 2010, the Department mediated in a total of 250 labour disputes, compared to 229 disputes examined in 2009 (TABLE 1). Disputes included the renewal of collective agreements and other labour disputes arising from existing terms of employment. Throughout the year, 4 strikes took place, resulting in the loss of 200 workdays, compared to 2009 during which 6 strikes took place, resulting in the loss of 1211 workdays.

2. Legislation

The minimum monthly wage upon recruitment for those professions covered by the Order of the Ministerial Council (i.e. clerks, shop assistants, school assistants, assistant baby and child minders, nursing assistants) was revised to €835 in 2010 (compared to €791 in 2009), while the minimum monthly wage for employees, who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to € 887 in 2010, compared to €840 in 2009. As a result of the significant revisions during the last few years, the long standing policy to maintain a minimum wage at a level above the 50% of the national median wage has been accomplished. Currently, the minimum wage is estimated to exceed the target of 50% of the national median wage.

The minimum wage, for security guards was set on an hourly basis, €4,70 upon recruitment and €5,00 when completing a six month period of employment at the same employer. Since the 1st of April 2010, the new occupation of cleaners with sanitation and caring duties in clinics, private schools and houses for the elderly has been included in the Minimum Wage Order. The starting minimum salary is €791 and for those having completed a six month period of employment at the same employer, the wage is €840.

During 2010, the Parental Leave and Leave on Grounds of Force Majeure Law was amended, after the Department had initiated discussions with the social partners aiming at the improvement of the legislation and the encouragement of further use of parental leave



by working parents. Furthermore, the Department will prepare harmonising amending legislation in line with the provisions of the new European Directive on Parental Leave which was put into force during 2010 (Directive 2010/18/EU) within the year 2011.

The Department prepared draft harmonising legislation in line with the provisions of the Directive 2009/38/EC on the establishment of a European Works Council or a procedure in Community-scale undertakings and Community-scale groups of undertakings for the purposes of informing and consulting employees (recast). The new law will replace the existing legislation, and it is expected that will be enacted by June 2011.

3. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified, making an added effort to improve the qualitative conduct and performance of inspections. Nevertheless, there was still an increase of 30,49% in the number of inspections performed, reaching a total of 7399 in 2010, compared to 5670 in 2009.

Regarding undeclared and illegal work, during the year, a number of 2793 employers were inspected at their premises with a total of 8139 employees. All inspections were performed by groups of inspectors (from the Department of Labour Relations, the Department of Labour and the Department of Social Insurance).

In collaboration with the Attorney General, the Department continued to submit criminal cases before the competent Courts. During the year under review, 400 cases were brought before the competent Courts, representing an increase by 190% compared to 2009 (138 cases).

In the context of protecting the rights of all workers employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees has examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 3594 complaints were submitted compared to 3208 during 2010, representing an increase by 12%.

As a means of advancing equal pay between men and women, the Department of Labour Relations is promoting the implementation of a Project co-financed by the European Social Fund with a total budget of €3,3 million. The Project was officially integrated in the Operational Programme "Employment, Human Capital and Social Cohesion" on July 7th 2010. Moreover, upon induction of the Project, a Memorandum of Understanding was signed between the Minister of Labour and Social Insurance and the Minister of Education and Culture, regarding the context of cooperation needed between the two ministries during the implementation of actions aiming at eliminating occupational segregation. A Technical Consultant will soon be assigned the operational management of the project



and, shortly after that, the study regarding parental leave benefit, the enhancement of the inspection mechanism, and the appointment of a Publicity Consultant will be promoted.

4. Information to the Public

During the year, officers of the Department (Central and District Offices) provided information to the public regarding labour issues and handled a total of 35.675 inquiries. Also, during December 2010, the Department repeated a media campaign to raise awareness about the employers' obligation to inform employees, in writing, of the main terms of employment through radio messages.

Furthermore, the Department continued its publication program with an added number of guides providing useful information on labour legislation and other related labour matters. The total number of publications is currently 58 and in various languages mainly Greek and English but also Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish. Due to technical problems arising at the Publication and Information Office, the publication program for 2010 has been delayed. Nevertheless, a new program for year 2011 was submitted for approval.

C. TRADE UNIONS REGISTRATION SERVICE

The Trade Unions Registration Service operates under the supervision of the Director of the Service of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 to 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.

During 2010, the Service examined 3 applications for the registration of employees' trade unions and 2 applications for the registration of an employers' association. During that period, 2 new trade unions were registered and 2 employers' associations. In addition, 1 application for registering an employees' trade union was pending at the end of 2010.

Moreover, the Service received for inspection 173 annual statements of accounts of Trade Unions, while 56 file inspections of the registry took place. Furthermore, 33 certified copies of Trade Unions certificates were issued. During the year, the Service examined 64 changes in Trade Union's Officers, 15 modifications for registered head office change, 2 applications for change of name and 10 applications for modification of the constitution of the Union, 9 of which involved partial modification, whilst 1 involved full modification. Apart from the above, the Service inspected 10 trade unions.

Data on Workers and Employers' Associations

On 31.12.2010 the following organisations were registered in the Trade Union Registry and one employer's association:

- 39 employers' associations,
- 2 federations of employers' associations,



- 131⁷ trade unions with 40 branches,
- 7 workers' trade union federations and
- 5⁸ confederations of workers' trade unions.

The five above mentioned confederations of workers' trade unions are the following:

- (1) The Pancyprrian Federation of Labour (PEO).
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
- (4) The Pancyprrian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN).

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprrian Union of Public Servants (PASYDY)
- (2) The Pancyprrian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

VI. DEPARTMENT FOR SOCIAL INCLUSION OF PERSONS WITH DISABILITIES

The fulfillment of the rights of persons with disabilities is the basic aim of the new Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities, which has been established as from 1.1.2009, as a new Department of the Ministry, being one of the most important social and administrative reforms of the Ministry.

The mission of the new Department is to undertake, as a central agent, the formulation, co-ordination and implementation of social policies for persons with disabilities, in co-operation with the co-responsible Ministries and Services as well as the Pancyprrian Confederation of the Organisations of Persons with Disabilities. The vision of the Department is the improvement of the quality of life of persons with disabilities and its strategic goal is the formulation and implementation of reforms that will create new prospects for social inclusion.

The Department continued to operate in 2010 with seconded and interchangeable staff as its permanent posts were not filled.

The organizational structure of the Department is based on two sectors: the Research, Enlightening and Development Sector and the Benefits and Services Sector. The first sector is divided into three branches: Management of the System for the Assessment of

⁷ Out of 131 trade unions, 20 are Turkish

⁸ Out of 5, 1 is Turkish



Disability and Functioning, European and International Matters and Enlightening activities. The second sector is divided into two branches: Benefits and Services and Vocational Training and Rehabilitation.

Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning

The design and implementation of this new system in Cyprus is an import project, which aims to establish a scientific, reliable and credible data basis for the assessment of disability and functioning, commonly accepted and used by state services and thus minimizing the efforts of persons with disabilities to follow multiple bureaucratic procedures in order to fulfill their rights.

The project of a total value of €6,4 million over its 45 months period of implementation in 2010-2013 is co-financed by the European Social Fund and concerns the establishment of Assessment Centres, the issue of Assessment Manuals based on the International Classification of Functioning, Disability and Health of the World Health Organisation, special training of doctors and other health professionals etc.

European and International Matters

The main activities here concern:

- Promotion of the ratification process of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities and undertaking the role of the Focal Point for the implementation of the Convention,
- Preparation for the formulation of a national disability action plan taking into account both the Convention and the new European Disability Strategy 2010-2020.
- Participation at the EU High Level Group on Disability, being a consultative policy group by representatives of the 27 member states, as well as the representatives of the organisations of persons with disabilities.
- Participation in the Council of Europe Committees in the framework of the Council and Europe Disability Action Plan 2006-2015.

Enlightening Activities

Activities in 2010 include the publication of a special brochure with information about the new Convention on the Rights of Persons with Disabilities.

Vocational Rehabilitation Schemes for Persons with Disabilities

The main Vocational Rehabilitation Schemes provided by the Department are the following:



- The Self-Employment Scheme, which funds Persons with disabilities with an amount of up to €3.417,20 in order to set up their own business,
- The Vocational Training Scheme in fields which are not offered by the Vocational Rehabilitation Centre for Persons with Disabilities, which funds Persons with disabilities with an amount of up to €1.708,60 in order to get training courses of their own choice, which will increase their employment possibilities,
- The Supported Employment Scheme, which funds Organisations for persons with disabilities with an amount of up to €11.960,21 yearly for each supported employment program, which intends to help groups of 5-10 persons with disabilities to get and maintain a job position in the open labour market. These persons are individually supported in their work place by a special job coach, who is responsible to find the right work position for each person in his program, to train and support him/her and deal with any issue between the person, his/her family and the employer. Presently 20 programmes operate with 220 persons with disabilities in the open labour market. The Scheme has been quite successful.

Centre for the Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities

The Centre operates under the Department and provides training in the specializations of shoemaking, furniture industry and carpentry in three sheltered workshops. Recognizing the need to upgrade the Centre in order to have the capacity to design and offer new and modern training and employment programmes for persons with disabilities, the Government by a Council of Ministers Decision in 2009 has decided the reorganization of the vocational training and employment sector. The project is in progress under the responsibility of the Department.

Services and Benefits for the Persons with Disabilities

The Benefit Schemes of the Department are the following:

- Severe motor disability allowance: Persons with severe motor disabilities are entitled to a monthly allowance of €319,38
- Care allowance for persons with paraplegia of €350 monthly
- Care allowance for persons with tetraplegia of €854,30 monthly
- Financial assistance for the provision of technical aid and wheelchairs
- Subsidisation of vacations for persons with disabilities
- Financial assistance to the organizations of persons with disabilities.



VII. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The Cyprus Productivity Centre (CPC) has as its long-term objective "to raise the productivity of Cyprus, mainly of the industry and the crafts" and "to provide suitable information, advisory and training services to industry with a view to increasing efficiency and raising the standard of living in the country". This original objective still remains valid, but what predominates today is the economic and social development of Cyprus in the 21st century within the European Union, where the utilization of human and other resources goes hand in hand with the effort to improve the quality of life in general and more specifically the quality of life at work.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.
- To promote schemes and actions of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernize the structure and functioning of organizations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organizations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology by organizations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training

During 2010 the CPC organized 6 Management Development programmes and seminars for 108 participants. Furthermore, 7 programmes were organized in various fields for the public sector with a total of 116 participants. In addition the CPC organized 27 upgrading technical training programmes with the participation of 350 skilled technicians and 8 ab-initio accelerated courses with 96 participants in various trades such as Plumber, Refrigeration and Air-conditioning technician, Builder, Welder and Metal Fitter and Electrician. Also 2 upgrading technical training programmes and 6 ab-initio accelerated courses began in 2010 and will be concluded in 2011.

Within the framework of a joint Scheme, coordinated by the Human Resource Development Authority, aiming at offering training programmes to people who became



unemployed because of the recent economic crisis, the CPC organized 59 programmes for 902 participants.

2. Cyprus Business Portal

The Cyprus Business Portal is a one-stop comprehensive Business Management Resource Center on the Internet that aims at providing the business community with information, tools and support services on major areas of interest, free of charge, and encouraging the exchange of information, ideas and best practices among its users. The Portal is being constantly upgraded and enriched with new services and material.

3. Mediterranean Institute of Management (MIM)

The Mediterranean Institute of Management (MIM) was established in 1976 by decision of the Council of Ministers, and constitutes the international component of the Cyprus Productivity Centre. The MIM offers its services in the field of Management, both to Cypriot as well as to foreign organizations, through the Post – Graduate Management Diploma Program / Public Administration. In 2007 the full-time programme offered by the institute was suspended. The MIM is working on a new strategic plan for the modernization and upgrading of its structure and programmes so that they will correspond with current needs. The two-year part-time programme continued its operation with 31 people participating in the current programme.

4. European Programmes

4.1 Europass

By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC). The CPC is responsible for the coordination, management and promotion of all the activities related to Europass and its documents, provides information to individuals, education and training providers, guidance operators, employers and anybody requiring information and guidance on Europass and any of its documents. It also ensures cooperation with other organizations that operate in the same field of mobility and qualification transparency and also background information relating to the Europass initiative.

In 2010, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the programme through presentations at various events, educational fairs and advertising. Furthermore in 2010 the Diploma Supplement and the Certificate Supplement were issued by the majority of Universities/Colleges and Technical Schools respectively.

In addition in 2010 the NEC organized 22 seminars entitled “Create your own CV” with a total of 190 participants.



4.2 European Cranet Network

The Cyprus Productivity Centre together with the Department of Public Administration and Management of the University of Cyprus and the Cyprus Association of Human Resource Management constitute the Cyprus group of the European Cranet Network. The Cranet Network carries out, on an on-going basis, the largest in the world comparative survey on Human Resource Management policies and practices.

5. Technical Vocational Training

Acknowledging the need for keeping up to date with developments in knowledge and technology and the necessity for the modernization, strengthening and upgrading of the technical vocational training in Cyprus, the CPC completed the Strategic Plan for the modernization and development of the Technical Vocational Training component. The ultimate goal is to reinforce its capacity to offer accredited training in the technical professions, for which the demand in the labour market is high. The Strategic Plan awaits approval from the Ministry of Finance. The implementation of the Programme is to begin in 2011 in cooperation with the Public Works Department.

Furthermore, in 2010 the renovation and improvement of the buildings and technological infrastructure of the workshops in Limassol and Larnaca was completed.

6. Health and Safety Schemes

6.1 Scheme for the Training of Newcomers into the Labour Market on Health and Safety Issues

Following an initiative of the Minister of Labour and Social Insurance and a decision of the Council of Ministers the Cyprus Productivity Centre, in partnership with the Human Resource Development Authority and the Department of Labour Inspection, has developed the above Scheme, which aims at developing an accidents prevention culture, especially among young people.

In 2010 the CPC organized a total of 8 training programmes with 173 participants.

7. Projects co-financed by the Government Budget and the European Social Fund

7.1 Promotion of Flexible Forms of Employment

Within the framework of the Programming Period 2007-2013 (extended to 2015) the Cyprus Productivity Centre is implementing a 'Subsidy Scheme for Attracting People in the labour market through Flexible Forms of Employment'. The Scheme was launched in May 2010 and it aims to contribute in increasing job numbers and to facilitate the employment of economically inactive and unemployed persons who have difficulty in entering and remaining in the labour market without the option of some form of flexible arrangement.

In 2010 43 contracts were signed and another 140 employment matchings were made. The ultimate goal of the Scheme is the employment of 500 participants.



7.2 Productivity Council

The Productivity Council, by decision of the Council of Ministers, was reestablished in 2006, with a mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme, aiming at the ultimate goal of increasing the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and the National Productivity Programme is implemented through Action Plans, each of two-year duration. The second Action Plan for the period 2010-2011 was approved by the Productivity Council in April 2009 and revised in November 2010. The main projects implemented in 2010 were the following:

- **Subsidy Scheme to facilitate the shift from low productivity jobs to high productivity jobs:** The Scheme was launched in 2009 and within the framework of the first call 66 applications were received, of which 14 were evaluated as eligible for funding. In 2010, within the framework of the second call, 147 applications were received and are being evaluated.
- **Organizing a productivity awareness campaign in education through the organization of school competitions.** The first such competition was organized in 2009, the second was launched in late 2009 and was concluded in April 2010. Within the framework of the second competition 120 applications were received and 13 of those were awarded prizes.
- **Developing a scheme for training of the executives of the social partners on productivity issues.** The first two phases of the Scheme were implemented in 2010. The implementation of the 3rd phase was suspended in order to allow the implementation of other projects, which would contribute to the enhancement of employment.
- **Campaign for the development of a productivity culture through information and publicity.** The campaign aims to raise awareness on productivity issues and contribute to the development of a productivity culture through various actions. In this framework the CPC proceeded with the preparation of a children's book which was sent to all primary schools
- **Labour Productivity Indices:** In 2010 the electronic version was finalized and uploaded on the CPC's website. The printed version will be available in early 2011.
- **Lifting counter-productive practices in the Public Sector:** In 2010 the Cyprus Productivity Centre and the Public Administration and Personnel Department agreed on the general framework of the project and will work out a proposal for adoption by the Council of Ministers.



7.3 Company incentive Scheme for the enhancement of employment

The Scheme was launched in March 2010 in the framework of the governmental policy for implementing projects that could enhance employment in the light of the global economic crisis.

The aim of the Scheme is to subsidize companies to design and develop their own business plans in order to improve their competitiveness and enhance, as a consequence of implementing them, employment in their company.

In response to the open call, 129 applications were submitted. The evaluation of the proposals began in 2010 and will be completed in mid-February 2011. In 2010 10 contracts were signed with eligible companies.

7.4 The Apprenticeship Scheme

The Cyprus Productivity Centre was appointed by the Council of Ministers as the Competent Authority for the Apprenticeship Scheme in January 2006, following the Government's decision for the Scheme's reform. The CPC, acting in the framework of a Technical Committee, consisting of representatives of the Ministry of Education and Culture, the Human Resource Development Authority, the Planning Bureau and social partners' organizations, undertook to redesign the Scheme, so that a New Modern Apprenticeship (NMA) could provide a viable, alternative form of training and development for young persons between 14-25 years old, while meeting the needs of the labour market.

The main strategic objectives of the NMA are, firstly, to provide a learning pathway for young persons who withdraw from the formal education system early, so that they acquire and/or upgrade their skills, and become more employable and more able to progress in their career and, secondly, to increase the supply of labour with persons qualified to meet the needs of the economy, to ensure mobility between education, apprenticeship and employment, and to minimize the risk of social exclusion.

The Proposal for the new system, the New Modern Apprenticeship was approved by the Council of Ministers in November 2007 and in 2010 it was approved for co-financing from the European Social Fund. The implementation phase of the project will begin early in 2011.

Furthermore various improvements were introduced in the existing system in order to make it more responsive to current social and labour market needs, such as the launching of a Subsidy Scheme to promote the employment and in-company training of Apprenticeship students in the Private Sector which is co-financed from the European Social Fund.



8. Vocational Qualifications System

In 2010 the involvement of the CPC in the Vocational Qualifications System was further expanded, as CPC staff members offered their services as consultants and examiners for the Human Resource Development Authority, within the framework of the implementation of the System, in a wide range of technical fields.

9. Participation to the European Skills Promotion Organization (ESPO)

As of summer 2008 Cyprus is a member of the ESPO organization through the Ministry of Labour and Social Insurance (which acts as the National Authority) and the Cyprus Productivity Centre, which represents Cyprus through its Director (official delegate) and a member of the staff (technical delegate).

The main activity of ESPO is the organization of a European skills competition every two years in which young persons who received training in technical fields take part. The first National Skills Competition took place in Nicosia in September 2010 with 71 participants contesting in 13 technical fields. The Cyprus national team consisting of the winner in each field represented Cyprus in the second European Competition held in Lisbon in December 2010 and won a gold medal in Cooking, a bronze medal in Plastering and a Medallion for Excellence in the group competition for Building.

B. HIGHER TECHNICAL INSTITUTE (HTI)

HTI was established in 1968 as a joint project between the Cyprus Government and the United Nations Development Programme (UNDP). For the implementation of the above programme, the Ministry of Labour and Social Insurance was appointed as the responsible authority on behalf of the Cyprus Government and UNESCO (in cooperation with the International Labour Organisation in certain areas) on behalf of the UN. Up to 1973, HTI functioned on the basis of a joint project which was funded by the Cyprus Government and the special UN fund. Since 1973 however the Cyprus Government through the Ministry of Labour and Social Insurance has exclusively undertaken the responsibility for the operation of the Institute.

HTI aimed at training high caliber technician engineers in order to satisfy the needs of the Cyprus industry. The Institute offered courses in the specialisations of Civil Engineering, Mechanical/Marine Engineering, Electrical/Electronic Engineering and Computer Studies.

In December 2003, Law 198(I)/2003 was enacted, establishing the Cyprus University of Technology (CUT) which covers all specialisations offered by HTI. In 2006, with the Council of Ministers Decision no. 63.420 of 23.2.2006, the entry of new students in September 2006 was approved for the last time. With the enactment of Law N.3(I)/2011 the operations of HTI have been terminated.

The Academic Year 2009/2010 was the 42nd year of HTI operations and since its establishment 4.844 students have graduated from it.



The enrolments for the three-year full time courses for the Academic Year 2009/2010 were as follows:

Specialisation	Electrical Engineering	Civil Engineering	Mechanical Engineering	Marine Engineering	Computer Studies
	2	5	7	0	5

At the end of the Academic Year 2009/2010, a total of 19 students graduated from the three-year courses of study at the Institute and the Higher Technical Institute has effectively terminated its operations.

HIGHER HOTEL INSTITUTE CYPRUS (HHIC)

A. Policy and Objectives

During its forty-five-year existence, the HHIC has become closely associated with the development of the Cyprus Hotel, Catering and broader Tourism Industry, and has provided education and training opportunities to thousands of young people from both Cyprus and abroad.

The role and future course of the HHIC, which was pending for years, has been thoroughly studied, considering both internal and external changes, the modern needs of the industry as well as the trends and developments in Tourism Education and Training.

Based on the strategic framework adopted on the 18.05.2010 by the Board of Directors of the HHIC, chaired by the Ministry of Labour and Social Insurance, the Institute's mission is to supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialized personnel. Simultaneously, it should strive to promote policies and initiatives for the upgrading of service quality and the achievement of sustainable development and management of human resources within the industry. Towards this end the Institute offers the following:

- Tertiary education for vocational specialization
- Continuous education and training
- Advisory services and studies at vocational level
- Support to the Ministry of Labour and Social Insurance in terms of the promotion of policies and initiatives for the purpose of upgrading the quality levels of the services provided as well as the attainment of sustainable development and administration of the Human Resources of the Industry.



On the basis of the strategic framework for its operation, the HHIC will aim at the modernization and upgrading of the educational work, the services provided and its broader contribution through a range of interventions which will be undertaken among others in the following areas:

- Upgrading and modernization of programs and educational work
- Promotion of policies and initiatives for the development of human resources in the hotel, catering and tourism industry
- Effective human resource development and management
- Completion and modernization of the institutional framework and structures
- Upgrading the infrastructure and equipment
- Effective utilization of European programs and funds
- Effective utilization of technology
- Marketing orientation and effective promotion of the Institute
- Involvement of students and alumni in the educational work and the operation of the Institute
- Strengthening of HHIC's relationship with the Industry
- Enhancing social work
- Contribution to the organization of the EU Presidency by the Republic of Cyprus (2nd half of 2012).

The Institute currently offers two programs of studies. A three-year course in Culinary Arts and a two-year course in Hotel and Catering Operations, taught in English and Greek. The main aim of both programs is the supply of the Tourism Industry with appropriately trained personnel, providing at the same time the students with the possibility for further studies, both in Cyprus and abroad.

At the same time, the Institute runs ab-initio accelerated programs and training programs for the unemployed as well as for those working in the Tourism Industry which are targeted to the needs of the Industry.

Finally, the HHIC runs special educational programs of short duration within the framework of the schemes for technical assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

A significant step for the materialization of the HHIC's goals is the renovation of its laboratories for food production and service which operated for over forty years without any substantial renovation work. Having renovated its facilities, the HHIC is now in a position to smoothly run its education and training activities to meet the challenges of the



Tourism Industry as well as the requirements posed by the regulations concerning the security and health in food production areas.

B. Educational Programs organized during 2010

1. Programs of Study

All full time courses are accessible to candidates who have succeeded in the entrance examinations for the higher and highest educational institutions carried out by the Examination Service of the Ministry of Education and Culture.

A high school leaving certificate awarded by a public or private school for secondary education of a six year duration recognized by the Ministry of Education and Culture, is a prerequisite for participation in the aforementioned examinations.

During the Academic Year 2009-2010, the Institute offered education in Culinary Arts (with Greek and English as the languages of instruction) and in Hotel and Catering Operations.

In 2010, 29 students completed their studies whose specializations are shown in [Table 1](#), **APPENDIX 1**.

For the academic year 2010-2011, 162 students were registered at the Institute. These students consisted of 155 local students and 7 international students (Costa Rica, Greece and Romania). The student from Costa Rica is on full scholarship.

The programs of study and the corresponding number of students can be found in [Table 2](#), **APPENDIX 1**.

As a member of the Educational Council of the United Nations World Tourism Organization (UNWTO), the HHIC is currently involved in a joint venture, in order to revise and upgrade its curriculum. A team of experts is working closely both with working-groups of the HHIC, as well as with stakeholders and partners of the Institute. At the same time, representatives of the HHIC work teams visit two overseas Educational Institutions for the purpose of examining their programs of studies and enhance their skill in curriculum development.

2. Training Programs

Training Programs for the Industry

During the year 2010, the HHIC applied a training scheme for employees of the hotel industry who are temporarily suspended from work during the winter period. The scheme forms part of the overall attempt of the Ministry of Labour and Social Insurance to support enterprises and specifically employees that have been financially affected by the global economic crisis. The budget for the period 2010-2013 amounts to €1.142.000. 1 program for 3 enterprises and 39 participants from the Ammochostos district was offered during the first half of 2010 (16% of the target). During 2010-2011 7 programs are scheduled, 3 in



Ammochostos district, 2 in Paphos district and 2 in Limassol for a total of 153 employees (64% of the target set).

3. Accelerated ab-initio training programs

During the year 2010 the HHIC and the Human Recourse Development Authority of Cyprus organized 4 21-week accelerated ab-initio training courses for cooks in the Nicosia and Paphos districts. A total of 46 people attended the above programs.

Technical Aid to Foreign Countries.

In the context of the Tourist Agreement between the Republic of Cyprus and Egypt the HHIC organized special three-week programs in Culinary Arts and in Food and Beverage Operations. These programs were attended by 36 persons from the Tourism Industry who were accommodated at the HHIC's premises.

Training programs for upgrading the skills of unemployed persons

As an attempt to alleviate the impact of the economic crisis on employment, the HHIC in partnership with the Public Employment Service, the Cyprus Productivity Centre and the Human Resource Development Authority, has organized programs for the unemployed. The HHIC organized 20 programs attended by 323 people.

4. Other activities of the HHIC

During 2010, the HHIC contributed to the implementation of the Vocational Standard System developed by the Human Resource Development Authority. The HHIC instructors took part both as Technical Committee Members for the formulation of the standards and as examiners in the procedure of standard certification. The HHIC participation is expected to be further extended with the increase of the standards included in the system and the operation of the Institute as an examination centre.

In February, the HHIC participated successfully in the competition *Gastronomy / Gastrognosia 2010* that was organized by the Cyprus Chefs Association. A total of 7 awards were won by the Institute in 4 categories. Furthermore, in December, the Institute took part in the Euroskills 2010 Competition that was held in Lisbon, Portugal with excellent results. Instructors acted as judges in this competition, and students participated in the Culinary Arts, Waiting / Bartending and Front Office Competitions.



C. Committees and councils operation in accordance with Administrative Settlement

1. The HHIC Board of Directors

Compositions of the HHIC Board of Directors:

President Mr George Papageorgiou	Permanet Secretary of the Ministry of Labour and Social Insurance
Mr Elias Markajis	Ministry of Education and Culture
Mrs Stella Zapiti	Planning Bureau
Mr George Stavrides	Human Resource Development Authority
Mr George Pericleous	Cyprus Tourism Organization
Mr Christos Karnos	Member of the Faculty
Mrs Christiana Constantinidou	Cyprus Hotel Association
Mr Antonis Andronikou	Association of Cyprus Tourism Enterprises
Mr Lefteris Georgiades	Puncyprian Federation of Labour
Mr Pericles Pericleous	Cyprus Workers Confederation
Mr Christos Eustathiou	Cyprus Hotel Managers Association
Mr Philippos Philippidis	President of the Student Union



APPENDIX I

Table 1

Programme of Study	Number of Graduates	
	Cypriots	International
Culinary Arts (English)	8	...
Culinary Arts (Greek)	21	...
T O T A L	29	...

Table 2.

Programme of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
Hotel and Catering Operations - Year A'	14	1
Hotel and Catering Operations - Year B'	9	...
Culinary Arts Year A` (English)	19	2
Culinary Arts Year B` (English)	10	1
Culinary Arts Year C` (English)	8	1
Culinary Arts Year A` (Greek)	38	1
Culinary Arts Year B` (Greek)	38	1
Culinary Arts Year C` (Greek)	19	...
T O T A L	155	7

